

## 「第3次みずなみ男女共同参画プラン」進捗管理シート

## 基本目標Ⅰ あらゆる分野で活躍できるまちづくり

## 課題① 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

## 施策（1）附属機関（審議会）等への女性登用の推進

<評価指数> ※ドロップダウンリストから選択  
**5+**: 予定より大きな成果が出ている(100%以上)  
**5**: 達成されている(100%)  
**4**: ほぼ達成されている(80~99%)  
**3**: おおむね達成されている(60~79%)  
**2**: 達成半ばである(40~59%)  
**1**: 不十分である(~39%)

| 施策名                  | 概要                                                                                     | 担当課     | 令和7年度事業計画                                                             | 令和7年度事業実績                                                                                                                                            | 評価指数 | 評価の理由・課題・分析                                                                                                              | 令和8年度事業計画                                                                                                                   |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 各種附属機関等への女性委員の登用推進 | 市が設置する各種附属機関等への女性委員の登用拡大に努めます。委員の職指定（いわゆる「充て職」）の見直しや公募制の採用拡大、推薦団体への女性割合の確保に関する啓発を進めます。 | 企画政策課   | 市民アンケートを毎年実施しないことになったため、制度の運用方法を見直しながら、各分野における男女の登録者数に偏りが生じないように努めます。 | 令和7年度は4回の公募委員選考委員会を実施し、5つの委員会の委員の選考を行いました。選考された8名全員が女性であり、女性の登用を推進することができました。また、市民アンケートの実施頻度の見直しに伴い、候補者登録制度による募集制度及び公募委員候補者名簿における登録の有効期間の見直しを行いました。  | 5    | 各種団体等からの推薦委員は男性であることが多いため、その他委員について積極的に女性を登用するよう配慮しています。                                                                 | 企画政策課が所管する各種審議会・委員会等への女性委員の登用拡大に努めます。委員の職指定（いわゆる「充て職」）の見直しや公募制の採用拡大、周知の徹底等に取り組みます。また、公募委員選考委員会において、担当課の意向を踏まえながら、女性登用を進めます。 |
|                      |                                                                                        | 市民協働課   | 女性の登用拡大については、引き続き、各課に協力依頼を行います。自治会等についても、継続的に、啓発依頼を行います。              | ・附属機関の女性登用状況を調査し、現況を把握しました。<br>・ <b>瑞浪市人権施策推進審議会委員15名中、女性10名（女性60%）</b><br>・女性の登用拡大について、職員及び自治会等に啓発依頼を行いました。連合自治会とまちづくり推進協議会との意見交換会にて啓発を行いました。       | 4    | 各附属機関（審議会等）における、意識的な女性の登用により、女性登用率は上昇しています。自治会については、女性登用率が低い状況であり、粘り強く啓発していく必要があります。<br><b>令和7年度女性登用率は35.7%でした。（公表前）</b> | 女性の登用拡大については、引き続き、各課に協力依頼を行います。自治会等についても、継続的に、啓発依頼を行います。                                                                    |
|                      |                                                                                        | スポーツ文化課 | 引き続き文化財審議会のみならず、化石博物館協議会や美術館協議会委員について女性の有識者等の情報収集と委員への登用推進に努めます。      | （スポーツ文化課）女性委員の登用については、文化財審議会委員1名（定数10名、実数9名、任期令和7～8年度）、市スポーツ推進委員8名（定数26、実数19、任期令和6～7年度）、化石博物館協議会委員1名（定数5、任期令和6～7年度）、美術館協議会委員1名（定数5、任期令和6～7年度）となりました。 | 3    | 積極的な情報収集に努めましたが、学識経験者や専門知識を有する女性（市内在住）の情報はありませんでした。                                                                      | 市外在住者も視野にいれ、各協議会及び文化財審議会について、女性の有識者等の情報収集と委員への登用推進に努めます。                                                                    |
|                      |                                                                                        | 秘書課     | 各種団体から委員を推薦していただくため、引き続き、女性の推薦について配慮いただけるようお願いしていきます。                 | 当課が所管する各種附属機関等において、女性の登用に努めました。功労者選定審査委員会 10名中5名<br>特別職報酬等審議会 7名中1名<br>合計 17名中6名（35.2%）                                                              | 4    | <b>各種団体から委員を推薦していただく際に、委員会での審議内容によっては女性の推薦が少ない場合があるため、積極的に女性登用に繋がるよう依頼していきます。</b>                                        | 各種団体から委員を推薦していただいているため、引き続き、女性の推薦について配慮いただけるようお願いしていきます。                                                                    |

※女性委員の登用拡大について  
 ①実績には、「委員〇名中女性〇名」と明記すること。

②評価指数  
 令和6から15年度目標値: 40～60%  
 ↓  
 ・41%以上: 「5+」  
 ・40%台: 「5」  
 ・35～39%台: 「4」  
 ・34%台以下: 「3」以下  
 （計画設定と実績により判断）

|                      |                                                                                        |       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                                                                                                                                                 |                                                                                     |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 各種附属機関等への女性委員の登用推進 | 市が設置する各種附属機関等への女性委員の登用拡大に努めます。委員の職指定（いわゆる「充て職」）の見直しや公募制の採用拡大、推薦団体への女性割合の確保に関する啓発を進めます。 | 生涯学習課 | 当課が所管する附属機関等委員について、可能な限り女性委員の登用拡大に努めます。                                             | (1)瑞浪市美術展運営懇談会<br>懇談会参加者8名中女性4名<br>(2)瑞浪市図書館協議会<br>委員8名中女性4名<br>(3)瑞浪市社会教育委員会<br>委員10名中女性2名<br>(4)瑞浪市青少年育成推進員<br>推進員10名中女性0名                                                                                                                                       | 3  | 各附属機関等委員について、可能な限り女性委員を登用しました。各会議では、活発な意見交流を行いました。学識経験者や家庭教育関係者など、関係団体に広く声をかけ、女性委員の増加を目指します。                                                    | 当課が所管する附属機関等委員について、可能な限り女性委員の登用拡大に努めます。                                             |
| 2 各種附属機関等への女性委員の登用推進 | 市が設置する各種附属機関等への女性委員の登用拡大に努めます。委員の職指定（いわゆる「充て職」）の見直しや公募制の採用拡大、推薦団体への女性割合の確保に関する啓発を進めます。 | 高齢福祉課 | 当課が所管する各種委員会において、可能な限り女性の登用に努めます。                                                   | 介護保険運営協議会委員、地域包括支援センター運営協議会、介護保険地域密着型サービス運営委員会委員、地域ケア会議委員 9名中女性5名<br>※女性の登用率 55.9%                                                                                                                                                                                 | 5+ | 各委員会委員について、半数程度の登用ができました。介護従事者等、介護現場における女性が占める割合は高く、登用につながりやすいと考えます。                                                                            | 当課が所管する各種委員会において、可能な限り女性の登用に努めます。                                                   |
|                      |                                                                                        | 総務課   | 当課が所管する附属機関等委員について、可能な限り女性委員の登用拡大に努めます。                                             | 瑞浪市個人情報保護審査会及び瑞浪市情報公開審査会 委員5名中女性1名<br>瑞浪市行政不服審査会 委員3名中女性0名<br>瑞浪市契約調査会 委員5名中女性1名                                                                                                                                                                                   | 2  | 専門的な知識を要する職であるため、性別を問わず候補者を探すことに苦慮している中で、女性委員の積極的な登用は困難な状況です。                                                                                   | 当課が所管する附属機関等委員について、可能な限り女性委員の登用拡大に努めます。                                             |
|                      |                                                                                        | 都市計画課 | 公募委員については積極的に女性を登用するなど、女性委員の増加に努めます。各種附属機関における次期委員改選において、更に女性委員が登用できないか構成員の検討に努めます。 | 【都市計画審議会】（41.6%）<br>令和7年度：実施回数2回<br>（1回：委員12名（女性5名）参加12名（女性5名））<br>（2回：委員12名（女性5名）参加12名（女性5名））<br>【景観審議会】（41.6%）<br>令和7年度：実施回数1回<br>（委員数12名（女性5名）参加11名（女性5名））<br>【瑞浪市空家等対策協議会】（8.3%）<br>・令和7年度：実施回数1回<br>（1回：委員数12名（女性1名）参加9名（女性1名））<br><br>※女性の登用率 36名中11名（30.5%） | 3  | 協議会の構成上、学識経験者や専門知識を有する団体などから登用する必要がある中で、各種団体から推薦していただく委員は、団体の長として男性であることが多く、女性委員の積極的な登用が困難な状況です。なお、公募委員については積極的に女性を登用するなど、女性委員の増加を図っていく必要があります。 | 公募委員については積極的に女性を登用するなど、女性委員の増加に努めます。各種附属機関における次期委員改選において、更に女性委員が登用できないか構成員の検討に努めます。 |

|                          |                                                                                        |       |                                    |                                                               |   |                                                                    |                                    |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 2 各種附属機関等への<br>女性委員の登用推進 | 市が設置する各種附属機関等への女性委員の登用拡大に努めます。委員の職指定（いわゆる「充て職」）の見直しや公募制の採用拡大、推薦団体への女性割合の確保に関する啓発を進めます。 | 社会福祉課 | 引き続き4割以上可能な限り女性の登用拡大に努めます。         | 瑞浪市民生委員推薦会委員14名中女性4名（28.6%）<br>瑞浪市地域総合支援協議会構成員16名中女性6名（37.5%） | 3 | 各種団体等からの推薦委員は男性であることが多いため、その他委員について積極的に女性を登用するなど、バランスを保つよう配慮しています。 | 引き続き4割以上可能な限り女性の登用拡大に努めます。         |
|                          |                                                                                        | 保険年金課 | 当課が所管する付属機関等委員について、女性委員の登用拡大に努めます。 | 瑞浪市国民健康保険運営協議会13名中5名（38.5%）                                   | 4 | 各種団体等からの推薦委員は男性であることが多いため、その他委員について積極的に女性を登用するなど、バランスを保つよう配慮しています。 | 当課が所管する付属機関等委員について、女性委員の登用拡大に努めます。 |

## 施策 (2) 女性の人材育成と管理職への積極的登用の推進

|                     |                                                                                                                        |       |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                                                 |                                                                              |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1 市管理職等への女性の登用推進    | 女性職員の活躍を推進するため、適正な人事評価の実施により、性別によらず、能力に基づく管理職への登用を行います。<br>また、将来の管理職候補となるべき女性職員の育成を図るため、多様な役職への積極的な職員配置に努めます。          | 秘書課   | 継続的な人事評価者研修の実施により、適正な人事評価のもと職員の能力に基づく登用を進めます。<br>女性のキャリアアップに繋がる研修に職員を派遣します。 | 新任係長を含めた43名の職員を対象に人事評価者研修を実施しました。<br>女性職員5名を対象に女性職員向けキャリアデザイン研修を受講させました。                                                                                                                                                                                                                                     | 5 | 将来の管理職候補となるべき女性職員の育成のため、女性職員のキャリア形成研修を受講させ、意欲・能力の向上を支援する必要があります。                | 継続的な人事評価者研修の実施により、適正な人事評価のもと職員の能力に基づく登用を進めます。<br>女性のキャリアアップに繋がる研修に職員を派遣します。  |
| 2 事業者等の女性管理職登用拡大の推進 | 県、労働局、商工会議所等と連携し、事業者等の女性管理職登用拡大の推進を図るため、事業者等に対する啓発を行います。                                                               | 商工観光課 | 引き続き商工会議所への情報提供や広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。                             | 労働局等から女性の能力開発に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、情報提供を行いました。                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4 | 今後も引き続き商工会議所への情報提供や、広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。                             | 引き続き商工会議所への情報提供や広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。                              |
| 3 女性の能力発揮を促す講座の実施   | 県、労働局、商工会議所等の関係機関と連携し、事業者や各種団体を対象とした、女性の能力発揮のための講座を開催します。                                                              | 商工観光課 | 岐阜県等が行う事業を市HP等で紹介し、女性が能力を発揮しやすい職場環境づくりを促します。                                | 岐阜県女性の活躍推進課が運営するポータルサイト「ぎふジョ！」により定期的に女性の能力発揮を促す講座が開かれており、市HPで案内、チラシを配布し、情報発信を行いました。                                                                                                                                                                                                                          | 4 | 女性の能力発揮を促す講座について、県ポータルサイトを市HPで案内及びチラシ配布を行うことが出来ました。                             | 岐阜県等が行う事業を市HP等で紹介し、女性が能力を発揮しやすい職場環境づくりを促します。                                 |
| 4 女性のネットワークづくりの推進   | 男女共同参画社会推進会議参加者を対象とした学習会や研修を開催し、参加者の資質向上を図り、地域への啓発に繋がっていきます。<br>PTA連合会子育て委員会、園小中家庭教育学級リーダー研修会、幼児園母親学級、生活学校等の連携強化を図ります。 | 市民協働課 | 引き続き、推進会議や学習会、市民講演会等を開催します。<br>市民講演会では、あらゆる地域活動団体に参加を呼びかけ、連携強化を図ります。        | ・5/26男女共同参画社会推進会議の学習会「男女共同参画社会への実現へ～瑞浪市からの発信～」(講師：渋谷典子氏)を開催しました。<br>・9/6市と男女共同参画社会推進会議共催の男女共同参画市民講演会「人生の時間割～「自分」を自分らしく生きる～」(講師：伊藤静香氏)を開催しました。【参加者：64名】<br>・7/23瑞浪地区まちづくり推進協議会主催の学習会「地域で考えよう！男女共同参画社会」(講師：渋谷典子氏)を開催協力をしました。【参加者：26名】<br>推進会議等を通じて、参加者同志の交流を深めました。市民講演会では更生保護女性の会、人権擁護委員等地域活動団体へも広く参加を呼びかけました。 | 4 | 男女共同参画社会推進会議を通じて、学習会及び市民講演会を実施し、会議参加者同士の交流を深め、ネットワークづくりができました。今後も継続的な働きかけが必要です。 | 引き続き、男女共同参画社会推進会議や学習会、市民講演会等を開催します。<br>市民講演会では、あらゆる地域活動団体に参加を呼びかけ、連携強化を図ります。 |

|                   |                                                                                                                       |       |                                                          |                                                                                                                                                                        |   |                                                                       |                                                              |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 4 女性のネットワークづくりの推進 | 男女共同参画社会推進会議参加者を対象とした学習会や研修を開催し、参加者の資質向上を図り、地域への啓発に繋がっています。<br>PTA連合会子育て委員会、園小中家庭教育学級リーダー研修会、幼児園母親学級、生活学校等の連携強化を図ります。 | 学校教育課 | 引き続き、各単位PTAや各園の情報交流を進め、連携強化を図ります。                        | PTA連合会子育て委員会、園小中家庭教育学級リーダー研修会において、各単位PTAや各園での家庭教育学級の取組を交流しました。<br>また、各校での研修・講演等の実績をデータベース化し、活動の充実を支援できる仕組みづくりを始めました。                                                   | 3 | 各地区の少子化に伴い、役員等の人数も減少傾向にあることから、研修等の内容充実とともに、取り組む方々の負担軽減にもつながります。       | 各校での研修・講演等の実績をデータベース化し、活動の充実を支援できる仕組みづくりを進めています。             |
|                   |                                                                                                                       | 生涯学習課 | 今活動している内容を継続することで、引き続き女性が主体的に関わり、リーダーシップを発揮できる環境作りに努めます。 | (1)PTA連合会子育て委員会<br>各小中学校から選出された委員が、研修に参加したり、各校の家庭教育委員会や子育て委員会の活動について情報交換しています。<br>令和7年度：26名(活動回数4回)<br>(2)生活学校<br>会員数が減少する中、学習会や各種実践活動を実施しています。<br>令和7年度：会員6名(活動回数29回) | 4 | 各委員が主体的に関わり、情勢の変化や会員数の減少に合わせ、活動内容を工夫して継続しています。活動が引き続き継続できるような支援が必要です。 | 現状の活動を継続することで、女性が主体的に関わり、リーダーシップを発揮し、ネットワークづくりにつながる活動を支援します。 |

## 課題② 働く場における女性活躍の推進【瑞浪市女性活躍推進計画】

## 施策 (1) 雇用と就業環境における男女共同参画の推進

|                              |                                                                                                                                      |        |                                                                                 |                                                                                                   |   |                                                         |                                                                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 事業者、労働者への労働環境の整備に関する啓発等の実施 | 県、労働局、商工会議所等の関係機関と連携し雇用管理上の義務や職場慣行の見直し、女性の能力に対する偏見の解消等に関する講座や働き方改革に関する相談会等を開催します。また、労働や雇用環境の整備について啓発を行います。                           | 商工観光課  | 今後も講座開催に向けて県や労働局、商工会議所等より情報を収集します。また、事業者を対象に県等と連携し、働き方改革に関する出張相談会を行います。         | 労働局等から働き方に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、情報提供を行いました。また、商工会議所と連携して、年間を通じて働き方についての相談窓口を設置するとともに、専門窓口等の紹介を行いました。 | 4 | 商工会議所と連携して、働き方に関する問い合わせに対して、専門窓口等の紹介を行いました。             | 今後も講座開催に向けて県や労働局、商工会議所等より情報を収集します。また、商工会議所と連携して、年間を通じて働き方についての相談窓口を設置するとともに、専門窓口等の紹介を行います。 |
| 2 健康管理に関する啓発の実施              | 就業者の健康管理の重要性について、商工会議所等を通じて事業者へ啓発を行います。                                                                                              | 健康づくり課 | 依頼により、出前講座を実施します。保健センター新聞にて健康管理について啓発を実施し、多くの方に情報発信できるように公共施設や事業所に配布、掲示をお願いします。 | 企業等からの出前講座の依頼はありませんでした。年 2 回の保健センター新聞にて健康管理に関する情報を発信しました。                                         | 2 | 出前講座については、事業者等への周知が弱かったと考えます。保健センター新聞での健康管理の啓発は実施できました。 | 職域(就業者)と連携できるよう、出前講座の周知や、保健センター新聞の配布や掲示等で健康管理の情報発信を行っています。                                 |
|                              |                                                                                                                                      | 商工観光課  | 今後も講座開催に向けて県や労働局、商工会議所等より情報を収集します。また、事業者を対象に県等と連携し、働き方改革に関する出張相談会を行います。         | 労働局等から働き方に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、情報提供を行いました。また、商工会議所と連携して、年間を通じて働き方についての相談窓口を設置するとともに、専門窓口等の紹介を行いました。 | 4 | 商工会議所と連携して、働き方に関する問い合わせに対して、専門窓口等の紹介を行いました。             | 今後も講座開催に向けて県や労働局、商工会議所等より情報を収集します。また、商工会議所と連携して、年間を通じて働き方についての相談窓口を設置するとともに、専門窓口等の紹介を行います。 |
| 3 年次有給休暇の取得、育児・介護休業制度等の利用促進  | 労働時間の短縮や年次有給休暇の積極的な取得、フレックスタイム制度の導入、育児・介護休業制度の設置と利用促進等、職場環境づくりについて事業者へ情報提供を行います。また、市の広報紙やチラシ、パンフレット等で労働関係法等の周知を行い、事業や労働者への意識づけを図ります。 | 商工観光課  | 引き続き商工会議所への情報提供や広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。                                 | 労働局等から働き方に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、情報提供を行いました。                                                          | 4 | 今後も引き続き商工会議所への情報提供や、広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。     | 引き続き商工会議所への情報提供や広報やホームページを活用した事業者に対する情報提供を行います。                                            |

## 施策 (2) 女性の就労と能力発揮できる支援

|                  |                                                                                 |       |                                                                                    |                                                                                                                                 |   |                                                                           |                                                                                          |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 女性の就業・再就職等への支援 | 県、労働局、商工会議所等の関係機関と連携して、女性の就業・再就職に関する情報提供や仕事と子育ての両立を希望する女性の就労相談等を実施します。          | 商工観光課 | ハローワーク、東濃可児雇用開発協会、東濃 3 市可児市、御嵩町と合同で年 2 回開催します。また、引き続きハローワークと連携しマザーズコーナー出張相談を開催します。 | ハローワーク、東濃可児雇用開発協会、東濃西部 3 市、可児市、御嵩町と合同で企業説明会を年 2 回開催しました。ハローワークと連携し仕事と子育ての両立を希望する方の就労相談としてマザーズコーナーを実施。<br>実施回数 10 回<br>相談件数 26 件 | 4 | 合同企業説明会を開催し、計画はおおむね達成できています。出張相談のマザーズコーナーは、市内で相談が可能であることから、利用者から好評を得ています。 | ハローワーク、東濃可児雇用開発協会、東濃 3 市可児市、御嵩町と合同で企業説明会を年 2 回開催します。また、引き続きハローワークと連携しマザーズコーナー出張相談を開催します。 |
| 2 女性の創業支援        | 融資制度等の情報提供やセミナーを開催するなど、創業予定者を支援します。また、創業支援補助金（新たな事業チャレンジ支援補助金）の交付により創業の支援を行います。 | 商工観光課 | 市のホームページや商工会議所や金融機関などへ情報提供を強化し、セミナーを開催します。                                         | 企業支援のための融資制度について、市のホームページやチラシ・パンフレットで情報提供し、セミナーを開催し起業を予定している方への支援を行いました。<br>創業支援セミナー 2 回                                        | 4 | 情報提供やセミナーを開催し、計画はおおむね達成できています。                                            | 市のホームページや商工会議所や金融機関などへ情報提供を強化し、セミナーを開催します。                                               |
| 3 農業に携わる女性組織への支援 | 地元産農産物を使用した加工品を製造する等の活動を行う団体を支援し、農業分野における女性の活動の活発化を図ります。                        | 農林課   | 団体への加入促進や情報発信を引き続き支援するとともに、今後も活動が継続されるよう、支援方法を検討する必要があります。                         | 県、市が開催する農業祭への伝統料理の出品を支援しました。                                                                                                    | 2 | 女性団体の高齢化、人員不足により、活動が縮小傾向となっています。                                          | 引き続き女性団体が実施する伝統の味・技術を伝承するための活動や、団体への加入促進や情報発信を支援します。                                     |

## 課題③ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の推進

## 施策（1）男性の育児・介護参画の支援

|                  |                                                                                                                      |        |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                     |   |                                                                                                                                                                      |                                                               |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1 男性の家庭生活への参加の促進 | 家庭生活において、男女がともに家事や育児、介護に取り組むよう意識啓発を行います。                                                                             | 市民協働課  | 企業への啓発や、地域での意識改革のための啓発を継続します。                                 | ・5/26男女共同参画社会推進会議の学習会「男女共同参画社会への実現へ～瑞浪市からの発信～」(講師：渋谷典子氏)を開催しました。<br>・7/23瑞浪地区まちづくり推進協議会主催の学習会「地域で考えよう！男女共同参画社会」(講師：渋谷典子氏)を開催協力をしました。【参加者：26名】<br>・9/6市と男女共同参画社会推進会議共催の男女共同参画市民講演会「人生の時間割～「自分」を自分らしく生きる～」(講師：伊藤静香氏)を開催しました。【参加者：64名】 | 4 | 市民講演会及び学習会を通じて、日常から男女共同参画の視点が必要であり、男性の家事、育児等について取り組む必要性について考える機会となりました。また、瑞浪地区において、地域で学習会を開催し、地域での意識改革のための啓発を行いました。<br>家庭生活において、男女がともに家事や育児、介護に取り組むよう意識啓発を行う必要があります。 | 企業への啓発や、地域での意識改革のための啓発を継続します。                                 |
| 2 男性の子育て参加の促進    | 岐阜県が発行している父親向けの冊子「パパスイッチ」の交付や、両親学級にて父親向けに妊婦体験や沐浴体験を行います。<br>PTA連合会子育て委員会で、育児や家庭教育に関する研修を開催し、父親の子育て参加の意識向上に努めます。      | こども家庭課 | 令和7年度からは、こども家庭課が母子健康手帳の交付や妊婦学級、両親学級を行います。                     | 父親向けの冊子「パパスイッチ」はウェブブックへ変更となったため、交付していません。産前産後サポート事業にて、父親も参加できる講座を実施しました。<br>育児の体験もしていただきました。                                                                                                                                        | 3 | 父親の子育て参加の促進となる講座の継続、内容の向上をしていく必要があります。                                                                                                                               | 産前産後サポート事業での父親が参加できる講座を継続します。                                 |
|                  |                                                                                                                      | 学校教育課  | 父親の子育て参加への意識向上につながるような研修を継続し、内容を充実させます。                       | PTA連合会子育て委員会で、家族みんなのできる食育の一環として、「手こねパンづくり」を研修で行いました。                                                                                                                                                                                | 3 | 実践的な内容の研修であり、家庭での実施に関心をもちやすい研修が実施できています。実際に、昨年度の研修内容も含め、自分の地域の研修で同じ内容のものを行うところもあります。                                                                                 | 父親の子育て参加への意識向上につながるよう、より実践的な研修を継続し、内容を充実させます。                 |
| 3 男性の育児休業等取得の推進  | 市男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇及び育児休業について、職場全体への意識啓発を行うとともに休暇・休業を取得しやすい職場環境づくりに努めます。また、県、労働局、商工会議所等の関係機関と連携し、事業者に対して同様の啓発を行います。 | 秘書課    | 特別休暇等の更なる制度周知に努めるとともに、業務の共有化等を進め、制度を利用しやすい職場環境づくりに引き続き取り組みます。 | 特別休暇等の制度周知に努め、男性の育児参加を促進しました。とりわけ妻の出産に伴う特別休暇（2日間）は対象職員の80%が、妻が出産する場合の子どもの養育のための特別休暇（5日間）については対象職員の100%が1日以上取得しました。<br>・男性職員の育児休業を5名が取得しました。                                                                                         | 4 | 特別休暇等の更なる制度周知に努めるとともに、業務の共有化等を進め、制度を利用しやすい職場環境づくりに引き続き取り組む必要があります。                                                                                                   | 特別休暇等の更なる制度周知に努めるとともに、業務の共有化等を進め、制度を利用しやすい職場環境づくりに引き続き取り組みます。 |
|                  |                                                                                                                      | 商工観光課  | 広報やパンフレット、ポスターなどを活用し、啓発を行います。                                 | 労働局等から男性の育児休業等の取得推進に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、啓発活動を行いました。また、ポスターの掲示や市HPをに関連講座の案内を掲載しました。                                                                                                                                                   | 4 | 啓発活動は効果に時間がかかるため、今後も継続して行います。                                                                                                                                        | 広報やパンフレット、ポスターなどを活用し、啓発を行います。                                 |

|                      |                                                                                                          |       |                                                                            |                                                                                       |   |                                                                                                                   |                                                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 4 男性の介護の担い手としての自覚の醸成 | 働き盛りの世代が参加しやすいよう、認知症サポーター養成講座を夜間の時間帯に実施します。介護の担い手教室（ささエール養成講座）について、男性介護者が参加しやすい内容・周知方法を検討し、参加者の拡大を目指します。 | 高齢福祉課 | 認知症サポーター養成講座、介護の担い手教室について、開催を計画し、分かりやすいチラシを作成し、SNSを通じて周知する等し、参加者の拡大を目指します。 | 認知症サポーター養成講座を夜間に開催することはできませんでしたが、働き盛り世代が参加しやすい土曜日に開催しました。<br>介護の担い手教室は男性は4名の参加がありました。 | 3 | 認知症サポーター養成講座の実施を委託している地域包括支援センターと情報共有し、講座の運営方法について検討が必要だと感じました。介護の担い手教室について、内容の工夫をしましたが、参加へのハードルが高かったのではないかと考えます。 | 認知症サポーター養成講座、介護の担い手教室について、開催を計画し、分かりやすいチラシを作成し、SNSを通じて周知する等し、参加者の拡大を目指します。 |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|

## 施策 (2) 多様なニーズに対応した子育て支援の充実

|                         |                                                                                           |        |                                                                          |                                                                                                                    |   |                                                                                                          |                                                                                                       |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 親子の健康管理と育児に関する相談事業の充実 | 乳幼児健診時に親子の健康状態の把握と、生活面、栄養面、歯科保健、予防接種等、育児全般についての保健指導、育児相談を行います。同時に育児家庭の孤立や虐待の防止・早期発見に努めます。 | 健康づくり課 | 新たな資料も用いて、生活リズムや子どもの発達について集団学習等を行ないます。個別には、1人1人に合わせた相談に応じていきます。          | 4か月児から3歳6か月まで同じ資料を用いて、継続して集団学習をしました。また、4か月児健診で生活リズム表を配布し、健診や教室の節目で生活リズムを記入してもらうことで、振り返ることができるようにしました。              | 4 | 同じ資料を使い、健診・教室で毎回、確認することで、より今後の見通しを持つことができるようになりました。よりわかりやすい集団学習を心がけていきたいと考えます。                           | 4か月から3歳6か月まで継続して、生活リズムや子どもの発達について集団学習等を行ないます。個別には、1人1人に合わせた相談に応じていきます。                                |
|                         |                                                                                           | こども家庭課 | 現行の母親を対象としていた子育て支援講座に、父親も参加できる機会を設けます。                                   | 家庭訪問等の相談支援を通し、父親の育児参画の必要性を伝え、同時に育児家庭の孤立や虐待の早期発見・防止に努めました。子育て支援講座を年3回土曜日に開催し、父親の参加機会を設けました。                         | 4 | 父親の育児取得や育児参画の場面に遭遇する機会が増えています。今後は母親だけでなく、父親が育児について学べる機会の拡充が必要です。                                         | 引き続き、父親も参加できる講座の機会を設けます。                                                                              |
| 2 保育サービスの充実             | 病児・病後児保育、一時預かり保育等、多様な子育て支援のニーズに対応するため、保育サービスの充実に努めます。                                     | こども家庭課 | 多種多様な子育て支援のニーズに対応するため、保育サービスの充実に努めます。                                    | 病児・病後児保育所は瑞浪市から土岐市へ移転となりましたが、引き続き瑞浪市民も利用可能であり、移転を機に利用料も減額されました。また、令和8年度から始まる「こども誰でも通園制度」を開始するため、認可等の準備を行いました。      | 4 | 各子育て支援事業については、利用者の認知も高まっており利用率も増加傾向となっています。今後も周知を継続する必要があります。                                            | 多種多様な子育て支援ニーズに対応するため、保育サービスの周知・充実に努めます。                                                               |
| 3 地域子育てサポートシステムづくりの推進   | 地域子育て支援センターにおいては、子育てに係る相談、助言、情報提供等の支援を行います。地域の人材を活用し、一時保育を支援するファミリー・サポート・センターの充実に努めます。    | こども家庭課 | 地域子育て支援センターやファミリー・サポート・センター事業をより多くの方が利用していただくために、今後もイベントの開催、周知を継続していきたい。 | 地域子育て支援センターでは、子育てに係る相談、助言等の支援を継続しています。「栄養相談」などジャンルを定めた相談日を設定するなど、より相談しやすい環境を整えています。また、ファミリー・サポート・センター事業も継続して行いました。 | 4 | 子育てに係る相談等支援を継続して行っており、利用者が参加しやすいイベント等を企画するなど、訪れやすい環境も整えることができました。ファミリー・サポート・センター事業も会員数が増加しており、需要が増えています。 | 地域子育て支援センターやファミリー・サポート・センター事業をより多くの方が利用していただくために、今後のイベントの開催、周知を継続していきたい。また、今年度より「こども誰でも通園制度」を開始しています。 |

|                               |                                                                                               |               |                                                          |                                                                                                                                                                                       |   |                                                                |                                                          |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 4 ひとり親家庭の経済的自立の支援             | 児童扶養手当の支給や生活資金の貸付、福祉医療費の助成等の経済的支援と、自立に向けた訓練や講座等の就労支援を行います。また、制度に関する周知や、関係課の間での情報共有と連携強化を図ります。 | こども家庭課        | 児童扶養手当の支給や、ひとり家庭の自立に向けた各種支援制度について、市の広報紙やホームページ等で広く周知します。 | ひとり親家庭等の支援のため、児童扶養手当を支給しました。また、各種支援制度について、市の広報紙やホームページで周知しました。<br>児童扶養手当支給実績<br>令和7年度 100,787千円<br>(令和7年度末現在 173世帯)                                                                   | 4 | ひとり親家庭等の支援のため、児童扶養手当を支給しました。また、各種支援制度について、市の広報紙やホームページで周知しました。 | 児童扶養手当の支給や、ひとり家庭の自立に向けた各種支援制度について、市の広報紙やホームページ等で広く周知します。 |
|                               |                                                                                               | 保険年金課         | 福祉医療費助成事業として、申請による受給者証の交付、医療費の保険診療の一部負担金の助成を行います。        | 福祉医療費助成事業として、申請による受給者証の交付、医療費の保険診療の一部負担金の助成を行いました。<br>R8.3月末時点受給者数750人                                                                                                                | 5 | 関係各課と連携して事業を行いました。対象者の把握と制度周知を継続して行います。                        | 福祉医療費助成事業として、申請による受給者証の交付、医療費の保険診療の一部負担金の助成を行います。        |
| 5 ひとり親家庭に対する相談事業の充実           | 子ども家庭支援員等による養育指導や助言を行うとともに、複雑な事案については、適切に他の支援機関へつなぎ、連携して支援を行います。                              | こども家庭課        | 引き続き、家庭児童相談員による養育指導や助言を行うとともに、適切に各支援機関と連携して支援を行います。      | 家庭児童相談員による養育指導を行うとともに、複雑な案件については関係機関と連携し、早期の対応に努めました。<br>ひとり親相談件数<br>令和7年度 65件                                                                                                        | 4 | 関係機関との情報共有と、それぞれの役割を認識した上での連携が必要となります。                         | 引き続き、家庭児童相談員による養育指導や助言を行うとともに、適切に各支援機関と連携して支援を行います。      |
| 6 子育て・家庭教育講座、親子交流、世代間交流事業等の開催 | 文化センターや公民館、児童館等で、親子がそろって参加できる講座や行事、世代間（子どもと高齢者等）の交流できる事業を実施します。                               | 生涯学習課<br>各公民館 | 親子や多世代が交流する機会をより多く提供できるよう、講座・イベントの内容の充実を図ります。            | あらゆる世代が参加できる中央公民館自主事業として市民参加型のミュージカルを実施し、100名以上の方が舞台に立ちました。釜戸公民館では夏休み寺子屋で流しそうめん体験やビザ作りなどで105人が参加、大湫公民館では、盆踊り教室に13人が参加、陶公民館では、親子クッキング34名、稲津公民館ではリトミック240名、日吉公民館ではキッズフラ教室として82名が参加しました。 | 3 | 各公民館において、世代間が交流できる事業や行事が実施されています。各公民館の工夫により、様々な事業が成り立っています。    | 親子や高齢者が交流できる機会を引き続き創出するため、講座や行事の充実を図ります。                 |
|                               |                                                                                               | こども家庭課        | 引き続き、児童館行事を通じて世代間交流を促進します。                               | 4 館合同の行事として、各地区のお年寄りと子どもの「ふれあい広場」等を開催しました。各地区の文化祭に参加し、世代間交流を行いました。<br>令和7年度<br>ふれあい広場 2回<br>文化祭への参加 3回<br>夏祭り 1回                                                                      | 4 | 子育て世帯への理解を深め、地域ぐるみで子育てを行う意識を醸成するため、交流活動を継続、拡充する必要があります。        | 引き続き、児童館行事を通じて世代間交流を促進します。                               |

|                  |                                                                                                   |        |                                |                                                               |   |                                                         |                                |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 7 小児救急体制と産科の整備支援 | 安心して産み育てることができるよう東濃中部病院事務組合において、産科の開設並びに小児救急体制の整備を進めます。また、将来、新病院での勤務を希望する医学生に奨学金を貸し付け、医師の確保に努めます。 | 健康づくり課 | 引き続き、医師確保のため、医学生への奨学金貸付を実施します。 | 新病院において産科を開設するため、産科医並びに助産師の確保に努めました。又、6名の医学生に対して奨学金貸付を実施しました。 | 4 | 公立東濃中部医療センターにて産科が開設されました。更に安定的な状況とするために医師確保に努める必要があります。 | 引き続き、医師確保のため、医学生への奨学金貸付を実施します。 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|--------------------------------|

## 施策 (3) 介護を支援する環境の整備

|                         |                                                                                                                                                                   |       |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 高齢者等へのサービスの周知と相談事業の充実 | 介護保険サービス等を広く周知し、高齢者等が適切なサービスにつながるよう支援します。また、地域包括支援センターが高齢者の身近な相談窓口であることを周知するとともに、関係機関と連携し、サービス利用や権利擁護等、様々な相談に対応できる体制を整えます。介護者の孤立の防止や、仕事と介護の両立に繋がるよう、相談体制の充実を図ります。 | 高齢福祉課 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括支援センターが高齢者の身近な相談窓口であることを様々な機会を通じて P R するとともに、相談窓口で高齢者保健福祉サービス利用ガイドを活用し、高齢者等が適切なサービスにつながるよう支援していきます。</li> <li>・民生委員・児童委員等各種関係機関との信頼関係を構築し、高齢者が相談しやすい窓口運営を目指します。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用ガイド、市報及びホームページにて地域包括支援センターの周知記事の掲載を行いました。</li> <li>・地域包括支援センターと毎月定例会にて情報共有等を行いました。</li> <li>・地域包括支援センターの案内チラシに仕事と介護の両立についての相談先であることを追記しています。</li> </ul> | 4 | 第9期瑞浪市高齢者福祉計画・介護保険事業計画の策定に向けたアンケート調査では、地域包括支援センターを知っていると回答した割合は55.6%でした。今後も広報・ホームページ・教室開催等を通じて、地域包括支援センターが高齢者の身近な相談窓口であることを市民等に周知する必要があります。また、民生委員・児童委員等各種関係機関との信頼関係を構築する必要があります。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括支援センターが高齢者の身近な相談窓口であることを様々な機会を通じて P R するとともに、相談窓口で高齢者保健福祉サービス利用ガイドを活用し、高齢者等が適切なサービスにつながるよう支援していきます。</li> <li>・民生委員・児童委員等各種関係機関との信頼関係を構築し、高齢者が相談しやすい窓口運営を目指します。</li> </ul> |
| 2 介護教室・講座の開催            | 地域包括支援センターと連携して市内各地で教室や出前講座を開催し、男女ともに高齢者が自身の健康管理に目を向け、介護予防に取り組むことのできる環境を整えます。                                                                                     | 高齢福祉課 | 各地域包括支援センターと連携し、市内各地での教室等の開催や出前講座を実施します。性別を問わず、高齢者が自身の健康管理に目を向け、介護予防に取り組める教室を実施します。また、気軽に参加できるよう、1 回完結型の教室を企画し、男性参加者の増加を目指します。                                                                                        | 各地域包括支援センターと連携し、市内各地での教室等の開催や出前講座を実施しました。性別を問わず、高齢者が自身の健康管理に目を向け、介護予防に取り組める教室を実施し、気軽に参加できるよう、1 回完結型の教室を実施し、男性参加者の増加を目指しましたが、思うように男性の参加はありません。                                                     | 3 | 地域包括支援センターが主体となり、市内各地で教室の実施がされています。男女ともに自身の健康管理ができるよう、新規参加者や男性が参加しやすい体制も作られています。                                                                                                  | 各地域包括支援センターと連携し、市内各地での教室等の開催や出前講座を実施します。性別を問わず、高齢者が自身の健康管理に目を向け、介護予防に取り組める教室を実施します。また継続して、気軽に参加できるよう、1 回完結型の教室を企画し、新規参加者、特に男性参加者の増加を目指します。                                                                            |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 高齢者の生きがいづくり支援 | <p>高齢者の社会参加・生きがいづくり・能力の活用のため、また居場所づくりや孤立防止のため、各種団体へ補助金を交付し、活動を支援します。好事例はホームページ、SNS等で情報発信します。</p> <p>生涯学習や地域学校協働活動等の場において、高齢者が知識や経験を活かして、生きがいを持って活動できる環境の整備を推進します。</p> <p>コミュニティ・スクールを通して、高齢者が知識や経験を活かして学校と地域が繋がるような活動を推進します。</p> | 高齢福祉課         | <p>・高齢者の社会参加、生きがいづくり、そして高齢者が現役世代等に培ってきた能力を生かすための場を提供するため、瑞浪市シルバー人材センターに補助金を交付します。</p> <p>・高齢者の生きがいづくりや孤立状態の防止のための学習や仲間づくりの場を確保するため、瑞浪市長寿クラブ連合会、各単位クラブに対し補助金を交付します。また、広報等で活動内容を紹介するなど、会員確保に対し支援を行います。</p> <p>・高齢者の居場所を確保するため、地域宅老所に対し、補助金を交付し活動を支援します。</p> <p>・通所型サービスB（住民主体のデイサービス）を実施する団体へ補助金を交付し、活動を支援します。</p> | <p>・高齢者の働き場を確保するため、瑞浪市シルバー人材センターに対し補助金を交付し運営補助をしました。</p> <p>・陶宅老所に対し補助金を交付し、活動を支援しました。</p> <p>・高齢者の生きがいづくりや孤立状態を防止するため、長寿クラブ連合会及び単位クラブに補助金を交付しました。</p> <p>・R5年度より開始した通所型サービスB（住民主体のデイサービス）を実施する団体へ補助金を交付しました。</p> | 4 | <p>シルバー人材センター、長寿クラブ、地域宅老所について、運営補助金を交付しました。シルバー人材センターについては受注件数の減少がありました。長寿クラブについては、会員の減少及び高齢化が課題です。</p> <p>引き続き、引きこもりがちな高齢者に対し外出機会を提供するため、民生委員・児童委員等との連携を図り、サービスにつなげる必要があります。</p> <p>また、地域住民の活動と連携を取りながら、新たな支援策を視野に入れながら高齢者が生きがいを持って活動できる環境づくりを進める必要があります。</p> | <p>・高齢者の社会参加、生きがいづくり、そして高齢者が現役世代等に培ってきた能力を生かすための場を提供するため、瑞浪市シルバー人材センターに補助金を交付します。</p> <p>・高齢者の生きがいづくりや孤立状態の防止のための学習や仲間づくりの場を確保するため、瑞浪市長寿クラブ連合会、各単位クラブに対し補助金を交付します。また、広報等で活動内容を紹介するなど、会員確保に対し支援を行います。</p> <p>・高齢者の居場所を確保するため、地域宅老所に対し、補助金を交付し活動を支援します。</p> <p>・通所型サービスB（住民主体のデイサービス）を実施する団体へ補助金を交付し、活動を支援します。</p> |
|                 |                                                                                                                                                                                                                                  | 生涯学習課<br>各公民館 | <p>魅力ある高齢者学級（寿大学等）となるよう、学習会・クラブ活動の内容検討や運営を支援するとともに、高齢者が参加しやすい環境づくりに取り組み、活動の継続、会員数の増加につなげます。</p>                                                                                                                                                                                                                  | <p>各公民館において高齢者学級(寿大学等)の活動を支援し、学習会や自主クラブ活動を実施しました。各地区での創意工夫により、参加者の増加や若者世代との交流が行われました。</p>                                                                                                                         | 3 | <p>現状の活動を工夫して、高校生などの若者世代と交流する機会を設ける地区の活動もありました。</p> <p>会員数の減少や高齢化により、運営がより困難になることが予想されます。学級組織の柔軟な変化が求められます。</p>                                                                                                                                                | <p>高齢者が参加しやすい環境づくりに取り組み、活動の継続や会員数の維持に努めます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                 |                                                                                                                                                                                                                                  | 学校教育課         | <p>引き続き、コミュニティ・スクールを通して、高齢者が知識や経験を活かして活躍できる活動を推進します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>地域の方が外部講師として参加する授業（家庭科や書道など）を実施しました。これまでの経験を活かして、児童・生徒に分かりやすく、丁寧に説明する様子が見られました。</p>                                                                                                                            | 4 | <p>児童・生徒は、安心して指導を受けられていました。また、指導してくださった地域の皆様も、やりがいを感じている様子が見られました。</p>                                                                                                                                                                                         | <p>引き続き、学校と地域がつながり、力を合わせて、児童・生徒を育てていく活動を推進します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |

## 施策 (4) 事業所などに対する啓発

|                        |                                                                                                                                      |       |                                                              |                                                                                                                 |   |                                                                                                      |                                                                                                             |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発 | 市の広報紙やホームページ等を活用し、事業者などに対する情報提供、意識啓発を図ります。<br>また、県の「ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」認定制度の活用を推進するなど、県、労働局、商工会議所等と連携し、ワーク・ライフ・バランスへの理解の促進を図ります。 | 市民協働課 | 市の広報紙やホームページ等での啓発を継続します。また、男女共同参画に係る事業の周知に務め、参加者の意識啓発に繋がります。 | 市の広報紙やホームページ等で、男女共同参画週間（6/23～6/29）の記事を掲載し、男女共同参画についての啓発を行いました。また、セミナーの周知及び「就労・子育てに関する講座・交流会（キャリ☆ナビ）」開催協力を行いました。 | 4 | 市の広報紙やホームページ等で、男女共同参画週間の記事を掲載することで、性別にかかわらず、すべての労働者の働き方を見直し、ワークライフバランスの重要性を考える機会を提供しました。継続的な啓発が必要です。 | 市の広報紙やホームページ等での啓発を継続します。また、男女共同参画に係る事業の周知に務め、参加者の意識啓発に繋がります。<br>子育て支援センターで「就労・子育てに関する講座・交流会（キャリ☆ナビ）」を開催します。 |
|                        |                                                                                                                                      | 商工観光課 | 広報やパンフレット、ポスターなどを活用し、啓発を行います。                                | 労働局等から働き方に関する資料を集め、商工会議所へ配布し、啓発活動を行いました。また、ポスターの掲示や市HPに関連講座の案内を掲載しました。                                          | 4 | 啓発活動は効果に時間がかかるため、今後も継続して行います。                                                                        | 広報やパンフレット、ポスターなどを活用し、啓発を行います。                                                                               |

## 課題④ 地域活動における男女共同参画の推進

## 施策 (1) 自治会・まちづくり活動等における男女共同参画の推進

|                   |                                                                                        |              |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  |   |                                                                                                                                                     |                                                                                 |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1自治会における女性役員の登用促進 | 自治会における女性の役員登用の促進及び性別による役割分担をなくし、能力や個性を活かして活動に参画できるよう意識改革を進め、女性の意見が反映されやすい体制づくりを推進します。 | 市民協働課        | 自治会の役員についても、女性の登用が進むように努めます。地域の意思決定や方針決定の際に女性の意見が反映されるよう、自治会ハンドブックの配布を通して周知します。                      | 各地区区長会において自治会ハンドブックを配布し、女性の登用についても周知を図りました。各種要望の手順や様式等を統一し、手引きを配布することで、だれもが自治会役員の役割を担える、また負担を軽減できるよう努めました。<br>また、連合自治会において女性役員の登用促進や地域で女性が活躍できるよう自治会における意識改革について周知を図りました。<br>【自治会長における女性の割合】<br>106名中女性3名（2.8%）。 | 3 | 地域性や年代による考え方の違いがある中、地域における男女共同参画を進めていく難しさがあります。自治会における意識改革と女性も活躍できるような仕組みに改善していくことにより、地域活動における男女共同参画の可能性が広がります。<br>今後は、女性を含む様々な人たちが役割を担うための支援が必要です。 | 自治会の役員についても、女性の登用が進むように努めます。地域の意思決定や方針決定の際に女性の意見が反映されるよう、自治会ハンドブックの配布を通して周知します。 |
|                   |                                                                                        | 各コミュニティーセンター | 【陶コミ】6月の男女共同参画週間にあわせ、陶公民館が発行する「陶コミュニティー通信」の6月号に啓発記事を掲載し、男女共同参画の必要性について情報提供を行うとともに、女性役員登用に向けた啓発に努めます。 | 区長会等の会議で自治会ハンドブックやチラシ等の配布等、女性の積極的な参加について呼びかけ、周知を図りましたが、区長や町内会長、組長への女性の登用はありませんでした。                                                                                                                               | 2 | 地区役員選出については、各地区に任せていますが、高齢化率の高い地域であり、区役員は男性が勤めるといった昔ながらの慣習が根強く、女性登用が進んでいません。                                                                        | 区長会等において男女共同参画の必要性について情報提供を行うとともに、女性役員登用に向けた啓発に努めます。                            |
|                   |                                                                                        |              | 【稲津コミ】区長会で男女共同参画の必要性を働きかけ、女性が参画しやすい環境づくりに取り組みます。                                                     | 地区役員選出の際、女性の登用について区長会で啓発し、女性役員が45名選出されました。                                                                                                                                                                       | 3 | 性別による役割分担は行っていないが、男性役員が多い現状のため引き続き男女共同参画の必要性について働きかける必要があります。                                                                                       | 区長会で男女共同参画の必要性を働きかけ、女性が参画しやすい環境づくりに取り組みます。                                      |
|                   |                                                                                        |              | 【釜戸コミ】区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                                      | 令和7年度の釜戸町区長会の女性区長は0%（各区長17名は全員男性）となっています。                                                                                                                                                                        | 1 | 区役員については依然、男性の占める割合が圧倒的に高い状況で、「区役員は男性が務めるもの」という固定観念が根強く残っているものと思われます。                                                                               | 区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                       |
|                   |                                                                                        |              | 【大湫コミ】区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                                      | 令和7年度の大湫町区長会の女性区長は0%（各区長4名は全員男性）となっています。                                                                                                                                                                         | 1 | 区役員については依然、男性の占める割合が圧倒的に高い状況で、「区役員は男性が務めるもの」という固定観念が根強く残っているものと思われます。                                                                               | 区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                       |
|                   |                                                                                        |              | 【日吉コミ】区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                                      | 【日吉コミ】区長会で自治会ハンドブック配布の際、女性の積極的な参加を呼びかけました。また、男女共同参画講演会のチラシを配布し、参加の依頼をしました。                                                                                                                                       | 2 | 周知に努めましたが、男性役員が多数を占める状況に変化は見られません。                                                                                                                  | 区長会等の会議で女性役員の登用に向けた啓発に努めるとともに、主担当課とも連携し、効果的な呼びかけを行っていきます。                       |

|                          |                                                                                                                           |              |                                                                                                      |                                                                                                                                                  |    |                                                                                                                                                                                                         |                                                                        |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 2 まちづくり推進組織における女性役員の登用推進 | まちづくり推進組織における女性の役員登用の促進及び性別による役割分担をなくし、能力や個性を活かして活動に参画できるよう意識改革を進めます。<br>また、女性がまちづくりの主体的な担い手として活躍できるよう、まちづくり活動への参画を推進します。 | 市民協働課        | まちづくり推進協議会連絡会、連合自治会との意見交換会などの機会に女性の参画及び登用の拡大についての啓発を継続します。                                           | まちづくり推進組織においては、まちづくり連絡会において女性役員の登用の周知を図りました。また、連合自治会とまちづくり連絡会の意見交換会においても女性役員の登用について周知を図りました。<br>【まちづくり推進会議の理事・評議員に占める女性の割合】<br>205名中女性49名（23.9%） | 3  | 市内8地区のうち1地区で女性がまちづくり推進組織の長を務めました。役員に占める女性の割合は、市全体としては目標値に届かないものの、男女共同参画を意識した組織作りが実践されている地区もあります。役員の選出は、それぞれの組織や地区の意識等に大きく左右されるため、啓発を継続することが大切です。<br>女性の参加者が以前より増加しているため、将来的にはその中から役員に就いていただける方があると考えます。 | まちづくり推進協議会連絡会、連合自治会との意見交換会などの機会に女性の参画及び登用の拡大についての啓発を継続します。             |
|                          |                                                                                                                           | 各コミュニティーセンター | 【陶コミ】6月の男女共同参画週間にあわせ、陶公民館が発行する「陶コミュニティー通信」の6月号に啓発記事を掲載し、男女共同参画の必要性について情報提供を行うとともに、女性役員登用に向けた啓発に努めます。 | 平成29年度から副会長2名中1名に女性を登用し、引き続き役員として活躍していただいています。                                                                                                   | 2  | 街づくり活動への女性の参加はあるものの、街づくり役員への女性の登用が進んでいないため、更なる啓発が必要です。                                                                                                                                                  | 男女共同参画の必要性について情報提供を行うとともに、女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員登用に向けた啓発に努めます。 |
|                          |                                                                                                                           |              | 【稲津コミ】引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                                               | 女性が参画しやすい環境づくりを努め、まちづくり推進組織の役員として、34名中女性7名が登用されました。（20.6%）                                                                                       | 2  | 徐々に女性の役員数が増えているため、女性の参画しやすい環境づくりを続ける必要があります。                                                                                                                                                            | 引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                       |
|                          |                                                                                                                           |              | 【釜戸コミ】引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                                               | 令和7年度の釜戸町まちづくり推進協議会の役員に占める女性の割合は17.9%（28名中5名が女性）となり目標の25%に届いていません。                                                                               | 3  | 女性の役員数を増やすために、女性の参画しやすい環境づくりを続ける必要があります。                                                                                                                                                                | 引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                       |
|                          |                                                                                                                           |              | 【大湫コミ】引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                                               | 令和7年度の大湫コミュニティ推進協議会の役員に占める女性の割合は37.8%（66名中25名が女性）となり目標の25%を大幅に上回りました。                                                                            | 5+ | 女性の参画が増えているのは、大湫コミュニティ推進協議会として、女性の参画しやすい環境づくりや事業を推進してきた結果と捉えています。                                                                                                                                       | 引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                       |
|                          |                                                                                                                           |              | 【日吉コミ】引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組み、女性役員の登用促進の啓発に努めます。                                               | 【日吉コミ】再重要課題である人口減少対策を目的に発足した「いい移住委員会」は、半数が女性で積極的な活動を行っています。                                                                                      | 4  | 「いい移住委員会」は他地区とも連携を深めながら女性が主体的な活動を展開しています。                                                                                                                                                               | 引き続き女性の参画しやすい環境づくりや事業の推進に取り組んでいます。                                     |

|                        |                                                               |              |                                                                                       |                                                                                            |   |                                                                               |                                                                    |
|------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 3 地域活動、ボランティア活動への参画の推進 | 地域活動やボランティア活動、福祉活動等に、誰もが気軽に参加できるよう、研修や活動機会の周知に努めます。           | 市民協働課        | 地域活動等に、誰もが気軽に参加できるよう、研修や活動機会の周知に努めます。                                                 | 瑞浪地区まちづくり推進協議会が夢づくり地域交付金を活用し、男女共同参画学習会を実施しました。                                             | 2 | 学習会の開催により、男女共同参画の視点から地域活動等を考える機会を提供することができました。他地区においても、このような機会を増やすことが今後の課題です。 | 地域活動等に、誰もが気軽に参加できるよう、研修や活動機会の周知に努めます。                              |
|                        |                                                               | 生涯学習課        | 地域活動やボランティア活動等について、学校運営協議会を中心に連携を図り、目的や意義を伝えるとともににより多くの参加につながるような広報・周知の方法の工夫・推進に努めます。 | 学校の登下校時の見守り・声掛け活動や学校の環境整備活動、家庭科等の授業補助等について、学校運営協議会から地域へ向けて周知を行ったことで、地域に住む多くの方に参加していただきました。 | 3 | 学校運営協議会で企画された各活動について、参加する地域住民が増えています。周知方法を工夫してより多くの関係者に参加していただくことが必要です。       | 各校区での活動について、学校運営協議会から各関係団体へ情報交流を図り、新しく参加していただける方が増加するよう支援します。      |
|                        |                                                               | 社会福祉課        | 引続き、社会福祉協議会と連携し、広報紙やホームページを活用し、広くボランティア活動に参加できるよう情報提供を推進します。                          | ボランティア活動に気軽に参加できるよう、社会福祉協議会が作成したパンフレットを窓口に備えたり、社協ＨＰ、社協だよりを使い、情報提供を行いました。                   | 3 | 市のホームページでは情報提供ができませんでした。                                                      | 引続き、社会福祉協議会と連携し、広報紙やホームページを活用し、広くボランティア活動に参加できるよう情報提供を推進します。       |
| 4 若者の社会参画の推進           | 男女共同参画の意識が浸透している若者の社会参画を促進するため、地域の活性化及び課題解消に取り組む域学連携事業を推進します。 | シティープロモーション課 | 引き続き、域学連携事業の更なる推進を行います。また、ミライ創ろまい課の活動については、新たに４期生を受入れ、活動を継続していきます。                    | 高校・大学との令和７年度の域学連携年間事業数は４２件であり、それに加え、ミライ創ろまい課プロジェクトとして様々な事業を実施しました。                         | 5 | 域学連携事業はここ数年活発に行われており、高校、大学とも密に連携は取れているものと評価しております。                            | 引き続き、域学連携事業の更なる推進を行います。また、ミライ創ろまい課の活動については、新たに５期生を受入れ、活動を継続していきます。 |

施策 （2）環境活動等における男女共同参画の推進

|                        |                                                                   |     |                                  |                                    |   |             |                                  |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------|------------------------------------|---|-------------|----------------------------------|
| 1 環境活動に係る地域<br>リーダーの育成 | 市民の自主的な環境活動への取組を推進<br>するため、環境活動に係る地域リーダーを育<br>成し、市民の自主的な活動を促進します。 | 環境課 | 環境美化監視員について、令和7年<br>度に30名委嘱予定です。 | 環境美化監視員について、令和7年<br>度は委嘱を行っておりません。 | 1 | 委嘱をしていないため。 | 環境美化監視員について、令和8年<br>度に30名委嘱予定です。 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------|------------------------------------|---|-------------|----------------------------------|