

令和7年第1回

瑞浪市議会定例会議案資料

令和7年2月27日

目 次

議第 2 号	瑞浪市行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律に基づく個人番号の利用に関する条例の一部を改正する条例の制定について……………	1
議第 3 号	刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整理に関する条例の制定について……………	2
議第 4 号	瑞浪市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について……………	5
議第 5 号	瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例及び瑞浪市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例の制定について…………	2 7
議第 6 号	瑞浪市附属機関設置条例の一部を改正する条例の制定について…………	3 0
議第 7 号	瑞浪市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について……………	3 2
議第 8 号	瑞浪市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について……………	3 5
議第 9 号	瑞浪市国民健康保険条例の一部を改正する条例の制定について…………	3 8
議第 1 0 号	瑞浪市農産物等直売所の設置及び管理に関する条例の一部を改正する条例の制定について……………	4 2
議第 1 1 号	瑞浪市斎場の設置及び管理に関する条例の一部を改正する条例の制定について……………	4 3
議第 1 2 号	瑞浪市都市公園移動等円滑化のために必要な特定公園施設の設置に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について…	4 5
議第 1 3 号	瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例及び瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部を改正する条例の制定について……………	4 6
議第 1 4 号	瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例等の一部を改正する条例の制定について……………	4 7
議第 1 5 号	瑞浪市下水道条例の一部を改正する条例の制定について……………	5 1

議第 1 6 号	瑞浪市非常勤消防団員に係る退職報償金の支給に関する条例の一部を改正する条例の制定について……………	5 2
議第 1 7 号	瑞浪市消防団員等公務災害補償条例の一部を改正する条例の制定について……………	5 3
議第 1 8 号	瑞浪市公平委員会委員の選任につき同意を求めることについて……	5 5
議第 1 9 号	指定管理者の指定の変更について……………	5 6
議第 2 0 号	指定管理者の指定の変更について……………	5 7
議第 2 1 号	北野辺地に係る総合整備計画の策定について……………	5 8
議第 2 2 号	市道路線の認定について……………	5 9
議第 2 3 号	市道路線の認定について……………	6 0
議第 2 4 号	財産の取得について……………	6 1
議第 2 5 号	財産の取得について……………	6 2
議第 2 6 号	財産の取得について……………	6 3
議第 2 7 号	令和 6 年度瑞浪市一般会計補正予算（第 9 号）	} 別冊
議第 2 8 号	令和 6 年度瑞浪市後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 2 号）	
議第 2 9 号	令和 6 年度瑞浪市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 3 号）	
議第 3 0 号	令和 6 年度瑞浪市水道事業会計補正予算（第 4 号）	
議第 3 1 号	令和 6 年度瑞浪市下水道事業会計補正予算（第 2 号）	
議第 3 2 号	令和 7 年度瑞浪市一般会計予算	
議第 3 3 号	令和 7 年度瑞浪市後期高齢者医療事業特別会計予算	
議第 3 4 号	令和 7 年度瑞浪市国民健康保険事業特別会計予算	
議第 3 5 号	令和 7 年度瑞浪市介護保険事業特別会計予算	
議第 3 6 号	令和 7 年度瑞浪市駐車場事業特別会計予算	
議第 3 7 号	令和 7 年度瑞浪市水道事業会計予算	
議第 3 8 号	令和 7 年度瑞浪市下水道事業会計予算	

議第2号 瑞浪市行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律に基づく個人番号の利用に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

情報通信技術の活用による行政手続等に係る関係者の利便性の向上並びに行政運営の簡素化及び効率化を図るためのデジタル社会形成基本法等の一部を改正する法律（令和6年法律第46号）の公布に伴う根拠法令の変更に対応するため、条文の整備を行う。

【改正内容】

行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）の項ずれに対応するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
第1条（略） （定義）	第1条（略） （定義）
第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は当該各号に定めるところによる。 （1）～（2）（略） （3） 特定個人情報 法第2条第9項に規定する特定個人情報をいう。 （4） 個人番号利用事務実施者 法第2条第13項に規定する個人番号利用事務実施者をいう。 （5） 情報提供ネットワークシステム 法第2条第15項に規定する情報提供ネットワークシステムをいう。 （6）～（7）（略）	第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は当該各号に定めるところによる。 （1）～（2）（略） （3） 特定個人情報 法第2条第8項に規定する特定個人情報をいう。 （4） 個人番号利用事務実施者 法第2条第12項に規定する個人番号利用事務実施者をいう。 （5） 情報提供ネットワークシステム 法第2条第14項に規定する情報提供ネットワークシステムをいう。 （6）～（7）（略）
第3条～第5条（略）	第3条～第5条（略）

議第3号 刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整理に関する条例の制定について

【制定趣旨】

刑法等の一部を改正する法律（令和4年法律第67号）及び刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整理等に関する法律（令和4年法律第68号）の公布に伴い、関係する条例の整備を行う。

【改正内容】

懲役及び禁錮（禁こ）を拘禁刑に改めるための所要の改正

（該当条例）

- ・瑞浪市個人情報の保護に関する法律施行条例（第1条）
- ・瑞浪市職員の分限に関する条例（第2条）
- ・瑞浪市職員の給与に関する条例（第3条）
- ・瑞浪市非常勤消防団員に係る退職報償金の支給に関する条例（第4条）
- ・瑞浪市消防団員の定員、任免、給与、服務等に関する条例（第5条）

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年6月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市個人情報の保護に関する法律施行条例の一部改正（第1条）</p> <p>本則（略）</p> <p>附則</p> <p>第1条～第2条（略） （瑞浪市個人情報保護条例の廃止に伴う経過措置）</p> <p>第3条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 次に掲げる者が、正当な理由がないのに、この条例の施行前において旧実施機関が保有していた個人の秘密に属する事項が記録された旧保有個人情報を含む情報の集合物であって、一定の事務又は業務の目的を達成するために特定の旧保有個人情報を電子計算機を用いて検索することができるように体系的に構成したもの（その全部又は一部を複製し、又は加工したものを含む。）をこの条例の施行後に提供したときは、2年以下の<u>拘禁刑</u>又は100万円以下の罰金に処する。</p> <p>（1）～（3）（略）</p> <p>4 前項各号に掲げる者が、その業務に関して知り得たこの条例の施行前において旧実施機関が保有していた旧保有個人情報をこの条例の施行後に自己若しくは第三者の不正な利益を図る目的で提供し、又は盗用したときは、1年以下の<u>拘禁刑</u>又は50万円以下の罰金に処する。</p> <p>5～6（略）</p> <p>第4条～第6条（略）</p> <p>○瑞浪市職員の分限に関する条例の一部改正（第2条）</p>	<p>本則（略）</p> <p>附則</p> <p>第1条～第2条（略） （瑞浪市個人情報保護条例の廃止に伴う経過措置）</p> <p>第3条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 次に掲げる者が、正当な理由がないのに、この条例の施行前において旧実施機関が保有していた個人の秘密に属する事項が記録された旧保有個人情報を含む情報の集合物であって、一定の事務又は業務の目的を達成するために特定の旧保有個人情報を電子計算機を用いて検索することができるように体系的に構成したもの（その全部又は一部を複製し、又は加工したものを含む。）をこの条例の施行後に提供したときは、2年以下の<u>懲役</u>又は100万円以下の罰金に処する。</p> <p>（1）～（3）（略）</p> <p>4 前項各号に掲げる者が、その業務に関して知り得たこの条例の施行前において旧実施機関が保有していた旧保有個人情報をこの条例の施行後に自己若しくは第三者の不正な利益を図る目的で提供し、又は盗用したときは、1年以下の<u>懲役</u>又は50万円以下の罰金に処する。</p> <p>5～6（略）</p> <p>第4条～第6条（略）</p>

<p>第1条～第4条 (略) (失職の例外)</p> <p>第5条 任命権者は、職員が過失により<u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられた場合において、その刑の執行を猶予されたときは、情状によりその職を失わないものとするができる。</p> <p>2 (略)</p> <p>第6条 (略)</p>	<p>第1条～第4条 (略) (失職の例外)</p> <p>第5条 任命権者は、職員が過失により<u>禁錮</u>以上の刑に処せられた場合において、その刑の執行を猶予されたときは、情状によりその職を失わないものとするができる。</p> <p>2 (略)</p> <p>第6条 (略)</p>
<p>○瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正 (第3条)</p>	
<p>第1条～第18条 (略)</p> <p>第18条の2 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当(第4号に掲げる者にとっては、その支給を一時差し止めた期末手当)は、支給しない。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p>(3) 基準日前1か月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員(前2号に掲げる者を除く。)で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に<u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられたもの</p> <p>(4) 次条第1項の規定により期末手当の支給を一時差し止める処分を受けた者(当該処分を取り消された者を除く。)で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し<u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられたもの</p>	<p>第1条～第18条 (略)</p> <p>第18条の2 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当(第4号に掲げる者にとっては、その支給を一時差し止めた期末手当)は、支給しない。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p>(3) 基準日前1か月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員(前2号に掲げる者を除く。)で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に<u>禁錮</u>以上の刑に処せられたもの</p> <p>(4) 次条第1項の規定により期末手当の支給を一時差し止める処分を受けた者(当該処分を取り消された者を除く。)で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し<u>禁錮</u>以上の刑に処せられたもの</p>
<p>第18条の3 任命権者は、支給日に期末手当を支給することとされていた職員で当該支給日の前日までの間に離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。</p> <p>(1) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴(当該起訴に係る犯罪について<u>拘禁刑</u>以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法(昭和23年法律第131号)第6編に規定する略式手続によるものを除く。第5項において同じ。)をされ、その判決が確定していない場合</p> <p>(2) (略)</p> <p>2～4 (略)</p>	<p>第18条の3 任命権者は、支給日に期末手当を支給することとされていた職員で当該支給日の前日までの間に離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。</p> <p>(1) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴(当該起訴に係る犯罪について<u>禁錮</u>以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法(昭和23年法律第131号)第6編に規定する略式手続によるものを除く。第5項において同じ。)をされ、その判決が確定していない場合</p> <p>(2) (略)</p> <p>2～4 (略)</p>
<p>5 任命権者は、一時差止処分について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに当該一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差止処</p>	<p>5 任命権者は、一時差止処分について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに当該一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差止処</p>

<p>分の目的に明らかに反すると認められるときは、この限りでない。</p> <p>(1) 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件に関し<u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられなかった場合</p> <p>(2)～(3) (略)</p> <p>6～8 (略)</p> <p>第19条～第26条 (略)</p>	<p>分の目的に明らかに反すると認められるときは、この限りでない。</p> <p>(1) 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件に関し<u>禁錮</u>以上の刑に処せられなかった場合</p> <p>(2)～(3) (略)</p> <p>6～8 (略)</p> <p>第19条～第26条 (略)</p>
<p>○瑞浪市非常勤消防団員に係る退職報償金の支給に関する条例の一部改正 (第4条)</p> <p>第1条～第5条の2 (略)</p> <p>(退職報償金の支給の制限)</p> <p>第6条 退職報償金は、次の各号の一に該当する者に対しては支給しない。</p> <p>(1) <u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられた者</p> <p>(2)～(5) (略)</p> <p>第7条～第9条 (略)</p>	<p>第1条～第5条の2 (略)</p> <p>(退職報償金の支給の制限)</p> <p>第6条 退職報償金は、次の各号の一に該当する者に対しては支給しない。</p> <p>(1) <u>禁こ</u>以上の刑に処せられた者</p> <p>(2)～(5) (略)</p> <p>第7条～第9条 (略)</p>
<p>○瑞浪市消防団員の定員、任免、給与、服務等に関する条例の一部改正 (第5条)</p> <p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(欠格条項)</p> <p>第4条 次の各号のいずれかに該当する者は、団員となることができない。</p> <p>(1) <u>拘禁刑</u>以上の刑に処せられ、その執行を終るまでの者又はその執行を受けることがなくなるまでの者</p> <p>(2)～(3) (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p>	<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(欠格条項)</p> <p>第4条 次の各号のいずれかに該当する者は、団員となることができない。</p> <p>(1) <u>禁錮</u>以上の刑に処せられ、その執行を終るまでの者又はその執行を受けることがなくなるまでの者</p> <p>(2)～(3) (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p>

議第4号 瑞浪市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（令和6年法律第72号）の公布に伴い、国家公務員に準じて給与制度の改正を行う。

【改正内容】

- ・一般職の職員について、より職責を重視した給与体系とするための給料表の見直し及び扶養手当等諸手当改定のための所要の改正
- ・定年前再任用短時間勤務職員に住居手当を支給するための所要の改正
- ・特定任期付職員の業績手当を廃止し、勤勉手当等を支給するための所要の改正（該当条例）
- ・瑞浪市職員の給与に関する条例（第1条）
- ・瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（第2条）
- ・瑞浪市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（第3条）
- ・瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（第4条）

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正 （第1条）</p> <p>第1条～第8条の3（略） （扶養手当）</p> <p>第9条（略）</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p>（1）（略） （2）（略） （3）（略） （4）（略） （5）（略）</p> <p>3 扶養手当の月額を、前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円、同項第2号から第5号まで_____のいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円_____とする。</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間_____にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p>	<p>第1条～第8条の3（略） （扶養手当）</p> <p>第9条（略）</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p>（1）配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。） （2）（略） （3）（略） （4）（略） （5）（略） （6）（略）</p> <p>3 扶養手当の月額は_____、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円とする。</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p>

5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、市の規則で定める。

第10条 削除

第10条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。

(1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合

(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）

2 扶養手当の支給は新たに職員となった者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となった日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し又は死亡した場合においてはそれぞれの者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族としての要件を欠くに至った場合においては、その事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族としての要件を欠くに至った場合

(3) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある

第10条の2 (略)
(通勤手当)

第11条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下この項から第3項までにおいて「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(2)～(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この項及び次項において「運賃等相当額」という。）

(2) (略)

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市の規則で定める区分に応じ、前2号に定める額

、第1号に定める

子でなかった者が特定期間にある子となった場合

4 扶養手当は、給料の支給方法に準じて支給する。

第10条の2 (略)
(通勤手当)

第11条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下この項から第3項までにおいて「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下この項から第3項までにおいて「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

(2)～(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この項及び次項において「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1か月当たりの運賃等相当額」という。）が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) (略)

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市の規則で定める区分に応じ、前2号に定める額（1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める

<p>額又は前号に定める額</p> <p>3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市の規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号、次項及び第5項において「新幹線鉄道等」という。）でその利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） <u>新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第5項において「特別料金等相当額」という。）</u></p> <p>（2） （略）</p>	<p>額又は前号に定める額</p> <p>3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市の規則で定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号及び次項 _____ において「新幹線鉄道等」という。）でその利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） <u>新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額の2分の1に相当する額。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1か月当たりの特別料金等2分の1相当額」という。）が20,000円を超えるときは、支給単位期間につき、20,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の新幹線鉄道等を利用するものとして当該特別料金等の額を算出する場合において、1か月当たりの特別料金等2分の1相当額の合計額が20,000円を超えるときは、当該職員の新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、20,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）</u></p> <p>（2） （略）</p>
<p>4 前項の規定は、新たに給料表の適用を受ける職員となった者</p> <p>_____ のうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居</p>	<p>4 前項の規定は、職員以外の地方公務員、国家公務員又は沖縄振興開発金融公庫の予算及び決算に関する法律（昭和26年法律第99号）第1条に規定する公庫その他その業務が国、県若しくは市の事務若しくは事業と密接な関連を有する法人のうち市の規則で定めるものに使用される者（以下「職員以外の地方公務員等」という。）であった者から引き続き給料表の適用を受ける職員となった者のうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居</p>

<p>を含む。)からの通勤のため、新幹線鉄道等での利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの(任用の事情等を考慮して市の規則で定める職員に限る。)その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして市の規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。</p>	<p>を含む。)からの通勤のため、新幹線鉄道等での利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの(任用の事情等を考慮して市の規則で定める職員に限る。)その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして市の規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。</p>
<p>5 運賃相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(交通機関等が2以上ある場合には、その合計額)、第2項第2号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合には、その合計額)の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。</p>	
<p>6 (略)</p>	<p>5 (略)</p>
<p>7 (略)</p>	<p>6 (略)</p>
<p>8 (略)</p>	<p>7 (略)</p>
<p>9 (略)</p>	<p>8 (略)</p>
<p>(単身赴任手当)</p>	<p>(単身赴任手当)</p>
<p>第11条の2 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の市の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)と別居することとなった職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居から当該異動又は公署の移転の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して市の規則で定める基準に照らして困難であると認められるものうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する公署に通勤することが、通勤距離等を考慮して市の規則で定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。</p>	<p>第11条の2 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の市の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者_____と別居することとなった職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居から当該異動又は公署の移転の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して市の規則で定める基準に照らして困難であると認められるものうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する公署に通勤することが、通勤距離等を考慮して市の規則で定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。</p>
<p>2 (略)</p>	<p>2 (略)</p>
<p>3 新たに給料表の適用を受ける職員となったこと_____に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の市の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮し</p>	<p>3 職員以外の地方公務員等であった者から引き続き給料表の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の市の規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮し</p>

て市の規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員

その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして市の規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 (略)

第12条～第17条 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第17条の2 第8条の3第1項の規定に基づく市の規則で指定する職を占める職員(以下「管理職員」という。)が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等(次項において「週休日等」という。)に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間(週休日等に含まれる時間を除く。)であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合に応じ、当該各号に定める額(前2項に規定する勤務に従事する時間等を考慮して市の規則で定める勤務をした職員にあってはその額に100分の150を乗じて得た額)とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市の規則で定める額

(2) (略)

4 (略)

第18条～第19条の2 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第19条の3 (略)

2 第4条第3項及び第4項、第5条第1項から第6項まで、第8条並びに第9条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

3 第9条及び第11条の2の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。

第20条～第26条 (略)

て市の規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員(任用の事情等を考慮して市の規則で定める職員に限る。)

その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして市の規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 (略)

第12条～第17条 (略)

(管理職員特別勤務手当)

第17条の2 第8条の3第1項の規定に基づく市の規則で指定する職を占める職員(以下「管理職員」という。)が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等(次項において「週休日等」という。)に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合に応じ、当該各号に定める額

とする。

(1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内において市の規則で定める額(当該勤務に従事する時間等を考慮して市の規則で定める勤務をした職員にあっては、それぞれの額に100分の150を乗じて得た額)

(2) (略)

4 (略)

第18条～第19条の2 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第19条の3 (略)

2 第4条第3項、第4項、第5条第1項から第6項まで、第8条、第9条、第10条及び第15条の3の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

3 第9条、第10条、第11条の2及び第15条の3の規定は、任期付短時間勤務職員には適用しない。

第20条～第26条 (略)

別表第1 (第3条関係)

行政職給料表一 (単位:円)

職員 の区 分	職 務 の 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料 月額						
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	183, 500	230, 000	265, 300	298, 800	321, 300	355, 200	408, 300
	2	184, 600	231, 500	266, 300	300, 300	323, 100	356, 900	410, 200
	3	185, 800	233, 000	267, 300	301, 800	324, 900	358, 500	412, 100
	4	186, 900	234, 500	268, 300	303, 200	326, 600	360, 100	413, 900
	5	188, 000	236, 000	269, 300	304, 600	328, 300	361, 700	415, 700
	6	189, 700	237, 500	270, 300	305, 700	330, 000	363, 500	417, 500
	7	191, 300	239, 000	271, 300	306, 700	331, 700	365, 000	419, 300
	8	192, 900	240, 500	272, 300	307, 900	333, 400	366, 600	421, 100
	9	194, 500	242, 000	273, 300	309, 100	335, 000	368, 000	422, 700
	10	196, 200	243, 400	274, 300	310, 700	336, 700	369, 600	424, 200
	11	197, 800	244, 800	275, 300	312, 300	338, 400	371, 200	425, 700
	12	199, 400	246, 200	276, 400	313, 900	340, 000	372, 700	427, 200
	13	201, 000	247, 400	277, 400	315, 400	341, 500	374, 600	428, 700
	14	202, 700	248, 600	278, 700	317, 000	343, 100	376, 500	430, 000
	15	204, 400	249, 800	280, 000	318, 600	344, 700	378, 400	431, 300
	16	206, 100	251, 000	281, 200	320, 200	346, 200	380, 200	432, 500
	17	207, 400	252, 100	282, 500	321, 700	347, 600	381, 700	433, 700
	18	209, 000	253, 200	283, 800	323, 400	349, 300	383, 500	435, 000
	19	210, 600	254, 300	285, 000	325, 000	350, 900	385, 200	436, 300
	20	212, 100	255, 400	286, 200	326, 600	352, 500	386, 800	437, 500

別表第1 (第3条関係)

行政職給料表一 (単位:円)

職員 の区 分	職 務 の 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料 月額						
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	183, 500	230, 000	261, 300	287, 300	309, 800	335, 000	373, 400
	2	184, 600	231, 500	262, 300	288, 900	311, 500	336, 900	376, 000
	3	185, 800	233, 000	263, 300	290, 400	313, 200	338, 700	378, 300
	4	186, 900	234, 500	264, 300	291, 900	314, 700	340, 500	380, 500
	5	188, 000	236, 000	265, 300	293, 400	316, 100	342, 200	382, 400
	6	189, 700	237, 500	266, 300	294, 900	317, 400	343, 900	384, 700
	7	191, 300	239, 000	267, 300	296, 300	318, 700	345, 500	386, 800
	8	192, 900	240, 500	268, 300	297, 600	320, 000	347, 200	388, 800
	9	194, 500	242, 000	269, 300	298, 800	321, 300	348, 800	390, 800
	10	196, 200	243, 400	270, 300	300, 300	323, 100	350, 500	393, 100
	11	197, 800	244, 800	271, 300	301, 800	324, 900	352, 100	395, 300
	12	199, 400	246, 200	272, 300	303, 200	326, 600	353, 700	397, 500
	13	201, 000	247, 400	273, 300	304, 600	328, 300	355, 200	399, 700
	14	202, 700	248, 600	274, 300	305, 700	330, 000	356, 900	402, 000
	15	204, 400	249, 800	275, 300	306, 700	331, 700	358, 500	404, 200
	16	206, 100	251, 000	276, 400	307, 900	333, 400	360, 100	406, 500
	17	207, 400	252, 100	277, 400	309, 100	335, 000	361, 700	408, 300
	18	209, 000	253, 200	278, 700	310, 700	336, 700	363, 500	410, 200
	19	210, 600	254, 300	280, 000	312, 300	338, 400	365, 000	412, 100
	20	212, 100	255, 400	281, 200	313, 900	340, 000	366, 600	413, 900

<u>21</u>	<u>213,</u> <u>600</u>	<u>256,</u> <u>400</u>	<u>287,</u> <u>300</u>	<u>328,</u> <u>000</u>	<u>353,</u> <u>700</u>	<u>388,</u> <u>500</u>	<u>438,</u> <u>700</u>
<u>22</u>	<u>215,</u> <u>200</u>	<u>257,</u> <u>400</u>	<u>288,</u> <u>500</u>	<u>329,</u> <u>700</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>439,</u> <u>500</u>
<u>23</u>	<u>216,</u> <u>800</u>	<u>258,</u> <u>400</u>	<u>289,</u> <u>800</u>	<u>331,</u> <u>400</u>	<u>356,</u> <u>700</u>	<u>391,</u> <u>300</u>	<u>440,</u> <u>300</u>
<u>24</u>	<u>218,</u> <u>400</u>	<u>259,</u> <u>400</u>	<u>291,</u> <u>100</u>	<u>333,</u> <u>000</u>	<u>358,</u> <u>200</u>	<u>392,</u> <u>700</u>	<u>441,</u> <u>100</u>
<u>25</u>	<u>220,</u> <u>000</u>	<u>260,</u> <u>400</u>	<u>292,</u> <u>400</u>	<u>334,</u> <u>200</u>	<u>359,</u> <u>900</u>	<u>394,</u> <u>100</u>	<u>441,</u> <u>700</u>
<u>26</u>	<u>221,</u> <u>700</u>	<u>261,</u> <u>300</u>	<u>293,</u> <u>400</u>	<u>336,</u> <u>100</u>	<u>361,</u> <u>700</u>	<u>395,</u> <u>300</u>	<u>442,</u> <u>300</u>
<u>27</u>	<u>223,</u> <u>000</u>	<u>262,</u> <u>200</u>	<u>294,</u> <u>400</u>	<u>337,</u> <u>800</u>	<u>363,</u> <u>400</u>	<u>396,</u> <u>500</u>	<u>442,</u> <u>900</u>
<u>28</u>	<u>224,</u> <u>300</u>	<u>263,</u> <u>100</u>	<u>295,</u> <u>500</u>	<u>339,</u> <u>400</u>	<u>365,</u> <u>100</u>	<u>397,</u> <u>500</u>	<u>443,</u> <u>500</u>
<u>29</u>	<u>225,</u> <u>600</u>	<u>263,</u> <u>900</u>	<u>296,</u> <u>600</u>	<u>340,</u> <u>900</u>	<u>366,</u> <u>500</u>	<u>398,</u> <u>600</u>	<u>444,</u> <u>200</u>
<u>30</u>	<u>226,</u> <u>700</u>	<u>264,</u> <u>700</u>	<u>297,</u> <u>800</u>	<u>342,</u> <u>500</u>	<u>367,</u> <u>800</u>	<u>399,</u> <u>800</u>	<u>445,</u> <u>000</u>
<u>31</u>	<u>227,</u> <u>800</u>	<u>265,</u> <u>500</u>	<u>298,</u> <u>900</u>	<u>344,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>400,</u> <u>900</u>	<u>445,</u> <u>400</u>
<u>32</u>	<u>228,</u> <u>900</u>	<u>266,</u> <u>300</u>	<u>300,</u> <u>100</u>	<u>345,</u> <u>700</u>	<u>370,</u> <u>400</u>	<u>402,</u> <u>000</u>	<u>446,</u> <u>100</u>
<u>33</u>	<u>230,</u> <u>000</u>	<u>267,</u> <u>000</u>	<u>301,</u> <u>300</u>	<u>347,</u> <u>400</u>	<u>371,</u> <u>500</u>	<u>402,</u> <u>700</u>	<u>446,</u> <u>600</u>
<u>34</u>	<u>231,</u> <u>100</u>	<u>267,</u> <u>800</u>	<u>302,</u> <u>600</u>	<u>349,</u> <u>200</u>	<u>372,</u> <u>400</u>	<u>403,</u> <u>400</u>	<u>447,</u> <u>000</u>
<u>35</u>	<u>232,</u> <u>200</u>	<u>268,</u> <u>600</u>	<u>303,</u> <u>900</u>	<u>351,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>400</u>	<u>404,</u> <u>100</u>	<u>447,</u> <u>400</u>
<u>36</u>	<u>233,</u> <u>300</u>	<u>269,</u> <u>300</u>	<u>305,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>800</u>	<u>374,</u> <u>500</u>	<u>404,</u> <u>800</u>	<u>447,</u> <u>800</u>
<u>37</u>	<u>234,</u> <u>400</u>	<u>270,</u> <u>000</u>	<u>306,</u> <u>500</u>	<u>354,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>300</u>	<u>405,</u> <u>400</u>	<u>448,</u> <u>200</u>
<u>38</u>	<u>235,</u> <u>400</u>	<u>270,</u> <u>800</u>	<u>307,</u> <u>800</u>	<u>355,</u> <u>700</u>	<u>376,</u> <u>200</u>	<u>406,</u> <u>000</u>	<u>448,</u> <u>600</u>
<u>39</u>	<u>236,</u> <u>400</u>	<u>271,</u> <u>600</u>	<u>309,</u> <u>100</u>	<u>357,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>100</u>	<u>406,</u> <u>500</u>	<u>449,</u> <u>000</u>
<u>40</u>	<u>237,</u> <u>300</u>	<u>272,</u> <u>300</u>	<u>310,</u> <u>400</u>	<u>358,</u> <u>500</u>	<u>377,</u> <u>900</u>	<u>406,</u> <u>900</u>	<u>449,</u> <u>300</u>
<u>41</u>	<u>238,</u> <u>200</u>	<u>273,</u> <u>000</u>	<u>311,</u> <u>700</u>	<u>360,</u> <u>000</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>407,</u> <u>300</u>	<u>449,</u> <u>600</u>
<u>42</u>	<u>239,</u> <u>100</u>	<u>273,</u> <u>800</u>	<u>313,</u> <u>000</u>	<u>360,</u> <u>800</u>	<u>379,</u> <u>500</u>	<u>407,</u> <u>500</u>	<u>450,</u> <u>000</u>
<u>43</u>	<u>239,</u> <u>900</u>	<u>274,</u> <u>600</u>	<u>314,</u> <u>300</u>	<u>361,</u> <u>800</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>407,</u> <u>800</u>	<u>450,</u> <u>300</u>
<u>44</u>	<u>240,</u> <u>700</u>	<u>275,</u> <u>300</u>	<u>315,</u> <u>400</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>408,</u> <u>100</u>	<u>450,</u> <u>600</u>

<u>21</u>	<u>213,</u> <u>600</u>	<u>256,</u> <u>400</u>	<u>282,</u> <u>500</u>	<u>315,</u> <u>400</u>	<u>341,</u> <u>500</u>	<u>368,</u> <u>000</u>	<u>415,</u> <u>700</u>
<u>22</u>	<u>215,</u> <u>200</u>	<u>257,</u> <u>400</u>	<u>283,</u> <u>800</u>	<u>317,</u> <u>000</u>	<u>343,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>417,</u> <u>500</u>
<u>23</u>	<u>216,</u> <u>800</u>	<u>258,</u> <u>400</u>	<u>285,</u> <u>000</u>	<u>318,</u> <u>600</u>	<u>344,</u> <u>700</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>419,</u> <u>300</u>
<u>24</u>	<u>218,</u> <u>400</u>	<u>259,</u> <u>400</u>	<u>286,</u> <u>200</u>	<u>320,</u> <u>200</u>	<u>346,</u> <u>200</u>	<u>372,</u> <u>700</u>	<u>421,</u> <u>100</u>
<u>25</u>	<u>220,</u> <u>000</u>	<u>260,</u> <u>400</u>	<u>287,</u> <u>300</u>	<u>321,</u> <u>700</u>	<u>347,</u> <u>600</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>422,</u> <u>700</u>
<u>26</u>	<u>221,</u> <u>700</u>	<u>261,</u> <u>300</u>	<u>288,</u> <u>500</u>	<u>323,</u> <u>400</u>	<u>349,</u> <u>300</u>	<u>376,</u> <u>500</u>	<u>424,</u> <u>200</u>
<u>27</u>	<u>223,</u> <u>000</u>	<u>262,</u> <u>200</u>	<u>289,</u> <u>800</u>	<u>325,</u> <u>000</u>	<u>350,</u> <u>900</u>	<u>378,</u> <u>400</u>	<u>425,</u> <u>700</u>
<u>28</u>	<u>224,</u> <u>300</u>	<u>263,</u> <u>100</u>	<u>291,</u> <u>100</u>	<u>326,</u> <u>600</u>	<u>352,</u> <u>500</u>	<u>380,</u> <u>200</u>	<u>427,</u> <u>200</u>
<u>29</u>	<u>225,</u> <u>600</u>	<u>263,</u> <u>900</u>	<u>292,</u> <u>400</u>	<u>328,</u> <u>000</u>	<u>353,</u> <u>700</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>428,</u> <u>700</u>
<u>30</u>	<u>226,</u> <u>700</u>	<u>264,</u> <u>700</u>	<u>293,</u> <u>400</u>	<u>329,</u> <u>700</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>383,</u> <u>500</u>	<u>430,</u> <u>000</u>
<u>31</u>	<u>227,</u> <u>800</u>	<u>265,</u> <u>500</u>	<u>294,</u> <u>400</u>	<u>331,</u> <u>400</u>	<u>356,</u> <u>700</u>	<u>385,</u> <u>200</u>	<u>431,</u> <u>300</u>
<u>32</u>	<u>228,</u> <u>900</u>	<u>266,</u> <u>300</u>	<u>295,</u> <u>500</u>	<u>333,</u> <u>000</u>	<u>358,</u> <u>200</u>	<u>386,</u> <u>800</u>	<u>432,</u> <u>500</u>
<u>33</u>	<u>230,</u> <u>000</u>	<u>267,</u> <u>000</u>	<u>296,</u> <u>600</u>	<u>334,</u> <u>200</u>	<u>359,</u> <u>900</u>	<u>388,</u> <u>500</u>	<u>433,</u> <u>700</u>
<u>34</u>	<u>231,</u> <u>100</u>	<u>267,</u> <u>800</u>	<u>297,</u> <u>800</u>	<u>336,</u> <u>100</u>	<u>361,</u> <u>700</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>435,</u> <u>000</u>
<u>35</u>	<u>232,</u> <u>200</u>	<u>268,</u> <u>600</u>	<u>298,</u> <u>900</u>	<u>337,</u> <u>800</u>	<u>363,</u> <u>400</u>	<u>391,</u> <u>300</u>	<u>436,</u> <u>300</u>
<u>36</u>	<u>233,</u> <u>300</u>	<u>269,</u> <u>300</u>	<u>300,</u> <u>100</u>	<u>339,</u> <u>400</u>	<u>365,</u> <u>100</u>	<u>392,</u> <u>700</u>	<u>437,</u> <u>500</u>
<u>37</u>	<u>234,</u> <u>400</u>	<u>270,</u> <u>000</u>	<u>301,</u> <u>300</u>	<u>340,</u> <u>900</u>	<u>366,</u> <u>500</u>	<u>394,</u> <u>100</u>	<u>438,</u> <u>700</u>
<u>38</u>	<u>235,</u> <u>400</u>	<u>270,</u> <u>800</u>	<u>302,</u> <u>600</u>	<u>342,</u> <u>500</u>	<u>367,</u> <u>800</u>	<u>395,</u> <u>300</u>	<u>439,</u> <u>500</u>
<u>39</u>	<u>236,</u> <u>400</u>	<u>271,</u> <u>600</u>	<u>303,</u> <u>900</u>	<u>344,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>396,</u> <u>500</u>	<u>440,</u> <u>300</u>
<u>40</u>	<u>237,</u> <u>300</u>	<u>272,</u> <u>300</u>	<u>305,</u> <u>200</u>	<u>345,</u> <u>700</u>	<u>370,</u> <u>400</u>	<u>397,</u> <u>500</u>	<u>441,</u> <u>100</u>
<u>41</u>	<u>238,</u> <u>200</u>	<u>273,</u> <u>000</u>	<u>306,</u> <u>500</u>	<u>347,</u> <u>400</u>	<u>371,</u> <u>500</u>	<u>398,</u> <u>600</u>	<u>441,</u> <u>700</u>
<u>42</u>	<u>239,</u> <u>100</u>	<u>273,</u> <u>800</u>	<u>307,</u> <u>800</u>	<u>349,</u> <u>200</u>	<u>372,</u> <u>400</u>	<u>399,</u> <u>800</u>	<u>442,</u> <u>300</u>
<u>43</u>	<u>239,</u> <u>900</u>	<u>274,</u> <u>600</u>	<u>309,</u> <u>100</u>	<u>351,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>400</u>	<u>400,</u> <u>900</u>	<u>442,</u> <u>900</u>
<u>44</u>	<u>240,</u> <u>700</u>	<u>275,</u> <u>300</u>	<u>310,</u> <u>400</u>	<u>352,</u> <u>800</u>	<u>374,</u> <u>500</u>	<u>402,</u> <u>000</u>	<u>443,</u> <u>500</u>

<u>45</u>	<u>241,</u> <u>400</u>	<u>276,</u> <u>000</u>	<u>316,</u> <u>300</u>	<u>363,</u> <u>700</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>408,</u> <u>400</u>	<u>450,</u> <u>900</u>
<u>46</u>	<u>242,</u> <u>000</u>	<u>276,</u> <u>700</u>	<u>317,</u> <u>600</u>	<u>364,</u> <u>800</u>	<u>382,</u> <u>400</u>	<u>408,</u> <u>700</u>	
<u>47</u>	<u>242,</u> <u>600</u>	<u>277,</u> <u>400</u>	<u>318,</u> <u>900</u>	<u>365,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>100</u>	<u>409,</u> <u>000</u>	
<u>48</u>	<u>243,</u> <u>200</u>	<u>278,</u> <u>100</u>	<u>320,</u> <u>200</u>	<u>366,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>800</u>	<u>409,</u> <u>300</u>	
<u>49</u>	<u>243,</u> <u>800</u>	<u>278,</u> <u>800</u>	<u>321,</u> <u>400</u>	<u>367,</u> <u>600</u>	<u>384,</u> <u>300</u>	<u>409,</u> <u>500</u>	
<u>50</u>	<u>244,</u> <u>400</u>	<u>279,</u> <u>500</u>	<u>322,</u> <u>700</u>	<u>368,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>900</u>	<u>409,</u> <u>800</u>	
<u>51</u>	<u>245,</u> <u>000</u>	<u>280,</u> <u>200</u>	<u>323,</u> <u>900</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>500</u>	<u>410,</u> <u>100</u>	
<u>52</u>	<u>245,</u> <u>500</u>	<u>280,</u> <u>900</u>	<u>325,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>200</u>	<u>410,</u> <u>400</u>	
<u>53</u>	<u>246,</u> <u>000</u>	<u>281,</u> <u>500</u>	<u>326,</u> <u>400</u>	<u>370,</u> <u>000</u>	<u>386,</u> <u>600</u>	<u>410,</u> <u>600</u>	
<u>54</u>	<u>246,</u> <u>400</u>	<u>282,</u> <u>200</u>	<u>327,</u> <u>500</u>	<u>370,</u> <u>600</u>	<u>387,</u> <u>200</u>	<u>410,</u> <u>900</u>	
<u>55</u>	<u>246,</u> <u>700</u>	<u>282,</u> <u>800</u>	<u>328,</u> <u>600</u>	<u>371,</u> <u>300</u>	<u>387,</u> <u>800</u>	<u>411,</u> <u>200</u>	
<u>56</u>	<u>247,</u> <u>000</u>	<u>283,</u> <u>500</u>	<u>329,</u> <u>700</u>	<u>372,</u> <u>000</u>	<u>388,</u> <u>300</u>	<u>411,</u> <u>500</u>	
<u>57</u>	<u>247,</u> <u>300</u>	<u>284,</u> <u>100</u>	<u>330,</u> <u>400</u>	<u>372,</u> <u>300</u>	<u>388,</u> <u>700</u>	<u>411,</u> <u>700</u>	
<u>58</u>	<u>247,</u> <u>600</u>	<u>284,</u> <u>800</u>	<u>331,</u> <u>300</u>	<u>373,</u> <u>000</u>	<u>389,</u> <u>300</u>	<u>412,</u> <u>000</u>	
<u>59</u>	<u>247,</u> <u>900</u>	<u>285,</u> <u>400</u>	<u>332,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>700</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>412,</u> <u>300</u>	
<u>60</u>	<u>248,</u> <u>200</u>	<u>286,</u> <u>100</u>	<u>332,</u> <u>800</u>	<u>374,</u> <u>300</u>	<u>390,</u> <u>400</u>	<u>412,</u> <u>500</u>	
<u>61</u>	<u>248,</u> <u>500</u>	<u>286,</u> <u>700</u>	<u>333,</u> <u>600</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>390,</u> <u>800</u>	<u>412,</u> <u>700</u>	
<u>62</u>	<u>248,</u> <u>800</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>334,</u> <u>000</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>391,</u> <u>300</u>	<u>413,</u> <u>000</u>	
<u>63</u>	<u>249,</u> <u>100</u>	<u>288,</u> <u>000</u>	<u>334,</u> <u>600</u>	<u>375,</u> <u>700</u>	<u>391,</u> <u>800</u>	<u>413,</u> <u>300</u>	
<u>64</u>	<u>249,</u> <u>400</u>	<u>288,</u> <u>500</u>	<u>335,</u> <u>300</u>	<u>376,</u> <u>300</u>	<u>392,</u> <u>400</u>	<u>413,</u> <u>500</u>	
<u>65</u>	<u>249,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>000</u>	<u>336,</u> <u>100</u>	<u>376,</u> <u>600</u>	<u>392,</u> <u>700</u>	<u>413,</u> <u>700</u>	
<u>66</u>	<u>250,</u> <u>000</u>	<u>289,</u> <u>600</u>	<u>336,</u> <u>800</u>	<u>377,</u> <u>200</u>	<u>393,</u> <u>100</u>	<u>414,</u> <u>000</u>	
<u>67</u>	<u>250,</u> <u>300</u>	<u>290,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>500</u>	<u>377,</u> <u>900</u>	<u>393,</u> <u>500</u>	<u>414,</u> <u>300</u>	
<u>68</u>	<u>250,</u> <u>600</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>338,</u> <u>100</u>	<u>378,</u> <u>500</u>	<u>393,</u> <u>900</u>	<u>414,</u> <u>500</u>	

<u>45</u>	<u>241,</u> <u>400</u>	<u>276,</u> <u>000</u>	<u>311,</u> <u>700</u>	<u>354,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>300</u>	<u>402,</u> <u>700</u>	<u>444,</u> <u>200</u>
<u>46</u>	<u>242,</u> <u>000</u>	<u>276,</u> <u>700</u>	<u>313,</u> <u>000</u>	<u>355,</u> <u>700</u>	<u>376,</u> <u>200</u>	<u>403,</u> <u>400</u>	<u>445,</u> <u>000</u>
<u>47</u>	<u>242,</u> <u>600</u>	<u>277,</u> <u>400</u>	<u>314,</u> <u>300</u>	<u>357,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>100</u>	<u>404,</u> <u>100</u>	<u>445,</u> <u>400</u>
<u>48</u>	<u>243,</u> <u>200</u>	<u>278,</u> <u>100</u>	<u>315,</u> <u>400</u>	<u>358,</u> <u>500</u>	<u>377,</u> <u>900</u>	<u>404,</u> <u>800</u>	<u>446,</u> <u>100</u>
<u>49</u>	<u>243,</u> <u>800</u>	<u>278,</u> <u>800</u>	<u>316,</u> <u>300</u>	<u>360,</u> <u>000</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>405,</u> <u>400</u>	<u>446,</u> <u>600</u>
<u>50</u>	<u>244,</u> <u>400</u>	<u>279,</u> <u>500</u>	<u>317,</u> <u>600</u>	<u>360,</u> <u>800</u>	<u>379,</u> <u>500</u>	<u>406,</u> <u>000</u>	<u>447,</u> <u>000</u>
<u>51</u>	<u>245,</u> <u>000</u>	<u>280,</u> <u>200</u>	<u>318,</u> <u>900</u>	<u>361,</u> <u>800</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>406,</u> <u>500</u>	<u>447,</u> <u>400</u>
<u>52</u>	<u>245,</u> <u>500</u>	<u>280,</u> <u>900</u>	<u>320,</u> <u>200</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>406,</u> <u>900</u>	<u>447,</u> <u>800</u>
<u>53</u>	<u>246,</u> <u>000</u>	<u>281,</u> <u>500</u>	<u>321,</u> <u>400</u>	<u>363,</u> <u>700</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>407,</u> <u>300</u>	<u>448,</u> <u>200</u>
<u>54</u>	<u>246,</u> <u>400</u>	<u>282,</u> <u>200</u>	<u>322,</u> <u>700</u>	<u>364,</u> <u>800</u>	<u>382,</u> <u>400</u>	<u>407,</u> <u>500</u>	<u>448,</u> <u>600</u>
<u>55</u>	<u>246,</u> <u>700</u>	<u>282,</u> <u>800</u>	<u>323,</u> <u>900</u>	<u>365,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>100</u>	<u>407,</u> <u>800</u>	<u>449,</u> <u>000</u>
<u>56</u>	<u>247,</u> <u>000</u>	<u>283,</u> <u>500</u>	<u>325,</u> <u>100</u>	<u>366,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>800</u>	<u>408,</u> <u>100</u>	<u>449,</u> <u>300</u>
<u>57</u>	<u>247,</u> <u>300</u>	<u>284,</u> <u>100</u>	<u>326,</u> <u>400</u>	<u>367,</u> <u>600</u>	<u>384,</u> <u>300</u>	<u>408,</u> <u>400</u>	<u>449,</u> <u>600</u>
<u>58</u>	<u>247,</u> <u>600</u>	<u>284,</u> <u>800</u>	<u>327,</u> <u>500</u>	<u>368,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>900</u>	<u>408,</u> <u>700</u>	<u>450,</u> <u>000</u>
<u>59</u>	<u>247,</u> <u>900</u>	<u>285,</u> <u>400</u>	<u>328,</u> <u>600</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>500</u>	<u>409,</u> <u>000</u>	<u>450,</u> <u>300</u>
<u>60</u>	<u>248,</u> <u>200</u>	<u>286,</u> <u>100</u>	<u>329,</u> <u>700</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>200</u>	<u>409,</u> <u>300</u>	<u>450,</u> <u>600</u>
<u>61</u>	<u>248,</u> <u>500</u>	<u>286,</u> <u>700</u>	<u>330,</u> <u>400</u>	<u>370,</u> <u>000</u>	<u>386,</u> <u>600</u>	<u>409,</u> <u>500</u>	<u>450,</u> <u>900</u>
<u>62</u>	<u>248,</u> <u>800</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>331,</u> <u>300</u>	<u>370,</u> <u>600</u>	<u>387,</u> <u>200</u>	<u>409,</u> <u>800</u>	
<u>63</u>	<u>249,</u> <u>100</u>	<u>288,</u> <u>000</u>	<u>332,</u> <u>000</u>	<u>371,</u> <u>300</u>	<u>387,</u> <u>800</u>	<u>410,</u> <u>100</u>	
<u>64</u>	<u>249,</u> <u>400</u>	<u>288,</u> <u>500</u>	<u>332,</u> <u>800</u>	<u>372,</u> <u>000</u>	<u>388,</u> <u>300</u>	<u>410,</u> <u>400</u>	
<u>65</u>	<u>249,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>000</u>	<u>333,</u> <u>600</u>	<u>372,</u> <u>300</u>	<u>388,</u> <u>700</u>	<u>410,</u> <u>600</u>	
<u>66</u>	<u>250,</u> <u>000</u>	<u>289,</u> <u>600</u>	<u>334,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>000</u>	<u>389,</u> <u>300</u>	<u>410,</u> <u>900</u>	
<u>67</u>	<u>250,</u> <u>300</u>	<u>290,</u> <u>100</u>	<u>334,</u> <u>600</u>	<u>373,</u> <u>700</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>411,</u> <u>200</u>	
<u>68</u>	<u>250,</u> <u>600</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>335,</u> <u>300</u>	<u>374,</u> <u>300</u>	<u>390,</u> <u>400</u>	<u>411,</u> <u>500</u>	

69	250, 900	291, 200	338, 600	378, 900	394, 200	414, 700		
70	251, 200	291, 700	339, 200	379, 400	394, 500	415, 000		
71	251, 500	292, 300	339, 700	380, 000	394, 800	415, 300		
72	251, 800	292, 900	340, 300	380, 500	395, 000	415, 500		
73	252, 100	293, 400	340, 600	381, 000	395, 200	415, 700		
74	252, 400	293, 900	341, 100	381, 600	395, 500			
75	252, 700	294, 300	341, 500	382, 100	395, 800			
76	253, 000	294, 600	341, 900	382, 400	396, 000			
77	253, 300	294, 800	342, 300	382, 800	396, 200			
78	253, 600	295, 100	342, 800	383, 300	396, 500			
79	253, 900	295, 300	343, 300	383, 700	396, 800			
80	254, 200	295, 600	343, 800	384, 100	397, 000			
81	254, 500	295, 800	344, 100	384, 500	397, 200			
82	254, 800	296, 000	344, 500	385, 000	397, 500			
83	255, 100	296, 300	344, 900	385, 400	397, 800			
84	255, 400	296, 500	345, 300	385, 800	398, 000			
85	255, 700	296, 800	345, 600	386, 100	398, 200			
86	256, 000	297, 100	346, 000					
87	256, 300	297, 400	346, 400					
88	256, 600	297, 700	346, 800					
89	256, 900	298, 000	347, 000					
90	257, 200	298, 300	347, 400					
91	257, 500	298, 600	347, 800					
92	257, 800	299, 000	348, 200					

69	250, 900	291, 200	336, 100	374, 600	390, 800	411, 700		
70	251, 200	291, 700	336, 800	375, 100	391, 300	412, 000		
71	251, 500	292, 300	337, 500	375, 700	391, 800	412, 300		
72	251, 800	292, 900	338, 100	376, 300	392, 400	412, 500		
73	252, 100	293, 400	338, 600	376, 600	392, 700	412, 700		
74	252, 400	293, 900	339, 200	377, 200	393, 100	413, 000		
75	252, 700	294, 300	339, 700	377, 900	393, 500	413, 300		
76	253, 000	294, 600	340, 300	378, 500	393, 900	413, 500		
77	253, 300	294, 800	340, 600	378, 900	394, 200	413, 700		
78	253, 600	295, 100	341, 100	379, 400	394, 500	414, 000		
79	253, 900	295, 300	341, 500	380, 000	394, 800	414, 300		
80	254, 200	295, 600	341, 900	380, 500	395, 000	414, 500		
81	254, 500	295, 800	342, 300	381, 000	395, 200	414, 700		
82	254, 800	296, 000	342, 800	381, 600	395, 500	415, 000		
83	255, 100	296, 300	343, 300	382, 100	395, 800	415, 300		
84	255, 400	296, 500	343, 800	382, 400	396, 000	415, 500		
85	255, 700	296, 800	344, 100	382, 800	396, 200	415, 700		
86	256, 000	297, 100	344, 500	383, 300	396, 500			
87	256, 300	297, 400	344, 900	383, 700	396, 800			
88	256, 600	297, 700	345, 300	384, 100	397, 000			
89	256, 900	298, 000	345, 600	384, 500	397, 200			
90	257, 200	298, 300	346, 000	385, 000	397, 500			
91	257, 500	298, 600	346, 400	385, 400	397, 800			
92	257, 800	299, 000	346, 800	385, 800	398, 000			

<u>93</u>	<u>258,</u> <u>100</u>	<u>299,</u> <u>200</u>	<u>348,</u> <u>400</u>				
<u>94</u>		<u>299,</u> <u>400</u>	<u>348,</u> <u>800</u>				
<u>95</u>		<u>299,</u> <u>700</u>	<u>349,</u> <u>200</u>				
<u>96</u>		<u>300,</u> <u>100</u>	<u>349,</u> <u>500</u>				
<u>97</u>		<u>300,</u> <u>300</u>	<u>349,</u> <u>800</u>				
<u>98</u>		<u>300,</u> <u>600</u>	<u>350,</u> <u>200</u>				
<u>99</u>		<u>301,</u> <u>000</u>	<u>350,</u> <u>600</u>				
<u>100</u>		<u>301,</u> <u>400</u>	<u>351,</u> <u>000</u>				
<u>101</u>		<u>301,</u> <u>600</u>	<u>351,</u> <u>500</u>				
<u>102</u>		<u>301,</u> <u>900</u>	<u>351,</u> <u>900</u>				
<u>103</u>		<u>302,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>300</u>				
<u>104</u>		<u>302,</u> <u>500</u>	<u>352,</u> <u>700</u>				
<u>105</u>		<u>302,</u> <u>700</u>	<u>353,</u> <u>200</u>				
<u>106</u>		<u>303,</u> <u>000</u>	<u>353,</u> <u>600</u>				
<u>107</u>		<u>303,</u> <u>300</u>	<u>353,</u> <u>900</u>				
<u>108</u>		<u>303,</u> <u>600</u>	<u>354,</u> <u>200</u>				
<u>109</u>		<u>303,</u> <u>800</u>	<u>354,</u> <u>700</u>				
<u>110</u>		<u>304,</u> <u>200</u>					
<u>111</u>		<u>304,</u> <u>600</u>					
<u>112</u>		<u>304,</u> <u>900</u>					
<u>113</u>		<u>305,</u> <u>100</u>					
<u>114</u>		<u>305,</u> <u>300</u>					
<u>115</u>		<u>305,</u> <u>600</u>					
<u>116</u>		<u>306,</u> <u>000</u>					

<u>93</u>	<u>258,</u> <u>100</u>	<u>299,</u> <u>200</u>	<u>347,</u> <u>000</u>	<u>386,</u> <u>100</u>	<u>398,</u> <u>200</u>		
<u>94</u>		<u>299,</u> <u>400</u>	<u>347,</u> <u>400</u>				
<u>95</u>		<u>299,</u> <u>700</u>	<u>347,</u> <u>800</u>				
<u>96</u>		<u>300,</u> <u>100</u>	<u>348,</u> <u>200</u>				
<u>97</u>		<u>300,</u> <u>300</u>	<u>348,</u> <u>400</u>				
<u>98</u>		<u>300,</u> <u>600</u>	<u>348,</u> <u>800</u>				
<u>99</u>		<u>301,</u> <u>000</u>	<u>349,</u> <u>200</u>				
<u>100</u>		<u>301,</u> <u>400</u>	<u>349,</u> <u>500</u>				
<u>101</u>		<u>301,</u> <u>600</u>	<u>349,</u> <u>800</u>				
<u>102</u>		<u>301,</u> <u>900</u>	<u>350,</u> <u>200</u>				
<u>103</u>		<u>302,</u> <u>200</u>	<u>350,</u> <u>600</u>				
<u>104</u>		<u>302,</u> <u>500</u>	<u>351,</u> <u>000</u>				
<u>105</u>		<u>302,</u> <u>700</u>	<u>351,</u> <u>500</u>				
<u>106</u>		<u>303,</u> <u>000</u>	<u>351,</u> <u>900</u>				
<u>107</u>		<u>303,</u> <u>300</u>	<u>352,</u> <u>300</u>				
<u>108</u>		<u>303,</u> <u>600</u>	<u>352,</u> <u>700</u>				
<u>109</u>		<u>303,</u> <u>800</u>	<u>353,</u> <u>200</u>				
<u>110</u>		<u>304,</u> <u>200</u>	<u>353,</u> <u>600</u>				
<u>111</u>		<u>304,</u> <u>600</u>	<u>353,</u> <u>900</u>				
<u>112</u>		<u>304,</u> <u>900</u>	<u>354,</u> <u>200</u>				
<u>113</u>		<u>305,</u> <u>100</u>	<u>354,</u> <u>700</u>				
<u>114</u>		<u>305,</u> <u>300</u>					
<u>115</u>		<u>305,</u> <u>600</u>					
<u>116</u>		<u>306,</u> <u>000</u>					

117		306, 200						
118		306, 400						
119		306, 700						
120		307, 000						
121		307, 400						
122		307, 600						
123		307, 900						
124		308, 200						
125		308, 500						
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	
		192, 000	219, 500	260, 000	279, 700	294, 900	320, 600	362, 700

117		306, 200						
118		306, 400						
119		306, 700						
120		307, 000						
121		307, 400						
122		307, 600						
123		307, 900						
124		308, 200						
125		308, 500						
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	
		192, 000	219, 500	260, 000	279, 700	294, 900	320, 600	362, 700

別表第2 (第3条関係)

別表第2 (第3条関係)

行政職給料表二

(単位：円)

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号	1級	2級	3級	4級	5級
		給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外	1	185,700	227,700	247,600	280,400	308,100
	2	187,400	228,500	248,700	281,100	309,500
	3	189,100	229,300	249,700	281,800	310,800
	4	190,800	230,100	250,700	282,500	312,000
	5	192,500	230,800	251,700	283,100	313,000
	6	194,200	231,600	252,900	283,700	314,200
	7	195,800	232,400	254,000	284,300	315,400
	8	197,400	233,200	255,000	284,900	316,500

行政職給料表二

(単位：円)

職 員 の 区 分	職 務 の 級 号	1級	2級	3級	4級	5級
		給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外	1	166,500	227,700	244,600	276,800	298,300
	2	167,700	228,500	245,400	277,800	300,100
	3	168,800	229,300	246,200	278,800	301,700
	4	169,900	230,100	246,900	279,700	303,300
	5	171,200	230,800	247,600	280,400	304,500
	6	172,400	231,600	248,700	281,100	305,500
	7	173,600	232,400	249,700	281,800	306,400
	8	174,800	233,200	250,700	282,500	307,200

の 職 員	9	199,00 0	234,00 0	256,10 0	285,50 0	317,60 0
	10	200,50 0	234,70 0	257,10 0	286,10 0	318,70 0
	11	202,00 0	235,40 0	258,00 0	286,70 0	319,80 0
	12	203,50 0	236,10 0	258,50 0	287,20 0	320,90 0
	13	205,00 0	236,80 0	259,10 0	287,70 0	321,90 0
	14	206,50 0	237,40 0	259,50 0	288,20 0	323,00 0
	15	208,00 0	238,00 0	259,90 0	288,70 0	324,10 0
	16	209,50 0	238,60 0	260,40 0	289,10 0	325,20 0
	17	211,00 0	239,20 0	260,90 0	289,50 0	326,20 0
	18	212,40 0	239,80 0	261,40 0	289,90 0	327,30 0
	19	213,80 0	240,40 0	261,90 0	290,30 0	328,40 0
	20	215,20 0	240,90 0	262,50 0	290,70 0	329,40 0
	21	216,60 0	241,40 0	263,30 0	291,10 0	330,40 0
	22	217,70 0	241,90 0	263,90 0	291,50 0	331,40 0
	23	218,80 0	242,40 0	264,50 0	291,90 0	332,40 0
	24	219,90 0	242,90 0	265,30 0	292,30 0	333,40 0
	25	220,90 0	243,40 0	266,10 0	292,70 0	334,40 0
	26	221,80 0	243,90 0	266,80 0	293,10 0	335,30 0
	27	222,70 0	244,30 0	267,40 0	293,50 0	336,40 0
	28	223,60 0	244,80 0	268,20 0	293,90 0	337,40 0
	29	224,50 0	245,40 0	269,00 0	294,30 0	338,40 0
	30	225,30 0	245,90 0	269,70 0	294,80 0	339,40 0
	31	226,10 0	246,40 0	270,40 0	295,30 0	340,40 0
	32	226,90 0	246,80 0	271,10 0	295,80 0	341,30 0
	33	227,70 0	247,20 0	271,80 0	296,30 0	342,20 0

の 職 員	9	175,80 0	234,00 0	251,70 0	283,10 0	308,10 0
	10	177,00 0	234,70 0	252,90 0	283,70 0	309,50 0
	11	178,30 0	235,40 0	254,00 0	284,30 0	310,80 0
	12	179,50 0	236,10 0	255,00 0	284,90 0	312,00 0
	13	180,60 0	236,80 0	256,10 0	285,50 0	313,00 0
	14	181,80 0	237,40 0	257,10 0	286,10 0	314,20 0
	15	183,10 0	238,00 0	258,00 0	286,70 0	315,40 0
	16	184,40 0	238,60 0	258,50 0	287,20 0	316,50 0
	17	185,70 0	239,20 0	259,10 0	287,70 0	317,60 0
	18	187,40 0	239,80 0	259,50 0	288,20 0	318,70 0
	19	189,10 0	240,40 0	259,90 0	288,70 0	319,80 0
	20	190,80 0	240,90 0	260,40 0	289,10 0	320,90 0
	21	192,50 0	241,40 0	260,90 0	289,50 0	321,90 0
	22	194,20 0	241,90 0	261,40 0	289,90 0	323,00 0
	23	195,80 0	242,40 0	261,90 0	290,30 0	324,10 0
	24	197,40 0	242,90 0	262,50 0	290,70 0	325,20 0
	25	199,00 0	243,40 0	263,30 0	291,10 0	326,20 0
	26	200,50 0	243,90 0	263,90 0	291,50 0	327,30 0
	27	202,00 0	244,30 0	264,50 0	291,90 0	328,40 0
	28	203,50 0	244,80 0	265,30 0	292,30 0	329,40 0
	29	205,00 0	245,40 0	266,10 0	292,70 0	330,40 0
	30	206,50 0	245,90 0	266,80 0	293,10 0	331,40 0
	31	208,00 0	246,40 0	267,40 0	293,50 0	332,40 0
	32	209,50 0	246,80 0	268,20 0	293,90 0	333,40 0
	33	211,00 0	247,20 0	269,00 0	294,30 0	334,40 0

<u>34</u>	<u>228,40</u> <u>0</u>	<u>247,70</u> <u>0</u>	<u>272,50</u> <u>0</u>	<u>296,80</u> <u>0</u>	<u>343,10</u> <u>0</u>
<u>35</u>	<u>229,10</u> <u>0</u>	<u>248,20</u> <u>0</u>	<u>273,20</u> <u>0</u>	<u>297,30</u> <u>0</u>	<u>344,00</u> <u>0</u>
<u>36</u>	<u>229,80</u> <u>0</u>	<u>248,60</u> <u>0</u>	<u>273,90</u> <u>0</u>	<u>297,80</u> <u>0</u>	<u>344,90</u> <u>0</u>
<u>37</u>	<u>230,50</u> <u>0</u>	<u>249,00</u> <u>0</u>	<u>274,60</u> <u>0</u>	<u>298,30</u> <u>0</u>	<u>345,80</u> <u>0</u>
<u>38</u>	<u>231,10</u> <u>0</u>	<u>249,50</u> <u>0</u>	<u>275,30</u> <u>0</u>	<u>299,00</u> <u>0</u>	<u>346,80</u> <u>0</u>
<u>39</u>	<u>231,70</u> <u>0</u>	<u>250,00</u> <u>0</u>	<u>275,90</u> <u>0</u>	<u>299,60</u> <u>0</u>	<u>347,80</u> <u>0</u>
<u>40</u>	<u>232,30</u> <u>0</u>	<u>250,40</u> <u>0</u>	<u>276,50</u> <u>0</u>	<u>300,30</u> <u>0</u>	<u>348,70</u> <u>0</u>
<u>41</u>	<u>233,00</u> <u>0</u>	<u>250,80</u> <u>0</u>	<u>277,00</u> <u>0</u>	<u>300,90</u> <u>0</u>	<u>349,60</u> <u>0</u>
<u>42</u>	<u>233,50</u> <u>0</u>	<u>251,30</u> <u>0</u>	<u>277,50</u> <u>0</u>	<u>301,50</u> <u>0</u>	<u>350,50</u> <u>0</u>
<u>43</u>	<u>234,00</u> <u>0</u>	<u>251,80</u> <u>0</u>	<u>278,00</u> <u>0</u>	<u>302,10</u> <u>0</u>	<u>351,40</u> <u>0</u>
<u>44</u>	<u>234,50</u> <u>0</u>	<u>252,20</u> <u>0</u>	<u>278,50</u> <u>0</u>	<u>302,60</u> <u>0</u>	<u>352,20</u> <u>0</u>
<u>45</u>	<u>235,00</u> <u>0</u>	<u>252,60</u> <u>0</u>	<u>279,00</u> <u>0</u>	<u>303,10</u> <u>0</u>	<u>353,00</u> <u>0</u>
<u>46</u>	<u>235,40</u> <u>0</u>	<u>253,00</u> <u>0</u>	<u>279,50</u> <u>0</u>	<u>303,70</u> <u>0</u>	<u>353,80</u> <u>0</u>
<u>47</u>	<u>235,80</u> <u>0</u>	<u>253,40</u> <u>0</u>	<u>280,00</u> <u>0</u>	<u>304,30</u> <u>0</u>	<u>354,60</u> <u>0</u>
<u>48</u>	<u>236,20</u> <u>0</u>	<u>253,80</u> <u>0</u>	<u>280,40</u> <u>0</u>	<u>304,90</u> <u>0</u>	<u>355,30</u> <u>0</u>
<u>49</u>	<u>236,60</u> <u>0</u>	<u>254,20</u> <u>0</u>	<u>280,80</u> <u>0</u>	<u>305,50</u> <u>0</u>	<u>356,00</u> <u>0</u>
<u>50</u>	<u>236,90</u> <u>0</u>	<u>254,60</u> <u>0</u>	<u>281,30</u> <u>0</u>	<u>306,20</u> <u>0</u>	<u>356,80</u> <u>0</u>
<u>51</u>	<u>237,20</u> <u>0</u>	<u>255,00</u> <u>0</u>	<u>281,70</u> <u>0</u>	<u>306,90</u> <u>0</u>	<u>357,60</u> <u>0</u>
<u>52</u>	<u>237,50</u> <u>0</u>	<u>255,40</u> <u>0</u>	<u>282,20</u> <u>0</u>	<u>307,60</u> <u>0</u>	<u>358,20</u> <u>0</u>
<u>53</u>	<u>237,80</u> <u>0</u>	<u>255,80</u> <u>0</u>	<u>282,60</u> <u>0</u>	<u>308,20</u> <u>0</u>	<u>358,90</u> <u>0</u>
<u>54</u>	<u>238,10</u> <u>0</u>	<u>256,20</u> <u>0</u>	<u>283,10</u> <u>0</u>	<u>308,90</u> <u>0</u>	<u>359,50</u> <u>0</u>
<u>55</u>	<u>238,40</u> <u>0</u>	<u>256,60</u> <u>0</u>	<u>283,60</u> <u>0</u>	<u>309,60</u> <u>0</u>	<u>360,20</u> <u>0</u>
<u>56</u>	<u>238,70</u> <u>0</u>	<u>257,00</u> <u>0</u>	<u>284,10</u> <u>0</u>	<u>310,20</u> <u>0</u>	<u>360,90</u> <u>0</u>
<u>57</u>	<u>238,90</u> <u>0</u>	<u>257,30</u> <u>0</u>	<u>284,60</u> <u>0</u>	<u>310,80</u> <u>0</u>	<u>361,50</u> <u>0</u>
<u>58</u>	<u>239,20</u> <u>0</u>	<u>257,70</u> <u>0</u>	<u>285,20</u> <u>0</u>	<u>311,50</u> <u>0</u>	<u>362,00</u> <u>0</u>

<u>34</u>	<u>212,40</u> <u>0</u>	<u>247,70</u> <u>0</u>	<u>269,70</u> <u>0</u>	<u>294,80</u> <u>0</u>	<u>335,30</u> <u>0</u>
<u>35</u>	<u>213,80</u> <u>0</u>	<u>248,20</u> <u>0</u>	<u>270,40</u> <u>0</u>	<u>295,30</u> <u>0</u>	<u>336,40</u> <u>0</u>
<u>36</u>	<u>215,20</u> <u>0</u>	<u>248,60</u> <u>0</u>	<u>271,10</u> <u>0</u>	<u>295,80</u> <u>0</u>	<u>337,40</u> <u>0</u>
<u>37</u>	<u>216,60</u> <u>0</u>	<u>249,00</u> <u>0</u>	<u>271,80</u> <u>0</u>	<u>296,30</u> <u>0</u>	<u>338,40</u> <u>0</u>
<u>38</u>	<u>217,70</u> <u>0</u>	<u>249,50</u> <u>0</u>	<u>272,50</u> <u>0</u>	<u>296,80</u> <u>0</u>	<u>339,40</u> <u>0</u>
<u>39</u>	<u>218,80</u> <u>0</u>	<u>250,00</u> <u>0</u>	<u>273,20</u> <u>0</u>	<u>297,30</u> <u>0</u>	<u>340,40</u> <u>0</u>
<u>40</u>	<u>219,90</u> <u>0</u>	<u>250,40</u> <u>0</u>	<u>273,90</u> <u>0</u>	<u>297,80</u> <u>0</u>	<u>341,30</u> <u>0</u>
<u>41</u>	<u>220,90</u> <u>0</u>	<u>250,80</u> <u>0</u>	<u>274,60</u> <u>0</u>	<u>298,30</u> <u>0</u>	<u>342,20</u> <u>0</u>
<u>42</u>	<u>221,80</u> <u>0</u>	<u>251,30</u> <u>0</u>	<u>275,30</u> <u>0</u>	<u>299,00</u> <u>0</u>	<u>343,10</u> <u>0</u>
<u>43</u>	<u>222,70</u> <u>0</u>	<u>251,80</u> <u>0</u>	<u>275,90</u> <u>0</u>	<u>299,60</u> <u>0</u>	<u>344,00</u> <u>0</u>
<u>44</u>	<u>223,60</u> <u>0</u>	<u>252,20</u> <u>0</u>	<u>276,50</u> <u>0</u>	<u>300,30</u> <u>0</u>	<u>344,90</u> <u>0</u>
<u>45</u>	<u>224,50</u> <u>0</u>	<u>252,60</u> <u>0</u>	<u>277,00</u> <u>0</u>	<u>300,90</u> <u>0</u>	<u>345,80</u> <u>0</u>
<u>46</u>	<u>225,30</u> <u>0</u>	<u>253,00</u> <u>0</u>	<u>277,50</u> <u>0</u>	<u>301,50</u> <u>0</u>	<u>346,80</u> <u>0</u>
<u>47</u>	<u>226,10</u> <u>0</u>	<u>253,40</u> <u>0</u>	<u>278,00</u> <u>0</u>	<u>302,10</u> <u>0</u>	<u>347,80</u> <u>0</u>
<u>48</u>	<u>226,90</u> <u>0</u>	<u>253,80</u> <u>0</u>	<u>278,50</u> <u>0</u>	<u>302,60</u> <u>0</u>	<u>348,70</u> <u>0</u>
<u>49</u>	<u>227,70</u> <u>0</u>	<u>254,20</u> <u>0</u>	<u>279,00</u> <u>0</u>	<u>303,10</u> <u>0</u>	<u>349,60</u> <u>0</u>
<u>50</u>	<u>228,40</u> <u>0</u>	<u>254,60</u> <u>0</u>	<u>279,50</u> <u>0</u>	<u>303,70</u> <u>0</u>	<u>350,50</u> <u>0</u>
<u>51</u>	<u>229,10</u> <u>0</u>	<u>255,00</u> <u>0</u>	<u>280,00</u> <u>0</u>	<u>304,30</u> <u>0</u>	<u>351,40</u> <u>0</u>
<u>52</u>	<u>229,80</u> <u>0</u>	<u>255,40</u> <u>0</u>	<u>280,40</u> <u>0</u>	<u>304,90</u> <u>0</u>	<u>352,20</u> <u>0</u>
<u>53</u>	<u>230,50</u> <u>0</u>	<u>255,80</u> <u>0</u>	<u>280,80</u> <u>0</u>	<u>305,50</u> <u>0</u>	<u>353,00</u> <u>0</u>
<u>54</u>	<u>231,10</u> <u>0</u>	<u>256,20</u> <u>0</u>	<u>281,30</u> <u>0</u>	<u>306,20</u> <u>0</u>	<u>353,80</u> <u>0</u>
<u>55</u>	<u>231,70</u> <u>0</u>	<u>256,60</u> <u>0</u>	<u>281,70</u> <u>0</u>	<u>306,90</u> <u>0</u>	<u>354,60</u> <u>0</u>
<u>56</u>	<u>232,30</u> <u>0</u>	<u>257,00</u> <u>0</u>	<u>282,20</u> <u>0</u>	<u>307,60</u> <u>0</u>	<u>355,30</u> <u>0</u>
<u>57</u>	<u>233,00</u> <u>0</u>	<u>257,30</u> <u>0</u>	<u>282,60</u> <u>0</u>	<u>308,20</u> <u>0</u>	<u>356,00</u> <u>0</u>
<u>58</u>	<u>233,50</u> <u>0</u>	<u>257,70</u> <u>0</u>	<u>283,10</u> <u>0</u>	<u>308,90</u> <u>0</u>	<u>356,80</u> <u>0</u>

<u>59</u>	<u>239,50</u> <u>0</u>	<u>258,10</u> <u>0</u>	<u>285,80</u> <u>0</u>	<u>312,20</u> <u>0</u>	<u>362,50</u> <u>0</u>
<u>60</u>	<u>239,70</u> <u>0</u>	<u>258,40</u> <u>0</u>	<u>286,40</u> <u>0</u>	<u>312,80</u> <u>0</u>	<u>363,00</u> <u>0</u>
<u>61</u>	<u>239,90</u> <u>0</u>	<u>258,70</u> <u>0</u>	<u>287,00</u> <u>0</u>	<u>313,30</u> <u>0</u>	<u>363,40</u> <u>0</u>
<u>62</u>	<u>240,20</u> <u>0</u>	<u>259,10</u> <u>0</u>	<u>287,60</u> <u>0</u>	<u>313,80</u> <u>0</u>	
<u>63</u>	<u>240,50</u> <u>0</u>	<u>259,50</u> <u>0</u>	<u>288,20</u> <u>0</u>	<u>314,40</u> <u>0</u>	
<u>64</u>	<u>240,70</u> <u>0</u>	<u>259,80</u> <u>0</u>	<u>288,80</u> <u>0</u>	<u>315,00</u> <u>0</u>	
<u>65</u>	<u>240,90</u> <u>0</u>	<u>260,10</u> <u>0</u>	<u>289,30</u> <u>0</u>	<u>315,60</u> <u>0</u>	
<u>66</u>	<u>241,20</u> <u>0</u>	<u>260,40</u> <u>0</u>	<u>289,80</u> <u>0</u>	<u>316,00</u> <u>0</u>	
<u>67</u>	<u>241,50</u> <u>0</u>	<u>260,70</u> <u>0</u>	<u>290,30</u> <u>0</u>	<u>316,50</u> <u>0</u>	
<u>68</u>	<u>241,70</u> <u>0</u>	<u>260,90</u> <u>0</u>	<u>290,80</u> <u>0</u>	<u>317,00</u> <u>0</u>	
<u>69</u>	<u>241,90</u> <u>0</u>	<u>261,10</u> <u>0</u>	<u>291,30</u> <u>0</u>	<u>317,30</u> <u>0</u>	
<u>70</u>	<u>242,20</u> <u>0</u>	<u>261,40</u> <u>0</u>	<u>291,80</u> <u>0</u>	<u>317,80</u> <u>0</u>	
<u>71</u>	<u>242,50</u> <u>0</u>	<u>261,70</u> <u>0</u>	<u>292,20</u> <u>0</u>	<u>318,30</u> <u>0</u>	
<u>72</u>	<u>242,70</u> <u>0</u>	<u>261,90</u> <u>0</u>	<u>292,60</u> <u>0</u>	<u>318,70</u> <u>0</u>	
<u>73</u>	<u>242,90</u> <u>0</u>	<u>262,10</u> <u>0</u>	<u>293,00</u> <u>0</u>	<u>318,90</u> <u>0</u>	
<u>74</u>	<u>243,20</u> <u>0</u>	<u>262,40</u> <u>0</u>	<u>293,40</u> <u>0</u>	<u>319,20</u> <u>0</u>	
<u>75</u>	<u>243,50</u> <u>0</u>	<u>262,70</u> <u>0</u>	<u>293,80</u> <u>0</u>	<u>319,40</u> <u>0</u>	
<u>76</u>	<u>243,70</u> <u>0</u>	<u>262,90</u> <u>0</u>	<u>294,20</u> <u>0</u>	<u>319,70</u> <u>0</u>	
<u>77</u>	<u>243,90</u> <u>0</u>	<u>263,10</u> <u>0</u>	<u>294,60</u> <u>0</u>	<u>320,00</u> <u>0</u>	
<u>78</u>	<u>244,20</u> <u>0</u>	<u>263,40</u> <u>0</u>	<u>295,00</u> <u>0</u>	<u>320,30</u> <u>0</u>	
<u>79</u>	<u>244,50</u> <u>0</u>	<u>263,70</u> <u>0</u>	<u>295,40</u> <u>0</u>	<u>320,60</u> <u>0</u>	
<u>80</u>	<u>244,70</u> <u>0</u>	<u>263,90</u> <u>0</u>	<u>295,90</u> <u>0</u>	<u>320,80</u> <u>0</u>	
<u>81</u>	<u>244,90</u> <u>0</u>	<u>264,10</u> <u>0</u>	<u>296,20</u> <u>0</u>	<u>321,00</u> <u>0</u>	
<u>82</u>	<u>245,20</u> <u>0</u>	<u>264,40</u> <u>0</u>	<u>296,70</u> <u>0</u>	<u>321,30</u> <u>0</u>	
<u>83</u>	<u>245,40</u> <u>0</u>	<u>264,70</u> <u>0</u>	<u>297,20</u> <u>0</u>	<u>321,60</u> <u>0</u>	

<u>59</u>	<u>234,00</u> <u>0</u>	<u>258,10</u> <u>0</u>	<u>283,60</u> <u>0</u>	<u>309,60</u> <u>0</u>	<u>357,60</u> <u>0</u>
<u>60</u>	<u>234,50</u> <u>0</u>	<u>258,40</u> <u>0</u>	<u>284,10</u> <u>0</u>	<u>310,20</u> <u>0</u>	<u>358,20</u> <u>0</u>
<u>61</u>	<u>235,00</u> <u>0</u>	<u>258,70</u> <u>0</u>	<u>284,60</u> <u>0</u>	<u>310,80</u> <u>0</u>	<u>358,90</u> <u>0</u>
<u>62</u>	<u>235,40</u> <u>0</u>	<u>259,10</u> <u>0</u>	<u>285,20</u> <u>0</u>	<u>311,50</u> <u>0</u>	<u>359,50</u> <u>0</u>
<u>63</u>	<u>235,80</u> <u>0</u>	<u>259,50</u> <u>0</u>	<u>285,80</u> <u>0</u>	<u>312,20</u> <u>0</u>	<u>360,20</u> <u>0</u>
<u>64</u>	<u>236,20</u> <u>0</u>	<u>259,80</u> <u>0</u>	<u>286,40</u> <u>0</u>	<u>312,80</u> <u>0</u>	<u>360,90</u> <u>0</u>
<u>65</u>	<u>236,60</u> <u>0</u>	<u>260,10</u> <u>0</u>	<u>287,00</u> <u>0</u>	<u>313,30</u> <u>0</u>	<u>361,50</u> <u>0</u>
<u>66</u>	<u>236,90</u> <u>0</u>	<u>260,40</u> <u>0</u>	<u>287,60</u> <u>0</u>	<u>313,80</u> <u>0</u>	<u>362,00</u> <u>0</u>
<u>67</u>	<u>237,20</u> <u>0</u>	<u>260,70</u> <u>0</u>	<u>288,20</u> <u>0</u>	<u>314,40</u> <u>0</u>	<u>362,50</u> <u>0</u>
<u>68</u>	<u>237,50</u> <u>0</u>	<u>260,90</u> <u>0</u>	<u>288,80</u> <u>0</u>	<u>315,00</u> <u>0</u>	<u>363,00</u> <u>0</u>
<u>69</u>	<u>237,80</u> <u>0</u>	<u>261,10</u> <u>0</u>	<u>289,30</u> <u>0</u>	<u>315,60</u> <u>0</u>	<u>363,40</u> <u>0</u>
<u>70</u>	<u>238,10</u> <u>0</u>	<u>261,40</u> <u>0</u>	<u>289,80</u> <u>0</u>	<u>316,00</u> <u>0</u>	
<u>71</u>	<u>238,40</u> <u>0</u>	<u>261,70</u> <u>0</u>	<u>290,30</u> <u>0</u>	<u>316,50</u> <u>0</u>	
<u>72</u>	<u>238,70</u> <u>0</u>	<u>261,90</u> <u>0</u>	<u>290,80</u> <u>0</u>	<u>317,00</u> <u>0</u>	
<u>73</u>	<u>238,90</u> <u>0</u>	<u>262,10</u> <u>0</u>	<u>291,30</u> <u>0</u>	<u>317,30</u> <u>0</u>	
<u>74</u>	<u>239,20</u> <u>0</u>	<u>262,40</u> <u>0</u>	<u>291,80</u> <u>0</u>	<u>317,80</u> <u>0</u>	
<u>75</u>	<u>239,50</u> <u>0</u>	<u>262,70</u> <u>0</u>	<u>292,20</u> <u>0</u>	<u>318,30</u> <u>0</u>	
<u>76</u>	<u>239,70</u> <u>0</u>	<u>262,90</u> <u>0</u>	<u>292,60</u> <u>0</u>	<u>318,70</u> <u>0</u>	
<u>77</u>	<u>239,90</u> <u>0</u>	<u>263,10</u> <u>0</u>	<u>293,00</u> <u>0</u>	<u>318,90</u> <u>0</u>	
<u>78</u>	<u>240,20</u> <u>0</u>	<u>263,40</u> <u>0</u>	<u>293,40</u> <u>0</u>	<u>319,20</u> <u>0</u>	
<u>79</u>	<u>240,50</u> <u>0</u>	<u>263,70</u> <u>0</u>	<u>293,80</u> <u>0</u>	<u>319,40</u> <u>0</u>	
<u>80</u>	<u>240,70</u> <u>0</u>	<u>263,90</u> <u>0</u>	<u>294,20</u> <u>0</u>	<u>319,70</u> <u>0</u>	
<u>81</u>	<u>240,90</u> <u>0</u>	<u>264,10</u> <u>0</u>	<u>294,60</u> <u>0</u>	<u>320,00</u> <u>0</u>	
<u>82</u>	<u>241,20</u> <u>0</u>	<u>264,40</u> <u>0</u>	<u>295,00</u> <u>0</u>	<u>320,30</u> <u>0</u>	
<u>83</u>	<u>241,50</u> <u>0</u>	<u>264,70</u> <u>0</u>	<u>295,40</u> <u>0</u>	<u>320,60</u> <u>0</u>	

<u>84</u>	<u>245, 70</u> <u>0</u>	<u>264, 90</u> <u>0</u>	<u>297, 70</u> <u>0</u>	<u>321, 80</u> <u>0</u>	
<u>85</u>	<u>245, 90</u> <u>0</u>	<u>265, 10</u> <u>0</u>	<u>298, 00</u> <u>0</u>	<u>322, 00</u> <u>0</u>	
<u>86</u>	<u>246, 10</u> <u>0</u>	<u>265, 30</u> <u>0</u>	<u>298, 50</u> <u>0</u>	<u>322, 30</u> <u>0</u>	
<u>87</u>	<u>246, 40</u> <u>0</u>	<u>265, 60</u> <u>0</u>	<u>299, 00</u> <u>0</u>	<u>322, 60</u> <u>0</u>	
<u>88</u>	<u>246, 70</u> <u>0</u>	<u>265, 90</u> <u>0</u>	<u>299, 30</u> <u>0</u>	<u>322, 90</u> <u>0</u>	
<u>89</u>	<u>246, 90</u> <u>0</u>	<u>266, 10</u> <u>0</u>	<u>299, 70</u> <u>0</u>	<u>323, 10</u> <u>0</u>	
<u>90</u>	<u>247, 20</u> <u>0</u>	<u>266, 30</u> <u>0</u>	<u>300, 20</u> <u>0</u>	<u>323, 40</u> <u>0</u>	
<u>91</u>	<u>247, 50</u> <u>0</u>	<u>266, 60</u> <u>0</u>	<u>300, 70</u> <u>0</u>	<u>323, 70</u> <u>0</u>	
<u>92</u>	<u>247, 70</u> <u>0</u>	<u>266, 80</u> <u>0</u>	<u>301, 20</u> <u>0</u>	<u>323, 90</u> <u>0</u>	
<u>93</u>	<u>247, 90</u> <u>0</u>	<u>267, 10</u> <u>0</u>	<u>301, 50</u> <u>0</u>	<u>324, 10</u> <u>0</u>	
<u>94</u>	<u>248, 20</u> <u>0</u>	<u>267, 40</u> <u>0</u>	<u>301, 90</u> <u>0</u>	<u>324, 40</u> <u>0</u>	
<u>95</u>	<u>248, 50</u> <u>0</u>	<u>267, 70</u> <u>0</u>	<u>302, 40</u> <u>0</u>	<u>324, 70</u> <u>0</u>	
<u>96</u>	<u>248, 70</u> <u>0</u>	<u>267, 90</u> <u>0</u>	<u>302, 90</u> <u>0</u>	<u>324, 90</u> <u>0</u>	
<u>97</u>	<u>248, 90</u> <u>0</u>	<u>268, 10</u> <u>0</u>	<u>303, 30</u> <u>0</u>	<u>325, 10</u> <u>0</u>	
<u>98</u>	<u>249, 20</u> <u>0</u>	<u>268, 40</u> <u>0</u>	<u>303, 70</u> <u>0</u>		
<u>99</u>	<u>249, 50</u> <u>0</u>	<u>268, 60</u> <u>0</u>	<u>304, 00</u> <u>0</u>		
<u>100</u>	<u>249, 70</u> <u>0</u>	<u>268, 90</u> <u>0</u>	<u>304, 30</u> <u>0</u>		
<u>101</u>	<u>249, 90</u> <u>0</u>	<u>269, 10</u> <u>0</u>	<u>304, 60</u> <u>0</u>		
<u>102</u>	<u>250, 20</u> <u>0</u>	<u>269, 30</u> <u>0</u>	<u>305, 00</u> <u>0</u>		
<u>103</u>	<u>250, 50</u> <u>0</u>	<u>269, 60</u> <u>0</u>	<u>305, 30</u> <u>0</u>		
<u>104</u>	<u>250, 70</u> <u>0</u>	<u>269, 90</u> <u>0</u>	<u>305, 70</u> <u>0</u>		
<u>105</u>	<u>250, 90</u> <u>0</u>	<u>270, 10</u> <u>0</u>	<u>306, 00</u> <u>0</u>		
<u>106</u>		<u>270, 30</u> <u>0</u>	<u>306, 40</u> <u>0</u>		
<u>107</u>		<u>270, 60</u> <u>0</u>	<u>306, 80</u> <u>0</u>		
<u>108</u>		<u>270, 80</u> <u>0</u>	<u>307, 10</u> <u>0</u>		

<u>84</u>	<u>241, 70</u> <u>0</u>	<u>264, 90</u> <u>0</u>	<u>295, 90</u> <u>0</u>	<u>320, 80</u> <u>0</u>	
<u>85</u>	<u>241, 90</u> <u>0</u>	<u>265, 10</u> <u>0</u>	<u>296, 20</u> <u>0</u>	<u>321, 00</u> <u>0</u>	
<u>86</u>	<u>242, 20</u> <u>0</u>	<u>265, 30</u> <u>0</u>	<u>296, 70</u> <u>0</u>	<u>321, 30</u> <u>0</u>	
<u>87</u>	<u>242, 50</u> <u>0</u>	<u>265, 60</u> <u>0</u>	<u>297, 20</u> <u>0</u>	<u>321, 60</u> <u>0</u>	
<u>88</u>	<u>242, 70</u> <u>0</u>	<u>265, 90</u> <u>0</u>	<u>297, 70</u> <u>0</u>	<u>321, 80</u> <u>0</u>	
<u>89</u>	<u>242, 90</u> <u>0</u>	<u>266, 10</u> <u>0</u>	<u>298, 00</u> <u>0</u>	<u>322, 00</u> <u>0</u>	
<u>90</u>	<u>243, 20</u> <u>0</u>	<u>266, 30</u> <u>0</u>	<u>298, 50</u> <u>0</u>	<u>322, 30</u> <u>0</u>	
<u>91</u>	<u>243, 50</u> <u>0</u>	<u>266, 60</u> <u>0</u>	<u>299, 00</u> <u>0</u>	<u>322, 60</u> <u>0</u>	
<u>92</u>	<u>243, 70</u> <u>0</u>	<u>266, 80</u> <u>0</u>	<u>299, 30</u> <u>0</u>	<u>322, 90</u> <u>0</u>	
<u>93</u>	<u>243, 90</u> <u>0</u>	<u>267, 10</u> <u>0</u>	<u>299, 70</u> <u>0</u>	<u>323, 10</u> <u>0</u>	
<u>94</u>	<u>244, 20</u> <u>0</u>	<u>267, 40</u> <u>0</u>	<u>300, 20</u> <u>0</u>	<u>323, 40</u> <u>0</u>	
<u>95</u>	<u>244, 50</u> <u>0</u>	<u>267, 70</u> <u>0</u>	<u>300, 70</u> <u>0</u>	<u>323, 70</u> <u>0</u>	
<u>96</u>	<u>244, 70</u> <u>0</u>	<u>267, 90</u> <u>0</u>	<u>301, 20</u> <u>0</u>	<u>323, 90</u> <u>0</u>	
<u>97</u>	<u>244, 90</u> <u>0</u>	<u>268, 10</u> <u>0</u>	<u>301, 50</u> <u>0</u>	<u>324, 10</u> <u>0</u>	
<u>98</u>	<u>245, 20</u> <u>0</u>	<u>268, 40</u> <u>0</u>	<u>301, 90</u> <u>0</u>	<u>324, 40</u> <u>0</u>	
<u>99</u>	<u>245, 40</u> <u>0</u>	<u>268, 60</u> <u>0</u>	<u>302, 40</u> <u>0</u>	<u>324, 70</u> <u>0</u>	
<u>100</u>	<u>245, 70</u> <u>0</u>	<u>268, 90</u> <u>0</u>	<u>302, 90</u> <u>0</u>	<u>324, 90</u> <u>0</u>	
<u>101</u>	<u>245, 90</u> <u>0</u>	<u>269, 10</u> <u>0</u>	<u>303, 30</u> <u>0</u>	<u>325, 10</u> <u>0</u>	
<u>102</u>	<u>246, 10</u> <u>0</u>	<u>269, 30</u> <u>0</u>	<u>303, 70</u> <u>0</u>		
<u>103</u>	<u>246, 40</u> <u>0</u>	<u>269, 60</u> <u>0</u>	<u>304, 00</u> <u>0</u>		
<u>104</u>	<u>246, 70</u> <u>0</u>	<u>269, 90</u> <u>0</u>	<u>304, 30</u> <u>0</u>		
<u>105</u>	<u>246, 90</u> <u>0</u>	<u>270, 10</u> <u>0</u>	<u>304, 60</u> <u>0</u>		
<u>106</u>	<u>247, 20</u> <u>0</u>	<u>270, 30</u> <u>0</u>	<u>305, 00</u> <u>0</u>		
<u>107</u>	<u>247, 50</u> <u>0</u>	<u>270, 60</u> <u>0</u>	<u>305, 30</u> <u>0</u>		
<u>108</u>	<u>247, 70</u> <u>0</u>	<u>270, 80</u> <u>0</u>	<u>305, 70</u> <u>0</u>		

<u>109</u>		<u>271, 10</u> <u>0</u>	<u>307, 30</u> <u>0</u>		
<u>110</u>		<u>271, 40</u> <u>0</u>	<u>307, 60</u> <u>0</u>		
<u>111</u>		<u>271, 70</u> <u>0</u>	<u>307, 90</u> <u>0</u>		
<u>112</u>		<u>271, 90</u> <u>0</u>	<u>308, 10</u> <u>0</u>		
<u>113</u>		<u>272, 10</u> <u>0</u>	<u>308, 30</u> <u>0</u>		
<u>114</u>		<u>272, 40</u> <u>0</u>	<u>308, 60</u> <u>0</u>		
<u>115</u>		<u>272, 60</u> <u>0</u>	<u>308, 90</u> <u>0</u>		
<u>116</u>		<u>272, 80</u> <u>0</u>	<u>309, 10</u> <u>0</u>		
<u>117</u>		<u>273, 10</u> <u>0</u>	<u>309, 30</u> <u>0</u>		
<u>118</u>		<u>273, 40</u> <u>0</u>	<u>309, 60</u> <u>0</u>		
<u>119</u>		<u>273, 70</u> <u>0</u>	<u>309, 90</u> <u>0</u>		
<u>120</u>		<u>273, 90</u> <u>0</u>	<u>310, 10</u> <u>0</u>		
<u>121</u>		<u>274, 10</u> <u>0</u>	<u>310, 30</u> <u>0</u>		
<u>122</u>		<u>274, 30</u> <u>0</u>	<u>310, 60</u> <u>0</u>		
<u>123</u>		<u>274, 60</u> <u>0</u>	<u>310, 90</u> <u>0</u>		
<u>124</u>		<u>274, 90</u> <u>0</u>	<u>311, 10</u> <u>0</u>		
<u>125</u>		<u>275, 10</u> <u>0</u>	<u>311, 30</u> <u>0</u>		
<u>126</u>		<u>275, 30</u> <u>0</u>	<u>311, 60</u> <u>0</u>		
<u>127</u>		<u>275, 60</u> <u>0</u>	<u>311, 90</u> <u>0</u>		
<u>128</u>		<u>275, 90</u> <u>0</u>	<u>312, 10</u> <u>0</u>		
<u>129</u>		<u>276, 10</u> <u>0</u>	<u>312, 30</u> <u>0</u>		
<u>130</u>		<u>276, 30</u> <u>0</u>			
<u>131</u>		<u>276, 60</u> <u>0</u>			
<u>132</u>		<u>276, 90</u> <u>0</u>			
<u>133</u>		<u>277, 10</u> <u>0</u>			

<u>109</u>	<u>247, 90</u> <u>0</u>	<u>271, 10</u> <u>0</u>	<u>306, 00</u> <u>0</u>		
<u>110</u>	<u>248, 20</u> <u>0</u>	<u>271, 40</u> <u>0</u>	<u>306, 40</u> <u>0</u>		
<u>111</u>	<u>248, 50</u> <u>0</u>	<u>271, 70</u> <u>0</u>	<u>306, 80</u> <u>0</u>		
<u>112</u>	<u>248, 70</u> <u>0</u>	<u>271, 90</u> <u>0</u>	<u>307, 10</u> <u>0</u>		
<u>113</u>	<u>248, 90</u> <u>0</u>	<u>272, 10</u> <u>0</u>	<u>307, 30</u> <u>0</u>		
<u>114</u>	<u>249, 20</u> <u>0</u>	<u>272, 40</u> <u>0</u>	<u>307, 60</u> <u>0</u>		
<u>115</u>	<u>249, 50</u> <u>0</u>	<u>272, 60</u> <u>0</u>	<u>307, 90</u> <u>0</u>		
<u>116</u>	<u>249, 70</u> <u>0</u>	<u>272, 80</u> <u>0</u>	<u>308, 10</u> <u>0</u>		
<u>117</u>	<u>249, 90</u> <u>0</u>	<u>273, 10</u> <u>0</u>	<u>308, 30</u> <u>0</u>		
<u>118</u>	<u>250, 20</u> <u>0</u>	<u>273, 40</u> <u>0</u>	<u>308, 60</u> <u>0</u>		
<u>119</u>	<u>250, 50</u> <u>0</u>	<u>273, 70</u> <u>0</u>	<u>308, 90</u> <u>0</u>		
<u>120</u>	<u>250, 70</u> <u>0</u>	<u>273, 90</u> <u>0</u>	<u>309, 10</u> <u>0</u>		
<u>121</u>	<u>250, 90</u> <u>0</u>	<u>274, 10</u> <u>0</u>	<u>309, 30</u> <u>0</u>		
<u>122</u>		<u>274, 30</u> <u>0</u>	<u>309, 60</u> <u>0</u>		
<u>123</u>		<u>274, 60</u> <u>0</u>	<u>309, 90</u> <u>0</u>		
<u>124</u>		<u>274, 90</u> <u>0</u>	<u>310, 10</u> <u>0</u>		
<u>125</u>		<u>275, 10</u> <u>0</u>	<u>310, 30</u> <u>0</u>		
<u>126</u>		<u>275, 30</u> <u>0</u>	<u>310, 60</u> <u>0</u>		
<u>127</u>		<u>275, 60</u> <u>0</u>	<u>310, 90</u> <u>0</u>		
<u>128</u>		<u>275, 90</u> <u>0</u>	<u>311, 10</u> <u>0</u>		
<u>129</u>		<u>276, 10</u> <u>0</u>	<u>311, 30</u> <u>0</u>		
<u>130</u>		<u>276, 30</u> <u>0</u>	<u>311, 60</u> <u>0</u>		
<u>131</u>		<u>276, 60</u> <u>0</u>	<u>311, 90</u> <u>0</u>		
<u>132</u>		<u>276, 90</u> <u>0</u>	<u>312, 10</u> <u>0</u>		
<u>133</u>		<u>277, 10</u> <u>0</u>	<u>312, 30</u> <u>0</u>		

134		277,300			
135		277,600			
136		277,900			
137		278,100			
定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	197,900	209,000	227,500	248,600	279,800

別表第3 (略)

134		277,300			
135		277,600			
136		277,900			
137		278,100			
定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	197,900	209,000	227,500	248,600	279,800

別表第3 (略)

○瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正 (第2条)

第1条～第6条 (略)
 (給与の特例)
 第7条 (略)
 2～3 (略)

4 第2項の規定による号給の決定及び前項の規定による給料月額

の決定は、予算の範囲内で行わなければならない。

第8条 (略)
 (給与条例の適用除外)

第9条 瑞浪市職員の給与に関する条例(昭和32年条例第19号。以下「給与条例」という。)第3条、第4条から第5条まで、第8条から第9条まで及び第14条から第15条の3まで_____の規定は、特定任期付職員には適用しない。

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項、第18条第2項及び第19条第2項第1号の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給

第1条～第6条 (略)
 (給与の特例)
 第7条 (略)
 2～3 (略)

4 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、市の規則の定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。

5 第2項の規定による号給の決定、第3項の規定による給料月額の決定及び前項の規定による

特定任期付職員業績手当の支給は、予算の範囲内で行わなければならない。

第8条 (略)
 (給与条例の適用除外)

第9条 瑞浪市職員の給与に関する条例(昭和32年条例第19号。以下「給与条例」という。)第3条、第4条から第5条まで、第8条から第10条まで、第14条から第15条の3まで、及び第19条の規定は、特定任期付職員には適用しない。

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項及び第18条第2項_____の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給

与の特例に関する条例（平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員（任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。））」と、給与条例第18条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の95」と、給与条例第19条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」とする。

第10条～第11条（略）

○瑞浪市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正（第3条）

本則（略）

別表第1（第3条関係）

フルタイム会計年度任用職員給料表

職種の区分	準用する給料表の種類及び職務の級	適用する号給の範囲
(1) 一般行政事務(他の職種の区分の適用を受けないものを含む。以下同じ。)	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
	行政職給料表二 1級	1号給～ <u>105号給</u>
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援専門員その他これらに準ずる業務に従事するパートタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
(3) 保育教諭その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
(4) 学業支援員その他これに準ずる業務に従	行政職給料表一 1級	1号給～93号給

与の特例に関する条例（平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員（任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。））」と、給与条例第18条第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の235」

とする。

第10条～第11条（略）

本則（略）

別表第1（第3条関係）

フルタイム会計年度任用職員給料表

職種の区分	準用する給料表の種類及び職務の級	適用する号給の範囲
(1) 一般行政事務(他の職種の区分の適用を受けないものを含む。以下同じ。)	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
	行政職給料表二 1級	1号給～ <u>121号給</u>
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援専門員その他これらに準ずる業務に従事するパートタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
(3) 保育士__その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	行政職給料表一 1級	1号給～93号給
(4) 学業支援員その他これに準ずる業務に従	行政職給料表一 1級	1号給～93号給

事するフル タイム会計 年度任用職 員で規則で 定めるもの	
---	--

別表第2（第4条関係）

フルタイム会計年度任用職員等級別基準職務表

職種の区分	職務の級	基準となる職務
(略)	(略)	(略)
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援専門員その他これらに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	保健師の職務 管理栄養士又は 栄養士の職務 介護支援専門員 の職務 その他これらに 準ずる業務を行 う職務
(3) 保育教諭その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	保育教諭の職務 その他これに準 ずる業務を行う 職務
(4) 学業支援員その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	学業支援員の職 務 その他これに準 ずる業務を行う 職務

別表第3（第16条関係）

パートタイム会計年度任用職員給料表

職種の区分	月額
(1) 一般行政事務	給与条例別表第1行政職給料表一に定める1級における93号給の給料月額 給与条例別表第2行政職給料表二に定める1級における105号給の給料月額
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援	給与条例別表第1行政職給料表一に定める1級における93号給の給料月額

事するフル タイム会計 年度任用職 員で規則で 定めるもの	
---	--

別表第2（第4条関係）

フルタイム会計年度任用職員等級別基準職務表

職種の区分	職務の級	基準となる職務
(略)	(略)	(略)
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援専門員その他これらに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	保健師の職務 管理栄養士又は 栄養士の職務 介護支援専門員 の職務 その他これらに 準ずる業務を行 う職務
(3) 保育士その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	保育士 の職務 その他これに準 ずるを行う職務
(4) 学業支援員その他これに準ずる業務に従事するフルタイム会計年度任用職員で規則で定めるもの	1級	学業支援員の職 務 その他これに準 ずる業務を行う 職務

別表第3（第16条関係）

パートタイム会計年度任用職員給料表

職種の区分	月額
(1) 一般行政事務	給与条例別表第1行政職給料表一に定める1級における93号給の給料月額 給与条例別表第2行政職給料表二に定める1級における121号給の給料月額
(2) 保健師、管理栄養士、介護支援	給与条例別表第1行政職給料表一に定める1級における93号給の給料月額

8 (略)

第14条～第16条 (略)

(瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正に関する経過措置)

第17条 第9条の規定による改正後の瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例(平成14年条例第6号)第2条第2項第1号の規定は、令和3年改正法附則第9条第6項に規定する暫定再任用職員には適用しない。

2 (略)

8 (略)

第14条～第16条 (略)

(瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正に関する経過措置)

第17条 第9条の規定による改正後の瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例(平成14年条例第6号)第2条第2項第1号の規定は、令和3年改正法附則第9条第2項に規定する暫定再任用職員には適用しない。

2 (略)

議第5号 瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例及び瑞浪市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び次世代育成支援対策推進法の一部を改正する法律（令和6年法律第42号）の公布に伴い、条文の整備を行う。

【改正内容】

- ・職員の請求により時間外勤務をさせてはならないこととする職員の範囲を、小学校就学前の子を養育する職員に拡大するための所要の改正
- ・仕事と介護の両立支援制度を利用しやすい勤務環境の整備に係る所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>第1条～第8条の2（略） （育児又は介護を行う職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限）</p> <p>第8条の3（略）</p> <p>2 任命権者は、<u>小学校就学の始期に達するまでの</u>子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育するために請求した場合には、当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、第8条第2項に規定する勤務（災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務を除く。次項において同じ。）をさせてはならない。</p> <p>3（略）</p> <p>4 前3項の規定は、第16条第1項に規定する要介護者を介護する職員について準用する。この場合において、第1項中「<u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員（職員の配偶者で当該子の親であるものが、深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。以下この項において同じ。）において常態として当該子を養育することができるものとして市の規則で定める者に該当する場合における当該職員を除く。）が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあり、並びに第2項</u></p>	<p>第1条～第8条の2（略） （育児又は介護を行う職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限）</p> <p>第8条の3（略）</p> <p>2 任命権者は、<u>3歳に満たない</u>子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育するために請求した場合には、当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難である場合を除き、第8条第2項に規定する勤務（災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務を除く。次項において同じ。）をさせてはならない。</p> <p>3（略）</p> <p>4 前3項の規定は、第16条第1項に規定する要介護者を介護する職員について準用する。この場合において、第1項中「<u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員（職員の配偶者で当該子の親であるものが、深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。以下この項において同じ。）において常態として当該子を養育することができるものとして市の規則で定める者に該当する場合における当該職員を除く。）が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあり、第2項中「<u>3歳に満たない子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあり、及び前項中「小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあるのは、「第16条第1項に規定する要介護者のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該要介護者を介護」と、第1項中「深夜における」とあるのは「深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。）における」と、第2項中「当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難であ</u></u></p>
<p>及び前項中「<u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあるのは、「第16条第1項に規定する要介護者のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該要介護者を介護」と、第1項中「深夜における」とあるのは「深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。）における」と、第2項中「当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難であ</u></p>	<p>及び前項中「<u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該子を養育」とあるのは、「第16条第1項に規定する要介護者のある職員が、市の規則で定めるところにより、当該要介護者を介護」と、第1項中「深夜における」とあるのは「深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間をいう。）における」と、第2項中「当該請求をした職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難であ</u></p>

る」とあるのは「公務の運営に支障がある」と読み替えるものとする。

5 (略)

第8条の4～第15条 (略)

(介護休暇)

第16条 介護休暇は、職員が要介護者（配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。））、父母、子、配偶者の父母その他市の規則で定める者（第18条の2第1項において「配偶者等」という。）

で負傷、疾病又は老齢により市の規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものをいう。以下同じ。）の介護をするため、任命権者が、市の規則の定めるところにより、職員の申出に基づき、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超えない範囲内で指定する期間（以下「指定期間」という。）内において勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。

2 (略)

第16条の2～第18条 (略)

（配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）

第18条の2 任命権者は、職員が配偶者等が当該職員の介護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該職員に対して、仕事と介護との両立に資する制度又は措置（以下この条及び次条において「介護両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の申告、請求又は申出（次条において「請求等」という。）に係る当該職員の意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 任命権者は、職員に対して、当該職員が40歳に達した日の属する年度（4月1日から翌年の3月31日までをいう。）において、前項に規定する事項を知らせなければならない。

（勤務環境の整備に関する措置）

第18条の3 任命権者は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

(1) 職員に対する介護両立支援制度等に係る研修の実施

(2) 介護両立支援制度等に関する相談体制の整備

(3) その他介護両立支援制度等に係る勤務環境の整備に関する措置

第19条 (略)

る」とあるのは「公務の運営に支障がある」と読み替えるものとする。

5 (略)

第8条の4～第15条 (略)

(介護休暇)

第16条 介護休暇は、職員が要介護者（配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この項において同じ。））、父母、子、配偶者の父母その他市の規則で定める者

で負傷、疾病又は老齢により市の規則で定める期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものをいう。以下同じ。）の介護をするため、任命権者が、市の規則の定めるところにより、職員の申出に基づき、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超えない範囲内で指定する期間（以下「指定期間」という。）内において勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。

2 (略)

第16条の2～第18条 (略)

第19条 (略)

○瑞浪市職員の育児休業等に関する条例の一部

議第6号 瑞浪市附属機関設置条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

令和6年度より始動した第7次瑞浪市総合計画を、これまで総合計画とは別に定めていた「行政改革大綱」及び「総合戦略」の取組を包含する形で一体的に整備したことに伴い、第三者により計画の進捗を審査及び評価する二次評価の体制を一本化するため、条文の整備を行う。

【改正内容】

瑞浪市行政改革審議会を廃止し、瑞浪市総合計画推進委員会を設置するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新			旧		
本則 (略)			本則 (略)		
別表 (第2条関係)			別表 (第2条関係)		
附属機関 の属する 執行機関	附属機関	担任する事務	附属機関 の属する 執行機関	附属機関	担任する事務
市長	(略)	(略)	市長	(略)	(略)
	瑞浪市プロポーザル審査委員会	プロポーザル方式により事業者を選定する場合の当該事業者の選定基準に関する事項についての審議及び当該事業者の選定についての審査		瑞浪市プロポーザル審査委員会	プロポーザル方式により事業者を選定する場合の当該事業者の選定基準に関する事項についての審議及び当該事業者の選定についての審査
	瑞浪市総合計画推進委員会	総合計画の推進に関する事項についての審査及び評価		瑞浪市行政改革審議会	瑞浪市行政改革大綱及び行政改革の推進に関する事項についての調整及び審議
	瑞浪市情報化推進会議	瑞浪市情報化計画の策定及び情報化関連事業その他地域情報化の推進に関する事項についての調査及び審議		瑞浪市情報化推進会議	瑞浪市情報化計画の策定及び情報化関連事業その他地域情報化の推進に関する事項についての調査及び審議
	(略)	(略)		(略)	(略)
教育委員会	(略)	(略)	教育委員会	(略)	(略)
附則 (瑞浪市非常勤の特別職職員の報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)			附則 (瑞浪市非常勤の特別職職員の報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)		
本則 (略)			本則 (略)		
別表 (第2条・第4条関係)			別表 (第2条・第4条関係)		
区分	報酬	費用弁償	区分	報酬	費用弁償
(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
専門委員	執務1日につき	5,000円	専門委員	執務1日につき	5,000円
(略)	執務1日	5,000円	(略)	執務1日	5,000円

総合計画審議会委員 総合計画推進委員会委員 情報化推進会議委員 (略)	につき		和29年条例第19号)に規定する額
その他の非常勤の特別職員	規則で定める期間につき	次の各号に掲げる場合に 応じ、当該各号に掲げる額を超えない範囲内において規則で定める額 (1)～ (3) (略)	

備考 (略)

総合計画審議会委員 行政改革審議会委員 情報化推進会議委員 (略)	につき		和29年条例第19号)に規定する額
その他の非常勤の特別職員	規則で定める期間につき	次の各号に掲げる場合に 応じ、当該各号に掲げる額を超えない範囲内において規則で定める額 (1)～ (3) (略)	

備考 (略)

議第7号 瑞浪市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準(平成26年厚生労働省令第61号)の一部改正により、条文の整備を行う。

【改正内容】

- ・家庭的保育事業者の保育内容支援及び代替保育に係る連携施設の基準の緩和並びに連携施設の確保が著しく困難である場合に確保しないことができる措置の延長のための所要の改正
- ・栄養士法(昭和22年法律第245号)の改正により管理栄養士養成施設卒業者については栄養士免許を取得せずとも管理栄養士となることが可能となったことから、栄養士免許を有さない管理栄養士を配置した場合についても要件を満たすことができるようにするための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第5条 (略) (保育所等との連携)</p> <p>第6条 家庭的保育事業者等(居宅訪問型保育事業を行う者(以下「居宅訪問型保育事業者」という。)を除く。以下この条、次条第1項、第14条第1項及び第2項、第15条第1項、第2項及び第5項、第16条並びに第17条第1項から第3項までにおいて同じ。)は、利用乳幼児に対する保育が適正かつ確実に行われ、及び家庭的保育事業者等による保育の提供の終了後も満3歳以上の児童に対して必要な教育(教育基本法(平成18年法律第120号)第6条第1項に規定する法律に定める学校において行われる教育をいう。以下この条において同じ。)又は保育が継続的に提供されるよう、次に掲げる事項に係る連携協力を行う保育所、幼稚園又は認定こども園(以下「連携施設」という。)を適切に確保しなければならない。ただし、連携施設の確保が著しく困難であると市が認める地域において家庭的保育事業等(居宅訪問型保育事業を除く。第16条第2項第3号において同じ。)を行う家庭的保育事業者等については、この限りでない。</p> <p>(1) 利用乳幼児に集団保育を体験させるための機会の設定、保育の適切な提供に必要な家庭的保育事業者等に対する相談、助言その他の保育の内容に関する支援(次項において「保育内容支援」という。)を実施すること。</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 当該家庭的保育事業者等により保育の提供を受けていた利用乳幼児(事業所内保育事業(法第6条の3第12項に規定する事業所内保育事業をいう。以下同じ。)の利用乳幼児にあっては、第42条に規定するその他の乳児又は幼児に限る。以下この号及び第6項第1号におい</p>	<p>第1条～第5条 (略) (保育所等との連携)</p> <p>第6条 家庭的保育事業者等(居宅訪問型保育事業を行う者(以下「居宅訪問型保育事業者」という。)を除く。以下この条、次条第1項、第14条第1項及び第2項、第15条第1項、第2項及び第5項、第16条並びに第17条第1項から第3項までにおいて同じ。)は、利用乳幼児に対する保育が適正かつ確実に行われ、及び家庭的保育事業者等による保育の提供の終了後も満3歳以上の児童に対して必要な教育(教育基本法(平成18年法律第120号)第6条第1項に規定する法律に定める学校において行われる教育をいう。以下この条において同じ。)又は保育が継続的に提供されるよう、次に掲げる事項に係る連携協力を行う保育所、幼稚園又は認定こども園(以下「連携施設」という。)を適切に確保しなければならない。ただし、連携施設の確保が著しく困難であると市が認める地域において家庭的保育事業等(居宅訪問型保育事業を除く。第16条第2項第3号において同じ。)を行う家庭的保育事業者等については、この限りでない。</p> <p>(1) 利用乳幼児に集団保育を体験させるための機会の設定、保育の適切な提供に必要な家庭的保育事業者等に対する相談、助言その他の保育の内容に関する支援を行う</p> <p style="text-align: right;">_____こと。</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 当該家庭的保育事業者等により保育の提供を受けていた利用乳幼児(事業所内保育事業(法第6条の3第12項に規定する事業所内保育事業をいう。以下同じ。)の利用乳幼児にあっては、第42条に規定するその他の乳児又は幼児に限る。以下この号及び第4項第1号におい</p>

<p>て同じ。)を、当該保育の提供の終了に際して、当該利用乳幼児に係る保護者の希望に基づき、引き続き当該連携施設において受け入れて教育又は保育を提供すること。</p>	<p>て同じ。)を、当該保育の提供の終了に際して、当該利用乳幼児に係る保護者の希望に基づき、引き続き当該連携施設において受け入れて教育又は保育を提供すること。</p>
<p>2 市長は、家庭的保育事業者等による保育内容支援の実施に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件の全てを満たすと認めるときは、前項第1号の規定を適用しないこととすることができる。</p>	<p>2 市長は、家庭的保育事業者等による代替保育の提供に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件の全てを満たすと認めるときは、前項第2号の規定を適用しないこととすることができる。</p>
<p>(1) 家庭的保育事業者等が保育内容支援連携協力者を適切に確保すること。</p>	<p>(1) 家庭的保育事業者等と次項の連携協力を行う者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p>
<p>(2) 次のア及びイに掲げる要件を満たすこと。</p>	<p>(2) 次項の連携協力を行う者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が講じられていること。</p>
<p>ア 家庭的保育事業者等と保育内容支援連携協力者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p>	<p>3 前項の場合において、家庭的保育事業者等は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める者を第1項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者として適切に確保しなければならない。</p>
<p>イ 保育内容支援連携協力者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が講じられていること。</p>	<p>(1) 当該家庭的保育事業者等が家庭的保育事業等を行う場所又は事業所（次号において「事業実施場所」という。）以外の場所又は事業所において代替保育が提供される場合 第27条に規定する小規模保育事業A型若しくは小規模保育事業B型又は事業所内保育事業を行う者（次号において「小規模保育事業A型事業者等」という。）</p>
<p>3 前項各号の保育内容支援連携協力者とは、第27条に規定する小規模保育事業A型若しくは小規模保育事業B型又は事業所内保育事業を行う者（第5項において「小規模保育事業A型事業者等」という。）であって、第1項第1号に掲げる事項に係る連携協力を行うものをいう。</p>	<p>(2) 事業実施場所において代替保育が提供される場合 事業の規模等を勘案して小規模保育事業A型事業者等と同等の能力を有すると市が認める者</p>
<p>4 市長は、家庭的保育事業者等による代替保育の提供に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件のいずれかを満たすときは、第1項第2号の規定を適用しないこととすることができる。</p>	
<p>(1) 家庭的保育事業者等が代替保育連携協力者を適切に確保した場合には、次のア及びイに掲げる要件を満たすと市長が認めること。</p>	
<p>ア 家庭的保育事業者等と代替保育連携協力者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p>	
<p>イ 代替保育連携協力者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が講じられていること。</p>	
<p>(2) 市長が家庭的保育事業者等による代替保育連携協力者の確保の促進のために必要な措置を講じてもなお当該代替保育連携協力者の確保が著しく困難であること。</p>	
<p>5 前項各号の代替保育連携協力者とは、第1項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者であって、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各号に定めるものをいう。</p>	
<p>(1) 家庭的保育事業者等が家庭的保育事業等を行う場所又は事業所（次号において「事業</p>	

<p>実施場所」という。) 以外の場所又は事業所において代替保育が提供される場合 小規模保育事業A型事業者等</p>	
<p>(2) 事業実施場所において代替保育が提供される場合 事業の規模等を勘案して小規模保育事業A型事業者等と同等の能力を有すると市が認める者</p>	
<p>6 (略)</p>	<p>4 (略)</p>
<p>7 (略)</p>	<p>5 (略)</p>
<p>第7条～第15条 (略) (食事の提供の特例)</p>	<p>第7条～第15条 (略) (食事の提供の特例)</p>
<p>第16条 次の各号に掲げる要件を満たす家庭的保育事業者等は、前条第1項の規定にかかわらず、当該家庭的保育事業者等の利用乳幼児に対する食事の提供について、次項に規定する施設(以下「搬入施設」という。)において調理し家庭的保育事業所等に搬入する方法により行うことができる。この場合において、当該家庭的保育事業者等は、当該食事の提供について当該方法によることとしてもなお当該家庭的保育事業所等において行うことが必要な調理のための加熱、保存等の調理機能を有する設備を備えなければならない。</p>	<p>第16条 次の各号に掲げる要件を満たす家庭的保育事業者等は、前条第1項の規定にかかわらず、当該家庭的保育事業者等の利用乳幼児に対する食事の提供について、次項に規定する施設(以下「搬入施設」という。)において調理し家庭的保育事業所等に搬入する方法により行うことができる。この場合において、当該家庭的保育事業者等は、当該食事の提供について当該方法によることとしてもなお当該家庭的保育事業所等において行うことが必要な調理のための加熱、保存等の調理機能を有する設備を備えなければならない。</p>
<p>(1) (略)</p>	<p>(1) (略)</p>
<p>(2) 当該家庭的保育事業所等又はその他の施設、保健所、市等の栄養士又は管理栄養士により、献立等について栄養の観点からの指導が受けられる体制にある等、<u>栄養士又は管理栄養士</u>による必要な配慮が行われること。</p>	<p>(2) 当該家庭的保育事業所等又はその他の施設、保健所、市等の栄養士 _____ により、献立等について栄養の観点からの指導が受けられる体制にある等、<u>栄養士 _____</u>による必要な配慮が行われること。</p>
<p>(3)～(5) (略)</p>	<p>(3)～(5) (略)</p>
<p>2 (略)</p>	<p>2 (略)</p>
<p>第17条～第50条 (略) 附 則</p>	<p>第17条～第50条 (略) 附 則</p>
<p>1～3 (略)</p>	<p>1～3 (略)</p>
<p>(連携施設に関する経過措置)</p>	<p>(連携施設に関する経過措置)</p>
<p>4 家庭的保育事業者等(特例保育所型事業所内保育事業者を除く。)は、連携施設の確保が著しく困難であって、子ども・子育て支援法第59条第4号に規定する事業による支援その他の必要な適切な支援を行うことができると市が認める場合は、第6条第1項本文の規定にかかわらず、施行日から起算して<u>15年</u>を経過する日までの間、連携施設の確保をしないことができる。</p>	<p>4 家庭的保育事業者等(特例保育所型事業所内保育事業者を除く。)は、連携施設の確保が著しく困難であって、子ども・子育て支援法第59条第4号に規定する事業による支援その他の必要な適切な支援を行うことができると市が認める場合は、第6条第1項本文の規定にかかわらず、施行日から起算して<u>10年</u>を経過する日までの間、連携施設の確保をしないことができる。</p>
<p>5～10 (略)</p>	<p>5～10 (略)</p>

議第8号 瑞浪市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業並びに特定子ども・子育て支援施設等の運営に関する基準（平成26年内閣府令第39号）の一部改正により、条文の整備を行う。

【改正内容】

特定地域型保育事業者の保育内容支援及び代替保育に係る連携施設の基準の緩和並びに連携施設の確保が著しく困難である場合に確保しないことができる措置の延長のための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第36条（略） （利用定員）</p> <p>第37条 特定地域型保育事業（事業所内保育事業を除く。）の利用定員（法第29条第1項の確認において定めるものに限る。以下この章において同じ。）の数は、家庭的保育事業にあつては、1人以上5人以下、小規模保育事業A型（瑞浪市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例（平成26年条例第31号）第27条に規定する小規模保育事業A型をいう。第42条第3項において同じ。）及び小規模保育事業B型（同条例第27条に規定する小規模保育事業B型をいう。第42条第3項において同じ。）にあつては、6人以上19人以下、小規模保育事業C型（同条例第27条に規定する小規模保育事業C型をいう。附則第4項において同じ。）にあつては、6人以上10人以下、居宅訪問型保育事業にあつては、1人とする。</p> <p>2（略）</p> <p>第38条～第41条（略） （特定教育・保育施設等との連携）</p> <p>第42条 特定地域型保育事業者（居宅訪問型保育事業を行う者を除く。この項から第7項までにおいて同じ。）は、特定地域型保育が適正かつ確実に実施され、及び必要な教育・保育が継続的に提供されるよう、次に掲げる事項に係る連携協力を行う認定こども園、幼稚園又は保育所（以下「連携施設」という。）を適切に確保しなければならない。ただし、連携施設の確保が著しく困難であると市が認める地域において特定地域型保育事業を行う特定地域型保育事業者については、この限りでない。</p> <p>（1） 特定地域型保育の提供を受けている満3歳未満保育認定子どもに集団保育を体験させるための機会の設定、特定地域型保育の適切な提供に必要な特定地域型保育事業者に対する相談、助言その他の保育の内容に関する</p>	<p>第1条～第36条（略） （利用定員）</p> <p>第37条 特定地域型保育事業（事業所内保育事業を除く。）の利用定員（法第29条第1項の確認において定めるものに限る。以下この章において同じ。）の数は、家庭的保育事業にあつては、1人以上5人以下、小規模保育事業A型（瑞浪市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例（平成26年条例第31号）第27条に規定する小規模保育事業A型をいう。第42条第3項第1号において同じ。）及び小規模保育事業B型（同条例第27条に規定する小規模保育事業B型をいう。第42条第3項第1号において同じ。）にあつては、6人以上19人以下、小規模保育事業C型（同条例第27条に規定する小規模保育事業C型をいう。附則第4項において同じ。）にあつては、6人以上10人以下、居宅訪問型保育事業にあつては、1人とする。</p> <p>2（略）</p> <p>第38条～第41条（略） （特定教育・保育施設等との連携）</p> <p>第42条 特定地域型保育事業者（居宅訪問型保育事業を行う者を除く。この項から第5項までにおいて同じ。）は、特定地域型保育が適正かつ確実に実施され、及び必要な教育・保育が継続的に提供されるよう、次に掲げる事項に係る連携協力を行う認定こども園、幼稚園又は保育所（以下「連携施設」という。）を適切に確保しなければならない。ただし、連携施設の確保が著しく困難であると市が認める地域において特定地域型保育事業を行う特定地域型保育事業者については、この限りでない。</p> <p>（1） 特定地域型保育の提供を受けている満3歳未満保育認定子どもに集団保育を体験させるための機会の設定、特定地域型保育の適切な提供に必要な特定地域型保育事業者に対する相談、助言その他の保育の内容に関する</p>

<p>支援（次項において「保育内容支援」という。）を実施すること。</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 当該特定地域型保育事業者により特定地域型保育の提供を受けていた満3歳未満保育認定子ども（事業所内保育事業を利用する満3歳未満保育認定子どもにあっては、第37条第2項に規定するその他の小学校就学前子どもに限る。以下この号及び第6項第1号において同じ。）を、当該特定地域型保育の提供の終了に際して、当該満3歳未満保育認定子どもに係る教育・保育給付認定保護者の希望に基づき、引き続き当該連携施設において受け入れて教育・保育を提供すること。</p>	<p>支援を行う</p> <p>_____こと。</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 当該特定地域型保育事業者により特定地域型保育の提供を受けていた満3歳未満保育認定子ども（事業所内保育事業を利用する満3歳未満保育認定子どもにあっては、第37条第2項に規定するその他の小学校就学前子どもに限る。以下この号及び第4項第1号において同じ。）を、当該特定地域型保育の提供の終了に際して、当該満3歳未満保育認定子どもに係る教育・保育給付認定保護者の希望に基づき、引き続き当該連携施設において受け入れて教育・保育を提供すること。</p>
<p>2 市長は、特定地域型保育事業者による保育内容支援の実施に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件の全てを満たすと認めるときは、前項第1号の規定を適用しないこととすることができる。</p> <p>(1) 特定地域型保育事業者が保育内容支援連携協力者を適切に確保すること。</p> <p>(2) 次のア及びイに掲げる要件を満たすこと。</p> <p>ア 特定地域型保育事業者と保育内容支援連携協力者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p> <p>イ 保育内容支援連携協力者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が講じられていること。</p>	<p>2 市長は、特定地域型保育事業者による代替保育の提供に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件の全てを満たすと認めるときは、前項第2号の規定を適用しないこととすることができる。</p> <p>(1) 特定地域型保育事業者と前項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が講じられていること。</p>
<p>3 前項各号の保育内容支援連携協力者とは、小規模保育事業A型若しくは小規模保育事業B型又は事業所内保育事業を行う者（第5項において「小規模保育事業A型事業者等」という。）であって、第1項第1号に掲げる事項に係る連携協力を行うものをいう。</p>	<p>3 前項の場合において、特定地域型保育事業者は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める者を第1項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者として適切に確保しなければならない。</p> <p>(1) 当該特定地域型保育事業者が特定地域型保育事業を行う場所又は事業所（次号において「事業実施場所」という。）以外の場所又は事業所において代替保育が提供される場合</p>
<p>4 市長は、特定地域型保育事業者による代替保育の提供に係る連携施設の確保が著しく困難であると認める場合であって、次の各号に掲げる要件のいずれかを満たすときは、第1項第2号の規定を適用しないこととすることができる。</p> <p>(1) 特定地域型保育事業者が代替保育連携協力者を適切に確保した場合には、次のア及びイに掲げる要件を満たすと市長が認めること。</p> <p>ア 特定地域型保育事業者と代替保育連携協力者との間でそれぞれの役割の分担及び責任の所在が明確化されていること。</p> <p>イ 代替保育連携協力者の本来の業務の遂行に支障が生じないようにするための措置が</p>	<p>小規模保育事業A型若しくは小規模保育事業B型又は事業所内保育事業を行う者（次号において「小規模保育事業A型事業者等」という。）</p> <p>(2) 事業実施場所において代替保育が提供されている場合 事業の規模等を勘案して小規模保育事業A型事業者等と同等の能力を有すると市が認める者</p>

<p>講じられていること。</p> <p>(2) 市長が特定地域型保育事業者による代替保育連携協力者の確保の促進のために必要な措置を講じてもなお当該代替保育連携協力者の確保が著しく困難であること。</p> <p>5 前項各号の代替保育連携協力者とは、第1項第2号に掲げる事項に係る連携協力を行う者であって、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ当該各号に定めるものをいう。</p> <p>(1) 特定地域型保育事業者が特定地域型保育事業を行う場所又は事業所（次号において「事業実施場所」という。）以外の場所又は事業所において代替保育が提供される場合 小規模保育事業A型事業者等</p> <p>(2) 事業実施場所において代替保育が提供されている場合 事業の規模等を勘案して小規模保育事業A型事業者等と同等の能力を有すると市が認める者</p> <p>6 (略)</p> <p>7 (略)</p> <p>8 (略)</p> <p>9 (略)</p> <p>10 (略)</p> <p>11 (略)</p> <p>第43条～第54条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (略)</p> <p>(連携施設に関する経過措置)</p> <p>5 特定地域型保育事業者（特例保育所型事業所内保育事業者を除く。）は、連携施設の確保が著しく困難であって、法第59条第4号に規定する事業による支援その他の必要な適切な支援を行うことができると市が認める場合は、第42条第1項本文の規定にかかわらず、この条例の施行の日から起算して15年を経過する日までの間、連携施設を確保しないことができる。</p>	<p>4 (略)</p> <p>5 (略)</p> <p>6 (略)</p> <p>7 (略)</p> <p>8 (略)</p> <p>9 (略)</p> <p>第43条～第54条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (略)</p> <p>(連携施設に関する経過措置)</p> <p>5 特定地域型保育事業者（特例保育所型事業所内保育事業者を除く。）は、連携施設の確保が著しく困難であって、法第59条第4号に規定する事業による支援その他の必要な適切な支援を行うことができると市が認める場合は、第42条第1項本文の規定にかかわらず、この条例の施行の日から起算して10年を経過する日までの間、連携施設を確保しないことができる。</p>
--	---

議第9号 瑞浪市国民健康保険条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

- ・国民健康保険法施行令（昭和33年政令第362号）における国民健康保険料の賦課限度額及び保険料の軽減判定所得の改正に伴い、条文の整備を行う。
- ・情報通信技術の活用による行政手続等に係る関係者の利便性の向上並びに行政運営の簡素化及び効率化を図るためのデジタル社会形成基本法等の一部を改正する法律（令和6年法律第46号）の公布に伴い、関係する条文の整備を行う。

【改正内容】

- ・国民健康保険料の基礎賦課額及び後期高齢者支援金等賦課限度額の引上げ並びに保険料の5割軽減及び2割軽減の対象となる世帯の軽減判定所得基準額の見直しのための所要の改正
- ・行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）の項ずれに対応するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第15条の5の2（略） （基礎賦課限度額）</p> <p>第15条の6 第12条の基礎賦課額は、<u>66万円</u>を超えることができない。</p> <p>第15条の6の2～第15条の6の11（略） （後期高齢者支援金等賦課限度額）</p> <p>第15条の6の12 第15条の6の3の後期高齢者支援金等賦課額は、<u>26万円</u>を超えることができない。</p> <p>第15条の7～第19条の2（略） （低所得者の保険料の減額）</p> <p>第20条 次の各号に該当する納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、第12条の基礎賦課額から、それぞれ、当該各号に定める額を減額して得た額（当該減額して得た額が<u>66万円</u>を超える場合には、<u>66万円</u>）とする。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2）前号に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合算額が、地方税法第314条の2第2項第1号に定める金額（世帯主等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあつては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に10万円を乗じて得た金額を加えた金額）に<u>30万5千円</u>に当該年度の保険料賦課期日（賦課期日後に保険料の納付義務が発生した場合には、その発生した日とする。）現在において当該世帯に属する被保険者の数と特定同一世帯所属者の数の合計数を乗じて得た額を加算した金額を超えない世帯に係る保険料の納付義務者であつて前号に該当する者以外の者 アに掲げる額に当該世帯に属する被保険者のうち、当該年度分の基</p>	<p>第1条～第15条の5の2（略） （基礎賦課限度額）</p> <p>第15条の6 第12条の基礎賦課額は、<u>65万円</u>を超えることができない。</p> <p>第15条の6の2～第15条の6の11（略） （後期高齢者支援金等賦課限度額）</p> <p>第15条の6の12 第15条の6の3の後期高齢者支援金等賦課額は、<u>24万円</u>を超えることができない。</p> <p>第15条の7～第19条の2（略） （低所得者の保険料の減額）</p> <p>第20条 次の各号に該当する納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、第12条の基礎賦課額から、それぞれ、当該各号に定める額を減額して得た額（当該減額して得た額が<u>65万円</u>を超える場合には、<u>65万円</u>）とする。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2）前号に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合算額が、地方税法第314条の2第2項第1号に定める金額（世帯主等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあつては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に10万円を乗じて得た金額を加えた金額）に<u>29万5千円</u>に当該年度の保険料賦課期日（賦課期日後に保険料の納付義務が発生した場合には、その発生した日とする。）現在において当該世帯に属する被保険者の数と特定同一世帯所属者の数の合計数を乗じて得た額を加算した金額を超えない世帯に係る保険料の納付義務者であつて前号に該当する者以外の者 アに掲げる額に当該世帯に属する被保険者のうち、当該年度分の基</p>

基礎賦課額の被保険者均等割額の算定の対象とされるものの数を乗じて得た額とイに掲げる額とを合算した額

ア～イ (略)

(3) 第1号に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合算額が、地方税法第314条の2第2項第1号に定める金額(世帯主等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に10万円を乗じて得た金額を加えた金額)に56万円に当該年度の保険料賦課期日(賦課期日後に保険料の納付義務が発生した場合には、その発生した日とする。)現在において当該世帯に属する被保険者の数と特定同一世帯所属者の数の合計数を乗じて得た額を加算した金額を超えない世帯に係る保険料の納付義務者であって前2号に該当する者以外の者 アに掲げる額に当該世帯に属する被保険者のうち、当該年度分の基礎賦課額の被保険者均等割額の算定の対象とされるものの数を乗じて得た額とイに掲げる額とを合算した額

ア～イ (略)

2 (略)

3 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「66万円」とあるのは「26万円」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。

4 第1項及び第2項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「66万円」とあるのは「17万円」と、第2項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。

第20条の2～第20条の3 (略)

(出産被保険者の保険料の減額)

第20条の4 当該年度において、世帯に出産被保険者(国民健康保険法施行令第29条の7第5項第8号に規定する出産被保険者をいう。以下同じ。)がある場合における当該世帯の納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、第12条の基礎賦課額から、次の各号の合算額を減額して得た額(当該減額して得た額が66万円を超える場合には、66万円)とする(第5項に掲げる場合を除く。)

基礎賦課額の被保険者均等割額の算定の対象とされるものの数を乗じて得た額とイに掲げる額とを合算した額

ア～イ (略)

(3) 第1号に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合算額が、地方税法第314条の2第2項第1号に定める金額(世帯主等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に10万円を乗じて得た金額を加えた金額)に54万5千円に当該年度の保険料賦課期日(賦課期日後に保険料の納付義務が発生した場合には、その発生した日とする。)現在において当該世帯に属する被保険者の数と特定同一世帯所属者の数の合計数を乗じて得た額を加算した金額を超えない世帯に係る保険料の納付義務者であって前2号に該当する者以外の者 アに掲げる額に当該世帯に属する被保険者のうち、当該年度分の基礎賦課額の被保険者均等割額の算定の対象とされるものの数を乗じて得た額とイに掲げる額とを合算した額

ア～イ (略)

2 (略)

3 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「65万円」とあるのは「24万円」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。

4 第1項及び第2項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「65万円」とあるのは「17万円」と、第2項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。

第20条の2～第20条の3 (略)

(出産被保険者の保険料の減額)

第20条の4 当該年度において、世帯に出産被保険者(国民健康保険法施行令第29条の7第5項第8号に規定する出産被保険者をいう。以下同じ。)がある場合における当該世帯の納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、第12条の基礎賦課額から、次の各号の合算額を減額して得た額(当該減額して得た額が65万円を超える場合には、65万円)とする(第5項に掲げる場合を除く。)

<p>(1)～(2) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「<u>66万円</u>」とあるのは「<u>26万円</u>」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。</p> <p>4 第1項及び第2項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「規定する出産被保険者をいう。以下同じ。」とあるのは「規定する出産被保険者（介護納付金賦課被保険者である者に限る。）をいう。以下この項において同じ。」と、「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「<u>66万円</u>」とあるのは「17万円」と、第2項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。</p> <p>5 当該年度において、第20条に規定する基準に従い保険料を減額するものとした納付義務者の世帯に出産被保険者がある場合における当該世帯の納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、当該減額後の第12条の基礎賦課額から、次の各号の合算額を減額して得た額（当該減額して得た額が<u>66万円</u>を超える場合には、<u>66万円</u>）とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p>6 (略)</p> <p>7 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第5項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「<u>66万円</u>」とあるのは「<u>26万円</u>」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。</p> <p>8 第5項及び第6項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第5項中「出産被保険者」とあるのは「出産被保険者（介護納付金賦課被保険者である者に限る。以下この項において同じ。）」と、「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「<u>66万円</u>」とあるのは「17万円」と、第6項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。</p> <p>第21条～第25条の2 (略) (特例対象被保険者等に係る届出)</p> <p>第25条の3 (略)</p>	<p>(1)～(2) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「<u>65万円</u>」とあるのは「<u>24万円</u>」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。</p> <p>4 第1項及び第2項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第1項中「規定する出産被保険者をいう。以下同じ。」とあるのは「規定する出産被保険者（介護納付金賦課被保険者である者に限る。）をいう。以下この項において同じ。」と、「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「<u>65万円</u>」とあるのは「17万円」と、第2項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。</p> <p>5 当該年度において、第20条に規定する基準に従い保険料を減額するものとした納付義務者の世帯に出産被保険者がある場合における当該世帯の納付義務者に対して課する保険料の賦課額のうち基礎賦課額は、当該減額後の第12条の基礎賦課額から、次の各号の合算額を減額して得た額（当該減額して得た額が<u>65万円</u>を超える場合には、<u>65万円</u>）とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p>6 (略)</p> <p>7 前2項の規定は、後期高齢者支援金等賦課額の減額について準用する。この場合において、第5項中「基礎賦課額」とあるのは「後期高齢者支援金等賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の6の3」と、「<u>65万円</u>」とあるのは「<u>24万円</u>」と、前項中「第15条」とあるのは「第15条の6の6」と読み替えるものとする。</p> <p>8 第5項及び第6項の規定は、介護納付金賦課額の減額について準用する。この場合において、第5項中「出産被保険者」とあるのは「出産被保険者（介護納付金賦課被保険者である者に限る。以下この項において同じ。）」と、「基礎賦課額」とあるのは「介護納付金賦課額」と、「第12条」とあるのは「第15条の8」と、「<u>65万円</u>」とあるのは「17万円」と、第6項中「第15条」とあるのは「第15条の11」と読み替えるものとする。</p> <p>第21条～第25条の2 (略) (特例対象被保険者等に係る届出)</p> <p>第25条の3 (略)</p>
--	--

<p>2 前項の届出に当たり、特例対象被保険者等の雇用保険法施行規則（昭和50年労働省令第3号）第17条の2第1項第1号に規定する雇用保険受給資格者証又は同令第19条第3項に規定する雇用保険受給資格通知の提示を求められた場合においては、これを提示しなければならない。ただし、番号利用法第22条第1項の規定により当該書類と同一の内容を含む番号利用法第2条第9項に規定する特定個人情報の提供を受けることができるときは、この限りでない。</p> <p>第25条の4～第30条（略）</p>	<p>2 前項の届出に当たり、特例対象被保険者等の雇用保険法施行規則（昭和50年労働省令第3号）第17条の2第1項第1号に規定する雇用保険受給資格者証又は同令第19条第3項に規定する雇用保険受給資格通知の提示を求められた場合においては、これを提示しなければならない。ただし、番号利用法第22条第1項の規定により当該書類と同一の内容を含む番号利用法第2条第8項に規定する特定個人情報の提供を受けることができるときは、この限りでない。</p> <p>第25条の4～第30条（略）</p>
---	---

議第10号 瑞浪市農産物等直売所の設置及び管理に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

農産物等の販売施設の区分の使用料を人件費や電気料の高騰による影響等を反映した適正な額にするるとともに、直売コーナー及び歩廊部分を現状に即したものとするため、別表を改める。

【改正内容】

瑞浪市農産物等直売所の使用料及び運用を改めることに伴う所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新		旧	
本則 (略)		本則 (略)	
別表 (第10条、第17条関係)		別表 (第10条、第17条関係)	
区分	使用料	区分	使用料
農産物等の販売施設	売上額の40%の額	農産物等の販売施設	販売額の30%の額
屋外出店	売上額の20%又は1日当たり1㎡につき1,500円のいずれか高い額 (1㎡未満の端数は切り上げ、100円未満の端数は切り捨てる。)	直売コーナー	1月あたり1㎡につき5,000円 (1月に満たない場合は、当該月の日数により日割計算した額とし、100円未満の端数は、切り捨てる。)
体験教室	1時間につき500円 冷暖房使用の場合は、1時間につき100円を加算する。 (1時間未満の端数は切り上げる。)	歩廊部分	売上額の20%又は1日当たり1㎡につき1,500円のいずれか高い額 (1㎡未満の端数は切り上げ、100円未満の端数は切り捨てる。)
		体験教室	1時間につき500円 冷暖房使用の場合は、1時間につき100円を加算する。 (1時間未満の端数は切り上げる。)
備考 (略)		備考 (略)	

議第11号 瑞浪市斎場の設置及び管理に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

瑞浪市斎場の利用時間の適正化及び近隣市との使用料の均衡を図るため、利用時間及び使用料の変更を行う。

【改正内容】

瑞浪市斎場の利用時間及び市外利用者の火葬場使用料を変更するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。ただし、別表火葬場の項の改正規定は、令和7年10月1日から施行する。

【新旧対照表】

新				旧						
第1条～第3条 (略) (利用時間)				第1条～第3条 (略) (利用時間)						
第4条 斎場の利用時間は、午前8時から午後4時30分までとする。ただし、葬祭室、和室及び霊安室は終日利用することができる。				第4条 斎場の利用時間は、午前8時から午後4時45分までとする。ただし、葬祭室、和室及び霊安室は終日利用することができる。						
2 (略)				2 (略)						
第5条～第20条 (略)				第5条～第20条 (略)						
別表 (第11条、第18条関係)				別表 (第11条、第18条関係)						
		区分	単位	使用料 (円)						
				市内	市外					
火葬場	死体	12歳以上	1体	5,000	40,000	死体	12歳以上	1体	5,000	20,000
		12歳未満	1体	3,000	24,000		12歳未満	1体	3,000	12,000
		死胎児	1体	1,000	8,000		死胎児	1体	1,000	4,000
		身体の一部	1個	1,000	8,000		身体の一部	1個	1,000	4,000
	胞衣物等	10キログラムまで		1,000	8,000	胞衣物等	10キログラムまで		1,000	4,000
		超過料金 (10キログラムにつき)		1,000	8,000		超過料金 (10キログラムにつき)		1,000	4,000
	愛玩小動物	1体	4,000	32,000	愛玩小動物	1体	4,000	16,000		
葬祭室	午前8時から午後4時30分まで	2時間まで	11,000	22,000	葬祭室	午前8時から午後4時45分まで	2時間まで	11,000	22,000	
		超過料金 (1時間につき)	5,000	10,000			超過料金 (1時間につき)	5,000	10,000	
	午後4時30分から翌日の午前8時まで	1回	21,000	42,000		午後4時45分から翌日の午前8時まで	1回	21,000	42,000	
和室	午前8時から午後4時30分まで	1室2時間まで	5,000	10,000	和室	午前8時から午後4時45分まで	1室2時間まで	5,000	10,000	
		超過料金 (1時間につき)	2,500	5,000			超過料金 (1時間につき)	2,500	5,000	
	午後4時30分から翌日の午前8時	1室1回	10,000	20,000		午後4時45分から翌日の午前8時	1室1回	10,000	20,000	

まで			
霊安室	24時間まで	5,000	10,000
	(略)	(略)	(略)

備考 (略)

まで			
霊安室	24時間まで	5,000	10,000
	(略)	(略)	(略)

備考 (略)

議第12号 瑞浪市都市公園移動等円滑化のために必要な特定公園施設の設置に関する基準を定める条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律施行令の一部を改正する政令（令和6年政令第221号）の公布に伴い、条文の整備を行う。

【改正内容】

高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律施行令（平成18年政令第379号）の条ずれに対応するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年6月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第2条（略） （園路及び広場）</p> <p>第3条 不特定かつ多数の者が利用し、又は主として高齢者、障害者等が利用する高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律施行令（平成18年政令第379号。以下「令」という。）第3条第1号に規定する園路及び広場を設ける場合は、そのうち1以上は、次に掲げる基準に適合するものでなければならない。</p> <p>（1）～（5）（略）</p> <p>（6） 高齢者、障害者等が転落するおそれのある場所には、柵、令第11条第2号に規定する点状ブロック等及び令第22条第2項第1号に規定する線状ブロック等を適切に組み合わせて床面に敷設したもの（以下「視覚障害者誘導用ブロック」という。）その他の高齢者、障害者等の転落を防止するための設備が設けられていること。</p> <p>（7）（略）</p> <p>第4条～第14条（略）</p>	<p>第1条～第2条（略） （園路及び広場）</p> <p>第3条 不特定かつ多数の者が利用し、又は主として高齢者、障害者等が利用する高齢者、障害者等の移動等の円滑化の促進に関する法律施行令（平成18年政令第379号。以下「令」という。）第3条第1号に規定する園路及び広場を設ける場合は、そのうち1以上は、次に掲げる基準に適合するものでなければならない。</p> <p>（1）～（5）（略）</p> <p>（6） 高齢者、障害者等が転落するおそれのある場所には、柵、令第11条第2号に規定する点状ブロック等及び令第21条第2項第1号に規定する線状ブロック等を適切に組み合わせて床面に敷設したもの（以下「視覚障害者誘導用ブロック」という。）その他の高齢者、障害者等の転落を防止するための設備が設けられていること。</p> <p>（7）（略）</p> <p>第4条～第14条（略）</p>

議第13号 瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例及び瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（令和6年法律第72号）の公布に伴い、国家公務員に準じて給与制度の改正を行う。

【改正内容】

定年前再任用短時間勤務職員等について住居手当を支給するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>第1条～第17条の2（略） （定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）</p> <p>第18条 第5条、第6条_____、第7条の2及び第17条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項若しくは第2項、地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項又は地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律第5条の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>第19条（略）</p> <p>○瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部改正（第2条）</p> <p>本則（略） 附則</p> <p>第1条～第13条（略） （瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に関する経過措置）</p> <p>第14条 令和3年改正法附則第4条第1項若しくは第2項、第5条第1項から第4項まで、第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項から第4項までの規定により採用された職員については、瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年条例第48号）第5条、第6条_____、第7条の2及び第17条の規定は、適用しない。</p> <p>第15条～第17条（略）</p>	<p>第1条～第17条の2（略） （定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）</p> <p>第18条 第5条、第6条、<u>第6条の3</u>、第7条の2及び第17条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項若しくは第2項、地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項又は地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律第5条の規定により採用された職員には適用しない。</p> <p>第19条（略）</p> <p>本則（略） 附則</p> <p>第1条～第13条（略） （瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に関する経過措置）</p> <p>第14条 令和3年改正法附則第4条第1項若しくは第2項、第5条第1項から第4項まで、第6条第1項若しくは第2項又は第7条第1項から第4項までの規定により採用された職員については、瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年条例第48号）第5条、第6条、<u>第6条の3</u>、第7条の2及び第17条の規定は、適用しない。</p> <p>第15条～第17条（略）</p>

議第14号 瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

水道法施行令（昭和32年省令第336号）及び水道法施行規則（昭和32年厚生省令第45号）の一部改正に伴い、条文の整備を行う。

【改正内容】

布設工事監督者及び水道技術管理者の資格基準に関する所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>第1条～第2条（略） （布設工事監督者の資格）</p> <p>第3条 法第12条第2項に規定する条例で定める布設工事監督者が有すべき資格は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>（1） 学校教育法（昭和22年法律第26号）による大学（短期大学を除く。以下同じ。） _____又は旧大学令（大正7年勅令第388号）による大学において土木工学科又は_____これに相当する課程を修めて卒業した後、<u>1年6月以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p> <p>（2） 学校教育法による大学_____又は旧大学令による大学において機械工学科若しくは電気工学科又はこれらに相当する課程_____を修めて卒業した後、<u>2年以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p> <p>（3） 学校教育法による短期大学（同法による専門職大学の前期課程を含む。）若しくは高等専門学校又は旧専門学校令（明治36年勅令第61号）による専門学校（次号において「短期大学等」という。）において土木科又はこれに相当する課程を修めて卒業した後（同法による専門職大学の前期課程にあっては、修了した後、次号において同じ。）、<u>2年6月以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p> <p>（4） <u>短期大学等において機械科若しくは電気科又はこれらに相当する課程を修めて卒業した後、3年以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p>	<p>第1条～第2条（略） （布設工事監督者の資格）</p> <p>第3条 法第12条第2項に規定する条例で定める布設工事監督者が有すべき資格は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>（1） 学校教育法（昭和22年法律第26号）による大学（短期大学を除く。以下同じ。）の<u>土木工学科若しくはこれに相当する課程において衛生工学若しくは水道工学に関する科目を修めて卒業した後、又は旧大学令（大正7年勅令第388号）による大学において土木工学科若しくはこれに相当する課程を修めて卒業した後、2年以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p> <p>（2） 学校教育法による大学の<u>土木工学科又はこれ_____に相当する課程において衛生工学及び水道工学に関する科目以外の学科目を修めて卒業した後、3年以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p> <p>（3） 学校教育法による短期大学（同法による専門職大学の前期課程を含む。）若しくは高等専門学校又は旧専門学校令（明治36年勅令第61号）による専門学校_____において土木科又はこれに相当する課程を修めて卒業した後（同法による専門職大学の前期課程にあっては、修了した後_____）、<u>5年以上</u>水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者</p>

扱したものに限る。)であって、6月以上水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者

(8) 建設業法施行令第37条第1項及び第2項の規定による土木施工管理に係る1級の技術検定に合格した者であって、1年6月以上水道に関する技術上の実務に従事した経験を有する者

○瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例の一部を改正する条例の一部改正(第2条)

本則 (略)

附 則

1 (略)

(経過措置)

2 この条例の施行前に行われた技術士法(昭和58年法律第25号)第4条第1項の規定による第二次試験のうち上下水道部門に合格した者であって、選択科目として水道環境を選択したものは、瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例第3条第10号及び第4条第7号の規定の適用については、同法第4条第1項の規定による第二次試験のうち上下水道部門に合格した者であって、選択科目として上水道及び工業用水道を選択したものとみなす。

本則 (略)

附 則

1 (略)

(経過措置)

2 この条例の施行前に行われた技術士法(昭和58年法律第25号)第4条第1項の規定による第二次試験のうち上下水道部門に合格した者であって、選択科目として水道環境を選択したものは、この条例による改正後の瑞浪市布設工事監督者の配置基準及び資格基準並びに水道技術管理者の資格基準に関する条例第3条第8号の規定の適用については、同法第4条第1項の規定による第二次試験のうち上下水道部門に合格した者であって、選択科目として上水道及び工業用水道を選択したものとみなす。

議第15号 瑞浪市下水道条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

下水道法施行令の一部を改正する政令（令和6年政令第2号）の公布に伴い、条文の整備を行う。

【改正内容】

公共下水道からの放流水の排水基準項目が「大腸菌群数」から「大腸菌数」に改正されたことに伴う所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第10条（略）</p> <p>第11条 法第12条の11第1項の規定により、次に定める基準に適合しない下水（法第12条の2第1項又は第5項の規定により公共下水道に排除してはならないこととされるものを除く。）を継続して排除して公共下水道を使用する者は、除害施設を設け、又は必要な措置をしなければならない。</p> <p>（1）～（8）（略）</p> <p>（9）前各号に掲げる物質又は項目以外の物質又は項目で、水質汚濁防止法に基づく排水基準を定める条例（昭和46年岐阜県条例第33号）により、当該公共下水道からの放流水に関する排水基準が定められたもの（第4号に掲げる項目に類似する項目及び<u>大腸菌数</u>を除く。）当該排水基準に係る数値</p> <p>2（略）</p> <p>第12条～第27条（略）</p>	<p>第1条～第10条（略）</p> <p>第11条 法第12条の11第1項の規定により、次に定める基準に適合しない下水（法第12条の2第1項又は第5項の規定により公共下水道に排除してはならないこととされるものを除く。）を継続して排除して公共下水道を使用する者は、除害施設を設け、又は必要な措置をしなければならない。</p> <p>（1）～（8）（略）</p> <p>（9）前各号に掲げる物質又は項目以外の物質又は項目で、水質汚濁防止法に基づく排水基準を定める条例（昭和46年岐阜県条例第33号）により、当該公共下水道からの放流水に関する排水基準が定められたもの（第4号に掲げる項目に類似する項目及び<u>大腸菌群数</u>を除く。）当該排水基準に係る数値</p> <p>2（略）</p> <p>第12条～第27条（略）</p>

議第16号 瑞浪市非常勤消防団員に係る退職報償金の支給に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

非常勤消防団員の処遇改善を図るため、消防団員等公務災害補償等責任共済等に関する法律施行令の一部を改正する政令（令和6年政令第394号）が公布されたことに伴い、別表を整備する。

【改正内容】

別表退職報償金支給額表の勤務年数区分に、新たに「35年以上」区分を追加するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新								旧						
本則（略）								本則（略）						
別表（第2条関係）								別表（第2条関係）						
退職報償金支給額表								退職報償金支給額表						
階級	勤務年数							階級	勤務年数					
	5年以上	10年以上	15年以上	20年以上	25年以上	30年以上	35年以上		5年以上	10年以上	15年以上	20年以上	25年以上	30年以上
10年未満	15年未満	20年未満	25年未満	30年未満	35年未満			10年未満	15年未満	20年未満	25年未満	30年未満		
団長	239,000円	344,000円	459,000円	594,000円	779,000円	979,000円	1,079,000円	団長	239,000円	344,000円	459,000円	594,000円	779,000円	979,000円
副団長	229,000円	329,000円	429,000円	534,000円	709,000円	909,000円	1,009,000円	副団長	229,000円	329,000円	429,000円	534,000円	709,000円	909,000円
分団長	219,000円	318,000円	413,000円	513,000円	659,000円	849,000円	949,000円	分団長	219,000円	318,000円	413,000円	513,000円	659,000円	849,000円
副分団長	214,000円	303,000円	388,000円	478,000円	624,000円	809,000円	909,000円	副分団長	214,000円	303,000円	388,000円	478,000円	624,000円	809,000円
部長及び班長	204,000円	283,000円	358,000円	438,000円	564,000円	734,000円	834,000円	部長及び班長	204,000円	283,000円	358,000円	438,000円	564,000円	734,000円
団員	200,000円	264,000円	334,000円	409,000円	519,000円	689,000円	789,000円	団員	200,000円	264,000円	334,000円	409,000円	519,000円	689,000円

議第17号 瑞浪市消防団員等公務災害補償条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

非常勤消防団員等に係る損害補償の基準を定める政令（昭和31年政令第335号）で定める非常勤消防団員等の損害補償に係る補償基礎額等が改正されたことに伴い、条文及び別表を整備する。

【改正内容】

非常勤消防団員等の損害補償に係る補償基礎額及び補償基礎額の扶養親族加算額を改定するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和7年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>第1条～第4条（略） （補償基礎額）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の補償基礎額は、次に定めるところによる。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2） 消防作業従事者、救急業務協力者若しくは水防従事者又は応急措置従事者（以下「消防作業従事者等」という。）が消防作業等に従事し、若しくは救急業務に協力し又は応急措置の業務に従事したことにより死亡し、負傷し、若しくは疾病にかかり、又は消防作業等に従事し、若しくは救急業務に協力し、又は応急措置の業務に従事したことによる負傷若しくは疾病により死亡し、若しくは障害の状態となった場合には、<u>9,700円</u>とする。ただし、その額が、その者の通常得ている収入の日額に比して公正を欠くと認められるときは、<u>14,500円</u>を超えない範囲内においてこれを増額した額とすることができる。</p> <p>3 次の各号のいずれかに該当する者で、非常勤消防団員又は消防作業従事者等（以下「非常勤消防団員等」という。）の事故発生日において、他に生計のみちがなく主として非常勤消防団員等の扶養を受けていたものを扶養親族とし、扶養親族のある非常勤消防団員等については、前項の規定による金額に、第1号_____に該当する扶養親族については1人につき<u>100円</u>を、第2号に該当する扶養親族については1人につき<u>383円</u>を、第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき<u>217円</u>を、それぞれ加算して得た額をもって補償基礎額とする。</p> <p>（1）～（6）（略）</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間_____にある子がいる非常勤消防</p>	<p>第1条～第4条（略） （補償基礎額）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の補償基礎額は、次に定めるところによる。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2） 消防作業従事者、救急業務協力者若しくは水防従事者又は応急措置従事者（以下「消防作業従事者等」という。）が消防作業等に従事し、若しくは救急業務に協力し又は応急措置の業務に従事したことにより死亡し、負傷し、若しくは疾病にかかり、又は消防作業等に従事し、若しくは救急業務に協力し、又は応急措置の業務に従事したことによる負傷若しくは疾病により死亡し、若しくは障害の状態となった場合には、<u>9,100円</u>とする。ただし、その額が、その者の通常得ている収入の日額に比して公正を欠くと認められるときは、<u>14,200円</u>を超えない範囲内においてこれを増額した額とすることができる。</p> <p>3 次の各号のいずれかに該当する者で、非常勤消防団員又は消防作業従事者等（以下「非常勤消防団員等」という。）の事故発生日において、他に生計のみちがなく主として非常勤消防団員等の扶養を受けていたものを扶養親族とし、扶養親族のある非常勤消防団員等については、前項の規定による金額に、第1号<u>又は第3号から第6号までのいずれかに</u>該当する扶養親族については1人につき<u>217円</u>を、第2号に該当する扶養親族については1人につき<u>333円</u>_____を、それぞれ加算して得た額をもって補償基礎額とする。</p> <p>（1）～（6）（略）</p> <p>4 扶養親族たる子のうちに15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間（以下この項において「<u>特定期間</u>」という。）_____にある子がいる非常勤消防</p>

団員等については、前項の規定にかかわらず、167円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額をもって補償基礎額とする。

第6条～第28条 (略)

別表

補償基礎額表 (第5条関係)

階級	勤務年数		
	10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
団長及び副 団長	12,900円	13,700円	14,500円
分団長及び 副分団長	11,300円	12,100円	12,900円
部長、班長 及び団員	9,700円	10,500円	11,300円

備考 (略)

団員等については、前項の規定にかかわらず、167円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額をもって補償基礎額とする。

第6条～第28条 (略)

別表

補償基礎額表 (第5条関係)

階級	勤務年数		
	10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
団長及び副 団長	12,500円	13,350円	14,200円
分団長及び 副分団長	10,800円	11,650円	12,500円
部長、班長 及び団員	9,100円	9,950円	10,800円

備考 (略)

議第18号 瑞浪市公平委員会委員の選任につき同意を求めることについて

略 歴

(ふりがな) 氏 名	むらい としこ 村 井 敏 子
生 年 月 日	※ ※ ※ ※ ※
現 住 所	※ ※ ※ ※ ※
職 業	無職
学 歴	岐阜大学教育学部 卒業
経 歴	昭和54年 4月 岐阜県公立学校教員 奉職 同年 同月 可児市立今渡小学校 教諭 昭和57年 4月 土岐市立駄知小学校 教諭 昭和60年 4月 瑞浪市立陶小学校 教諭 平成 5年 4月 瑞浪市立瑞浪小学校 教諭 平成12年 4月 多治見市立共栄小学校 教諭 平成15年 4月 瑞浪市立稲津小学校 教諭 平成22年 4月 瑞浪市立瑞浪小学校 教諭 平成29年 3月 岐阜県公立学校教員 退職 現在に至る
備 考	新任

議第19号 議案資料 指定管理者の指定の変更について

現行の指定管理者の指定について

(令和3年11月25日提出、令和3年12月21日議決)

- | | | |
|---|---------------|--|
| 1 | 施設の名称 | 瑞浪市釜戸公民館 |
| 2 | 指定管理者
の名称等 | 瑞浪市釜戸町2673番地の1
釜戸町まちづくり推進協議会
会長 西戸利彦 |
| 3 | 指定の期間 | 令和4年4月1日から令和9年3月31日まで |

議第20号 議案資料 指定管理者の指定の変更について

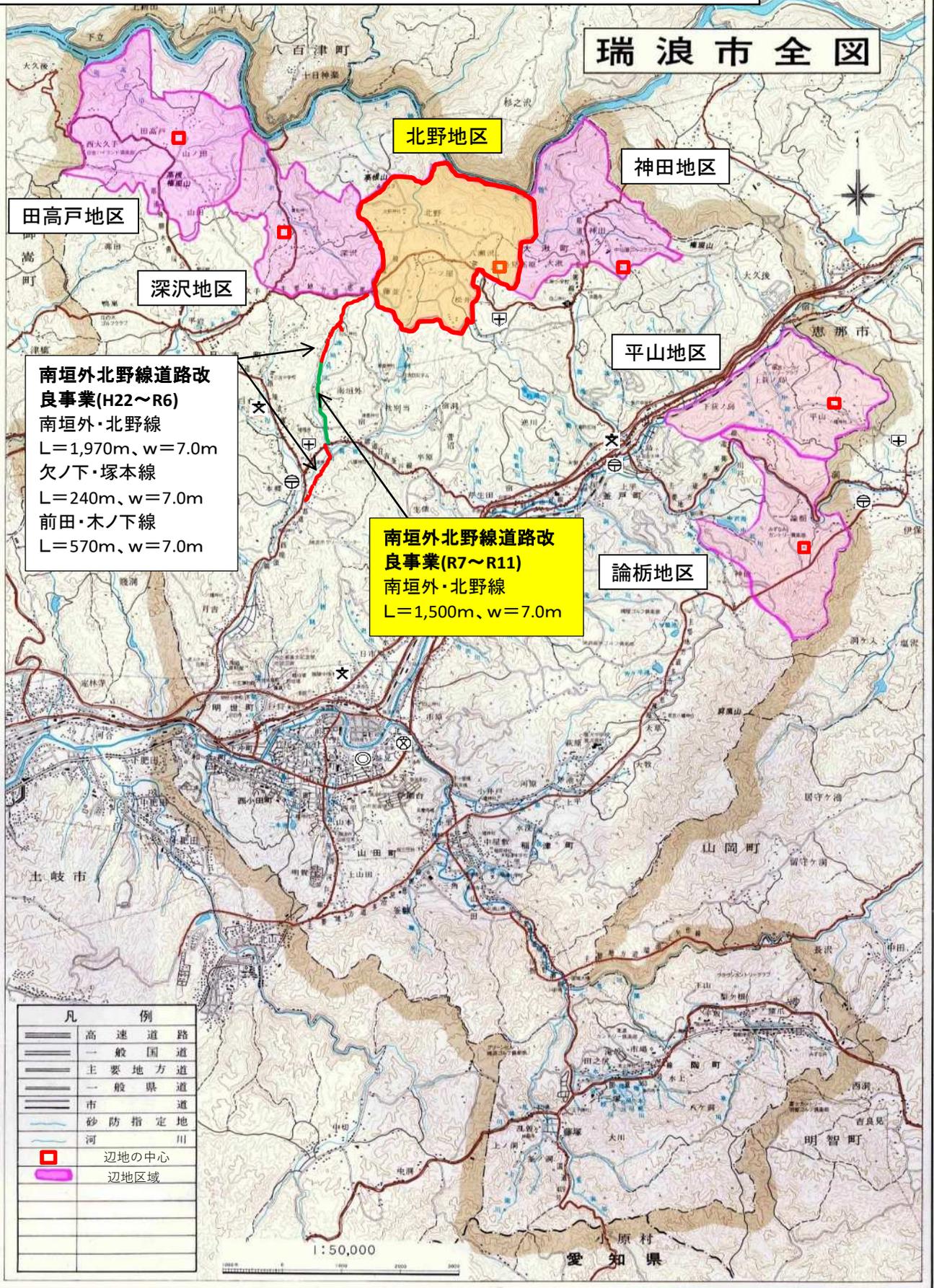
現行の指定管理者の指定について

(令和4年11月28日提出、令和4年12月26日議決)

- | | | |
|---|---------------|--|
| 1 | 施設の名称 | 瑞浪市自然ふれあい館 |
| 2 | 指定管理者
の名称等 | 瑞浪市釜戸町2673番地の1
釜戸町まちづくり推進協議会
会長 西戸利彦 |
| 3 | 指定の期間 | 令和5年4月1日から令和10年3月31日まで |

議第21号 北野辺地に係る総合整備計画の策定について（事業計画位置図）

平成十二年十一月



この地図は、建設省国土院院長の承認を得て、測図法第5万分の1地形図を縮小したものである。（承認番号 平11第1号）

製作・東海国版株式会社 (052) 522-1377

議第22号 市道路線の認定について

位置図

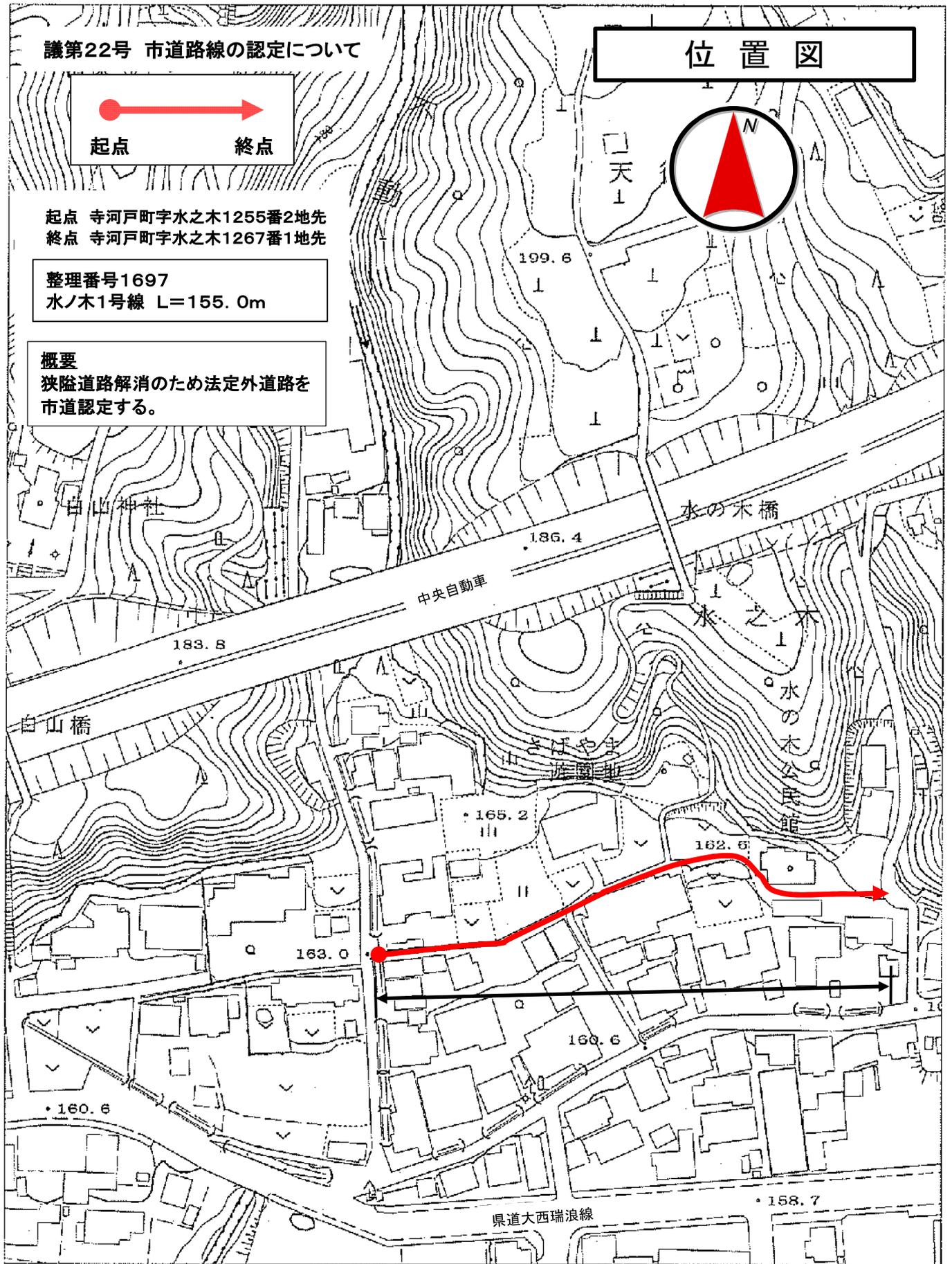
起点

終点

起点 寺河戸町字水之木1255番2地先
終点 寺河戸町字水之木1267番1地先

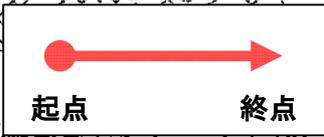
整理番号1697
水ノ木1号線 L=155.0m

概要
狭隘道路解消のため法定外道路を
市道認定する。



議第23号 市道路線の認定について

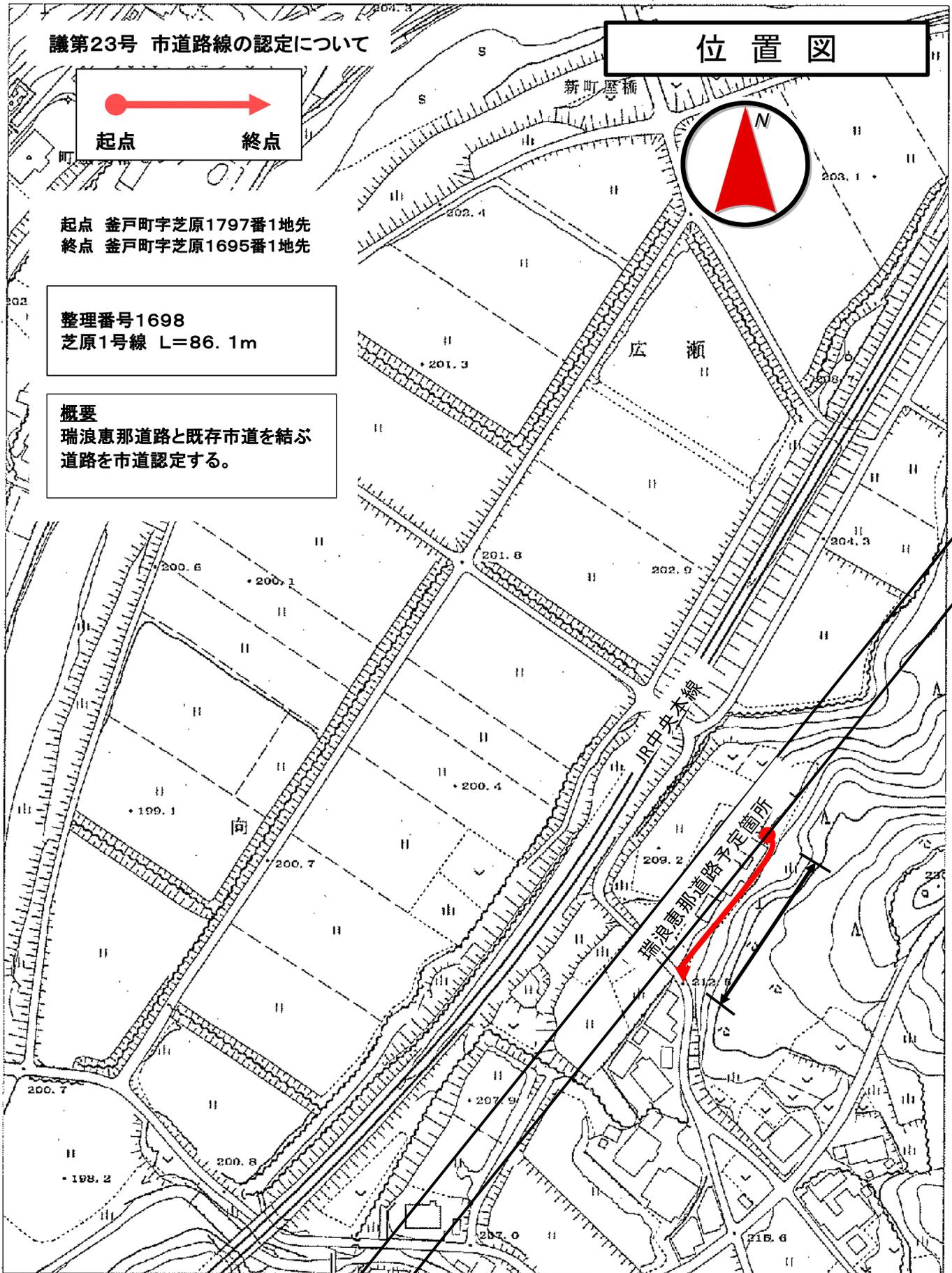
位置図



起点 釜戸町字芝原1797番1地先
終点 釜戸町字芝原1695番1地先

整理番号1698
芝原1号線 L=86.1m

概要
瑞浪恵那道路と既存市道を結ぶ
道路を市道認定する。



議第24号 財産の取得について

概 要

取得の目的	学校給食センターで使用するガス式連続フライヤーの老朽化に伴い、更新を行う。
取得金額	22,660,000円
取得する財産の概要	<p>ガス式連続フライヤー本体：アサヒ装設 A-50FS-X 冷却沈殿ろ過装置：アサヒ装設 STC-250-X 油切コンベア：アサヒ装設 OT-17D 新油タンク：アサヒ装設 ST-600-XN 親油サブタンク：アサヒ装設 STR-20 廃油タンク：アサヒ装設 ST-600-X0</p> <p>数量：1台</p>
取得の相手方	<p>岐阜県岐阜市中鶉2丁目105番 岐阜アイホー調理機株式会社 代表取締役 深和 正佳</p>
備考	

議第25号 財産の取得について

概 要

<p>取得の目的</p>	<p>学校給食センターで使用する蒸気式消毒保管機（パススルー方式）の老朽化に伴い、更新を行う。</p>
<p>取得金額</p>	<p>22,440,000円</p>
<p>取得する財産の概要</p>	<p>蒸気式消毒保管機（パススルー方式）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ AIHO SW-3005 特 排気連結正型右機 ・ AIHO SW-3005 特 排気連結正型中央 ・ AIHO SW-1005 特 排気連結正型左機 ・ AIHO SW-3005 特 排気連結逆型右機 ・ AIHO SW-3005 特 排気連結逆型中央 ・ AIHO SW-1505 特 排気連結逆型左機 <p>数量：各1台</p>
<p>取得の相手方</p>	<p>岐阜県岐阜市中鶉2丁目105番 岐阜アイホー調理機株式会社 代表取締役 深和 正佳</p>
<p>備考</p>	

議第26号 財産の取得について

概 要

取得の目的	平成17年10月に配備された消防ポンプ自動車を更新計画に基づき更新整備するもの。
取得金額	24,621,420円
取得する財産の概要	<p>トランスミッション：オートマチックトランスミッション 駆動方式：2輪駆動 乗車定員：6名 車両総重量：7.5t未満</p>
取得の相手方	<p>岐阜市金園町3丁目25番地 株式会社ウスイ消防 代表取締役 臼井 潔</p>
備 考	第3分団第2部（釜戸町大島消防器具庫）に配備