

令和4年第4回

瑞浪市議会定例会議案資料

令和4年11月28日

目 次

議第 5 2 号	瑞浪市個人情報の保護に関する法律施行条例の制定について……………	1
議第 5 3 号	瑞浪市個人情報保護審査会条例の制定について……………	2
議第 5 4 号	瑞浪市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定に ついて……………	3
議第 5 5 号	瑞浪市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改 正する条例の制定について……………	1 7
議第 5 6 号	瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の 制定について……………	1 8
議第 5 7 号	瑞浪市職員の高齢者部分休業に関する条例の制定について……………	4 1
議第 5 8 号	瑞浪市消防団員の定員、任免、給与、服務等に関する条例の一部 を改正する条例の制定について……………	4 3
議第 6 1 号	東濃西部広域行政事務組合の共同処理する事務の変更及びこれに 伴う規約の変更について……………	4 4
議第 6 2 号	土岐市及び瑞浪市休日急病診療所組合格約の変更について……………	4 5
議第 6 4 号	土岐市及び瑞浪市休日急病診療所組合の解散に伴う財産処分につ いて……………	4 6
議第 6 5 号	東濃中部病院事務組合の共同処理する事務の変更及びこれに伴う 規約の変更について……………	4 7
議第 6 6 号	東濃 5 市消防通信指令事務協議会の設置について……………	4 8
議第 6 7 号	令和 4 年度瑞浪市一般会計補正予算（第 9 号）……………	別冊
議第 6 8 号	令和 4 年度瑞浪市一般会計補正予算（第 1 0 号）	} 別冊
議第 6 9 号	令和 4 年度瑞浪市国民健康保険事業特別会計補正予算（第 2 号）	
議第 7 0 号	令和 4 年度瑞浪市介護保険事業特別会計補正予算（第 2 号）	
議第 7 1 号	令和 4 年度瑞浪市駐車場事業特別会計補正予算（第 1 号）	
議第 7 2 号	令和 4 年度瑞浪市水道事業会計補正予算（第 1 号）	
議第 7 3 号	令和 4 年度瑞浪市下水道事業会計補正予算（第 1 号）	

議第52号 瑞浪市個人情報の保護に関する法律施行条例の制定について

【制定趣旨】

デジタル社会の形成を図るための関係法律の整備に関する法律（令和3年法律第37号）の施行により個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。以下「個人情報保護法」という。）が改正され、令和5年4月から地方公共団体に個人情報保護法が一律に適用されることに伴い、本条例を制定する。

【制定内容】

第1条（趣旨）、第2条（定義）、第3条（個人情報取扱事務登録簿）、第4条（開示請求の手續）、第5条（開示決定等の期限）、第6条（開示決定等の期限の特例）、第7条（開示請求に係る手数料等）、第8条（訂正請求の手續）、第9条（利用停止請求の手續）、第10条（瑞浪市個人情報保護審査会への諮問）、附則

【施行日】

本条例の施行日は、令和5年4月1日とする。

【附則において改正する既存条例に係る新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市公の施設に係る指定管理者の指定手續等に関する条例の一部改正（附則第5条）</p> <p>第1条～第15条（略） （個人情報の安全管理措置）</p> <p>第16条 指定管理者は、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。次条において「個人情報保護法」という。）第66条第2項の規定により準用する同条第1項の規定により個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じなければならない。 （秘密保持義務）</p> <p>第16条の2 指定管理者が行う業務に従事している者又は従事していた者は、個人情報保護法第67条の規定を遵守し、その業務に関して知り得た個人情報を他に漏らし、又は管理の業務以外に使用してはならない。</p> <p>第17条～第19条（略）</p>	<p>第1条～第15条（略） （秘密保持義務）</p> <p>第16条 指定管理者及び指定管理者であった者は、瑞浪市個人情報保護条例（平成12年瑞浪市条例第45号）の規定を遵守し、個人情報の保護のために必要な措置を講じなければならない。</p> <p>第17条～第19条（略）</p>

議第53号 瑞浪市個人情報保護審査会条例の制定について

【制定趣旨】

令和5年4月から地方公共団体に個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）が一律に適用されることに伴い、同法の規定による実施機関の諮問に応じ調査審議するための附属機関を新たに設置する。

【制定内容】

目次、第1章（総則）、第2章（設置及び組織）、第3章（審査会の調査審議の手續）、第4章（雑則）、附則

【施行日】

本条例の施行日は、令和5年4月1日とする。

議第54号 瑞浪市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

令和4年8月8日付け人事院勧告に基づき、国家公務員に準じて給与制度の改正を行う。

【改正内容】

- ・一般職の職員について、給料月額及び勤勉手当支給割合改定のための所要の改正
- ・特別職の職員について、期末手当支給割合改定のための所要の改正
- ・一般職の任期付職員について、給料月額及び期末手当支給割合改定のための所要の改正（該当条例）
- ・瑞浪市職員の給与に関する条例（第1条及び第4条）
- ・瑞浪市特別職の職員の給与に関する条例（第2条及び第5条）
- ・瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（第3条及び第6条）

【施行日】

本条例の施行日は、公布の日とする。ただし、第4条から第6条までの規定は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧																																																																										
<p>○瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>第1条～第18条の3（略） （勤勉手当）</p> <p>第19条（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市の規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1） 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の105</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2） 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>第19条の2～第26条（略）</p> <p>別表第1（第3条関係）</p> <p style="text-align: center;">行政職給料表一 （単位：円）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%;">職</td> <td style="width: 5%;">職務</td> <td style="width: 5%;">の</td> <td style="width: 5%;">級</td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> </tr> <tr> <td>員</td> <td>の</td> <td>級</td> <td>1級</td> <td>2級</td> <td>3級</td> <td>4級</td> <td>5級</td> <td>6級</td> <td>7級</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	職	職務	の	級															員	の	級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級										<p>第1条～第18条の3（略） （勤勉手当）</p> <p>第19条（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市の規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>（1） 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の95</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の115</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>（2） 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>（特定管理職員にあっては、<u>100分の55</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>第19条の2～第26条（略）</p> <p>別表第1（第3条関係）</p> <p style="text-align: center;">行政職給料表一 （単位：円）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%;">職</td> <td style="width: 5%;">職務</td> <td style="width: 5%;">の</td> <td style="width: 5%;">級</td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> <td style="width: 5%;"></td> </tr> <tr> <td>員</td> <td>の</td> <td>級</td> <td>1級</td> <td>2級</td> <td>3級</td> <td>4級</td> <td>5級</td> <td>6級</td> <td>7級</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	職	職務	の	級															員	の	級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級									
職	職務	の	級																																																																								
員	の	級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級																																																																		
職	職務	の	級																																																																								
員	の	級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級																																																																		

の 区 分	号給	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
再 任 用 職 員 以 外 の 職 員	1	150, 100	198, 500	234, 400	266, 000	290, 700	319, 200	362, 900
	2	151, 200	200, 300	236, 000	267, 700	292, 900	321, 400	365, 500
	3	152, 400	202, 100	237, 500	269, 200	295, 000	323, 700	367, 900
	4	153, 500	203, 900	239, 000	271, 000	297, 000	325, 900	370, 500
	5	154, 600	205, 400	240, 300	272, 700	298, 800	328, 100	372, 400
	6	155, 700	207, 200	241, 900	274, 500	300, 800	330, 100	374, 900
	7	156, 800	209, 000	243, 400	276, 300	302, 600	332, 300	377, 200
	8	157, 900	210, 800	244, 900	278, 300	304, 200	334, 500	379, 700
	9	158, 900	212, 400	246, 000	280, 200	306, 100	336, 400	382, 100
	10	160, 300	214, 200	247, 500	282, 200	308, 400	338, 600	384, 800
	11	161, 600	216, 000	249, 000	284, 100	310, 600	340, 600	387, 400
	12	162, 900	217, 800	250, 300	286, 000	312, 900	342, 800	390, 100
	13	164, 100	219, 200	251, 800	287, 900	315, 000	344, 600	392, 500
	14	165, 600	221, 000	253, 000	289, 700	317, 100	346, 600	394, 800
	15	167, 100	222, 700	254, 300	291, 200	319, 300	348, 600	397, 000
	16	168, 700	224, 500	255, 500	292, 600	321, 400	350, 600	399, 400
	17	169, 800	226, 100	256, 800	294, 400	323, 300	352, 300	401, 200
	18	171, 200	227, 800	258, 200	296, 400	325, 300	354, 300	403, 200
	19	172, 600	229, 400	259, 600	298, 500	327, 300	356, 100	405, 100
	20	174, 000	230, 900	261, 100	300, 500	329, 300	358, 000	406, 900
	21	175, 300	232, 200	262, 700	302, 400	331, 000	359, 900	408, 800
	22	177, 800	233, 800	264, 400	304, 500	333, 100	361, 800	410, 600
	23	180, 300	235, 400	266, 000	306, 500	335, 100	363, 800	412, 400

の 区 分	号給	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額	給料 月額
再 任 用 職 員 以 外 の 職 員	1	146, 100	195, 500	231, 500	264, 200	289, 700	319, 200	362, 900
	2	147, 200	197, 300	233, 100	266, 000	291, 900	321, 400	365, 500
	3	148, 400	199, 100	234, 600	267, 800	294, 000	323, 700	367, 900
	4	149, 500	200, 900	236, 200	269, 900	296, 000	325, 900	370, 500
	5	150, 600	202, 400	237, 600	271, 600	297, 900	328, 100	372, 400
	6	151, 700	204, 200	239, 300	273, 400	300, 000	330, 100	374, 900
	7	152, 800	206, 000	240, 800	275, 200	302, 200	332, 300	377, 200
	8	153, 900	207, 800	242, 400	277, 200	304, 200	334, 500	379, 700
	9	154, 900	209, 400	243, 500	279, 200	306, 100	336, 400	382, 100
	10	156, 300	211, 200	245, 000	281, 200	308, 400	338, 600	384, 800
	11	157, 600	213, 000	246, 600	283, 100	310, 600	340, 600	387, 400
	12	158, 900	214, 800	247, 900	285, 000	312, 900	342, 800	390, 100
	13	160, 100	216, 200	249, 400	287, 000	315, 000	344, 600	392, 500
	14	161, 600	218, 000	250, 800	288, 900	317, 100	346, 600	394, 800
	15	163, 100	219, 700	252, 100	290, 800	319, 300	348, 600	397, 000
	16	164, 700	221, 500	253, 500	292, 600	321, 400	350, 600	399, 400
	17	165, 900	223, 200	255, 000	294, 400	323, 300	352, 300	401, 200
	18	167, 400	224, 900	256, 500	296, 400	325, 300	354, 300	403, 200
	19	168, 900	226, 500	258, 200	298, 500	327, 300	356, 100	405, 100
	20	170, 400	228, 100	260, 000	300, 500	329, 300	358, 000	406, 900
	21	171, 700	229, 500	261, 600	302, 400	331, 000	359, 900	408, 800
	22	174, 400	231, 200	263, 300	304, 500	333, 100	361, 800	410, 600
	23	177, 000	232, 800	264, 900	306, 500	335, 100	363, 800	412, 400

<u>24</u>	<u>182,</u> <u>800</u>	<u>236,</u> <u>900</u>	<u>267,</u> <u>600</u>	<u>308,</u> <u>600</u>	<u>337,</u> <u>200</u>	<u>365,</u> <u>700</u>	<u>414,</u> <u>300</u>
<u>25</u>	<u>185,</u> <u>200</u>	<u>237,</u> <u>900</u>	<u>269,</u> <u>400</u>	<u>310,</u> <u>300</u>	<u>338,</u> <u>600</u>	<u>367,</u> <u>700</u>	<u>416,</u> <u>100</u>
<u>26</u>	<u>186,</u> <u>900</u>	<u>239,</u> <u>400</u>	<u>271,</u> <u>200</u>	<u>312,</u> <u>400</u>	<u>340,</u> <u>500</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>417,</u> <u>600</u>
<u>27</u>	<u>188,</u> <u>500</u>	<u>240,</u> <u>700</u>	<u>272,</u> <u>900</u>	<u>314,</u> <u>400</u>	<u>342,</u> <u>400</u>	<u>371,</u> <u>600</u>	<u>419,</u> <u>100</u>
<u>28</u>	<u>190,</u> <u>200</u>	<u>241,</u> <u>900</u>	<u>274,</u> <u>600</u>	<u>316,</u> <u>400</u>	<u>344,</u> <u>300</u>	<u>373,</u> <u>600</u>	<u>420,</u> <u>700</u>
<u>29</u>	<u>191,</u> <u>700</u>	<u>243,</u> <u>100</u>	<u>276,</u> <u>200</u>	<u>318,</u> <u>100</u>	<u>345,</u> <u>900</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>422,</u> <u>300</u>
<u>30</u>	<u>193,</u> <u>400</u>	<u>244,</u> <u>100</u>	<u>277,</u> <u>900</u>	<u>320,</u> <u>100</u>	<u>347,</u> <u>800</u>	<u>376,</u> <u>900</u>	<u>423,</u> <u>600</u>
<u>31</u>	<u>195,</u> <u>200</u>	<u>245,</u> <u>100</u>	<u>279,</u> <u>700</u>	<u>322,</u> <u>200</u>	<u>349,</u> <u>700</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>424,</u> <u>900</u>
<u>32</u>	<u>196,</u> <u>900</u>	<u>246,</u> <u>100</u>	<u>281,</u> <u>200</u>	<u>324,</u> <u>300</u>	<u>351,</u> <u>500</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>426,</u> <u>100</u>
<u>33</u>	<u>198,</u> <u>500</u>	<u>247,</u> <u>200</u>	<u>282,</u> <u>400</u>	<u>325,</u> <u>500</u>	<u>353,</u> <u>400</u>	<u>382,</u> <u>100</u>	<u>427,</u> <u>300</u>
<u>34</u>	<u>199,</u> <u>900</u>	<u>248,</u> <u>100</u>	<u>284,</u> <u>100</u>	<u>327,</u> <u>500</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>383,</u> <u>500</u>	<u>428,</u> <u>600</u>
<u>35</u>	<u>201,</u> <u>400</u>	<u>249,</u> <u>000</u>	<u>285,</u> <u>700</u>	<u>329,</u> <u>400</u>	<u>357,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>000</u>	<u>429,</u> <u>900</u>
<u>36</u>	<u>202,</u> <u>900</u>	<u>250,</u> <u>000</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>331,</u> <u>500</u>	<u>358,</u> <u>700</u>	<u>386,</u> <u>600</u>	<u>431,</u> <u>100</u>
<u>37</u>	<u>204,</u> <u>200</u>	<u>250,</u> <u>900</u>	<u>289,</u> <u>000</u>	<u>333,</u> <u>400</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>388,</u> <u>000</u>	<u>432,</u> <u>300</u>
<u>38</u>	<u>205,</u> <u>500</u>	<u>252,</u> <u>200</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>335,</u> <u>300</u>	<u>361,</u> <u>400</u>	<u>389,</u> <u>200</u>	<u>433,</u> <u>100</u>
<u>39</u>	<u>206,</u> <u>700</u>	<u>253,</u> <u>400</u>	<u>292,</u> <u>500</u>	<u>337,</u> <u>300</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>390,</u> <u>400</u>	<u>433,</u> <u>900</u>
<u>40</u>	<u>208,</u> <u>000</u>	<u>254,</u> <u>700</u>	<u>294,</u> <u>300</u>	<u>339,</u> <u>200</u>	<u>364,</u> <u>200</u>	<u>391,</u> <u>500</u>	<u>434,</u> <u>700</u>
<u>41</u>	<u>209,</u> <u>300</u>	<u>256,</u> <u>000</u>	<u>295,</u> <u>800</u>	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>365,</u> <u>500</u>	<u>392,</u> <u>600</u>	<u>435,</u> <u>300</u>
<u>42</u>	<u>210,</u> <u>600</u>	<u>257,</u> <u>400</u>	<u>297,</u> <u>500</u>	<u>343,</u> <u>000</u>	<u>366,</u> <u>400</u>	<u>393,</u> <u>800</u>	<u>436,</u> <u>000</u>
<u>43</u>	<u>211,</u> <u>900</u>	<u>258,</u> <u>600</u>	<u>299,</u> <u>000</u>	<u>344,</u> <u>800</u>	<u>367,</u> <u>500</u>	<u>395,</u> <u>000</u>	<u>436,</u> <u>700</u>
<u>44</u>	<u>213,</u> <u>200</u>	<u>259,</u> <u>800</u>	<u>300,</u> <u>600</u>	<u>346,</u> <u>700</u>	<u>368,</u> <u>600</u>	<u>396,</u> <u>100</u>	<u>437,</u> <u>400</u>
<u>45</u>	<u>214,</u> <u>300</u>	<u>260,</u> <u>900</u>	<u>302,</u> <u>200</u>	<u>348,</u> <u>200</u>	<u>369,</u> <u>400</u>	<u>396,</u> <u>800</u>	<u>438,</u> <u>200</u>
<u>46</u>	<u>215,</u> <u>600</u>	<u>262,</u> <u>100</u>	<u>303,</u> <u>900</u>	<u>349,</u> <u>600</u>	<u>370,</u> <u>300</u>	<u>397,</u> <u>500</u>	<u>439,</u> <u>000</u>
<u>47</u>	<u>216,</u> <u>900</u>	<u>263,</u> <u>400</u>	<u>305,</u> <u>500</u>	<u>351,</u> <u>100</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>398,</u> <u>200</u>	<u>439,</u> <u>400</u>
<u>48</u>	<u>218,</u> <u>200</u>	<u>264,</u> <u>500</u>	<u>307,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>600</u>	<u>372,</u> <u>100</u>	<u>398,</u> <u>900</u>	<u>440,</u> <u>100</u>

<u>24</u>	<u>179,</u> <u>600</u>	<u>234,</u> <u>400</u>	<u>266,</u> <u>500</u>	<u>308,</u> <u>600</u>	<u>337,</u> <u>200</u>	<u>365,</u> <u>700</u>	<u>414,</u> <u>300</u>
<u>25</u>	<u>182,</u> <u>200</u>	<u>235,</u> <u>400</u>	<u>268,</u> <u>400</u>	<u>310,</u> <u>300</u>	<u>338,</u> <u>600</u>	<u>367,</u> <u>700</u>	<u>416,</u> <u>100</u>
<u>26</u>	<u>183,</u> <u>900</u>	<u>236,</u> <u>900</u>	<u>270,</u> <u>200</u>	<u>312,</u> <u>400</u>	<u>340,</u> <u>500</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>417,</u> <u>600</u>
<u>27</u>	<u>185,</u> <u>500</u>	<u>238,</u> <u>300</u>	<u>271,</u> <u>900</u>	<u>314,</u> <u>400</u>	<u>342,</u> <u>400</u>	<u>371,</u> <u>600</u>	<u>419,</u> <u>100</u>
<u>28</u>	<u>187,</u> <u>200</u>	<u>239,</u> <u>500</u>	<u>273,</u> <u>600</u>	<u>316,</u> <u>400</u>	<u>344,</u> <u>300</u>	<u>373,</u> <u>600</u>	<u>420,</u> <u>700</u>
<u>29</u>	<u>188,</u> <u>700</u>	<u>240,</u> <u>700</u>	<u>275,</u> <u>300</u>	<u>318,</u> <u>100</u>	<u>345,</u> <u>900</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>422,</u> <u>300</u>
<u>30</u>	<u>190,</u> <u>400</u>	<u>241,</u> <u>900</u>	<u>277,</u> <u>000</u>	<u>320,</u> <u>100</u>	<u>347,</u> <u>800</u>	<u>376,</u> <u>900</u>	<u>423,</u> <u>600</u>
<u>31</u>	<u>192,</u> <u>200</u>	<u>242,</u> <u>900</u>	<u>278,</u> <u>800</u>	<u>322,</u> <u>200</u>	<u>349,</u> <u>700</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>424,</u> <u>900</u>
<u>32</u>	<u>193,</u> <u>900</u>	<u>244,</u> <u>100</u>	<u>280,</u> <u>300</u>	<u>324,</u> <u>300</u>	<u>351,</u> <u>500</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>426,</u> <u>100</u>
<u>33</u>	<u>195,</u> <u>500</u>	<u>245,</u> <u>400</u>	<u>281,</u> <u>800</u>	<u>325,</u> <u>500</u>	<u>353,</u> <u>400</u>	<u>382,</u> <u>100</u>	<u>427,</u> <u>300</u>
<u>34</u>	<u>196,</u> <u>900</u>	<u>246,</u> <u>400</u>	<u>283,</u> <u>700</u>	<u>327,</u> <u>500</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>383,</u> <u>500</u>	<u>428,</u> <u>600</u>
<u>35</u>	<u>198,</u> <u>400</u>	<u>247,</u> <u>600</u>	<u>285,</u> <u>500</u>	<u>329,</u> <u>400</u>	<u>357,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>000</u>	<u>429,</u> <u>900</u>
<u>36</u>	<u>199,</u> <u>900</u>	<u>248,</u> <u>900</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>331,</u> <u>500</u>	<u>358,</u> <u>700</u>	<u>386,</u> <u>600</u>	<u>431,</u> <u>100</u>
<u>37</u>	<u>201,</u> <u>200</u>	<u>249,</u> <u>800</u>	<u>289,</u> <u>000</u>	<u>333,</u> <u>400</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>388,</u> <u>000</u>	<u>432,</u> <u>300</u>
<u>38</u>	<u>202,</u> <u>500</u>	<u>251,</u> <u>100</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>335,</u> <u>300</u>	<u>361,</u> <u>400</u>	<u>389,</u> <u>200</u>	<u>433,</u> <u>100</u>
<u>39</u>	<u>203,</u> <u>700</u>	<u>252,</u> <u>300</u>	<u>292,</u> <u>500</u>	<u>337,</u> <u>300</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>390,</u> <u>400</u>	<u>433,</u> <u>900</u>
<u>40</u>	<u>205,</u> <u>000</u>	<u>253,</u> <u>600</u>	<u>294,</u> <u>300</u>	<u>339,</u> <u>200</u>	<u>364,</u> <u>200</u>	<u>391,</u> <u>500</u>	<u>434,</u> <u>700</u>
<u>41</u>	<u>206,</u> <u>300</u>	<u>255,</u> <u>000</u>	<u>295,</u> <u>800</u>	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>365,</u> <u>500</u>	<u>392,</u> <u>600</u>	<u>435,</u> <u>300</u>
<u>42</u>	<u>207,</u> <u>600</u>	<u>256,</u> <u>400</u>	<u>297,</u> <u>500</u>	<u>343,</u> <u>000</u>	<u>366,</u> <u>400</u>	<u>393,</u> <u>800</u>	<u>436,</u> <u>000</u>
<u>43</u>	<u>208,</u> <u>900</u>	<u>257,</u> <u>600</u>	<u>299,</u> <u>000</u>	<u>344,</u> <u>800</u>	<u>367,</u> <u>500</u>	<u>395,</u> <u>000</u>	<u>436,</u> <u>700</u>
<u>44</u>	<u>210,</u> <u>200</u>	<u>258,</u> <u>800</u>	<u>300,</u> <u>600</u>	<u>346,</u> <u>700</u>	<u>368,</u> <u>600</u>	<u>396,</u> <u>100</u>	<u>437,</u> <u>400</u>
<u>45</u>	<u>211,</u> <u>300</u>	<u>260,</u> <u>000</u>	<u>302,</u> <u>200</u>	<u>348,</u> <u>200</u>	<u>369,</u> <u>400</u>	<u>396,</u> <u>800</u>	<u>438,</u> <u>200</u>
<u>46</u>	<u>212,</u> <u>600</u>	<u>261,</u> <u>200</u>	<u>303,</u> <u>900</u>	<u>349,</u> <u>600</u>	<u>370,</u> <u>300</u>	<u>397,</u> <u>500</u>	<u>439,</u> <u>000</u>
<u>47</u>	<u>213,</u> <u>900</u>	<u>262,</u> <u>500</u>	<u>305,</u> <u>500</u>	<u>351,</u> <u>100</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>398,</u> <u>200</u>	<u>439,</u> <u>400</u>
<u>48</u>	<u>215,</u> <u>200</u>	<u>263,</u> <u>600</u>	<u>307,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>600</u>	<u>372,</u> <u>100</u>	<u>398,</u> <u>900</u>	<u>440,</u> <u>100</u>

<u>49</u>	<u>219,</u> <u>200</u>	<u>265,</u> <u>600</u>	<u>308,</u> <u>100</u>	<u>354,</u> <u>200</u>	<u>373,</u> <u>000</u>	<u>399,</u> <u>500</u>	<u>440,</u> <u>600</u>
<u>50</u>	<u>220,</u> <u>300</u>	<u>266,</u> <u>600</u>	<u>309,</u> <u>600</u>	<u>355,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>800</u>	<u>400,</u> <u>100</u>	<u>441,</u> <u>000</u>
<u>51</u>	<u>221,</u> <u>300</u>	<u>267,</u> <u>800</u>	<u>311,</u> <u>100</u>	<u>356,</u> <u>200</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>400,</u> <u>600</u>	<u>441,</u> <u>400</u>
<u>52</u>	<u>222,</u> <u>300</u>	<u>268,</u> <u>900</u>	<u>312,</u> <u>700</u>	<u>357,</u> <u>200</u>	<u>375,</u> <u>400</u>	<u>401,</u> <u>000</u>	<u>441,</u> <u>800</u>
<u>53</u>	<u>223,</u> <u>300</u>	<u>269,</u> <u>900</u>	<u>314,</u> <u>300</u>	<u>358,</u> <u>100</u>	<u>376,</u> <u>100</u>	<u>401,</u> <u>400</u>	<u>442,</u> <u>200</u>
<u>54</u>	<u>224,</u> <u>200</u>	<u>270,</u> <u>900</u>	<u>315,</u> <u>900</u>	<u>359,</u> <u>200</u>	<u>376,</u> <u>800</u>	<u>401,</u> <u>700</u>	<u>442,</u> <u>600</u>
<u>55</u>	<u>225,</u> <u>100</u>	<u>272,</u> <u>000</u>	<u>317,</u> <u>500</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>500</u>	<u>402,</u> <u>000</u>	<u>443,</u> <u>000</u>
<u>56</u>	<u>226,</u> <u>000</u>	<u>273,</u> <u>100</u>	<u>319,</u> <u>000</u>	<u>361,</u> <u>200</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>402,</u> <u>300</u>	<u>443,</u> <u>300</u>
<u>57</u>	<u>226,</u> <u>300</u>	<u>274,</u> <u>000</u>	<u>320,</u> <u>500</u>	<u>362,</u> <u>100</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>402,</u> <u>600</u>	<u>443,</u> <u>600</u>
<u>58</u>	<u>227,</u> <u>100</u>	<u>275,</u> <u>000</u>	<u>321,</u> <u>700</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>379,</u> <u>300</u>	<u>402,</u> <u>900</u>	<u>444,</u> <u>000</u>
<u>59</u>	<u>227,</u> <u>800</u>	<u>275,</u> <u>900</u>	<u>322,</u> <u>900</u>	<u>363,</u> <u>500</u>	<u>379,</u> <u>900</u>	<u>403,</u> <u>200</u>	<u>444,</u> <u>300</u>
<u>60</u>	<u>228,</u> <u>500</u>	<u>277,</u> <u>000</u>	<u>324,</u> <u>100</u>	<u>364,</u> <u>200</u>	<u>380,</u> <u>600</u>	<u>403,</u> <u>500</u>	<u>444,</u> <u>600</u>
<u>61</u>	<u>229,</u> <u>200</u>	<u>278,</u> <u>100</u>	<u>324,</u> <u>800</u>	<u>364,</u> <u>600</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>403,</u> <u>800</u>	<u>444,</u> <u>900</u>
<u>62</u>	<u>230,</u> <u>000</u>	<u>279,</u> <u>100</u>	<u>325,</u> <u>700</u>	<u>365,</u> <u>200</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>404,</u> <u>100</u>	
<u>63</u>	<u>230,</u> <u>700</u>	<u>280,</u> <u>000</u>	<u>326,</u> <u>500</u>	<u>365,</u> <u>900</u>	<u>382,</u> <u>300</u>	<u>404,</u> <u>400</u>	
<u>64</u>	<u>231,</u> <u>300</u>	<u>281,</u> <u>000</u>	<u>327,</u> <u>300</u>	<u>366,</u> <u>600</u>	<u>382,</u> <u>900</u>	<u>404,</u> <u>700</u>	
<u>65</u>	<u>231,</u> <u>900</u>	<u>281,</u> <u>500</u>	<u>328,</u> <u>200</u>	<u>366,</u> <u>900</u>	<u>383,</u> <u>300</u>	<u>405,</u> <u>000</u>	
<u>66</u>	<u>232,</u> <u>500</u>	<u>282,</u> <u>400</u>	<u>328,</u> <u>600</u>	<u>367,</u> <u>600</u>	<u>383,</u> <u>900</u>	<u>405,</u> <u>300</u>	
<u>67</u>	<u>233,</u> <u>100</u>	<u>283,</u> <u>100</u>	<u>329,</u> <u>300</u>	<u>368,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>500</u>	<u>405,</u> <u>600</u>	
<u>68</u>	<u>233,</u> <u>800</u>	<u>284,</u> <u>000</u>	<u>330,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>100</u>	<u>405,</u> <u>900</u>	
<u>69</u>	<u>234,</u> <u>500</u>	<u>285,</u> <u>000</u>	<u>330,</u> <u>900</u>	<u>369,</u> <u>300</u>	<u>385,</u> <u>500</u>	<u>406,</u> <u>100</u>	
<u>70</u>	<u>235,</u> <u>100</u>	<u>285,</u> <u>800</u>	<u>331,</u> <u>600</u>	<u>369,</u> <u>900</u>	<u>386,</u> <u>000</u>	<u>406,</u> <u>400</u>	
<u>71</u>	<u>235,</u> <u>600</u>	<u>286,</u> <u>600</u>	<u>332,</u> <u>300</u>	<u>370,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>500</u>	<u>406,</u> <u>700</u>	
<u>72</u>	<u>236,</u> <u>300</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>333,</u> <u>000</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>387,</u> <u>100</u>	<u>407,</u> <u>000</u>	
<u>73</u>	<u>237,</u> <u>000</u>	<u>288,</u> <u>200</u>	<u>333,</u> <u>500</u>	<u>371,</u> <u>500</u>	<u>387,</u> <u>400</u>	<u>407,</u> <u>200</u>	

<u>49</u>	<u>216,</u> <u>300</u>	<u>264,</u> <u>700</u>	<u>308,</u> <u>100</u>	<u>354,</u> <u>200</u>	<u>373,</u> <u>000</u>	<u>399,</u> <u>500</u>	<u>440,</u> <u>600</u>
<u>50</u>	<u>217,</u> <u>400</u>	<u>265,</u> <u>800</u>	<u>309,</u> <u>600</u>	<u>355,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>800</u>	<u>400,</u> <u>100</u>	<u>441,</u> <u>000</u>
<u>51</u>	<u>218,</u> <u>400</u>	<u>267,</u> <u>100</u>	<u>311,</u> <u>100</u>	<u>356,</u> <u>200</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>400,</u> <u>600</u>	<u>441,</u> <u>400</u>
<u>52</u>	<u>219,</u> <u>500</u>	<u>268,</u> <u>400</u>	<u>312,</u> <u>700</u>	<u>357,</u> <u>200</u>	<u>375,</u> <u>400</u>	<u>401,</u> <u>000</u>	<u>441,</u> <u>800</u>
<u>53</u>	<u>220,</u> <u>600</u>	<u>269,</u> <u>400</u>	<u>314,</u> <u>300</u>	<u>358,</u> <u>100</u>	<u>376,</u> <u>100</u>	<u>401,</u> <u>400</u>	<u>442,</u> <u>200</u>
<u>54</u>	<u>221,</u> <u>600</u>	<u>270,</u> <u>500</u>	<u>315,</u> <u>900</u>	<u>359,</u> <u>200</u>	<u>376,</u> <u>800</u>	<u>401,</u> <u>700</u>	<u>442,</u> <u>600</u>
<u>55</u>	<u>222,</u> <u>500</u>	<u>271,</u> <u>800</u>	<u>317,</u> <u>500</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>500</u>	<u>402,</u> <u>000</u>	<u>443,</u> <u>000</u>
<u>56</u>	<u>223,</u> <u>500</u>	<u>273,</u> <u>100</u>	<u>319,</u> <u>000</u>	<u>361,</u> <u>200</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>402,</u> <u>300</u>	<u>443,</u> <u>300</u>
<u>57</u>	<u>223,</u> <u>800</u>	<u>274,</u> <u>000</u>	<u>320,</u> <u>500</u>	<u>362,</u> <u>100</u>	<u>378,</u> <u>700</u>	<u>402,</u> <u>600</u>	<u>443,</u> <u>600</u>
<u>58</u>	<u>224,</u> <u>600</u>	<u>275,</u> <u>000</u>	<u>321,</u> <u>700</u>	<u>362,</u> <u>800</u>	<u>379,</u> <u>300</u>	<u>402,</u> <u>900</u>	<u>444,</u> <u>000</u>
<u>59</u>	<u>225,</u> <u>400</u>	<u>275,</u> <u>900</u>	<u>322,</u> <u>900</u>	<u>363,</u> <u>500</u>	<u>379,</u> <u>900</u>	<u>403,</u> <u>200</u>	<u>444,</u> <u>300</u>
<u>60</u>	<u>226,</u> <u>100</u>	<u>277,</u> <u>000</u>	<u>324,</u> <u>100</u>	<u>364,</u> <u>200</u>	<u>380,</u> <u>600</u>	<u>403,</u> <u>500</u>	<u>444,</u> <u>600</u>
<u>61</u>	<u>226,</u> <u>800</u>	<u>278,</u> <u>100</u>	<u>324,</u> <u>800</u>	<u>364,</u> <u>600</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>403,</u> <u>800</u>	<u>444,</u> <u>900</u>
<u>62</u>	<u>227,</u> <u>800</u>	<u>279,</u> <u>100</u>	<u>325,</u> <u>700</u>	<u>365,</u> <u>200</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>404,</u> <u>100</u>	
<u>63</u>	<u>228,</u> <u>600</u>	<u>280,</u> <u>000</u>	<u>326,</u> <u>500</u>	<u>365,</u> <u>900</u>	<u>382,</u> <u>300</u>	<u>404,</u> <u>400</u>	
<u>64</u>	<u>229,</u> <u>400</u>	<u>281,</u> <u>000</u>	<u>327,</u> <u>300</u>	<u>366,</u> <u>600</u>	<u>382,</u> <u>900</u>	<u>404,</u> <u>700</u>	
<u>65</u>	<u>230,</u> <u>100</u>	<u>281,</u> <u>500</u>	<u>328,</u> <u>200</u>	<u>366,</u> <u>900</u>	<u>383,</u> <u>300</u>	<u>405,</u> <u>000</u>	
<u>66</u>	<u>230,</u> <u>800</u>	<u>282,</u> <u>400</u>	<u>328,</u> <u>600</u>	<u>367,</u> <u>600</u>	<u>383,</u> <u>900</u>	<u>405,</u> <u>300</u>	
<u>67</u>	<u>231,</u> <u>700</u>	<u>283,</u> <u>100</u>	<u>329,</u> <u>300</u>	<u>368,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>500</u>	<u>405,</u> <u>600</u>	
<u>68</u>	<u>232,</u> <u>700</u>	<u>284,</u> <u>000</u>	<u>330,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>100</u>	<u>405,</u> <u>900</u>	
<u>69</u>	<u>233,</u> <u>400</u>	<u>285,</u> <u>000</u>	<u>330,</u> <u>900</u>	<u>369,</u> <u>300</u>	<u>385,</u> <u>500</u>	<u>406,</u> <u>100</u>	
<u>70</u>	<u>234,</u> <u>000</u>	<u>285,</u> <u>800</u>	<u>331,</u> <u>600</u>	<u>369,</u> <u>900</u>	<u>386,</u> <u>000</u>	<u>406,</u> <u>400</u>	
<u>71</u>	<u>234,</u> <u>500</u>	<u>286,</u> <u>600</u>	<u>332,</u> <u>300</u>	<u>370,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>500</u>	<u>406,</u> <u>700</u>	
<u>72</u>	<u>235,</u> <u>200</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>333,</u> <u>000</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>387,</u> <u>100</u>	<u>407,</u> <u>000</u>	
<u>73</u>	<u>236,</u> <u>000</u>	<u>288,</u> <u>200</u>	<u>333,</u> <u>500</u>	<u>371,</u> <u>500</u>	<u>387,</u> <u>400</u>	<u>407,</u> <u>200</u>	

<u>74</u>	<u>237,</u> <u>600</u>	<u>288,</u> <u>700</u>	<u>334,</u> <u>100</u>	<u>372,</u> <u>100</u>	<u>387,</u> <u>800</u>	<u>407,</u> <u>500</u>	
<u>75</u>	<u>238,</u> <u>200</u>	<u>289,</u> <u>100</u>	<u>334,</u> <u>600</u>	<u>372,</u> <u>800</u>	<u>388,</u> <u>200</u>	<u>407,</u> <u>800</u>	
<u>76</u>	<u>238,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>600</u>	<u>335,</u> <u>200</u>	<u>373,</u> <u>400</u>	<u>388,</u> <u>600</u>	<u>408,</u> <u>000</u>	
<u>77</u>	<u>239,</u> <u>300</u>	<u>289,</u> <u>800</u>	<u>335,</u> <u>500</u>	<u>373,</u> <u>800</u>	<u>388,</u> <u>900</u>	<u>408,</u> <u>200</u>	
<u>78</u>	<u>240,</u> <u>000</u>	<u>290,</u> <u>100</u>	<u>336,</u> <u>000</u>	<u>374,</u> <u>300</u>	<u>389,</u> <u>200</u>	<u>408,</u> <u>500</u>	
<u>79</u>	<u>240,</u> <u>700</u>	<u>290,</u> <u>300</u>	<u>336,</u> <u>400</u>	<u>374,</u> <u>900</u>	<u>389,</u> <u>500</u>	<u>408,</u> <u>800</u>	
<u>80</u>	<u>241,</u> <u>200</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>336,</u> <u>900</u>	<u>375,</u> <u>400</u>	<u>389,</u> <u>800</u>	<u>409,</u> <u>000</u>	
<u>81</u>	<u>241,</u> <u>700</u>	<u>290,</u> <u>900</u>	<u>337,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>900</u>	<u>390,</u> <u>000</u>	<u>409,</u> <u>200</u>	
<u>82</u>	<u>242,</u> <u>300</u>	<u>291,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>800</u>	<u>376,</u> <u>500</u>	<u>390,</u> <u>300</u>	<u>409,</u> <u>500</u>	
<u>83</u>	<u>242,</u> <u>900</u>	<u>291,</u> <u>500</u>	<u>338,</u> <u>300</u>	<u>377,</u> <u>000</u>	<u>390,</u> <u>600</u>	<u>409,</u> <u>800</u>	
<u>84</u>	<u>243,</u> <u>400</u>	<u>291,</u> <u>800</u>	<u>338,</u> <u>800</u>	<u>377,</u> <u>300</u>	<u>390,</u> <u>800</u>	<u>410,</u> <u>000</u>	
<u>85</u>	<u>243,</u> <u>900</u>	<u>292,</u> <u>100</u>	<u>339,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>700</u>	<u>391,</u> <u>000</u>	<u>410,</u> <u>200</u>	
<u>86</u>	<u>244,</u> <u>500</u>	<u>292,</u> <u>400</u>	<u>339,</u> <u>500</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>391,</u> <u>300</u>		
<u>87</u>	<u>245,</u> <u>100</u>	<u>292,</u> <u>700</u>	<u>340,</u> <u>000</u>	<u>378,</u> <u>600</u>	<u>391,</u> <u>600</u>		
<u>88</u>	<u>245,</u> <u>600</u>	<u>293,</u> <u>100</u>	<u>340,</u> <u>400</u>	<u>379,</u> <u>000</u>	<u>391,</u> <u>800</u>		
<u>89</u>	<u>246,</u> <u>100</u>	<u>293,</u> <u>400</u>	<u>340,</u> <u>700</u>	<u>379,</u> <u>400</u>	<u>392,</u> <u>000</u>		
<u>90</u>	<u>246,</u> <u>600</u>	<u>293,</u> <u>800</u>	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>379,</u> <u>900</u>	<u>392,</u> <u>300</u>		
<u>91</u>	<u>246,</u> <u>900</u>	<u>294,</u> <u>100</u>	<u>341,</u> <u>600</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>392,</u> <u>600</u>		
<u>92</u>	<u>247,</u> <u>300</u>	<u>294,</u> <u>500</u>	<u>342,</u> <u>000</u>	<u>380,</u> <u>700</u>	<u>392,</u> <u>800</u>		
<u>93</u>	<u>247,</u> <u>600</u>	<u>294,</u> <u>700</u>	<u>342,</u> <u>200</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>393,</u> <u>000</u>		
<u>94</u>		<u>294,</u> <u>900</u>	<u>342,</u> <u>600</u>				
<u>95</u>		<u>295,</u> <u>200</u>	<u>343,</u> <u>100</u>				
<u>96</u>		<u>295,</u> <u>600</u>	<u>343,</u> <u>500</u>				
<u>97</u>		<u>295,</u> <u>800</u>	<u>343,</u> <u>700</u>				
<u>98</u>		<u>296,</u> <u>100</u>	<u>344,</u> <u>100</u>				

<u>74</u>	<u>236,</u> <u>600</u>	<u>288,</u> <u>700</u>	<u>334,</u> <u>100</u>	<u>372,</u> <u>100</u>	<u>387,</u> <u>800</u>	<u>407,</u> <u>500</u>	
<u>75</u>	<u>237,</u> <u>200</u>	<u>289,</u> <u>100</u>	<u>334,</u> <u>600</u>	<u>372,</u> <u>800</u>	<u>388,</u> <u>200</u>	<u>407,</u> <u>800</u>	
<u>76</u>	<u>237,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>600</u>	<u>335,</u> <u>200</u>	<u>373,</u> <u>400</u>	<u>388,</u> <u>600</u>	<u>408,</u> <u>000</u>	
<u>77</u>	<u>238,</u> <u>400</u>	<u>289,</u> <u>800</u>	<u>335,</u> <u>500</u>	<u>373,</u> <u>800</u>	<u>388,</u> <u>900</u>	<u>408,</u> <u>200</u>	
<u>78</u>	<u>239,</u> <u>100</u>	<u>290,</u> <u>100</u>	<u>336,</u> <u>000</u>	<u>374,</u> <u>300</u>	<u>389,</u> <u>200</u>	<u>408,</u> <u>500</u>	
<u>79</u>	<u>239,</u> <u>800</u>	<u>290,</u> <u>300</u>	<u>336,</u> <u>400</u>	<u>374,</u> <u>900</u>	<u>389,</u> <u>500</u>	<u>408,</u> <u>800</u>	
<u>80</u>	<u>240,</u> <u>300</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>336,</u> <u>900</u>	<u>375,</u> <u>400</u>	<u>389,</u> <u>800</u>	<u>409,</u> <u>000</u>	
<u>81</u>	<u>240,</u> <u>800</u>	<u>290,</u> <u>900</u>	<u>337,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>900</u>	<u>390,</u> <u>000</u>	<u>409,</u> <u>200</u>	
<u>82</u>	<u>241,</u> <u>500</u>	<u>291,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>800</u>	<u>376,</u> <u>500</u>	<u>390,</u> <u>300</u>	<u>409,</u> <u>500</u>	
<u>83</u>	<u>242,</u> <u>200</u>	<u>291,</u> <u>500</u>	<u>338,</u> <u>300</u>	<u>377,</u> <u>000</u>	<u>390,</u> <u>600</u>	<u>409,</u> <u>800</u>	
<u>84</u>	<u>242,</u> <u>900</u>	<u>291,</u> <u>800</u>	<u>338,</u> <u>800</u>	<u>377,</u> <u>300</u>	<u>390,</u> <u>800</u>	<u>410,</u> <u>000</u>	
<u>85</u>	<u>243,</u> <u>500</u>	<u>292,</u> <u>100</u>	<u>339,</u> <u>100</u>	<u>377,</u> <u>700</u>	<u>391,</u> <u>000</u>	<u>410,</u> <u>200</u>	
<u>86</u>	<u>244,</u> <u>200</u>	<u>292,</u> <u>400</u>	<u>339,</u> <u>500</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>391,</u> <u>300</u>		
<u>87</u>	<u>244,</u> <u>900</u>	<u>292,</u> <u>700</u>	<u>340,</u> <u>000</u>	<u>378,</u> <u>600</u>	<u>391,</u> <u>600</u>		
<u>88</u>	<u>245,</u> <u>600</u>	<u>293,</u> <u>100</u>	<u>340,</u> <u>400</u>	<u>379,</u> <u>000</u>	<u>391,</u> <u>800</u>		
<u>89</u>	<u>246,</u> <u>100</u>	<u>293,</u> <u>400</u>	<u>340,</u> <u>700</u>	<u>379,</u> <u>400</u>	<u>392,</u> <u>000</u>		
<u>90</u>	<u>246,</u> <u>600</u>	<u>293,</u> <u>800</u>	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>379,</u> <u>900</u>	<u>392,</u> <u>300</u>		
<u>91</u>	<u>246,</u> <u>900</u>	<u>294,</u> <u>100</u>	<u>341,</u> <u>600</u>	<u>380,</u> <u>300</u>	<u>392,</u> <u>600</u>		
<u>92</u>	<u>247,</u> <u>300</u>	<u>294,</u> <u>500</u>	<u>342,</u> <u>000</u>	<u>380,</u> <u>700</u>	<u>392,</u> <u>800</u>		
<u>93</u>	<u>247,</u> <u>600</u>	<u>294,</u> <u>700</u>	<u>342,</u> <u>200</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>393,</u> <u>000</u>		
<u>94</u>		<u>294,</u> <u>900</u>	<u>342,</u> <u>600</u>				
<u>95</u>		<u>295,</u> <u>200</u>	<u>343,</u> <u>100</u>				
<u>96</u>		<u>295,</u> <u>600</u>	<u>343,</u> <u>500</u>				
<u>97</u>		<u>295,</u> <u>800</u>	<u>343,</u> <u>700</u>				
<u>98</u>		<u>296,</u> <u>100</u>	<u>344,</u> <u>100</u>				

<u>99</u>		<u>296,</u> <u>500</u>	<u>344,</u> <u>500</u>				
<u>100</u>		<u>296,</u> <u>900</u>	<u>344,</u> <u>800</u>				
<u>101</u>		<u>297,</u> <u>100</u>	<u>345,</u> <u>100</u>				
<u>102</u>		<u>297,</u> <u>400</u>	<u>345,</u> <u>500</u>				
<u>103</u>		<u>297,</u> <u>800</u>	<u>345,</u> <u>900</u>				
<u>104</u>		<u>298,</u> <u>100</u>	<u>346,</u> <u>300</u>				
<u>105</u>		<u>298,</u> <u>300</u>	<u>346,</u> <u>800</u>				
<u>106</u>		<u>298,</u> <u>600</u>	<u>347,</u> <u>200</u>				
<u>107</u>		<u>299,</u> <u>000</u>	<u>347,</u> <u>600</u>				
<u>108</u>		<u>299,</u> <u>300</u>	<u>348,</u> <u>000</u>				
<u>109</u>		<u>299,</u> <u>500</u>	<u>348,</u> <u>500</u>				
<u>110</u>		<u>299,</u> <u>900</u>	<u>348,</u> <u>900</u>				
<u>111</u>		<u>300,</u> <u>300</u>	<u>349,</u> <u>200</u>				
<u>112</u>		<u>300,</u> <u>600</u>	<u>349,</u> <u>500</u>				
<u>113</u>		<u>300,</u> <u>800</u>	<u>350,</u> <u>000</u>				
<u>114</u>		<u>301,</u> <u>000</u>					
<u>115</u>		<u>301,</u> <u>300</u>					
<u>116</u>		<u>301,</u> <u>700</u>					
<u>117</u>		<u>301,</u> <u>900</u>					
<u>118</u>		<u>302,</u> <u>100</u>					
<u>119</u>		<u>302,</u> <u>400</u>					
<u>120</u>		<u>302,</u> <u>700</u>					
<u>121</u>		<u>303,</u> <u>100</u>					
<u>122</u>		<u>303,</u> <u>300</u>					
<u>123</u>		<u>303,</u> <u>600</u>					

<u>99</u>		<u>296,</u> <u>500</u>	<u>344,</u> <u>500</u>				
<u>100</u>		<u>296,</u> <u>900</u>	<u>344,</u> <u>800</u>				
<u>101</u>		<u>297,</u> <u>100</u>	<u>345,</u> <u>100</u>				
<u>102</u>		<u>297,</u> <u>400</u>	<u>345,</u> <u>500</u>				
<u>103</u>		<u>297,</u> <u>800</u>	<u>345,</u> <u>900</u>				
<u>104</u>		<u>298,</u> <u>100</u>	<u>346,</u> <u>300</u>				
<u>105</u>		<u>298,</u> <u>300</u>	<u>346,</u> <u>800</u>				
<u>106</u>		<u>298,</u> <u>600</u>	<u>347,</u> <u>200</u>				
<u>107</u>		<u>299,</u> <u>000</u>	<u>347,</u> <u>600</u>				
<u>108</u>		<u>299,</u> <u>300</u>	<u>348,</u> <u>000</u>				
<u>109</u>		<u>299,</u> <u>500</u>	<u>348,</u> <u>500</u>				
<u>110</u>		<u>299,</u> <u>900</u>	<u>348,</u> <u>900</u>				
<u>111</u>		<u>300,</u> <u>300</u>	<u>349,</u> <u>200</u>				
<u>112</u>		<u>300,</u> <u>600</u>	<u>349,</u> <u>500</u>				
<u>113</u>		<u>300,</u> <u>800</u>	<u>350,</u> <u>000</u>				
<u>114</u>		<u>301,</u> <u>000</u>					
<u>115</u>		<u>301,</u> <u>300</u>					
<u>116</u>		<u>301,</u> <u>700</u>					
<u>117</u>		<u>301,</u> <u>900</u>					
<u>118</u>		<u>302,</u> <u>100</u>					
<u>119</u>		<u>302,</u> <u>400</u>					
<u>120</u>		<u>302,</u> <u>700</u>					
<u>121</u>		<u>303,</u> <u>100</u>					
<u>122</u>		<u>303,</u> <u>300</u>					
<u>123</u>		<u>303,</u> <u>600</u>					

	124		303,900					
	125		304,200					
再任用職員		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800

別表第2 (第3条関係)

行政職給料表二 (単位：円)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員	1	136,200	187,400	208,500	254,100	281,000
	2	137,100	188,700	209,700	255,300	282,900
	3	138,100	190,100	211,100	256,300	284,500
	4	139,000	191,300	212,300	257,400	286,200
	5	140,000	192,300	213,600	258,300	287,900
	6	141,000	193,800	215,000	259,300	289,400
	7	142,000	195,200	216,400	260,400	290,600
	8	143,000	196,500	217,800	261,300	291,800
	9	143,800	197,900	219,100	262,200	293,300
	10	144,800	198,900	220,700	262,900	295,100
	11	145,800	200,200	222,300	263,800	296,800
	12	146,900	201,200	223,700	264,700	298,600
	13	147,700	202,400	224,900	265,700	300,000
	14	148,700	203,500	226,400	266,700	301,700
	15	149,800	204,600	227,900	267,600	303,300
	16	150,800	205,700	229,200	268,500	304,800
	17	151,900	206,600	230,000	269,400	306,300

	124		303,900					
	125		304,200					
再任用職員		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800

別表第2 (第3条関係)

行政職給料表二 (単位：円)

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員	1	132,300	183,600	205,200	251,500	280,000
	2	133,200	185,100	206,400	252,700	281,900
	3	134,200	186,600	207,800	253,800	283,500
	4	135,100	188,000	209,100	254,900	285,200
	5	136,100	189,200	210,400	255,800	287,000
	6	137,100	190,700	211,800	257,000	288,600
	7	138,100	192,100	213,200	258,100	290,200
	8	139,100	193,400	214,600	259,300	291,800
	9	139,900	194,800	215,900	260,400	293,300
	10	140,900	195,800	217,500	261,200	295,100
	11	141,900	197,100	219,100	262,400	296,800
	12	143,000	198,200	220,500	263,600	298,600
	13	143,800	199,400	221,700	264,600	300,000
	14	144,800	200,500	223,200	265,600	301,700
	15	145,800	201,600	224,700	266,500	303,300
	16	146,800	202,700	226,000	267,400	304,800
	17	147,900	203,600	226,900	268,400	306,300

<u>18</u>	<u>153,30</u> 0	<u>207,70</u> 0	<u>230,70</u> 0	<u>270,50</u> 0	<u>307,90</u> 0
<u>19</u>	<u>154,50</u> 0	<u>208,70</u> 0	<u>231,60</u> 0	<u>271,50</u> 0	<u>309,50</u> 0
<u>20</u>	<u>155,70</u> 0	<u>209,70</u> 0	<u>232,60</u> 0	<u>272,30</u> 0	<u>311,20</u> 0
<u>21</u>	<u>156,80</u> 0	<u>210,60</u> 0	<u>233,20</u> 0	<u>273,20</u> 0	<u>312,20</u> 0
<u>22</u>	<u>158,00</u> 0	<u>211,70</u> 0	<u>234,70</u> 0	<u>274,10</u> 0	<u>313,60</u> 0
<u>23</u>	<u>159,20</u> 0	<u>212,80</u> 0	<u>236,00</u> 0	<u>275,10</u> 0	<u>315,00</u> 0
<u>24</u>	<u>160,40</u> 0	<u>213,70</u> 0	<u>237,00</u> 0	<u>275,90</u> 0	<u>316,50</u> 0
<u>25</u>	<u>161,50</u> 0	<u>214,60</u> 0	<u>238,30</u> 0	<u>276,50</u> 0	<u>317,60</u> 0
<u>26</u>	<u>163,00</u> 0	<u>215,50</u> 0	<u>239,50</u> 0	<u>277,30</u> 0	<u>319,10</u> 0
<u>27</u>	<u>164,50</u> 0	<u>216,20</u> 0	<u>240,80</u> 0	<u>278,20</u> 0	<u>320,50</u> 0
<u>28</u>	<u>166,00</u> 0	<u>217,10</u> 0	<u>242,00</u> 0	<u>279,10</u> 0	<u>321,90</u> 0
<u>29</u>	<u>167,40</u> 0	<u>217,90</u> 0	<u>242,80</u> 0	<u>280,00</u> 0	<u>323,50</u> 0
<u>30</u>	<u>168,80</u> 0	<u>219,10</u> 0	<u>244,00</u> 0	<u>281,10</u> 0	<u>324,70</u> 0
<u>31</u>	<u>170,30</u> 0	<u>220,10</u> 0	<u>245,20</u> 0	<u>282,10</u> 0	<u>326,00</u> 0
<u>32</u>	<u>171,80</u> 0	<u>220,90</u> 0	<u>246,30</u> 0	<u>283,10</u> 0	<u>327,20</u> 0
<u>33</u>	<u>173,10</u> 0	<u>221,50</u> 0	<u>247,40</u> 0	<u>283,80</u> 0	<u>328,30</u> 0
<u>34</u>	<u>174,80</u> 0	<u>222,50</u> 0	<u>248,40</u> 0	<u>284,70</u> 0	<u>329,20</u> 0
<u>35</u>	<u>176,50</u> 0	<u>223,60</u> 0	<u>249,50</u> 0	<u>285,60</u> 0	<u>330,30</u> 0
<u>36</u>	<u>178,20</u> 0	<u>224,70</u> 0	<u>250,50</u> 0	<u>286,70</u> 0	<u>331,40</u> 0
<u>37</u>	<u>179,90</u> 0	<u>225,20</u> 0	<u>251,60</u> 0	<u>287,30</u> 0	<u>332,50</u> 0
<u>38</u>	<u>181,30</u> 0	<u>226,30</u> 0	<u>252,50</u> 0	<u>288,20</u> 0	<u>333,60</u> 0
<u>39</u>	<u>183,00</u> 0	<u>227,40</u> 0	<u>253,50</u> 0	<u>289,10</u> 0	<u>334,60</u> 0
<u>40</u>	<u>184,50</u> 0	<u>228,40</u> 0	<u>254,50</u> 0	<u>290,00</u> 0	<u>335,60</u> 0
<u>41</u>	<u>185,80</u> 0	<u>229,20</u> 0	<u>255,50</u> 0	<u>290,60</u> 0	<u>336,60</u> 0
<u>42</u>	<u>187,20</u> 0	<u>230,20</u> 0	<u>256,70</u> 0	<u>291,60</u> 0	<u>337,60</u> 0

<u>18</u>	<u>149,20</u> 0	<u>204,70</u> 0	<u>227,60</u> 0	<u>269,50</u> 0	<u>307,90</u> 0
<u>19</u>	<u>150,40</u> 0	<u>205,70</u> 0	<u>228,50</u> 0	<u>270,50</u> 0	<u>309,50</u> 0
<u>20</u>	<u>151,60</u> 0	<u>206,70</u> 0	<u>229,50</u> 0	<u>271,30</u> 0	<u>311,20</u> 0
<u>21</u>	<u>152,70</u> 0	<u>207,60</u> 0	<u>230,30</u> 0	<u>272,30</u> 0	<u>312,20</u> 0
<u>22</u>	<u>153,90</u> 0	<u>208,70</u> 0	<u>231,80</u> 0	<u>273,20</u> 0	<u>313,60</u> 0
<u>23</u>	<u>155,10</u> 0	<u>209,80</u> 0	<u>233,10</u> 0	<u>274,20</u> 0	<u>315,00</u> 0
<u>24</u>	<u>156,30</u> 0	<u>210,80</u> 0	<u>234,20</u> 0	<u>275,00</u> 0	<u>316,50</u> 0
<u>25</u>	<u>157,40</u> 0	<u>211,70</u> 0	<u>235,60</u> 0	<u>275,80</u> 0	<u>317,60</u> 0
<u>26</u>	<u>158,90</u> 0	<u>212,60</u> 0	<u>236,90</u> 0	<u>276,90</u> 0	<u>319,10</u> 0
<u>27</u>	<u>160,40</u> 0	<u>213,30</u> 0	<u>238,20</u> 0	<u>278,00</u> 0	<u>320,50</u> 0
<u>28</u>	<u>161,90</u> 0	<u>214,20</u> 0	<u>239,50</u> 0	<u>279,10</u> 0	<u>321,90</u> 0
<u>29</u>	<u>163,30</u> 0	<u>215,10</u> 0	<u>240,30</u> 0	<u>280,00</u> 0	<u>323,50</u> 0
<u>30</u>	<u>164,70</u> 0	<u>216,30</u> 0	<u>241,50</u> 0	<u>281,10</u> 0	<u>324,70</u> 0
<u>31</u>	<u>166,20</u> 0	<u>217,30</u> 0	<u>242,80</u> 0	<u>282,10</u> 0	<u>326,00</u> 0
<u>32</u>	<u>167,70</u> 0	<u>218,20</u> 0	<u>243,90</u> 0	<u>283,10</u> 0	<u>327,20</u> 0
<u>33</u>	<u>169,10</u> 0	<u>218,80</u> 0	<u>245,00</u> 0	<u>283,80</u> 0	<u>328,30</u> 0
<u>34</u>	<u>170,90</u> 0	<u>220,00</u> 0	<u>246,20</u> 0	<u>284,70</u> 0	<u>329,20</u> 0
<u>35</u>	<u>172,70</u> 0	<u>221,10</u> 0	<u>247,30</u> 0	<u>285,60</u> 0	<u>330,30</u> 0
<u>36</u>	<u>174,50</u> 0	<u>222,30</u> 0	<u>248,50</u> 0	<u>286,70</u> 0	<u>331,40</u> 0
<u>37</u>	<u>176,20</u> 0	<u>222,80</u> 0	<u>249,80</u> 0	<u>287,30</u> 0	<u>332,50</u> 0
<u>38</u>	<u>177,90</u> 0	<u>223,90</u> 0	<u>250,80</u> 0	<u>288,20</u> 0	<u>333,60</u> 0
<u>39</u>	<u>179,60</u> 0	<u>225,10</u> 0	<u>252,10</u> 0	<u>289,10</u> 0	<u>334,60</u> 0
<u>40</u>	<u>181,30</u> 0	<u>226,10</u> 0	<u>253,40</u> 0	<u>290,00</u> 0	<u>335,60</u> 0
<u>41</u>	<u>182,80</u> 0	<u>226,90</u> 0	<u>254,40</u> 0	<u>290,60</u> 0	<u>336,60</u> 0
<u>42</u>	<u>184,20</u> 0	<u>228,10</u> 0	<u>255,60</u> 0	<u>291,60</u> 0	<u>337,60</u> 0

<u>43</u>	<u>188,50</u> 0	<u>231,20</u> 0	<u>257,60</u> 0	<u>292,60</u> 0	<u>338,60</u> 0
<u>44</u>	<u>189,90</u> 0	<u>232,10</u> 0	<u>258,90</u> 0	<u>293,50</u> 0	<u>339,60</u> 0
<u>45</u>	<u>191,40</u> 0	<u>233,00</u> 0	<u>259,60</u> 0	<u>294,20</u> 0	<u>340,50</u> 0
<u>46</u>	<u>192,70</u> 0	<u>233,90</u> 0	<u>260,60</u> 0	<u>295,10</u> 0	<u>341,50</u> 0
<u>47</u>	<u>194,10</u> 0	<u>234,70</u> 0	<u>261,70</u> 0	<u>296,00</u> 0	<u>342,50</u> 0
<u>48</u>	<u>195,50</u> 0	<u>235,40</u> 0	<u>262,60</u> 0	<u>296,90</u> 0	<u>343,50</u> 0
<u>49</u>	<u>196,80</u> 0	<u>236,30</u> 0	<u>263,70</u> 0	<u>297,60</u> 0	<u>344,40</u> 0
<u>50</u>	<u>197,90</u> 0	<u>237,30</u> 0	<u>264,70</u> 0	<u>298,20</u> 0	<u>345,30</u> 0
<u>51</u>	<u>199,00</u> 0	<u>238,30</u> 0	<u>265,80</u> 0	<u>298,90</u> 0	<u>346,20</u> 0
<u>52</u>	<u>200,20</u> 0	<u>239,30</u> 0	<u>266,50</u> 0	<u>299,70</u> 0	<u>347,00</u> 0
<u>53</u>	<u>201,30</u> 0	<u>240,30</u> 0	<u>267,20</u> 0	<u>300,30</u> 0	<u>347,80</u> 0
<u>54</u>	<u>202,40</u> 0	<u>241,30</u> 0	<u>268,00</u> 0	<u>301,10</u> 0	<u>348,60</u> 0
<u>55</u>	<u>203,30</u> 0	<u>242,00</u> 0	<u>269,00</u> 0	<u>301,80</u> 0	<u>349,40</u> 0
<u>56</u>	<u>204,40</u> 0	<u>242,70</u> 0	<u>270,00</u> 0	<u>302,50</u> 0	<u>350,10</u> 0
<u>57</u>	<u>205,50</u> 0	<u>243,50</u> 0	<u>270,80</u> 0	<u>303,20</u> 0	<u>350,80</u> 0
<u>58</u>	<u>206,40</u> 0	<u>244,40</u> 0	<u>271,80</u> 0	<u>303,90</u> 0	<u>351,60</u> 0
<u>59</u>	<u>207,40</u> 0	<u>245,30</u> 0	<u>272,90</u> 0	<u>304,70</u> 0	<u>352,40</u> 0
<u>60</u>	<u>208,40</u> 0	<u>246,00</u> 0	<u>273,90</u> 0	<u>305,40</u> 0	<u>353,10</u> 0
<u>61</u>	<u>209,50</u> 0	<u>246,80</u> 0	<u>274,90</u> 0	<u>306,00</u> 0	<u>353,80</u> 0
<u>62</u>	<u>210,40</u> 0	<u>247,60</u> 0	<u>276,00</u> 0	<u>306,70</u> 0	<u>354,50</u> 0
<u>63</u>	<u>211,30</u> 0	<u>248,50</u> 0	<u>276,80</u> 0	<u>307,40</u> 0	<u>355,20</u> 0
<u>64</u>	<u>212,20</u> 0	<u>249,20</u> 0	<u>277,90</u> 0	<u>308,10</u> 0	<u>355,90</u> 0
<u>65</u>	<u>212,80</u> 0	<u>250,00</u> 0	<u>278,70</u> 0	<u>308,60</u> 0	<u>356,50</u> 0
<u>66</u>	<u>213,60</u> 0	<u>250,60</u> 0	<u>279,50</u> 0	<u>309,10</u> 0	<u>357,00</u> 0
<u>67</u>	<u>214,30</u> 0	<u>251,30</u> 0	<u>280,30</u> 0	<u>309,70</u> 0	<u>357,50</u> 0

<u>43</u>	<u>185,50</u> 0	<u>229,10</u> 0	<u>256,50</u> 0	<u>292,60</u> 0	<u>338,60</u> 0
<u>44</u>	<u>186,90</u> 0	<u>230,20</u> 0	<u>257,80</u> 0	<u>293,50</u> 0	<u>339,60</u> 0
<u>45</u>	<u>188,40</u> 0	<u>231,30</u> 0	<u>258,60</u> 0	<u>294,20</u> 0	<u>340,50</u> 0
<u>46</u>	<u>189,70</u> 0	<u>232,20</u> 0	<u>259,60</u> 0	<u>295,10</u> 0	<u>341,50</u> 0
<u>47</u>	<u>191,10</u> 0	<u>233,30</u> 0	<u>260,70</u> 0	<u>296,00</u> 0	<u>342,50</u> 0
<u>48</u>	<u>192,50</u> 0	<u>234,30</u> 0	<u>261,60</u> 0	<u>296,90</u> 0	<u>343,50</u> 0
<u>49</u>	<u>193,80</u> 0	<u>235,30</u> 0	<u>262,80</u> 0	<u>297,60</u> 0	<u>344,40</u> 0
<u>50</u>	<u>194,90</u> 0	<u>236,30</u> 0	<u>263,80</u> 0	<u>298,20</u> 0	<u>345,30</u> 0
<u>51</u>	<u>196,00</u> 0	<u>237,30</u> 0	<u>264,90</u> 0	<u>298,90</u> 0	<u>346,20</u> 0
<u>52</u>	<u>197,20</u> 0	<u>238,30</u> 0	<u>265,60</u> 0	<u>299,70</u> 0	<u>347,00</u> 0
<u>53</u>	<u>198,30</u> 0	<u>239,40</u> 0	<u>266,50</u> 0	<u>300,30</u> 0	<u>347,80</u> 0
<u>54</u>	<u>199,40</u> 0	<u>240,40</u> 0	<u>267,60</u> 0	<u>301,10</u> 0	<u>348,60</u> 0
<u>55</u>	<u>200,30</u> 0	<u>241,10</u> 0	<u>268,80</u> 0	<u>301,80</u> 0	<u>349,40</u> 0
<u>56</u>	<u>201,40</u> 0	<u>241,80</u> 0	<u>270,00</u> 0	<u>302,50</u> 0	<u>350,10</u> 0
<u>57</u>	<u>202,50</u> 0	<u>242,70</u> 0	<u>270,80</u> 0	<u>303,20</u> 0	<u>350,80</u> 0
<u>58</u>	<u>203,50</u> 0	<u>243,60</u> 0	<u>271,80</u> 0	<u>303,90</u> 0	<u>351,60</u> 0
<u>59</u>	<u>204,50</u> 0	<u>244,50</u> 0	<u>272,90</u> 0	<u>304,70</u> 0	<u>352,40</u> 0
<u>60</u>	<u>205,50</u> 0	<u>245,20</u> 0	<u>273,90</u> 0	<u>305,40</u> 0	<u>353,10</u> 0
<u>61</u>	<u>206,60</u> 0	<u>246,00</u> 0	<u>274,90</u> 0	<u>306,00</u> 0	<u>353,80</u> 0
<u>62</u>	<u>207,50</u> 0	<u>246,90</u> 0	<u>276,00</u> 0	<u>306,70</u> 0	<u>354,50</u> 0
<u>63</u>	<u>208,40</u> 0	<u>247,80</u> 0	<u>276,80</u> 0	<u>307,40</u> 0	<u>355,20</u> 0
<u>64</u>	<u>209,30</u> 0	<u>248,70</u> 0	<u>277,90</u> 0	<u>308,10</u> 0	<u>355,90</u> 0
<u>65</u>	<u>210,00</u> 0	<u>249,50</u> 0	<u>278,70</u> 0	<u>308,60</u> 0	<u>356,50</u> 0
<u>66</u>	<u>210,80</u> 0	<u>250,30</u> 0	<u>279,50</u> 0	<u>309,10</u> 0	<u>357,00</u> 0
<u>67</u>	<u>211,50</u> 0	<u>251,10</u> 0	<u>280,30</u> 0	<u>309,70</u> 0	<u>357,50</u> 0

<u>68</u>	<u>215,00</u> 0	<u>251,80</u> 0	<u>281,10</u> 0	<u>310,30</u> 0	<u>358,00</u> 0
<u>69</u>	<u>215,40</u> 0	<u>252,50</u> 0	<u>281,70</u> 0	<u>310,90</u> 0	<u>358,40</u> 0
<u>70</u>	<u>215,80</u> 0	<u>253,10</u> 0	<u>282,50</u> 0	<u>311,30</u> 0	
<u>71</u>	<u>216,10</u> 0	<u>253,50</u> 0	<u>283,30</u> 0	<u>311,80</u> 0	
<u>72</u>	<u>216,40</u> 0	<u>253,90</u> 0	<u>284,00</u> 0	<u>312,30</u> 0	
<u>73</u>	<u>216,60</u> 0	<u>254,10</u> 0	<u>284,80</u> 0	<u>312,60</u> 0	
<u>74</u>	<u>217,00</u> 0	<u>254,50</u> 0	<u>285,50</u> 0	<u>313,10</u> 0	
<u>75</u>	<u>217,40</u> 0	<u>255,00</u> 0	<u>286,30</u> 0	<u>313,60</u> 0	
<u>76</u>	<u>218,00</u> 0	<u>255,50</u> 0	<u>287,10</u> 0	<u>314,00</u> 0	
<u>77</u>	<u>218,20</u> 0	<u>255,80</u> 0	<u>287,70</u> 0	<u>314,20</u> 0	
<u>78</u>	<u>218,70</u> 0	<u>256,20</u> 0	<u>288,20</u> 0	<u>314,50</u> 0	
<u>79</u>	<u>219,10</u> 0	<u>256,70</u> 0	<u>288,70</u> 0	<u>314,80</u> 0	
<u>80</u>	<u>219,50</u> 0	<u>257,20</u> 0	<u>289,10</u> 0	<u>315,10</u> 0	
<u>81</u>	<u>220,00</u> 0	<u>257,50</u> 0	<u>289,50</u> 0	<u>315,40</u> 0	
<u>82</u>	<u>220,30</u> 0	<u>257,80</u> 0	<u>289,90</u> 0	<u>315,70</u> 0	
<u>83</u>	<u>220,60</u> 0	<u>258,10</u> 0	<u>290,40</u> 0	<u>316,00</u> 0	
<u>84</u>	<u>221,00</u> 0	<u>258,40</u> 0	<u>290,90</u> 0	<u>316,30</u> 0	
<u>85</u>	<u>221,50</u> 0	<u>258,60</u> 0	<u>291,30</u> 0	<u>316,50</u> 0	
<u>86</u>	<u>221,90</u> 0	<u>258,80</u> 0	<u>291,90</u> 0	<u>316,90</u> 0	
<u>87</u>	<u>222,30</u> 0	<u>259,10</u> 0	<u>292,50</u> 0	<u>317,20</u> 0	
<u>88</u>	<u>223,00</u> 0	<u>259,40</u> 0	<u>293,10</u> 0	<u>317,40</u> 0	
<u>89</u>	<u>223,40</u> 0	<u>259,60</u> 0	<u>293,40</u> 0	<u>317,60</u> 0	
<u>90</u>	<u>223,90</u> 0	<u>259,80</u> 0	<u>293,90</u> 0	<u>317,90</u> 0	
<u>91</u>	<u>224,40</u> 0	<u>260,20</u> 0	<u>294,40</u> 0	<u>318,20</u> 0	
<u>92</u>	<u>224,80</u> 0	<u>260,40</u> 0	<u>294,80</u> 0	<u>318,50</u> 0	

<u>68</u>	<u>212,30</u> 0	<u>251,80</u> 0	<u>281,10</u> 0	<u>310,30</u> 0	<u>358,00</u> 0
<u>69</u>	<u>212,70</u> 0	<u>252,50</u> 0	<u>281,70</u> 0	<u>310,90</u> 0	<u>358,40</u> 0
<u>70</u>	<u>213,30</u> 0	<u>253,10</u> 0	<u>282,50</u> 0	<u>311,30</u> 0	
<u>71</u>	<u>213,60</u> 0	<u>253,50</u> 0	<u>283,30</u> 0	<u>311,80</u> 0	
<u>72</u>	<u>214,00</u> 0	<u>253,90</u> 0	<u>284,00</u> 0	<u>312,30</u> 0	
<u>73</u>	<u>214,20</u> 0	<u>254,10</u> 0	<u>284,80</u> 0	<u>312,60</u> 0	
<u>74</u>	<u>214,60</u> 0	<u>254,50</u> 0	<u>285,50</u> 0	<u>313,10</u> 0	
<u>75</u>	<u>215,10</u> 0	<u>255,00</u> 0	<u>286,30</u> 0	<u>313,60</u> 0	
<u>76</u>	<u>215,70</u> 0	<u>255,50</u> 0	<u>287,10</u> 0	<u>314,00</u> 0	
<u>77</u>	<u>215,90</u> 0	<u>255,80</u> 0	<u>287,70</u> 0	<u>314,20</u> 0	
<u>78</u>	<u>216,60</u> 0	<u>256,20</u> 0	<u>288,20</u> 0	<u>314,50</u> 0	
<u>79</u>	<u>217,10</u> 0	<u>256,70</u> 0	<u>288,70</u> 0	<u>314,80</u> 0	
<u>80</u>	<u>217,60</u> 0	<u>257,20</u> 0	<u>289,10</u> 0	<u>315,10</u> 0	
<u>81</u>	<u>218,30</u> 0	<u>257,50</u> 0	<u>289,50</u> 0	<u>315,40</u> 0	
<u>82</u>	<u>218,60</u> 0	<u>257,80</u> 0	<u>289,90</u> 0	<u>315,70</u> 0	
<u>83</u>	<u>219,20</u> 0	<u>258,10</u> 0	<u>290,40</u> 0	<u>316,00</u> 0	
<u>84</u>	<u>219,90</u> 0	<u>258,40</u> 0	<u>290,90</u> 0	<u>316,30</u> 0	
<u>85</u>	<u>220,50</u> 0	<u>258,60</u> 0	<u>291,30</u> 0	<u>316,50</u> 0	
<u>86</u>	<u>220,90</u> 0	<u>258,80</u> 0	<u>291,90</u> 0	<u>316,90</u> 0	
<u>87</u>	<u>221,30</u> 0	<u>259,10</u> 0	<u>292,50</u> 0	<u>317,20</u> 0	
<u>88</u>	<u>222,00</u> 0	<u>259,40</u> 0	<u>293,10</u> 0	<u>317,40</u> 0	
<u>89</u>	<u>222,50</u> 0	<u>259,60</u> 0	<u>293,40</u> 0	<u>317,60</u> 0	
<u>90</u>	<u>223,00</u> 0	<u>259,80</u> 0	<u>293,90</u> 0	<u>317,90</u> 0	
<u>91</u>	<u>223,50</u> 0	<u>260,20</u> 0	<u>294,40</u> 0	<u>318,20</u> 0	
<u>92</u>	<u>223,90</u> 0	<u>260,40</u> 0	<u>294,80</u> 0	<u>318,50</u> 0	

<u>93</u>	<u>225, 10</u> 0	<u>260, 70</u> 0	<u>295, 20</u> 0	<u>318, 70</u> 0	
<u>94</u>	<u>225, 50</u> 0	<u>261, 10</u> 0	<u>295, 70</u> 0	<u>319, 00</u> 0	
<u>95</u>	<u>225, 90</u> 0	<u>261, 40</u> 0	<u>296, 20</u> 0	<u>319, 30</u> 0	
<u>96</u>	<u>226, 20</u> 0	<u>261, 70</u> 0	<u>296, 70</u> 0	<u>319, 50</u> 0	
<u>97</u>	<u>226, 50</u> 0	<u>261, 90</u> 0	<u>297, 00</u> 0	<u>319, 70</u> 0	
<u>98</u>	<u>226, 90</u> 0	<u>262, 20</u> 0	<u>297, 40</u> 0	<u>320, 00</u> 0	
<u>99</u>	<u>227, 30</u> 0	<u>262, 40</u> 0	<u>297, 90</u> 0	<u>320, 30</u> 0	
<u>100</u>	<u>227, 70</u> 0	<u>262, 70</u> 0	<u>298, 40</u> 0	<u>320, 50</u> 0	
<u>101</u>	<u>228, 10</u> 0	<u>263, 00</u> 0	<u>298, 80</u> 0	<u>320, 70</u> 0	
<u>102</u>	<u>228, 50</u> 0	<u>263, 20</u> 0	<u>299, 20</u> 0		
<u>103</u>	<u>228, 90</u> 0	<u>263, 50</u> 0	<u>299, 50</u> 0		
<u>104</u>	<u>229, 30</u> 0	<u>263, 80</u> 0	<u>299, 80</u> 0		
<u>105</u>	<u>229, 70</u> 0	<u>264, 00</u> 0	<u>300, 10</u> 0		
<u>106</u>	<u>230, 20</u> 0	<u>264, 20</u> 0	<u>300, 50</u> 0		
<u>107</u>	<u>230, 50</u> 0	<u>264, 50</u> 0	<u>300, 90</u> 0		
<u>108</u>	<u>230, 90</u> 0	<u>264, 70</u> 0	<u>301, 30</u> 0		
<u>109</u>	<u>231, 10</u> 0	<u>265, 00</u> 0	<u>301, 60</u> 0		
<u>110</u>	<u>231, 50</u> 0	<u>265, 30</u> 0	<u>302, 00</u> 0		
<u>111</u>	<u>232, 00</u> 0	<u>265, 60</u> 0	<u>302, 40</u> 0		
<u>112</u>	<u>232, 40</u> 0	<u>265, 80</u> 0	<u>302, 70</u> 0		
<u>113</u>	<u>232, 60</u> 0	<u>266, 00</u> 0	<u>302, 90</u> 0		
<u>114</u>	<u>233, 10</u> 0	<u>266, 30</u> 0	<u>303, 20</u> 0		
<u>115</u>	<u>233, 60</u> 0	<u>266, 50</u> 0	<u>303, 50</u> 0		
<u>116</u>	<u>234, 10</u> 0	<u>266, 70</u> 0	<u>303, 70</u> 0		
<u>117</u>	<u>234, 40</u> 0	<u>267, 00</u> 0	<u>303, 90</u> 0		

<u>93</u>	<u>224, 30</u> 0	<u>260, 70</u> 0	<u>295, 20</u> 0	<u>318, 70</u> 0	
<u>94</u>	<u>224, 70</u> 0	<u>261, 10</u> 0	<u>295, 70</u> 0	<u>319, 00</u> 0	
<u>95</u>	<u>225, 10</u> 0	<u>261, 40</u> 0	<u>296, 20</u> 0	<u>319, 30</u> 0	
<u>96</u>	<u>225, 40</u> 0	<u>261, 70</u> 0	<u>296, 70</u> 0	<u>319, 50</u> 0	
<u>97</u>	<u>225, 70</u> 0	<u>261, 90</u> 0	<u>297, 00</u> 0	<u>319, 70</u> 0	
<u>98</u>	<u>226, 20</u> 0	<u>262, 20</u> 0	<u>297, 40</u> 0	<u>320, 00</u> 0	
<u>99</u>	<u>226, 70</u> 0	<u>262, 40</u> 0	<u>297, 90</u> 0	<u>320, 30</u> 0	
<u>100</u>	<u>227, 20</u> 0	<u>262, 70</u> 0	<u>298, 40</u> 0	<u>320, 50</u> 0	
<u>101</u>	<u>227, 60</u> 0	<u>263, 00</u> 0	<u>298, 80</u> 0	<u>320, 70</u> 0	
<u>102</u>	<u>228, 10</u> 0	<u>263, 20</u> 0	<u>299, 20</u> 0		
<u>103</u>	<u>228, 70</u> 0	<u>263, 50</u> 0	<u>299, 50</u> 0		
<u>104</u>	<u>229, 30</u> 0	<u>263, 80</u> 0	<u>299, 80</u> 0		
<u>105</u>	<u>229, 70</u> 0	<u>264, 00</u> 0	<u>300, 10</u> 0		
<u>106</u>	<u>230, 20</u> 0	<u>264, 20</u> 0	<u>300, 50</u> 0		
<u>107</u>	<u>230, 50</u> 0	<u>264, 50</u> 0	<u>300, 90</u> 0		
<u>108</u>	<u>230, 90</u> 0	<u>264, 70</u> 0	<u>301, 30</u> 0		
<u>109</u>	<u>231, 10</u> 0	<u>265, 00</u> 0	<u>301, 60</u> 0		
<u>110</u>	<u>231, 50</u> 0	<u>265, 30</u> 0	<u>302, 00</u> 0		
<u>111</u>	<u>232, 00</u> 0	<u>265, 60</u> 0	<u>302, 40</u> 0		
<u>112</u>	<u>232, 40</u> 0	<u>265, 80</u> 0	<u>302, 70</u> 0		
<u>113</u>	<u>232, 60</u> 0	<u>266, 00</u> 0	<u>302, 90</u> 0		
<u>114</u>	<u>233, 10</u> 0	<u>266, 30</u> 0	<u>303, 20</u> 0		
<u>115</u>	<u>233, 60</u> 0	<u>266, 50</u> 0	<u>303, 50</u> 0		
<u>116</u>	<u>234, 10</u> 0	<u>266, 70</u> 0	<u>303, 70</u> 0		
<u>117</u>	<u>234, 40</u> 0	<u>267, 00</u> 0	<u>303, 90</u> 0		

<u>118</u>	<u>234,80</u> 0	<u>267,30</u> 0	<u>304,20</u> 0		
<u>119</u>	<u>235,20</u> 0	<u>267,60</u> 0	<u>304,50</u> 0		
<u>120</u>	<u>235,60</u> 0	<u>267,90</u> 0	<u>304,70</u> 0		
<u>121</u>	<u>236,00</u> 0	<u>268,10</u> 0	<u>304,90</u> 0		
<u>122</u>		<u>268,30</u> 0	<u>305,20</u> 0		
<u>123</u>		<u>268,60</u> 0	<u>305,50</u> 0		
<u>124</u>		<u>268,90</u> 0	<u>305,70</u> 0		
<u>125</u>		<u>269,10</u> 0	<u>305,90</u> 0		
<u>126</u>		<u>269,30</u> 0	<u>306,20</u> 0		
<u>127</u>		<u>269,60</u> 0	<u>306,50</u> 0		
<u>128</u>		<u>269,90</u> 0	<u>306,70</u> 0		
<u>129</u>		<u>270,10</u> 0	<u>306,90</u> 0		
<u>130</u>		<u>270,30</u> 0	<u>307,20</u> 0		
<u>131</u>		<u>270,60</u> 0	<u>307,50</u> 0		
<u>132</u>		<u>270,90</u> 0	<u>307,70</u> 0		
<u>133</u>		<u>271,10</u> 0	<u>307,90</u> 0		
<u>134</u>		<u>271,30</u> 0			
<u>135</u>		<u>271,60</u> 0			
<u>136</u>		<u>271,90</u> 0			
<u>137</u>		<u>272,10</u> 0			
再任用職員	<u>193,60</u> 0	<u>204,70</u> 0	<u>223,20</u> 0	<u>244,00</u> 0	<u>274,70</u> 0

別表第3 (略)

○瑞浪市特別職の職員の給与に関する条例の一部改正(第2条)

第1条～第4条 (略)

<u>118</u>	<u>234,80</u> 0	<u>267,30</u> 0	<u>304,20</u> 0		
<u>119</u>	<u>235,20</u> 0	<u>267,60</u> 0	<u>304,50</u> 0		
<u>120</u>	<u>235,60</u> 0	<u>267,90</u> 0	<u>304,70</u> 0		
<u>121</u>	<u>236,00</u> 0	<u>268,10</u> 0	<u>304,90</u> 0		
<u>122</u>		<u>268,30</u> 0	<u>305,20</u> 0		
<u>123</u>		<u>268,60</u> 0	<u>305,50</u> 0		
<u>124</u>		<u>268,90</u> 0	<u>305,70</u> 0		
<u>125</u>		<u>269,10</u> 0	<u>305,90</u> 0		
<u>126</u>		<u>269,30</u> 0	<u>306,20</u> 0		
<u>127</u>		<u>269,60</u> 0	<u>306,50</u> 0		
<u>128</u>		<u>269,90</u> 0	<u>306,70</u> 0		
<u>129</u>		<u>270,10</u> 0	<u>306,90</u> 0		
<u>130</u>		<u>270,30</u> 0	<u>307,20</u> 0		
<u>131</u>		<u>270,60</u> 0	<u>307,50</u> 0		
<u>132</u>		<u>270,90</u> 0	<u>307,70</u> 0		
<u>133</u>		<u>271,10</u> 0	<u>307,90</u> 0		
<u>134</u>		<u>271,30</u> 0			
<u>135</u>		<u>271,60</u> 0			
<u>136</u>		<u>271,90</u> 0			
<u>137</u>		<u>272,10</u> 0			
再任用職員	<u>193,60</u> 0	<u>204,70</u> 0	<u>223,20</u> 0	<u>244,00</u> 0	<u>274,70</u> 0

別表第3 (略)

第1条～第4条 (略)

(期末手当)

第5条 (略)

2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在(前項後段に規定する者にあつては、任期満了、退職、失職又は死亡の日現在)において職員が受けるべき給料月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に100分の222.5を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。

第6条～第7条 (略)

○瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正(第3条)

第1条～第8条 (略)

(給与条例の適用除外等)

第9条 (略)

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項及び第18条第2項の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。)第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員(任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。)」と、給与条例第18条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の225」とする。

第10条～第11条 (略)

別表第1(第7条関係)

特定任期付職員給料表

号給	給料月額(円)
1	376,000
2	422,000
(略)	(略)

別表第2 (略)

○瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正(第4条)

第1条～第18条の3 (略)

(勤勉手当)

第19条 (略)

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市の規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(期末手当)

第5条 (略)

2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在(前項後段に規定する者にあつては、任期満了、退職、失職又は死亡の日現在)において職員が受けるべき給料月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に100分の212.5を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。

第6条～第7条 (略)

第1条～第8条 (略)

(給与条例の適用除外等)

第9条 (略)

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項及び第18条第2項の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例(平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。)第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員(任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。)」と、給与条例第18条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の215」とする。

第10条～第11条 (略)

別表第1(第7条関係)

特定任期付職員給料表

号給	給料月額(円)
1	375,000
2	422,000
(略)	(略)

別表第2 (略)

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の100（特定管理職員にあっては、100分の120）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の47.5（特定管理職員にあっては、100分の57.5）を乗じて得た額の総額

3～5 （略）
第19条の2～第26条 （略）

○瑞浪市特別職の職員の給与に関する条例の一部改正（第5条）

第1条～第4条 （略）
（期末手当）
第5条 （略）
2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期満了、退職、失職又は死亡の日現在）において職員が受けるべき給料月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に100分の217.5を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。
第6条～第7条 （略）

○瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正（第6条）

第1条～第8条 （略）
（給与条例の適用除外等）
第9条 （略）
2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項及び第18条第2項の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員（任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。）」と、給与条例第18条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の220」とする。
第10条～第11条 （略）

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の105（特定管理職員にあっては、100分の125）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の50（特定管理職員にあっては、100分の60）を乗じて得た額の総額

3～5 （略）
第19条の2～第26条 （略）

第1条～第4条 （略）
（期末手当）
第5条 （略）
2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期満了、退職、失職又は死亡の日現在）において職員が受けるべき給料月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に100分の222.5を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。
第6条～第7条 （略）

第1条～第8条 （略）
（給与条例の適用除外等）
第9条 （略）
2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第17条の2第1項及び第18条第2項の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは、「この条例及び瑞浪市一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成17年条例第5号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第17条の2第1項中「管理職員」とあるのは、「管理職員（任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。）」と、給与条例第18条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の225」とする。
第10条～第11条 （略）

議第55号 瑞浪市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

【制定趣旨】

令和4年8月8日付け人事院勧告に基づき、国家公務員に準じて給与制度の改正を行う。

【改正内容】

市議会議員について、期末手当支給割合改定のための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、公布の日とする。ただし、第2条の規定は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>第1条～第4条（略） （期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において受けるべき議員報酬月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に<u>100分の222.5</u>を乗じて得た額に、瑞浪市職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）の規定により期末手当を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p> <p>第6条（略）</p>	<p>第1条～第4条（略） （期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において受けるべき議員報酬月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に<u>100分の212.5</u>を乗じて得た額に、瑞浪市職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）の規定により期末手当を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p> <p>第6条（略）</p>
<p>○瑞浪市議会議員の議員報酬、費用弁償等に関する条例の一部改正（第2条）</p> <p>第1条～第4条（略） （期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において受けるべき議員報酬月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に<u>100分の217.5</u>を乗じて得た額に、瑞浪市職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）の規定により期末手当を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p> <p>第6条（略）</p>	<p>第1条～第4条（略） （期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において受けるべき議員報酬月額及びその額に100分の20を乗じて得た額の合計額に<u>100分の222.5</u>を乗じて得た額に、瑞浪市職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）の規定により期末手当を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p> <p>第6条（略）</p>

議第56号 瑞浪市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の制定について

【制定趣旨】

地方公務員法（昭和25年法律第261号）の改正に伴い、令和5年度から段階的な定年引上げを実施するため、関係する条例の整理等を行う。

【改正内容】

職員の定年引上げの実施に伴い、関係条例の整理等を行うための所要の改正
（該当条例）

- ・ 瑞浪市職員の定年等に関する条例の一部改正（第1条）
- ・ 瑞浪市職員の分限に関する条例の一部改正（第2条）
- ・ 瑞浪市職員の懲戒の手続き及び効果に関する条例の一部改正（第3条）
- ・ 瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正（第4条）
- ・ 瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正（第5条）
- ・ 外国の地方公共団体の機関等に派遣される瑞浪市職員の処遇等に関する条例の一部改正（第6条）
- ・ 瑞浪市職員の育児休業等に関する条例の一部改正（第7条）
- ・ 瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正（第8条）
- ・ 瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正（第9条）
- ・ 瑞浪市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の一部改正（第10条）
- ・ 瑞浪市定年前に退職する意思を有する職員の募集等に関する条例の一部改正（第11条）
- ・ 瑞浪市職員の再任用に関する条例の廃止（第12条）

【施行日】

本条例の施行日は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市職員の定年等に関する条例の一部改正（第1条）</p> <p>目次</p> <p>第1章 総則（第1条）</p> <p>第2章 定年制度（第2条—第5条）</p> <p>第3章 管理監督職勤務上限年齢制（第6条—第11条）</p> <p>第4章 定年前再任用短時間勤務制（第12条・第13条）</p> <p>第5章 雑則（第14条）</p> <p>附則</p> <p>第1章 総則</p> <p>（趣旨）</p> <p>第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第22条の4第1項及び第2項、第22条の5第1項、第28条の2、第28条の5、第28条の6第1項から第3項まで並びに第28条の7の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>第2章 定年制度</p> <p>第2条 （略）</p> <p>（定年）</p> <p>第3条 職員の定年は、年齢<u>65年</u>とする。</p> <p>（定年による退職の特例）</p>	<p>（趣旨）</p> <p>第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号_____）第28条の2第1項から第3項まで及び第28条の3_____の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>第2条 （略）</p> <p>（定年）</p> <p>第3条 職員の定年は、年齢<u>60年</u>とする。</p> <p>（定年による退職の特例）</p>

<p>4 任命権者は、第1項の規定により引き続き勤務することとされた職員及び第2項の規定により期限が延長された職員について、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項各号に掲げる事由がなくなったと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めて当該期限を繰り上げるものとする。</p>	<p>4 任命権者は、 、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項の事由が存しなくなったと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてその期限を繰り上げて退職させることができる。</p>
<p>5 (略)</p>	<p>5 (略)</p>
<p>第5条 (略)</p> <p>第3章 管理監督職勤務上限年齢制 (管理監督職勤務上限年齢制の対象となる管理監督職)</p>	<p>第5条 (略)</p>
<p>第6条 法第28条の2第1項に規定する条例で定める職は、瑞浪市職員の給与に関する条例(昭和32年条例第19号)第8条の3第1項に規定する管理職手当の支給を受ける職員の職及び瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例(昭和41年条例第48号)第4条第1項に規定する管理職手当の支給を受ける職員の職とする。 (管理監督職勤務上限年齢)</p>	
<p>第7条 法第28条の2第2項に規定する管理監督職勤務上限年齢は、年齢60年とする。 (他の職への降任等を行うに当たって遵守すべき基準)</p>	
<p>第8条 任命権者は、法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等(以下この章において「他の職への降任等」という。)を行うに当たっては、法第13条、第15条、第23条の3、第27条第1項及び第56条に定めるもののほか、次に掲げる基準を遵守しなければならない。</p>	
<p>(1) 当該職員の人事評価の結果又は勤務の状況及び職務経験等に基づき、降任又は転任(降給を伴う転任に限る。)(以下この条及び第10条において「降任等」という。)をしようとする職の属する職制上の段階の標準的な職に係る法第15条の2第1項第5号に規定する標準職務遂行能力(次条第3項において「標準職務遂行能力」という。)及び当該降任等をしようとする職についての適性を有すると認められる職に、降任等を行うこと。</p>	
<p>(2) 人事の計画その他の事情を考慮した上で、管理監督職以外の職のうちできる限り上位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。</p>	
<p>(3) 当該職員が占めていた管理監督職が属する職制上の段階より上位の職制上の段階に属する</p>	

管理監督職を占める職員（以下この号において「上位職職員」という。）の他の職への降任等もする場合には、第1号に掲げる基準に従った上での状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等をする事。

（管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例）

第9条 任命権者は、他の職への降任等をすべき管理監督職を占める職員について、次に掲げる事由があると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。以下この章において同じ。）の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内（当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第3項において同じ。）で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。

（1） 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

（2） 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の他の職への降任等による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。

（3） 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。

2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、市長の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内（当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、延長された当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第4項において同じ。）で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動

期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。

3 任命権者は、第1項の規定により異動期間を延長することができる場合を除き、他の職への降任等をすべき特定管理監督職群（職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職であつて、これらの欠員を容易に補充することができない年齢別構成その他の特別の事情がある管理監督職として市の規則で定める管理監督職をいう。以下この項において同じ。）に属する管理監督職を占める職員について、当該特定管理監督職群に属する管理監督職の属する職制上の段階の標準的な職に係る標準職務遂行能力及び当該管理監督職についての適性を有すると認められる職員（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した職員を除く。）の数が当該管理監督職の数に満たない等の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により当該管理監督職に生ずる欠員を容易に補充することができず業務の遂行に重大な障害が生ずると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めている職員に当該管理監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任し、若しくは転任することができる。

4 任命権者は、第1項若しくは第2項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき（第2項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができるときを除く。）、又は前項若しくはこの項の規定により異動期間（前3項又はこの項の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるときは、市長の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。

（異動期間の延長等に係る職員の同意）

第10条 任命権者は、前条の規定により異動期間を延長する場合及び同条第3項の規定により他の管理監督職に降任等をする場合には、あらかじめ職員の同意を得なければならない。

(異動期間の延長事由が消滅した場合の措置)

第11条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、他の職への降任等をするものとする。

第4章 定年前再任用短時間勤務制

(定年前再任用短時間勤務職員の任用)

第12条 任命権者は、年齢60年に達した日以後に退職(臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。)をした者(以下この条及び次条第1項において「年齢60年以上退職者」という。)を、従前の勤務実績その他の市の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職(当該職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この条及び次条第1項において同じ。)に採用することができる。ただし、年齢60年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係る定年退職日相当日(短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における定年退職日をいう。)を経過した者であるときは、この限りでない。

第13条 任命権者は、前条本文の規定によるほか、市の規則で定める組合の年齢60年以上退職者を、従前の勤務実績その他の市の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職に採用することができる。

2 前項の場合においては、前条ただし書の規定を準用する。

第5章 雑則

(雑則)

第14条 この条例の施行に関し必要な事項は、市の規則で定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、昭和60年3月31日から施行する。
(定年に関する経過措置)

2 令和5年4月1日から令和13年3月31日までの間における第3条の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同条中「65年」とあるのはそれぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

令和5年4月1日から令和7年3月	61年
------------------	-----

附 則

この条例は、昭和60年3月31日から施行する。

31日まで	
令和7年4月1日から令和9年3月31日まで	62年
令和9年4月1日から令和11年3月31日まで	63年
令和11年4月1日から令和13年3月31日まで	64年

(情報の提供及び勤務の意思の確認)

3 任命権者は、当分の間、職員（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員を除く。以下この項において同じ。）が年齢60年に達する日の属する年度の前年度（以下この項において「情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度」という。）（情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度に職員でなかった者で、当該情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日後に採用された職員（異動等により情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日を経過することとなった職員（以下この項において「末日経過職員」という。）を除く。）にあっては、当該職員が採用された日から同日の属する年度の末日までの期間、末日経過職員にあっては、当該職員の異動等の日が属する年度（当該日が年度の初日である場合は、当該年度の前年度））において、当該職員に対し、当該職員が年齢60年に達する日以後に適用される任用及び給与に関する措置の内容その他の必要な情報を提供するものとするとともに、同日の翌日以後における勤務の意思を確認するよう努めるものとする。

○瑞浪市職員の分限に関する条例の一部改正（第2条）

（目的）

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第27条第2項並びに第28条第3項及び第4項の規定に基づき、職員の分限に関し必要な事項を規定する

ことを目的とする。

（降給の種類）

第1条の2 降給の種類は、降格（職員の意に反して、当該職員の職務の級を同一の給料表（瑞浪市職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号。以下「給与条例」という。）第3条に規定する給料表をいう。）の下位の職務の級に変更することをいい、降任に伴うものを除く。以下同じ。）及

（目的）

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第27条第2項及び第28条第3項の規定に基づき、職員の意に反する休職の事由、職員の意に反する降任、免職及び休職の事由及び効果並びに失職の例外に関し規定することを目的とする。

び降号（職員の意に反して、当該職員の号給を同一の職務の級の下位の号給に変更することをいう。以下同じ。）並びに法第28条の2第1項に規定する降給（同項本文の規定による他の職への転任により現に属する職務の級より同一の給料表の下位の職務の級に分類されている職務を遂行することとなった場合において、降格することをいう。）とする。

（降格の事由）

第1条の3 任命権者は、職員が降任により現に属する職務の級より同一の給料表の下位の職務の級に分類されている職務を遂行することとなった場合のほか、次の各号のいずれかに掲げる事由に該当し、必要があると認める場合は、当該職員を降格するものとする。この場合において、第2号の規定により職員のうちいずれを降格させるかは、任命権者が、勤務成績、勤務年数その他の事実に基づき、公正に判断して定めるものとする。

（1） 次に掲げる事由のいずれかに該当する場合（職員が降任された場合を除く。）

ア 職員の能力評価又は業績評価の実施権者による確認が行われた全体評語が最下位の段階である場合（次条において「定期評価の全体評語が最下位の段階である場合」という。）その他勤務の状況を示す事実に基づき勤務実績が良くないと認められる場合において、指導その他の任命権者が定める措置を行ったにもかかわらず、なお勤務実績が良くない状態が改善されないときであつて、当該職員がその職務の級に分類されている職務を遂行することが困難であると認められるとき。

イ 任命権者が指定する医師2人によって心身の故障があると診断され、その故障のため職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えないことが明らかな場合

ウ 職員がその職務の級に分類されている職務を遂行することについての適格性を判断するに足りると認められる事実に基づき、当該適格性を欠くと認められる場合において、指導その他の任命権者が定める措置を行ったにもかかわらず、当該適格性を欠く状態がなお改善されないとき（ア及びイに掲げる場合を除く。）。

（2） 職制若しくは定数の改廃又は予算の減少により職員の属する職務の級の職の数に不足が生じた場合

（降号の事由）

第1条の4 任命権者は、職員の定期評価の全体評語が最下位の段階である場合その他勤務の状況を示す事実に基づき勤務実績がよくないと認められる場合であり、かつ、その職務の級に分類されている職務を遂行することが可能であると認められる場合であって、指導その他の任命権者が定める措置を行ったにもかかわらず、なお勤務実績がよくない状態が改善されない場合において、必要があると認めるときは、当該職員を降号するものとする。

(降任、免職、休職及び降給の手續)

第2条 (略)

2～4 (略)

5 職員の意に反する降任、免職、休職及び降給の処分は、その旨を記載した書面を当該職員に交付して行わなければならない。

(受診命令に従う義務)

第2条の2 職員は、第1条の3第1号イに規定する診断を受けるよう命ぜられた場合には、これに従わなければならない。

第3条～第6条 (略)

附 則

1～2 (略)

3 給与条例附則第18項の規定の適用を受ける職員に対する第1条の2の規定の適用については、当分の間、同条中「とする」とあるのは、「並びに瑞浪市職員の給与に関する条例附則第18項の規定による降給とする」とする。

4 第2条第5項の規定は、給与条例附則第18項の規定による降給の場合には、適用しない。この場合において、同項の規定の適用を受ける職員には、任命権者の定めるところにより、同項の規定の適用により給料月額が異動することとなった旨の通知を行うものとする。

5 地方公営企業法（昭和27年法律第292号）第15条第1項に規定する企業職員及び地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）附則第5項の適用を受ける職員の降給については、この条例の規定を準用する。

○瑞浪市職員の懲戒の手續き及び効果に関する条例の一部改正（第3条）

第1条～第3条 (略)

(減給の効果)

第4条 減給は、1日以上6月以下の期間、その発令の日に受ける給料及びこれに対する地域手当の合計額（法第22条の2第1項第1号に掲げる職員

(降任、免職及び休職の手續)

第2条 (略)

2～4 (略)

5 職員の意に反する降任若しくは免職及び休職の処分は、その旨を記載した書面を当該職員に交付して行わなければならない。

第3条～第6条 (略)

附 則

1～2 (略)

第1条～第3条 (略)

(減給の効果)

第4条 減給は、1日以上6月以下の期間、給料及びこれに対する地域手当の合計額（法第22条の2第1項第1号に掲げる職員

<p>にあつては、報酬（瑞浪市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第8号）第16条に規定する報酬をいう。）の額の10分の1以下を減ずるものとする。<u>この場合において、その減ずる額が現に受ける給料及びこれに対する地域手当の合計額の10分の1に相当する額を</u> <u>超えるときは、当該額を減ずるものとする。</u></p>	<p>にあつては、報酬（瑞浪市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年条例第8号）第16条に規定する報酬をいう。）の額の10分の1以下を減ずるものとする。</p>
<p>第5条～第6条（略）</p>	<p>第5条～第6条（略）</p>
<p>○瑞浪市職員の給与に関する条例の一部改正（第4条）</p>	<p>第5条～第6条（略）</p>
<p>第1条～第4条（略）</p>	<p>第1条～第4条（略） <u>（再任用職員の給料月額）</u> 第4条の2 法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）の給料月額は、その者に適用される給料表の再任用職員の欄に掲げる給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額（育児短時間勤務の承認を受けた場合（育児休業法第17条の規定による短時間勤務をすることとなった場合を含む。）にあつては、当該額に、勤務時間条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額）とする。 2 法第28条の5第1項又は第28条の6第2項の規定により採用された職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額は、前項の規定にかかわらず、同項の規定による給料月額に、勤務時間条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</p>
<p>（昇給）</p>	<p>（昇給）</p>
<p>第5条 職員の昇給は、市の規則で定める日に、同日前において市の規則で定める日以前1年間における<u>当該職員</u>の勤務成績に応じて、行うものとする。この場合において、同日の翌日から昇給を行う日の前日までの間に当該職員が法第29条____の規定による懲戒処分を受けたことその他これに準ずるものとして市の規則で定める事由に該当したときは、これらの事由を併せて考慮するものとする。</p>	<p>第5条 職員の昇給は、市の規則で定める日に、同日前において市の規則で定める日以前1年間における<u>その者</u>の勤務成績に応じて、行うものとする。この場合において、同日の翌日から昇給を行う日の前日までの間に当該職員が地方公務員法第29条の規定による懲戒処分を受けたことその他これに準ずるものとして市の規則で定める事由に該当したときは、これらの事由を併せて考慮するものとする。</p>
<p>2 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、前項前段に規定する期間の全部を良好な成績で勤務し、かつ、同項後段の規定の適用を受けない職員の昇給の号給数を4号給（行政職給料表一の適用を受ける職</p>	<p>2 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、前項前段に規定する期間の全部を良好な成績で勤務し、かつ、同項後段の規定の適用を受けない職員の昇給の号給数を4号給（行政職給料表一の適用を受ける職</p>

トル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。)

(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下この項及び次項において「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下この号及び第3号において「1か月当たりの運賃等相当額」という。）が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）に応じ、支給単位期間につき次の表に定める額（定年再任用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員等及び任期付短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市の規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市の規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）とする。

表 (略)

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市の規則で定める区分に応じ、前2号に定める額（1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は前号に定める額

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市の規則で定めるもののう

トル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。)

(3) (略)

2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1か月当たりの運賃等相当額」

_____という。）が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（その者が2以上の交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）に応じ、支給単位期間につき次の表に定める額（再任用短時間勤務職員_____、育児短時間勤務職員等及び任期付短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市の規則で定める職員にあっては、その額から、その額に市の規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額）とする。

表 (略)

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して市の規則で定める区分に応じ、前2号に定める額（1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は前号に定める額

3 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、所在する地域を異にする公署に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で市の規則で定めるもののう

ち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号及び次項において「新幹線鉄道等」という。）でその利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号及び次項において同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

- (1) 新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額の2分の1に相当する額。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1か月当たりの特別料金等2分の1相当額」という。）が20,000円を超えるときは、支給単位期間につき、20,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（当該職員が2以上の新幹線鉄道等を利用するものとして当該特別料金等の額を算出する場合において、1か月当たりの特別料金等2分の1相当額の合計額が20,000円を超えるときは、当該職員の新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、20,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) (略)

4～8 (略)

第11条の2～第13条 (略)

(時間外勤務手当)

第14条 (略)

2 定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市の規則で定める割合」とあるのは「100分の100」とする。

ち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は公署の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして市の規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（以下「新幹線鉄道等」という。）でその利用が市の規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

- (1) 新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、市の規則で定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額の2分の1に相当する額。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1か月当たりの特別料金等2分の1相当額」という。）が20,000円を超えるときは、支給単位期間につき、20,000円に支給単位期間の月数を乗じて得た額（その者が2以上の新幹線鉄道等を利用するものとして当該特別料金等の額を算出する場合において、1か月当たりの特別料金等2分の1相当額の合計額が20,000円を超えるときは、その者の新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、20,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) (略)

4～8 (略)

第11条の2～第13条 (略)

(時間外勤務手当)

第14条 (略)

2 再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する第1項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で市の規則で定める割合」とあるのは「100分の100」とする。

<p>3 (略)</p> <p>4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務（勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち市の規則で定めるものを除く。）の時間が1か月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項又は前項</p>	<p>3 (略)</p> <p>4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務（勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち市の規則で定めるものを除く。）の時間が1か月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項（第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第3項の規定</p>
<p>の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第16条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p>	<p>にかかわらず、勤務1時間につき、第16条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175）を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p>
<p>5～6 (略)</p> <p>第15条～第17条の2 (略)</p> <p>(期末手当)</p>	<p>5～6 (略)</p> <p>第15条～第17条の2 (略)</p> <p>(期末手当)</p>
<p>第18条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の120（行政職給料表1の適用を受ける職員でその職務の級が7級であるもの（市の規則で定める職員に限る。第19条第2項において「特定管理職員」という。）にあっては100分の100）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>	<p>第18条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の120（行政職給料表1の適用を受ける職員でその職務の級が7級であるもの（市の規則で定める職員に限る。第19条第2項において「特定管理職員」という。）にあっては100分の100）を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>
<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「100分の100」とあるのは「100分の57.5」とする。</p>	<p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「100分の100」とあるのは「100分の57.5」とする。</p>
<p>4～5 (略)</p> <p>第18条の2～第18条の3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>	<p>4～5 (略)</p> <p>第18条の2～第18条の3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>
<p>第19条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、当該職員の基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6か月以内の期間における勤務の状況に応じて、それぞれ基準日の属する月の市の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（市の規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p>	<p>第19条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、その者の基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6か月以内の期間における勤務の状況に応じて、それぞれ基準日の属する月の市の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（市の規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p>
<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市の規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次</p>	<p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市の規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次</p>

の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の95（特定管理職員にあっては、100分の115）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の45（特定管理職員にあっては、100分の55）を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

第19条の2 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第19条の3 (略)

2 第4条第3項、第4項、第5条第1項から第6項まで、第8条、第9条、第10条及び第15条の3の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

3 (略)

第20条～第26条 (略)

附 則

1～17 (略)

18 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日（附則第20項において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに同条第3項、第4項、第5条第2項及び第3項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

19 前項の規定は、次に掲げる職員には適用しない。

(1) 臨時的任用職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び常勤を要しない職員

(2) 瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号）第9条第1項又は第2項の規定により同条第1項に規定する異動期間（同項又は同条第2項の規定により延長された期間を含む。）を延長された同条例第6条に規定する

の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員
_____以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の95（特定管理職員にあっては、100分の115）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員
_____ 当該再任用職員 _____の勤勉手当基礎額に100分の45（特定管理職員にあっては、100分の55）を乗じて得た額の総額

3～5 (略)

第19条の2 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第19条の3 (略)

2 第8条
_____, 第9条、第10条及び第15条の3の規定は、再任用職員 _____には適用しない。

3 (略)

第20条～第26条 (略)

附 則

1～17 (略)

職を占める職員

(3) 瑞浪市職員の定年等に関する条例第4条第1項又は第2項の規定により勤務している職員（同条例第2条に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた職員を除く。）

20 法第28条の2第1項に規定する他の職への降任等をされた職員であって、当該他の職への降任等をされた日（以下この項及び附則第22項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第18項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員（市の規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、附則第18項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

21 前項の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。

22 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第18項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第20項に規定する職員を除く。）であって、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、市の規則で定めるところにより、前2項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

23 附則第20項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第18項の規定の適用を受ける職員であって、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、市の規則で定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給す

る。

24 附則第18項から前項までに定めるもののほか、
 附則第18項の規定による給料月額、附則第20項の
 規定による給料その他附則第18項から前項までの
 規定の施行に関し必要な事項は、市の規則で定め
 る。

別表第1

行政職給料表一 (単位：円)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800

別表第2

行政職給料表二 (単位：円)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		193,600	204,700	223,200	244,000	274,700

別表第3 (略)

別表第1

行政職給料表一 (単位：円)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
再任用職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800

別表第2

行政職給料表二 (単位：円)

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)	(略)
再任用職員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		193,600	204,700	223,200	244,000	274,700

別表第3 (略)

<p>○瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正（第5条）</p> <p>第1条（略） （給与の種類）</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの及び地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める</p> <hr/> <p>_____職員（以下「職員」という。）の給与の種類は、給料及び手当とする。</p> <p>2～3（略）</p> <p>第3条～第17条の2（略） （定年前再任用短時間勤務職員等についての適用除外）</p> <p>第18条 第5条、第6条、第6条の3、第7条の2及び第17条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項若しくは第22条の5第1項若しくは第2項、<u>地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項又は地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律第5条の規定により採用された職員には適用しない。</u></p> <p>第19条（略）</p>	<p>第1条（略） （給与の種類）</p> <p>第2条 企業職員で常時勤務を要するもの及び地方公務員法（昭和25年法律第261号）<u>第28条の5第1項若しくは第28条の6第1項若しくは第2項又は地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律（平成14年法律第48号）第5条の規定により採用された職員（以下「職員」という。）の給与の種類は、給料及び手当とする。</u></p> <p>2～3（略）</p> <p>第3条～第17条の2（略） （再任用職員_____等についての適用除外）</p> <p>第18条 第5条、第6条、第6条の3、第7条の2及び第17条の規定は、地方公務員法<u>第28条の4第1項、第28条の5第1項若しくは第28条の6第1項若しくは第2項</u> <u>_____又は地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律第5条の規定により採用された職員には適用しない。</u></p> <p>第19条（略）</p>
<p>○外国の地方公共団体の機関等に派遣される瑞浪市職員の処遇等に関する条例の一部改正（第6条）</p> <p>第1条（略） （職員の派遣）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>（1）～（3）（略）</p> <p>（4）瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号。以下「定年等条例」という。）第4条第1項の規定により引き続いて勤務させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>（5）定年等条例第9条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p><u>（6）（略）</u></p> <p>第3条～第8条（略）</p>	<p>第1条（略） （職員の派遣）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>（1）～（3）（略）</p> <p>（4）瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号_____）第4条第1項の規定により引き続いて勤務させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>（5）（略）</u></p> <p>第3条～第8条（略）</p>
<p>○瑞浪市職員の育児休業等に関する条例の一部改正（第7条）</p>	

<p>第1条 (略) (育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p><u>(3) 定年等条例第9条の規定により異動期間(同条の規定により延長された期間を含む。)を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p><u>(4) (略)</u></p> <p><u>(5) (略)</u></p>	<p>第1条 (略) (育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p><u>(3) (略)</u></p> <p><u>(4) (略)</u></p>
<p>第2条の2～第9条 (略) (育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第10条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p> <p><u>(3) 定年等条例第9条の規定により異動期間(同条の規定により延長された期間を含む。)を延長された管理監督職を占める職員</u></p>	<p>第2条の2～第9条 (略) (育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第10条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(2) (略)</p>
<p>第11条～第17条 (略) (部分休業をすることができない職員)</p> <p>第18条 育児休業法第19条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して市の規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>定年前再任用短時間勤務職員等</u>」という。)を除く。)</p> <p>(部分休業の承認)</p>	<p>第11条～第17条 (略) (部分休業をすることができない職員)</p> <p>第18条 育児休業法第19条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して市の規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下「<u>再任用短時間勤務職員</u>」という。)を除く。)</p> <p>(部分休業の承認)</p>
<p>第19条 部分休業の承認は、正規の勤務時間(非常勤職員(<u>定年前再任用短時間勤務職員等</u>を除く。以下この条において同じ。))にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間)の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p>	<p>第19条 部分休業の承認は、正規の勤務時間(非常勤職員(<u>再任用短時間勤務職員</u>を除く。以下この条において同じ。))にあっては、当該非常勤職員について定められた勤務時間)の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p>
<p>2～3 (略)</p> <p>第20条～第24条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～3 (略)</p>	<p>2～3 (略)</p> <p>第20条～第24条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～3 (略)</p>
<p><u>4 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成30年法律第110号)第10条に規定する育児短時間勤務(同法第17条の規定による短時間勤務を含む。)を行う職員に対する給与条例附則第18項の規定の適用については、同項中「)とする。」とあるのは、「)に、瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例第2条第2項の規定により定められた当</u></p>	

該職員の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。」とする。

○瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正（第8条）

第1条（略）
（1週間の勤務時間）

第2条（略）

2（略）

3 地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項若しくは第2項

の規定により採用された職員で同法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占めるもの（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）の勤務時間は、第1項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。

4～5（略）
（週休日及び勤務時間の割振り）

第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けることができる。

2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、市の規則で定める勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、1週間ごとの期間について、当該育児短時間勤務等の内容に従い1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとし、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。

第4条（略）

2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、市の規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休

第1条（略）
（1週間の勤務時間）

第2条（略）

2（略）

3 地方公務員法第28条の4第1項若しくは第28条の5第1項又は同法第28条の6第1項若しくは第

2項の規定により採用された職員で同法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占めるもの（以下「再任用短時間勤務職員」という。）の勤務時間は、第1項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。

4～5（略）
（週休日及び勤務時間の割振り）

第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けることができる。

2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、市の規則で定める勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、1週間ごとの期間について、当該育児短時間勤務等の内容に従い1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとし、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。

第4条（略）

2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、市の規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休

日、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては8日以上の週休日)を設けなければならない。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要(育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容)により、4週間ごとの期間につき8日(育児短時間勤務職員等、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上)の週休日を設けることが困難である職員について、市長と協議して、市の規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日(育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日)を設ける場合には、この限りでない。

第5条～第11条 (略)

(年次有給休暇)

第12条 年次有給休暇は、一の年度(4月1日から翌年の3月31日までをいう。以下同じ。)ごとにおける休暇とし、その日数は、一の年度において、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。

(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員
20日(育児短時間勤務職員等、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で市の規則で定める日数)

(2)～(3) (略)

2～3 (略)

第13条～第18条 (略)

(非常勤職員の勤務時間、休暇等)

第19条 非常勤職員(定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員を除く。)の勤務時間、休暇等については、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、市の規則の定める基準に従い、任命権者が定める。

○瑞浪市職員の公益的法人等への派遣等に関する条例の一部改正(第9条)

第1条 (略)

(職員の派遣)

第2条 (略)

2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。

(1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員_____

日、再任用短時間勤務職員_____及び任期付短時間勤務職員にあつては8日以上の週休日)を設けなければならない。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要(育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容)により、4週間ごとの期間につき8日(育児短時間勤務職員等、再任用短時間勤務職員_____及び任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上)の週休日を設けることが困難である職員について、市長と協議して、市の規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日(育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日)を設ける場合には、この限りでない。

第5条～第11条 (略)

(年次有給休暇)

第12条 年次有給休暇は、一の年度(4月1日から翌年の3月31日までをいう。以下同じ。)ごとにおける休暇とし、その日数は、一の年度において、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。

(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員
20日(育児短時間勤務職員等、再任用短時間勤務職員_____及び任期付短時間勤務職員にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で市の規則で定める日数)

(2)～(3) (略)

2～3 (略)

第13条～第18条 (略)

(非常勤職員の勤務時間、休暇等)

第19条 非常勤職員(再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員を除く。)の勤務時間、休暇等については、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、市の規則の定める基準に従い、任命権者が定める。

第1条 (略)

(職員の派遣)

第2条 (略)

2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。

(1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員(地方公務員

<p>(2)～(3) (略)</p> <p>(4) 瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号）第4条第1項の規定により引き続き勤務させることとされ、又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p><u>(5) 瑞浪市職員の定年等に関する条例第9条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p>(6) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>第3条～第8条 (略)</p> <p>○瑞浪市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の一部改正（第10条）</p> <p>第1条～第2条 (略)</p> <p>(報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(12) (略)</p> <p>第4条～第8条 (略)</p> <p>○瑞浪市定年前に退職する意思を有する職員の募集等に関する条例の一部改正（第11条）</p> <p>第1条 (略)</p> <p>(定年前に退職する意思を有する職員の募集)</p> <p>第2条 任命権者は、定年前に退職する意思を有する職員の募集であって、次に掲げるものを行うことができる。</p> <p>(1) 職員の年齢別構成の適正化を図ることを目的とし、定年から<u>20年</u>を減じた年齢以上の年齢である職員を対象として行う募集</p> <p>(2) (略)</p> <p>第3条～第11条 (略)</p> <p>附 則</p> <p><u>(施行期日)</u></p> <p>1 この条例は、平成31年4月1日から施行する。</p> <p>2 当分の間、第2条中「定年」とあるのは「瑞浪</p>	<p><u>法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項又は第28条の6第1項の規定により採用された職員を除く。）</u></p> <p>(2)～(3) (略)</p> <p>(4) 瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号）第4条第1項の規定により引き続き勤務させることとされ又は同条第2項の規定により期限を延長することとされている職員</p> <p>(5) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>第3条～第8条 (略)</p> <p>第1条～第2条 (略)</p> <p>(報告事項)</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(12) (略)</p> <p>第4条～第8条 (略)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>(定年前に退職する意思を有する職員の募集)</p> <p>第2条 任命権者は、定年前に退職する意思を有する職員の募集であって、次に掲げるものを行うことができる。</p> <p>(1) 職員の年齢別構成の適正化を図ることを目的とし、定年から<u>15年</u>を減じた年齢以上の年齢である職員を対象として行う募集</p> <p>(2) (略)</p> <p>第3条～第11条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>この条例は、平成31年4月1日から施行する。</p>
---	---

市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和4年条例第 号）による改正前の瑞浪市職員の定年等に関する条例（昭和59年条例第24号）第3条に規定する定年」と、「20年」とあるのは「15年」とする。

議第57号 瑞浪市職員の高齢者部分休業に関する条例の制定について

【制定趣旨】

地方公務員法(昭和25年法律第261号)の一部改正に伴い、職員の定年引上げを実施することにより、高年齢として本条例で定める年齢に達した職員が定年までの多様な働き方を選択できるようにするため、職員の高齢者部分休業に関する条例を制定する。

【制定内容】

第1条(趣旨)、第2条(高齢者部分休業)、第3条(高齢者部分休業取得中の給与)、第4条(承認の取消し又は休業時間の短縮)、第5条(休業時間の延長)、第6条(委任)、附則

【施行日】

本条例の施行日は、令和5年4月1日とする。

【附則において改正する既存条例に係る新旧対照表】

新	旧
<p>○瑞浪市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正(附則第2項)</p> <p>第1条～第14条 (略) (給与の減額)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 職員が部分休業(当該職員が、その小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、<u>大学</u>その他の教育施設における修学のため又は<u>60歳以上</u>のため勤務時間の一部を勤務しないことをいう。)、瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例(平成7年条例第1号)第16条に規定する介護休暇又は同条例第16条の2に規定する介護時間の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p> <p>第16条～第19条 (略)</p> <p>○瑞浪市職員の修学部分休業に関する条例の一部改正(附則第3項)</p> <p>第1条 (略) (修学部分休業)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 修学部分休業の承認は、当該職員の1週間当たりの通常の勤務時間の2分の1を超えない範囲内で、当該職員の修学のため必要とされる時間について、<u>5分</u>を単位として行うものとする。</p> <p>3～4 (略) (修学部分休業取得中の給与)</p> <p>第3条 職員が修学部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、瑞浪市職員の給与に関する条例(昭和32年条例第19号)第13条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、<u>給料の月額並びにこれに対する地域手当、管理職手当及び初任給調整手当の月額の合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗</u></p>	<p>第1条～第14条 (略) (給与の減額)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 職員が部分休業(当該職員が、その小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため又は<u>大学</u>その他の教育施設における修学のため____勤務時間の一部を勤務しないことをいう。)、瑞浪市職員の勤務時間、休暇等に関する条例(平成7年条例第1号)第16条に規定する介護休暇又は同条例第16条の2に規定する介護時間の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p> <p>第16条～第19条 (略)</p> <p>第1条 (略) (修学部分休業)</p> <p>第2条 (略)</p> <p>2 修学部分休業の承認は、当該職員の1週間当たりの通常の勤務時間の2分の1を超えない範囲内で、当該職員の修学のため必要とされる時間について、<u>30分</u>を単位として行うものとする。</p> <p>3～4 (略) (修学部分休業取得中の給与)</p> <p>第3条 職員が修学部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、瑞浪市職員の給与に関する条例(昭和32年条例第19号)第13条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、<u>同条例第16条に規定する勤務1時間当たりの給与額</u></p>

じたもので除して得た額を減額して支給する。
第4条～第5条 (略)

_____を減額して支給する。
第4条～第5条 (略)

議第58号 瑞浪市消防団員の定員、任免、給与、服務等に関する条例の一部を改正する
条例の制定について

【制定趣旨】

消防団の現状を考慮し、適正な定数とするため、条文の整備を行う。

【改正内容】

消防団員の定数を削減するための所要の改正

【施行日】

本条例の施行日は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
第1条 (略) (定員及び団員の種類)	第1条 (略) (定員及び団員の種類)
第2条 団員の定数は、 <u>400人</u> とし、その内訳は、 <u>次の各号に掲げる団員の種類に応じ、当該各号に定めるとおりとする。</u>	第2条 団員の定数は、 <u>495人</u> とし、種類は <u>次のとおりとする</u>
(1) 基本団員 次号に規定する災害支援団員以外の団員 <u>350人</u>	(1) 基本団員 次号に規定する災害支援団員以外の団員 <u>450人</u>
(2) 災害支援団員 任命にあたって定められた特定の任務に限り従事する団員 <u>50人</u>	(2) 災害支援団員 任命にあたって定められた特定の任務に限り従事する団員 <u>45人</u>
2～3 (略)	2～3 (略)
第3条～第15条 (略)	第3条～第15条 (略)

議第61号 東濃西部広域行政事務組合の共同処理する事務の変更及びこれに伴う規約の変更について

【制定趣旨】

東濃厚生病院と土岐市立総合病院が将来的に新病院へ統合することに伴い、東濃西部広域行政事務組合において共同処理する医師確保奨学資金等の貸付等に関する事務について、その内容を変更し、規約を変更する。

【改正内容】

東濃地域医師確保奨学資金等の貸付等に関する事務について、事務の委託を受ける相手として東濃中部病院事務組合を加えるための所要の改正

【施行日】

本規約の施行日は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
第1条～第2条 (略) (共同処理する事務)	第1条～第2条 (略) (共同処理する事務)
第3条 組合は、次に掲げる事務を共同処理する。 (1)～(6) (略) (7) 東濃地域医師確保奨学資金等の貸付等に関する事務(中津川市、恵那市及び東濃中部病院事務組合から地方自治法(昭和22年法律第67号)第292条において準用する同法第252条の14第1項の規定に基づき、事務の委託を受けて実施する事務を含む。) (8) (略)	第3条 組合は、次に掲げる事務を共同処理する。 (1)～(6) (略) (7) 東濃地域医師確保奨学資金等の貸付等に関する事務(中津川市及び恵那市_____から地方自治法(昭和22年法律第67号)第292条において準用する同法第252条の14第1項の規定に基づき、事務の委託を受けて実施する事務を含む。) (8) (略)
第4条～第16条 (略)	第4条～第16条 (略)

議第62号 土岐市及び瑞浪市休日急病診療所組合規約の変更について

【制定趣旨】

土岐市及び瑞浪市休日急病診療所組合が解散した場合の事務の承継団体を規約に明記する。

【改正内容】

地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第218条の2の規定により、組合が解散した場合の事務の承継団体を規約に明記するための所要の改正

【施行日】

本規約の施行日は、岐阜県知事の許可のあった日とする。

【新旧対照表】

新	旧
第1条～第8条（略） <u>（組合の解散）</u>	第1条～第8条（略）
第9条 <u>組合の解散があった場合においては、東濃中部病院事務組合がその事務を承継する。</u>	
2 <u>前項の場合において、管理者が調製した決算については、東濃中部病院事務組合の管理者においてこれを東濃中部病院事務組合の監査委員の審査に付し、その意見を付けて東濃中部病院事務組合の議会の認定に付することとする。</u>	

財 産 明 細

区 分	数量	区 分	数量
診察用ベッド	2	錠剤台	1
ソファベッド	1	散薬台	1
器械戸棚	1	水剤台	1
テレビ	1	調剤用電子天秤	1
平机	4	キャビネット	2
パソコンラック	1	待合長椅子	3
椅子	5	掃除機	1
患者用椅子	1	冷蔵庫	1
救急酸素蘇生器	1	物置	1
日商式吸入器	1	ロッカー	2
エアコン	4	ノートパソコン	1
ガスファンヒーター	4	プリンタ	1
石油ファンヒーター	1	自動分割分包機	1
東大式屈折照明装置	1	加湿空気清浄機	1
心電計	1	軽自動車	1
点滴スタンド	1	案内看板	1 1

議第65号 東濃中部病院事務組合の共同処理する事務の変更及びこれに伴う規約の変更について

【制定趣旨】

土岐市及び瑞浪市休日急病診療所組合において共同処理している事務について、同組合の解散後は、東濃中部病院事務組合において共同処理することとし、規約に追加する。

【改正内容】

東濃中部病院事務組合の共同処理する事務を追加するための所要の改正

【施行日】

本規約の施行日は、令和5年4月1日とする。

【新旧対照表】

新	旧
第1条～第2条 (略) (組合の共同処理する事務)	第1条～第2条 (略) (組合の共同処理する事務)
第3条 組合は、次に掲げる事務を共同処理する。 (1)～(2) (略) <u>(3) 休日等における応急的な医療の提供に 関する事務</u>	第3条 組合は、次に掲げる事務を共同処理する。 (1)～(2) (略)
第4条～第11条 (略)	第4条～第11条 (略)

議第66号 東濃5市消防通信指令事務協議会の設置について

【制定趣旨】

消防通信指令施設において行う消防通信指令に関する事務を東濃5市（多治見市、中津川市、瑞浪市、恵那市、土岐市）で共同処理するため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第252条の2の2第1項の規定に基づき、規約を定め、東濃5市消防通信指令事務協議会を設置する。

【制定内容】

第1条（協議会の目的）、第2条（協議会等の名称）、第3条（協議会を設ける市）、第4条（協議会の担任する事務）、第5条（協議会の事務所）、第6条（協議会の組織）、第7条（会長）、第8条（委員）、第9条（会長の職務代理）、第10条（職員）、第11条（事務処理のための組織）、第12条（会議）、第13条（会議の招集）、第14条（会議の運営）、第15条（関係市の長等の名においてする事務の管理及び執行）、第16条（経費の支弁の方法）、第17条（財産の取得、管理及び処分の方法）、第18条（その他の財務に関する事項）、第19条（協議会の解散の場合の措置）、第20条（協議会の規程）、附則

【施行日】

本規約の施行日は、令和4年12月6日とする。