

現行プラン（平成26年度～令和5年度）

第2次みずなみ男女共同参画プラン <プランの体系>

基本目標Ⅰ 「人権が尊重されるまち みずなみ」の実現	
①人権尊重の視点に立った男女共同参画意識の啓発	(1) 男女共同参画に関する意識の普及・啓発
	(2) 人権尊重、男女平等の視点に立った教育の推進
	(3) 男女平等の視点に立った慣習・しきたり等の見直し
	(4) 男女共同参画に関する情報収集・情報提供
②人権擁護と配偶者等からの暴力防止への取り組み 【瑞浪市DV防止基本計画】	(1) 配偶者等からの暴力（ドメスティック・バイオレンス、デートDV）の防止
	(2) 職場などでの人権侵害（セクシャル・ハラスメント等）の防止
	(3) 被害者に対する相談・支援機能の充実
③生涯を通じた健康づくりの支援	(1) 年代に応じた健康づくりの支援
	(2) 性差に応じた健康づくりの支援
基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の推進	
①政策・方針等の決定における男女共同参画	(1) 附属機関（審議会等）における女性の参画の推進
	(2) 女性リーダーの育成
	(3) 自治会活動における男女共同参画の推進
②地域課題における男女共同参画	(1) まちづくり活動等における男女共同参画の推進
	(2) 防災活動等における男女共同参画の推進
	(3) 環境活動等における男女共同参画の推進
基本目標Ⅲ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現	
①仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に対する意識の啓発	(1) ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発
②家庭生活におけるワーク・ライフ・バランスの推進	(1) 家庭生活における男女共同参画の推進
	(2) 子育てへの支援
	(3) 介護への支援
	(4) 高齢者への支援
③働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 【瑞浪市女性活躍推進計画】	(1) 事業者等への働きかけ
	(2) 女性の就労支援
	(3) 男性の働き方への見直し

次期プラン（令和6年度～令和15年度）

第3次みずなみ男女共同参画プラン <プランの体系（案）>

基本目標Ⅰ あらゆる分野で活躍できるまちづくり	
①政策・方針決定過程への男女共同参画の推進	(1) 附属機関（審議会）等への女性登用の推進
	(2) 女性の人材育成と管理職への積極的登用の推進
②働く場における女性活躍の推進 【瑞浪市女性活躍推進計画】	(1) 雇用と就業環境における男女共同参画の推進
	(2) 女性の就労と能力発揮できる支援
③仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の推進	(1) 男性の育児・介護参画の支援
	(2) 多様なニーズに対応した子育て支援の充実
	(3) 介護を支援する環境の整備
	(4) 事業所などに対する啓発
④地域活動における男女共同参画の推進	(1) 自治会・まちづくり活動等における男女共同参画の推進
	(2) 環境活動等における男女共同参画の推進
基本目標Ⅱ 健康で安全・安心な暮らしができるまちづくり	
①あらゆる暴力の根絶 【瑞浪市DV防止基本計画】	(1) DV・ハラスメント等の防止・啓発の推進
	(2) 安心して相談できる体制の整備
	(3) 被害者に対する支援機能の充実
②生涯を通じた健康づくりの支援	(1) ライフステージに応じた健康づくりの支援
	(2) 女性の健康づくりに関する支援の充実
③防災における男女共同参画の推進	(1) 防災活動等における男女共同参画の推進
	(2) 万が一に備えた対応力の強化
基本目標Ⅲ すべての人の人権が尊重されるまちづくり	
①男女共同参画の実現に向けた理解の促進	(1) 男女共同参画に関する意識の普及・啓発
	(2) 男女共同参画に関する情報収集・情報提供
②男女共同参画の実現に向けた教育の推進	(1) 人権尊重、男女平等の視点に立った教育の推進
	(2) 多様性を認め合える生涯学習機会の充実