

令和4年度 第1回瑞浪市男女共同参画審議会 議事概要

日 時：令和5年3月27日（月）午後2時～午後4時10分

場 所：市役所4階 全員協議会室

出席者：<会長>渋谷典子、<副会長>浅沼克郎、<委員>野田順子、北原讓介、渡邊喜美代、

河北卓也、山口樹里亜、安藤昇、本荘恵子、山内令子、有賀雅美、足立美樹、有賀政光

欠席者：<委員>小栗美智子、坂井宗明

1 委嘱式

渋谷典子委員に、代表交付。その他の委員の委嘱状は机上配布。

2 市長あいさつ

SDGsの中でも位置付けられているとおり、世界が男女共同参画社会の実現を目指している状況であり、この審議会の役割は大変大きいです。できることから一步一步見直し、改善をしていけば、数年先には男女共同参画社会が実現していくのではないかという思いを持ちながら、現在取り組んでおります。少しずつですが、見直され反映されてきているのも現状です。

市としまして、市の職員も男性女性を区別なく、実力に応じて昇進するような取り組みを始めており、市が主催する委員会や審議会等においても、女性委員の登用率が上がってきております。民間企業や、皆さんがお住いの地域の自治会の役員選考におかれまして、そういう考え方が広がっていくとよいと思います。

また、女性が活躍できる基盤整備、環境を整える必要があります。

現在瑞浪市は男女共同参画社会の実現のため、現行プランのもと施策を展開しており、令和5年度は、そのプランの最終年度でもありますので、しっかり取り組みたいと思っております。また、令和6年度から令和15年までの第3次みずなみ男女共同参画プランにつきまして、この審議会で様々な議論を重ねていただき、それぞれの立場での意見やご提案をいただけるのは大変ありがたく思います。ある面では、大変重い役目を担っていただくことになるかと思いますが、ぜひ皆様方の忌憚のないご意見をいただき、瑞浪市がさらに男女共同参画社会を推進・実現できるような、すばらしいプランを策定させていただきますことを期待して挨拶とさせていただきます。

3 自己紹介 【資料No.1】

名簿順に各委員自己紹介

4 会長及び副会長の選出

互選により以下のとおり決定

会長 渋谷典子氏 副会長 浅沼克郎氏

5 会長あいさつ

この男女共同参画の分野においては、令和6年度から10年間のプランを作成するというこ
とで、非常に重要な10年間だと考えています。コロナ禍が収束して新しい10年が来るはず
です。瑞浪市でどのように男女共同参画社会を実現していくかというところが、重要な視点と
なっていくと考えています。委員の方に、ご協力をいただくことも多くなると思いますし、市
長さんをはじめ、たくさんの方々にご協力をいただかなくては進めません。社会の変化、地域
の変化という視点を踏まえて、策定に向かっていきたいと思えます。ぜひ、お一人お一人の力
を発揮していただき、瑞浪市の男女共同参画を進めていくことができればと思っておりますの
で、よろしく願いいたします。

6 諮問

第3次みずなみ男女共同参画プラン策定について、市長より会長へ諮問。
諮問書を、市長より会長へ手渡す。

7 議事

1) 瑞浪市男女共同参画審議会について 【資料No.2】

(会長) 議事1について、事務局から説明願います。

(事務局) <資料に基づき説明>

質問、意見等なし

(会長) 議事1は承認されました。

2) 『第2次みずなみ男女共同参画プラン(後期)』について 【資料No.3】

(会長) 議事2について、事務局から説明願います。

(事務局) <資料に基づき説明>

質問、意見等なし

(会長) 議事2は承認されました。

3) 国・県の『男女共同参画プラン』について 【資料No.4.5.5-2.6】

<国> 第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)

<県> 岐阜県男女共同参画計画(第4次) 令和元年度~令和5年度

→現在、第5次計画策定中

(会長) 議事3について、事務局から説明願います。

(事務局) <資料に基づき説明>

質問、意見等なし

(会長) 議事3は承認されました。

4) 「男女共同参画に関する市民意識調査報告書」について 【資料No.7.7-2】

(会長) 議事4について、事務局から説明願います。

(事務局) <資料に基づき説明>

質問、意見等なし

(会長) 議事4は承認されました。

- 5) 『第3次みずなみ男女共同参画プラン』の策定について 【資料No.8.8-2.8-3】
(会長) 議事5について、事務局から説明願います。
(事務局) <資料に基づき説明>
(委員) 【資料 No.8-3】の第3次プラン策定までに流れの中で、議事4の市民意識調査の結果についての検証作業は、どの部分にあたるのか。
(事務局) ⑤瑞浪市男女共同参画審議会の枠にあたります。プラン(案)について、策定ごとにご意見を頂くほか、プランの作成にあたり、様々な分野から自由にご意見を頂きたいと考えております。
他に質問、意見等なし
(会長) 議事5は承認されました。

8 学習会

○内容:「男女共同参画社会を実現するために」

講師: 渋谷典子会長

○グループワーク

第2次後期プラン(現行プラン)の施策のうち、充実していると思う施策と不足していると思う施策をグループで話し合い、発表。

Aグループ

<充実していると思う施策>

- 男女共同参画に関する意識の普及・啓発
学校教育は進んでいる。特に、技術家庭科の男女教習。
- 男性の働き方の見直し(男性の育休等)
男性が育休を取得しやすくなった。休暇制度が整っている企業に人が集まっている。

<不足していると思う施策>

- 自治会活動や防災活動

Bグループ

<充実していると思う施策>

- 男性の働き方の見直し
ある会社では、積極的に数ヵ月、数週間の育児休業を取得している男性社員が結構いる。男性も育児休業を取得するのが当たり前の時代になってきている。
- 子育てへの支援
中学生まで、医療費が無料など。

<不足していると思う施策>

- ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発
教職員の働き方改革により、土日に行っていた学校行事が平日に行われるようになった反面、行事に参加できなくなった親御さんが増えたのが課題。
- 事業所等への働きかけ
企業の幹部に、現場の声をきいてもらえると働きやすい環境になると思う。
- 人権尊重、男女平等、しきたり等の見直し

小学生等幼少期からの男女平等の授業を増やすと良い。

Cグループ

<充実していると思う施策>

- ・ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発

プランの見直しを行った5年前と比べると、男女平等の意識が変わってきている。今の若い世代が大人になった頃には、議論しなくてもよい社会になるのではないかと思う。

<不足していると思う施策>

- ・自治会活動における男女共同参画の推進
 - ・まちづくり活動における男女共同参画の推進
- しきたりを変えるのは難しい。地域によっても差がある。

Dグループ

<充実していると思う施策>

- ・人権尊重、男女共同参画の視点に立った教育の推進
- ・機関・審議会における女性の参画の推進

<不足していると思う施策>

- ・事業所等への働きかけ
- ・自治会活動における男女共同参画の推進
- ・子育ての支援

力を入れているけれど、まだまだ不足している。

女性が産後復帰した後の制度が充実していない。

- ・男性の働き方の見直し

男性が育休を取得するだけの啓発ではなく、働き手不足等により企業や社会の損失にならないように、社会全体を見て、制度等の活用の仕方について、正しく伝わるような啓発が必要。

9 その他

①事務局より配布資料の説明。

- ・ちょっといい話12
- ・デートDVリーフレット

- ・考えよう！^{ひと}女と^{ひと}男 共生時代（岐阜県発行）

②【資料 No.7-2】の市民意識調査報告書についてのご意見記入用紙は、ご希望があれば、メールで様式を送付する。

閉会のあいさつ

以上