

令和5年度 第2回瑞浪市男女共同参画社会推進会議要旨

日時:令和5年9月25日(月) 15時27分～16時49分

会場:瑞浪市保健センター 3階大会議室

出席者(敬称略): 渋谷典子、成瀬良美、浅沼克郎、野田順子、大島紀美夫、中山千鶴、丸山良美、大竹悦子、安藤士月、唐蓉嵐、須藤茂美、鈴木実千江、西尾正浩、安藤友美、柴田洋子、宇井壮五 (欠席:古澤辰広)

〈事務局〉 まちづくり推進部長 小木曾昌弘、生活安全課長 工藤雄一
生活安全課人権啓発係 永田智恵、渡邊栄子

議事: (1)「第2次みずなみ男女共同参画プラン(後期)」の進捗管理
(2)第3次みずなみ男女共同参画プラン策定の進捗報告
(3)令和5年度 瑞浪市男女共同参画市民講演会について
(4)今後のスケジュールについて

内容

(進行:事務局)

1. まちづくり推進部長あいさつ

(部長) 省略

2. 瑞浪市男女共同参画社会推進会議 座長あいさつ

(座長)本日は、ご参集くださりましてありがとうございます。大学の講義で「社会の課題をみんなで考えよう」というテーマにした時に「少子化と高齢化」という課題を学生が出してきました。日本において、長生きになった理由は、医療が発達して、介護保険を受けることができ、平和で戦争がない社会であることです。この話を聞いて、学生は「高齢社会は問題ではない」と言い出しますが、やはり支え合わなければなりません。その視点として男女共同参画社会、そして今回11月11日に開催されます講演会のテーマでもあります、アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)がある社会では、お互い支え合う、助け合うことが大切です。思い込みで動いてしまうと、本当は助けたいのにうまく助けられない可能性があるのです。ぜひ、11月11日の講演会には、お誘いあわせの上、ご参加いただけたらと思います。開催に向けてもいろいろご協力くださるということで、どうぞよろしくお願いいたします。

3. 議事

(1)「第2次みずなみ男女共同参画プラン(後期)」の進捗管理

(座長)事務局より説明願います。

(事務局)資料に基づき説明

(座長)ありがとうございました。何かご質問等がありますか。

(座長)市の男性職員の休暇取得日数は何日ぐらいですか。

(事務局)数値指標の一覧にあります、妻の出産に伴う休暇及び、妻の産前・産後の子どもの養育のための取得率の数字については、1日でも取得した人の人数となっています。

取得率で言いますと、出産を控えている家族を持つ職員が対象となりますが、1年間育児休業を取得した職員もいますし、2週間から3週間取得する職員もいます。今後も、そういったケースが増えてくれば、取得しやすい環境もできると思います。

(参加者)出産に伴う休暇の取得率は100%を目標にしているというのは非常に良いことだと思いますが、なかなか100%にならない理由は何でしょうか。また、「市職員における妻の産前・産後の子どもの養育のための休暇の取得率」が47.1%と半分以下です。取得しなくても済んでいるのは、女

性に負担がかかっているのか、それ以外にも何か理由があるのでしょうか。周りの目、世間の冷たい目もあるのでしょうか。また、妊娠、出産、休暇取得となると、仕事を辞めてしまう等、数字として表れてこないということもあるのでしょうか。

(事務局)100%でないという理由としては、仕事の都合もあり、その期間に休みを取得できない人が中にはいるかもしれません。また、ここ数年においては、コロナ禍で病院に行けないとか、何かやりたくてもできない状況が影響しているのだと考えられます。仕事を辞めてしまい数字に反映されないなどの見えない部分も当然あるかと思えます。結婚を機に辞められる方もみえますが、退職理由について聞けないこともあり詳細は把握していません。

(事務局)休暇の取得率が低いことについては、特別休暇ではなく、年次休暇で取得している場合もあるようです。制度の活用について、人事担当のみならず、直属の上司からも促していくと、さらに取得しやすくなるのではないかと考えています。

(事務局)周りの目が気になるという点については、最初は、課として一人減ってしまうので戸惑いもありましたが、秘書課の人事も対応して、しっかり仕事がまわるような体制を取っています。制度の周知もされており、周りはそのような目で見えていないというのが我々の感触です。

(参加者)男性が休暇を取得してくれると、配偶者はとても助かると思うが、給料が減額されると聞いたことがあります。1年間育児休暇を取得すると、給料は、どのようになりますか。

(事務局)育児期間中、1歳に満たない子供を養育するために休業し、賃金が下がった場合、国から支給される育児休業給付金があります。支給率は、6割、7割程度ですが、育児休業期間中は、社会保険料が免除されたり、所得税が課税されませんので、手取りとしては、ある程度保証されるようになっていると思います。

(座長)おそらくですが、今は支給率が6割程度、手取りにすると8割程度になっていると思います。ただ、男性と女性とでは、給料の格差があり、男性が取得する方が、給料がたくさん減ってしまうことになり、そういった理由から男性が休暇を取得しづらいということは、一般の企業にもあるようです。先程の「育児休業は男性が取ってはいけないの？」というのは、講演会のチラシにもありましたね。これを市役所の中に貼っていただき、皆さんに見てもらえればうれしいです。これを見ただけでもずいぶん違いますね。

では、議事(1)は承認されました。次に移ります。

(2)第3次みずなみ男女共同参画プラン策定の進捗報告

(座長)事務局より説明願います。

(事務局)資料に基づき説明

(座長)ありがとうございました。パブリックコメントがあるということなので、ぜひ皆さんに届けていただけたらと思います。何かご質問等がありますか。ご質問がないようですので、議事(2)は承認されました。次に移ります。

(3)令和5年度 瑞浪市男女共同参画市民講演会について

(座長)事務局より説明願います。

(事務局)資料に基づき説明

講演会(ワークショップ)の進め方と、「役割分担」「スケジュール」「レイアウト」「アンケート」の確認

(座長)当日の流れですが、市長の挨拶の後、13時40分から14時30分まで講演です。講師の中村さんの話はとても分かりやすく評判が良いです。14時40分から15時25分まで意見交換(司会:座長)とありますが、この会議でご相談いただき、知恵をいただきながら進めたいと思います。チラシにあえてワークショップと書かなかったのは、皆さん、ワークショップと書くとハードルが高くなるのではないかと考え、明記していません。チラシの中には『「アンコンシャス・バイアス」という言葉はご存

じですか？今回は、性別に関する思い込みを手がかりに、男女共同参画のお話や意見交換をと
おして、一緒に「思い込みからの脱出！」に挑戦してみましょう！』とあり、意見交換としてワークシ
ョップを間接的に表しています。意見交換であれば、「皆さんどうですか。」と、声を掛けるのか、グ
ループになってお話をしてもらおうのか、の2つ方法がありますが、いかかでしょうか。コロナが落ち着
いてきたのでグループでお話しできるかなと思いましたが、それについてご意見やご希望がありま
すか。

(参加者)ご夫婦での申し込みはありますか。

(事務局)今のところ、ご夫婦での申し込みはありません。

(座長)グループの場合、グループを分けますか。ワークショップといっても、何かを企画するとかでは
なく、雑談のように話してもらうことを想定しています。もし、話が大変であれば、話す前に5分ぐら
い時間を取って、今日の話聞いて気づいたことを3つぐらい書いてもらい、それを基に話をする
という方法もあります。そうすれば比較的負担も少ないと思います。また、発表という負担もあるの
で、どうするかですよね。どこか発表できるグループを2つ、3つ選んでやるといいかと思いますが、
いかがでしょうか。もうひとつ提案として、各グループにメンバーの皆さんが入ってくださると当日参
加された方が安心されると思います。

① ワークショップをしてもいいか。

② ワークショップの前に何かメモのようなものを書いてもらうか。

③ それぞれのグループに皆さんに入ってもらおうか。

3つほど論点がありますが、いかがでしょうか。

(参加者)ワークショップで講師の中村さんはどのようなことをされますか。

私は、何度か顔を合わせている方々とは話せますが、当日、初めてお会いする方がほとんどな
ところで話をするのは、何か辛いような気がします。

(座長)やはり、初対面の方とお話するのはハードルが高いですし、何か変なことを言って傷つけて
はいけないと思いますよね。ワークショップでは、私と中村さんは皆さんが話し合っているところに
回っていきます。気になったところに行って聞かせてもらい、架け橋役になりながら、グループの
話を聞きだしインタビューする形で進行できたらと思います。中村さんは、ワールドカフェの指導
員の資格を持っていますので、ワークショップの取りまとめは得意です。

(参加者)ご夫婦で対応される方がみえたら、二組ぐらい話していただくと、盛り上がるのではないで
しょうか。プライベートなことなので、難しいでしょうか。内容が、他に漏れてしまう心配もありますし。

(座長)誤解されるといけないですからね。そう考えるのは、すごく大事なことです。人権啓発講演会
のチラシもいただきましたが、やはり一人ひとりの人間が尊重できるような企画をしなくてはならな
いので、とても重要なポイントだと思います。ここで聞いたことはここだけの話で終わらせると約束を
して、グループで意見交換をするというやり方もあります。

(参加者)意見交換ではなく、皆さんがどう思っているのか話をする機会になればよいと思います。皆
さんがどう思って生活しているのか、ジェンダーに対してどう思ってみえるのか、企画する側として
聞けたら良いと思います。話のきっかけとして、一人ずつ何か今日の感想を言っていただけると、
個人的にはやって良かったと思います。

(座長)きっかけ作りが必要ですよ。突然話すことはすごく大変です。メモ用紙などを配って、3つ
発見したことを5分ぐらいで書いてもらい、見せたくない人は見せなくてもいいし、見せたい人や読
んでもいい人は読んでもらうというやり方もあります。話すことは大変なので、何かネタがあると良い
です。書いた紙は、持って帰ってもいいですし、集めてもいいと思います。任意提出にして、後で
私たちもそれを読むと、皆さんが思っていることが分かってくると思います。

(参加者)講演会に来てグループワークがあると、こんなはずじゃなかったと思われる方がいると思
います。昨年の男女共同参画の講演会で、講師の講演の後、意見もあってすごく和やかでいい雰

囲気の会でした。紙を配布するとかいろいろなアイデアを出して皆で意見交換ができるようなやり方の方が良い気がします。

(座長)突然「6人のグループになってください」とか言われると、ちょっとドキッとしてしまうかもしれないということですね。絶対、ワークショップをしなければいけないということではありません。チラシにもワークショップをやるとは書いていないので安心してください。昨年の講演会のように、私と講師がお話して「発見したことを書いてみませんか」というようなことも可能です。グループを作るのは大変でしょうか。45分ぐらい話をして「いかがですか」と問いかけて、皆さんに手を挙げてもらう方が良いですか。

(参加者)意見交換の時間も、慣れていない方は長く感じてしまうのではないかと思います。グループを作らず、全体の中で意見交換できればいいのかなと思います。

(座長)45分間グループワークをするわけではなく、様子を見ながら、講師と私が話をして、「せっかくなので前と後ろの人で15分ぐらい話をしてみましょうか」という感じでしょうか。せっかくの機会なので、名前とお顔だけでも伝えて、地域で一緒に暮らしておられる方なので、その日に会えるのは大事ですよ。

(参加者)講演会に誘った方に、「どうい講演なの」と聞かれた時に「意見交換やワークショップがあるから意見を持ってきてね」と言うと断られてしまうと思います。良い話を聞いて帰ってもらっただけでも十分だと思います。参加して意見を言わなくてはならないと辛いと思います。とても良い話なので、この気持ちを持ち帰ってもらい周りに広めてもらうことも大事だと思います。ワークショップがあると、人を誘いにくいです。

(座長)誘う側としてですね。

ワークショップを絶対しようというわけではなく、意見交換という言葉に置き換えました。

(参加者)人の前で話すことは、考えがまとまらない時もあります。ただ、いろんな思いはあるので話をしたい方は手を挙げて言ってくださると思います。誘って、来てくださる方から「どうせアンケートを書かないといけないでしょ。」と言われることもあります。アンケートは、積極的に書いていただきたいですが、任意の方が良い気がします。

(参加者)アンケートは、最後にひと手間になると思うので、講演会の中で記入する時間を設ければ、最後に書く手間も省けるのではないかと思います。話してくださる方がいれば、こんな考えもあるのだなと会場の皆さんも分かるし、アンケートもご記入いただけるのではないのでしょうか。

(座長)このアンケートを活用するということですね。事務局の方どうですか。

(事務局)皆さんには気軽に参加してもらいたいので、皆さんのご意見のとおりで進めたいと思います。

(座長)それでは、ご提案してくださったアンケートのことですが、4番に「講演の中で気づいたこと、ご感想など3つお書きください」として、次に「今後もこのような講演会に参加したいと思いますか」「今後の内容についてお聞かせください」と分かりますが、いかがでしょうか。では感想を3つ書く時間をつくりながら話をしていきます。講師には私から伝えます。流れとしては、前半が講演会で、後半が意見交換として、私と講師が中心となり皆さんからご意見を伺う時間をつくるようにしたいと思いますがいかがでしょうか。

(事務局)役割分担表は、後日郵送します。アンケートについては、今いただいた意見を踏まえて手直します。

(座長)ぜひお友だちやこの人に聞いてほしいと思う方をお誘いください。先程の男性の育児休業の話から市役所の職員の方もご参加くださればと思います。アンコンシャス・バイアスは企業の研修で呼ばれることが多いです。企業研修では比較的テーマになりやすいです。企業の方に無料で受けられるとお誘いいただけたらと思います。

(座長)議事(3)は承認されました。

(4)今後のスケジュールについて

(座長)事務局より説明願います。

(事務局)資料に沿って説明

■市民講演会

日時:令和5年11月11日(土) 13:30~15:30

会場:瑞浪市総合文化センター 3階講堂

■第3回推進会議(講演会后)

日時:令和5年11月11日(土)

会場:瑞浪市総合文化センター 3階講堂

内容:講演会の振り返り、次年度の講演会について(アンケート配布)

第3次みずなみ男女共同参画プラン策定の進捗報告

■第4回推進会議

日時:令和6年2月頃

会場:未定

内容:令和5年度の振り返り、令和6年度の計画

講演会内容・開催日(予定)の決定

(座長)ありがとうございました。何かご質問等がありますか。

(座長)ご質問がないようですので、議事(4)は承認されました。

これで議事はすべて終了しましたので、事務局に進行をお返しします。

(事務局)渋谷座長、スムーズな議事進行をありがとうございました。議事がすべて終了しました。

6. その他

《事務局より説明》

人権啓発事業のご案内

・人権啓発市民講演会について

(事務局)渋谷先生、ありがとうございました。みなさん、お疲れさまでした。

本日の会議、全体を通してのご質問やご意見等、ございませんか。

それでは、議事(3)で決定しました講演会の役割分担表等を作成しまして、皆さんに郵送させていただきます。11月11日(土)講演会当日は、講演会の後に 第3回の推進会議を開催しますので、よろしくお願います。講演会当日は、12:40までに、瑞浪市総合文化センター3階の講堂にお集まりください。

それでは、これもちまして、令和5年度 第2回瑞浪市男女共同参画社会推進会議を閉会します長時間にわたり、お疲れ様でした。

お忘れ物のないよう気をつけてお帰りください。ありがとうございました。

《閉会》