

『第2次みずなみ男女共同参画プラン（後期）』数値指標一覧

基本目標1. 『人権が尊重されるまち みずなみ』の実現

連番	課題	指標	担当課	初期値 平成29年度	目標値 令和5年度	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10
1	1	社会全体について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	17.8%	30.0%	---	---	---	---	13.9%						
2	1	社会通念・慣習・しきたりについて、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	15.4%	25.0%	---	---	---	---	10.9%						
3	2	DVの相談窓口を知っている人の割合（市民アンケート）	子育て支援課	16.6%	67.0%	61.3%	63.9%	56.2%	43.8%	44.1%						
4	3	国民健康保険特定健康診査受診率	保険年金課	33.0%	60.0%	33.4%	35.3%	33.0%	36.6%	37.5%						
5	3	健康づくり課が実施する乳がん検診の受診率	健康づくり課	19.4%	50.0%	19.8%	20.1%	18.6%	18.4%	17.9%						
6	3	スポーツ教室の開催数（年）	スポーツ文化課	4教室	10教室	5教室	3教室	0教室	0教室	8教室						

前年度比 増
 前年度比 減

基本目標2. あらゆる分野における男女共同参画の推進

	課題	指標	担当課	初期値	目標値	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	
				平成29年度	令和5年度												
1	1	各種附属機関等における女性委員の割合	生活安全課	29.2%	35.0%	30.8%	31.7%	33.4%	34.5%	35.1%							
2	1	市職員の係長以上の役職者に占める女性の割合（一般行政職）	秘書課	23.3%	30.0%	25.2%	24.6%	24.1%	23.1%	24.0%							
3	1	自治会長に占める女性の割合	市民協働課	0.0%	10.0%	0.9%	0.0%	1.9%	1.9%	0.9%							
4	2	まちづくり推進会議の理事・評議員に占める女性の割合	市民協働課	20.1%	20.0%	15.1%	23.9%	22.3%	15.5%	20.9%							
5	2	女性の瑞浪市防災リーダー認定数（累計）	生活安全課	26人	50人	29人	33人	39人	46人	54人							
6	2	防災会議委員に占める女性の割合	生活安全課	8.0%	30.0%	7.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%							

基本目標3. 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現

課題	指標	担当課	初期値 平成29年度	目標値 令和5年度	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10
1	1	「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」という用語の認知度	生活安全課	---	40.0%	---	28.2%	---	---	32.0%					
2	2	市男性職員における妻の出産に伴う休暇の取得率	秘書課	70.0%	100%	46.2%	85.0%	91.7%	85.7%	82.4%					
3	2	市男性職員における妻の産前・産後の子どもの養育のための休暇の取得率	秘書課	0.0%	100%	0%	45.0%	58.3%	66.7%	47.1%					
4	2	「両親学級」の参加率（妊婦数に対する両親の参加率）	健康づくり課	16.8%	30.0%	27.5%	21.3%	17.9%	28.3%	33.0%					
5	2	保育施設における男性保護者向け、子育て教室（両親対象）の参加者に占める男性保護者の割合（年）	子育て支援課	20.5%	50.0%	13.3%	8.7%	0.7%	2.2%	5.4%					
6	2	ファミリー・サポート会員（サービス提供者）の登録人数（地域子育てサポートシステムの充実）	子育て支援課	37人	64人	33人	19人	11人	11人	13人					
7	2	認知症サポーター養成講座受講者数	高齢福祉課	3,754人	4,500人	4,025人	4,385人	4,450人	4,633人	4,806人					
8	2	介護予防教室の開催回数	高齢福祉課	231回	350回	229回	96回	117回	128回	158回					
9	3	職場について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	31.1%	40.0%	---	---	---	---	30.0%					
10	3	事業者を対象とした講座の開催回数（働きやすい職場づくりに関する意識啓発）（年）	商工課	0回	1回	2回	35回	7回	6回	8回					