

# 瑞浪市人事行政の運営等の状況を公表します

この公表は、「瑞浪市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づくもので、市職員の給与・定員管理などの状況を、広く皆さんに理解していただくことにより、その公正性と透明性を高めることを目的としています。



## 1. 職員数に関する状況

### 部門別職員数の状況

(令和3年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和2年	令和3年		
一般行政	議会	4	4		
	総務	69	71	2	岐阜県市町村課派遣に伴う欠員の補充、本庁舎大規模改修に伴う増員等
	税務	23	21	△2	収納系の係員業務の兼務に伴う減員、固定資産評価業務の終了に伴う減員
	労働	1	1		
	農林	14	14		
	商工	10	10		
	土木	23	26	3	管理系の業務増加に伴う増員等
	民生	108	103	△5	育休者の復帰に伴う減員等
	衛生	34	36	2	東濃西部病院事務組合設立に伴う増員、新型コロナウイルスワクチン対策室の業務増加に伴う増員
	小計	286	286		
特別行政	教育	33	34	1	学校のネットワーク整備に伴う増員
	消防	61	60	△1	岐阜県消防学校派遣終了に伴う減員
	小計	94	94		
公営企業 など	水道	6	6		
	下水道	14	14		
	その他	15	15		
	小計	35	35		
合計		415	415		

(注)職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、非常勤職員を除いています。

## 2. 職員の人事評価の状況

### (1)対象者

全職員

### (2)評価基準日

2月1日

### (3)評価期間

令和2年4月1日～令和3年3月31日

### (4)評価者

被評価者	1次評価者	2次評価者
部長級	副市長	—
課長級	部長等	副市長
課長補佐・係長級	課長等	部長等
一般職員・技能職員 保育士・幼稚園教諭	課長補佐・園長 係長等	課長等

## 3. 職員の給与の状況

### (1)人件費の状況(普通会計決算見込み)

区分	住民基本台帳人口(R3.3.31)	歳出総額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考)元年度の人件費率
2年度	36,817人	21,251,675千円	518,056千円	3,210,473千円	15.1%	17.0%

(注1)実質収支は、歳入総額、歳出総額の差引から、翌年度に繰り越すべき財源を差し引いた金額です。

(注2)人件費には、特別職に支給される給料、報酬なども含まれています。

### (2)職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給料	給与費 職員手当		計 B	1人当たり 給与費 (B/A)
			うち期末・勤勉手当			
3年度	385人(0)	1,294,534千円	746,468千円	514,635千円	2,041,002千円	5,301千円

(注1)職員手当には退職手当、児童手当は含まれていません。

(注2)( )内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

## (3)職員の平均給料月額・平均給与月額および平均年齢の状況

(令和3年4月1日現在)

区 分	一 般 行 政 職			技 能 労 務 職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
市	299,800円	353,000円	40.3歳	294,000円	340,000円	52.3歳

(注)一般行政職は、一般職のうち税務職・医療技術職・保健職・福祉職・消防職・技能労務職・教育職・企業職を除いた職員をいいます。  
一般職415人のうち一般行政職は202人、技能労務職は25人です。

## (4)職員の初任給の状況

(令和3年4月1日現在)

区 分		市		国	
		決定初任給	採用2年経過日給料額	決定初任給	採用2年経過日給料額
一般行政職	大学卒	182,200円	193,900円	182,200円	193,900円
	高校卒	150,600円	158,900円	150,600円	158,900円

## (5)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(令和3年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	251,400円	305,600円	350,800円
	高校卒	229,500円	253,500円	304,200円
技能労務職		230,300円	254,400円	274,900円

(注1)経験年数とは、卒業後ただちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。

(注2)該当する経験年数の職員がない等の場合は、近似の階層の平均額や、想定される標準的な給料月額等を記載しています。

## (6)一般行政職の級別職員数の状況

(令和3年4月1日現在)

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計	
標準的な職務内容	部 長	課 長	課長補佐	係 長	主 査	主 事	主 事		
職員数(人)	12(0)	20(0)	37(0)	27(0)	32(0)	33(0)	41(0)	202(0)	
構成比(%)	5.9	9.9	18.3	13.4	15.9	16.3	20.3	100.0	
参 考	1年前の構成比(%)	5.7	10.8	18.6	11.8	16.5	16.0	20.6	100.0
	5年前の構成比(%)	5.6	12.4	14.7	20.9	2.8	18.1	25.4	100.0

(注1)職員数は、本市給与条例に基づく給料表の各級の在級者数です。

(注2)標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

(注3)( )は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

## (7)勤務成績の昇給への反映状況(行政職給料表一の適用者)

(令和3年度)

区 分	昇給基準	A	B	C	D	E
		極めて良好	特に良好	良好	やや良好でない	良好でない
特定職員		8号給以上	6号給	3号給	2号給	0号給
//	(55歳以上)	2号給以上	1号給	0号給	0号給	0号給
一般職員		8号給以上	6号給	4号給	2号給	0号給
//	(55歳以上)	2号給以上	1号給	0号給	0号給	0号給

(注)特定職員とは職務の級が6級以上の職員です。

## (8)職員手当の状況

区 分	市			国		
		期末手当	勤勉手当		期末手当	勤勉手当
期 末 手 当 勤 勉 手 当 (2年度支給割合)	6月期	1.300月分	0.950月分	6月期	1.300月分	0.950月分
	12月期	1.250月分	0.950月分	12月期	1.250月分	0.950月分
	計	2.550月分	1.900月分	計	2.550月分	1.900月分

(注1)一般職員の支給割合です。職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

(注2)勤勉手当の支給割合は、成績標準者に係るものです。

区 分	市		国			
	自己都合	定年・勤奨	自己都合	定年・勤奨		
退職手当 (2年度末 支給率)	勤続20年	19.67月分	24.59月分	勤続20年	19.67月分	24.59月分
	勤続25年	28.04月分	33.28月分	勤続25年	28.04月分	33.28月分
	勤続35年	39.76月分	47.71月分	勤続35年	39.76月分	47.71月分
	最高限度額	47.71月分	47.71月分	最高限度額	47.71月分	47.71月分
	1人あたり平均支給額	3,295千円	21,726千円			
	その他の加算措置	-		その他の加算措置	定年前早期退職加算措置 2~45%	

(注)退職手当の1人あたり平均支給額は、令和2年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

地域手当	支給実績(2年度)			258千円
	支給対象職員1人当たり平均支給額			86千円
	支給対象地域	支給率	対象職員数	国の制度(支給率)
	岐阜市	6%	1人	6%
	各務原市	3%	1人	3%
	多治見市	3%	1人	3%

特殊勤務手当(2年度普通会計)	区分		全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		16.8%
	支給対象職員1人当たり平均支給年額		74,400円
	手当の種類(手当数)		4種類
代表的な手当の名称	支給額の多い手当	清掃業務手当	
	多くの職員に支給されている手当	出動手当	

時間外勤務手当(普通会計)	2年度	支給総額	86,408千円
		職員1人当たり支給年額	264千円
	元年度	支給総額	97,711千円
		職員1人当たり支給年額	315千円

(令和3年4月1日現在)

区分	内容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶養手当	①配偶者 6,500円 ②子 10,000円 ・16歳から22歳の子… 5,000円加算 ③父母等 6,500円	同	なし
住居手当	借家・借間に居住する職員 28,000円以内	同	なし
通勤手当	交通機関利用者 6カ月定期券の価格 自動車など利用者(2km以上) 2,000円~31,600円	同	なし

#### (9)特別職の報酬などの状況 (令和3年4月1日現在)

区分	月額	期末手当(元年度支給割合)
市長	860,000円	6月期 2.225月分
		12月期 2.175月分
		計 4.400月分
副市長	708,000円	6月期 2.225月分
		12月期 2.175月分
		計 4.400月分
議長	430,000円	6月期 2.225月分
副議長	400,000円	12月期 2.175月分
議員	375,000円	計 4.400月分

#### 8.職員の退職管理の状況(令和2年度)

営利企業などに再就職した元職員から現職職員に対して働きかけ(契約、許認可等の職務上の行為をするような要求等)が行われた場合、公平委員会へ届け出ることとなっています。

#### 9.職員の研修の状況(令和2年度)

区分	修了者数
一般研修	71人
専門研修	195人
管理・監督者研修	28人
一般研修(長期)	0人
専門研修(長期)	0人
海外研修	0人
合計	294人

#### 4.職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1)一般職員の勤務時間の状況 (令和3年4月1日現在)

勤務時間	1週間当たり38時間45分、1日につき7時間45分(8時30分~17時15分)
休憩時間	12時~13時
週休日	土曜日および日曜日
休日	国民の祝日に関する法律に規定する休日、12月29日から翌年1月3日までの日

##### (2)年次有給休暇などの取得状況 (令和2年)

年次有給休暇平均取得日数	11.4日
病気休暇 取得者数	15人
介護休暇 取得者数	0人

#### 10.職員の福祉および利益の保護の状況(令和2年度)

公務災害の認定	一般定期健康診断	人間ドック	特定業務従事者検査
1件	346人	69人	51人

#### 5.職員の休業の状況

	取得者数(令和2年度)	取得可能期間
育児休業	29人	子が3歳に達するまで
部分休業	2人	子が小学校就学の始期に達するまで
自己啓発等休業	1人	2年または3年

#### 11.職員の競争試験および選考の状況

採用の状況(令和3年4月1日採用者数)

試験・区分名	職種	受験者数	合格者数	採用者数
職員採用競争試験	一般事務職・技術職	72人	11人	11人
	消防職	6人	3人	2人
	保育士・幼稚園教諭	8人	4人	4人
	計	86人	18人	17人

#### 6.職員の分限および懲戒処分の状況(令和2年度)

- (1) 分限処分者数 6名  
(2) 懲戒処分者数 0名

#### 12.公平委員会の報告事項(令和2年度)

- (1) 勤務条件に関する措置の要求 0件  
(2) 不利益処分に関する不服申し立て 0件

#### 7.職員のサービスの状況(令和2年度)

- (1) 職務専念義務免除の承認件数 60件  
(2) 営利企業等従事の許可件数 24件