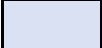


## 『第2次みずなみ男女共同参画プラン（後期）』数値指標一覧

## 基本目標 1. 『人権が尊重されるまち みずなみ』の実現

連番	課題	指標	担当課	現状値 平成29年度	目標値 令和5年度	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10
1	1	社会全体について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	17.8%	30.0%	---	---									
2	1	社会通念・慣習・しきたりについて、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	15.4%	25.0%	---	---									
3	2	DVの相談窓口を知っている人の割合（市民アンケート）	社会福祉課	16.6%	67.0%	61.3%	63.9%									
4	3	国民健康保険特定健康診査受診率	保険年金課	33.0%	60.0%	33.4%	35.3%									
5	3	健康づくり課が実施する乳がん検診の受診率	健康づくり課	19.4%	50.0%	19.8%	20.1%									
6	3	スポーツ教室の開催数（年）	スポーツ文化課	4教室	10教室	5教室	3教室									

 前年度比 増

 前年度比 減

## 基本目標 2. あらゆる分野における男女共同参画の推進

連番	課題	指標	担当課	現状値 平成29年度	目標値 令和5年度	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10
1	1	各種付属機関等における女性委員の割合	生活安全課	29.2%	35.0%	30.8%	31.7%									
2	1	市職員の係長以上の役職者に占める女性の割合（一般行政職）	秘書課	23.3%	30.0%	25.2%	24.6%									
3	1	自治会長に占める女性の割合	市民協働課	0.0%	10.0%	0.9%	0.0%									
4	2	まちづくり推進会議の理事・評議員に占める女性の割合	市民協働課	20.1%	20.0%	15.1%	23.9%									
5	2	女性の瑞浪市防災リーダー認定数（累計）	生活安全課	26人	50人	29人	33人									
6	2	防災会議委員に占める女性の割合	生活安全課	8.0%	30.0%	7.7%	6.9%									

## 基本目標3. 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現

連番	課題	指標	担当課	現状値 平成29年度	目標値 令和5年度	H30	R1 (H31)	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10
1	1	「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」という用語の認知度	生活安全課	---	40.0%	---	28.2%									
2	2	市男性職員における妻の出産に伴う休暇の取得率	秘書課	70.0%	100%	46.2%	85.0%									
3	2	市男性職員における妻の産前・産後の子どもの養育のための休暇の取得率	秘書課	0.0%	100%	0%	45.0%									
4	2	「両親学級」の参加率（妊婦数に対する両親の参加率）	健康づくり課	16.8%	30.0%	27.5%	21.3%									
5	2	保育施設における男性保護者向け、子育て教室（両親対象）の参加者に占める男性保護者の割合（年）	社会福祉課	20.5%	50.0% 以上	13.3%	8.7%									
6	2	ファミリー・サポート会員（サービス提供者）の登録人数（地域子育てサポートシステムの充実）	社会福祉課	37人	64人	33人	19人									
7	2	認知症サポーター養成講座受講者数（年）	地域包括支援センター・高齢福祉課	3,754人	2,600人	4,025人	4,385人									
8	2	介護予防教室の開催回数	地域包括支援センター・高齢福祉課	231回	120回	229回	96回									
9	3	職場について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	31.1%	40.0%	---	---									
10	3	事業者を対象とした講座の開催回数（働きやすい職場づくりに関する意識啓発）（年）	商工課	0回	1回	2回	35回									