# 令和７年度取組結果について

１．目標達成状況

| 項目 | 目標値 | 実績値 |
|---|---|---|
| １．雇用率 | | |
| (1) 毎年度６月１日時点の障がい者雇用率 | 2.8%（法定雇用率） | 3.31% |
| ２．定　着 | | |
| (1) 職場の配慮不足に起因する不本意な離職者 | 発生させない | 発生なし |
| ３．満足度 | | |
| (1) 自身の障がいに対する配慮を「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合 | ９０%以上 | 100.00% |
| (2) 働きがいを「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合 | ９０%以上 | 100.00% |
| ４．キャリア形成 | | |
| (1) 本人の希望を踏まえた、障がいを有する職員の働く職域の拡大 | 初年度の結果（職域数１０）を上回る | 職域数１３ |

２．アンケート調査結果

（１）職場の理解・配慮

| | 感じない | あまり感じない | ある程度感じる A | 大いに感じる B | A＋B | 無回答 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 回答数 | 0 | 0 | 5 | 4 | **9** | 0 | 9 |
| 割合 | 0.0% | 0.0% | 55.56% | 44.44% | **100.0%** | 0.0% | 100.0% |
| 前年度割合 | 0.0% | 0.0% | 45.45% | 45.45% | **90.9%** | 9.1% | 100.0% |
| 増減 | 0.0% | 0.0% | 10.1% | ▲1.01% | **9.1%** | ▲9.1% | |

（２）誇り・やりがい

| | 感じない | あまり感じない | ある程度感じる A | 大いに感じる B | A＋B | 無回答 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 回答数 | 0 | 0 | 3 | 6 | **9** | 0 | 9 |
| 割合 | 0.0% | 0.0% | 33.33% | 66.67% | **100.0%** | 0.0% | 100.0% |
| 前年度割合 | 0.0% | 0.0% | 36.40% | 54.50% | **90.9%** | 9.1% | 100.0% |
| 増減 | 0.0% | 0.0% | ▲3.07% | 12.16% | **9.1%** | ▲9.1% | |

（３）働き続けたい

| | 感じない | あまり感じない | ある程度感じる A | 大いに感じる B | A＋B | 無回答 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 回答数 | 0 | 0 | 3 | 6 | **9** | 0 | 10 |
| 割合 | 0.0% | 0.0% | 33.33% | 66.67% | **100.0%** | 0.0% | 100.0% |
| 前年度割合 | 0.0% | 0.0% | 27.3% | 63.6% | **90.9%** | 9.1% | 100.0% |
| 増減 | 0.0% | 0.0% | 6.03% | 3.06% | **9.1%** | ▲9.1% | |

（４）その他、意見・要望等

人それぞれの障害に応じて、能力の活用の面での配慮をしていただけるようになればさらに良い職場になるものと思います。