

## 令和6年度取組結果について

### 1. 目標達成状況

項目	目標値	実績値
1. 雇用率		
(1) 毎年度6月1日時点の障がい者雇用率	2.8% (法定雇用率)	2.75%
2. 定着		
(1) 職場の配慮不足に起因する不本意な離職者	発生させない	発生なし
3. 満足度		
(1) 自身の障がいに対する配慮を「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	90.9%
(2) 働きがいを「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	90.9%

## 2. アンケート調査結果

### (1) 職場の理解・配慮

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	5	5	10	1	11
割合	0.0%	0.0%	45.45%	45.45%	90.9%	9.1%	100.0%
前年度割合	10.0%	0.0%	30.0%	60.0%	100.0%	0.0%	
増減	▲10.0%	0.0%	15.45%	▲14.55%	▲9.1%	9.1%	

### (2) 誇り・やりがい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	4	6	10	1	11
割合	0.0%	0.0%	36.4%	54.5%	90.9%	9.1%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	30.0%	70.0%	100.0%	0.0%	
増減	0.0%	0.0%	6.4%	▲15.5%	▲9.1%	9.1%	

### (3) 働き続けたい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	3	7	10	1	11
割合	0.0%	0.0%	27.3%	63.6%	90.9%	9.1%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%	0.0%	
増減	0.0%	0.0%	7.3%	▲16.4%	▲9.1%	9.1%	

(4) その他、意見・要望等

- ・ 職場への感謝の気持ちをもって、しっかり業務をこなしたいです。
- ・ 併任や兼務辞令、統計調査員の業務を担当する場合など、各自の障害の特性に応じた配慮をお願いしたいです。
- ・ 自身の障害が皆さんに迷惑を掛けていることが不安です。