

令和4年度取組結果について

1. 目標達成状況

項目	目標値	実績値
1. 雇用率		
(1) 毎年度6月1日時点の法定雇用率	2.6%	2.77%
2. 定着		
(1) 職場の配慮不足に起因する不本意な離職者	発生させない	発生なし
3. 満足度		
(1) 自身の障がいに対する配慮を「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	90.0%
(2) 働きがいを「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	100.0%

2. アンケート調査結果

(1) 職場の理解・配慮

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	1	0	5	4	9	0	10
割合	10.0%	0.0%	50.0%	40.0%	90.0%	0.0%	100.0%
前年度割合	11.1%	0.0%	55.6%	33.3%	88.9%	0.0%	
増減	▲1.1%	0.0%	▲5.6%	6.7%	1.1%	0.0%	

(2) 誇り・やりがい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	5	5	10	0	10
割合	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%	0.0%	
増減	0.0%	0.0%	16.7%	▲16.7%	0.0%	0.0%	

(3) 働き続けたい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	2	8	10	0	10
割合	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%	0.0%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	100.0%	0.0%	
増減	0.0%	0.0%	8.9%	▲8.9%	0.0%	0.0%	

(4) その他、意見・要望等

- ・ここ数年、職場において障がいへの理解が感じられるようになりました。
- ・病気や障がいに配慮してもらい、働きやすい環境であると感じています。