

令和3年度取組結果について

1. 目標達成状況

項目	目標値	実績値
1. 雇用率		
(1) 毎年度6月1日時点の法定雇用率	2.6%	2.51% ※法定雇用数12人は達成
2. 定着		
(1) 職場の配慮不足に起因する不本意な離職者	発生させない	発生なし
3. 満足度		
(1) 自身の障がいに対する配慮を「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	88.9%
(2) 働きがいを「大いに感じる」又は「ある程度感じる」と回答する障がいのある職員の割合	初年度の結果(88.9%)を上回る	100.0%

2. アンケート調査結果

(1) 職場の理解・配慮

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	1	0	5	3	8	0	9
割合	11.1%	0.0%	55.6%	33.3%	88.9%	0.0%	100.0%
前年度割合	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%	88.9%	0.0%	
増減	11.1%	▲11.1%	22.3%	▲22.3%	0.0%	0.0%	

(2) 誇り・やりがい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	3	6	9	0	9
割合	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%	0.0%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	33.3%	55.6%	88.9%	11.1%	
増減	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	11.1%	▲11.1%	

(3) 働き続けたい

	感じない	あまり感じない			A+B	無回答	合計
			ある程度感じる A	大いに感じる B			
回答数	0	0	1	8	9	0	9
割合	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	100.0%	0.0%	100.0%
前年度割合	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	100.0%	0.0%	
増減	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(4) その他、意見・要望等

- ・ストマ用の専用トイレについて、保健センター西側多目的トイレにあることが周知されていないため、市民の方を案内できるよう、職員に知っていただけると良いと思いました。
- ・自分の評価をする方に対して、出来ないことを伝えることが心苦しいと感じています(状況を理解してくださる方が殆どですし、仕方ない事だと承知はしていますが)。
- ・難聴のため、アクリル板などで更に聞こえづらく、迷惑を掛けていると思っています。職場の方が理解して、寄り添っていただけるので有難いです。以前働いていた一般企業では、障がいを公表しづらい環境でした。市役所は配慮があって、隠さなくて良いので気持ちが軽いです。