

# 瑞浪市技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年3月25日

## 1. 現状

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間データ

| 区 分      | 公 務 員             |                 |                |                         |                            | 民 間                        |                   |                         | 参考   |
|----------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|-------------------------|------|
|          | 平 均<br>年 齢<br>(歳) | 職 員<br>数<br>(人) | 平均給料<br>月額 (円) | 平均 給 与<br>月額 (円)<br>(A) | 平均 給 与<br>月額 (国ベ<br>ー ス 円) | 対 応 する 民<br>間 の 類 似 職<br>種 | 平 均<br>年 齢<br>(歳) | 平均 給 与<br>月額 (円)<br>(B) | A/B  |
| 瑞浪市      | 48.1              | 59              | 278,200        | 316,000                 | 292,100                    | —                          | —                 | —                       | —    |
| うち清掃職員   | 42.5              | 18              | 267,400        | 322,100                 | 289,500                    | 廃 棄 物 処 理<br>業 従 業 員       | 43.3              | 299,800                 | 1.07 |
| うち学校給食員  | 49.2              | 17              | 283,300        | 306,300                 | 296,300                    | 調 理 士                      | 43.0              | 282,200                 | 1.09 |
| うち用務員    | 54.6              | 3               | 290,700        | 305,200                 | 305,200                    | 用 務 員                      | 53.9              | 227,200                 | 1.34 |
| うち自動車運転手 | 50.1              | 3               | 312,700        | 359,600                 | 335,600                    | 自 家 用 自 動<br>車 運 転 者       | 54.9              | 254,900                 | 1.41 |
| うちその他    | 51.2              | 18              | 276,200        | 313,400                 | 291,100                    | —                          | —                 | —                       | —    |
| 岐阜県      | 50.9              | 377             | 330,055        | 364,030                 | 346,496                    | —                          | —                 | —                       | —    |
| 国        | 48.8              | 5,193           | 287,094        | 320,514                 | 320,514                    | —                          | —                 | —                       | —    |
| 類似団体     | 49.1              | 32              | 321,495        | 352,027                 | 340,264                    | —                          | —                 | —                       | —    |

| 区 分      | 参 考           |           |       |
|----------|---------------|-----------|-------|
|          | 年収ベース（試算値）の比較 |           |       |
|          | 公務員(C)        | 民間(D)     | C / D |
| 瑞浪市      | 5,049,926     | —         | —     |
| うち清掃職員   | 5,085,624     | 4,192,600 | 1.21  |
| うち学校給食員  | 4,956,005     | 3,881,300 | 1.28  |
| うち用務員    | 4,958,775     | 3,284,300 | 1.51  |
| うち自動車運転手 | 5,761,271     | 3,619,000 | 1.59  |
| うちその他    | 4,997,234     | —         | —     |

\* 民間データは、賃金構造基本調査において公表されているデータを使用しています。（平成16年～18年の3ヵ年平均）

\* 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態の点において、完全に一致するものではありません。また、比較対象民間データについて、廃棄物処理業従業員及び用務員は全国データ、調理士及び自家用自動車運転者は岐阜県データです。

＊年収ベースの「公務員（C）」及び民間「（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を 12 倍したものに、公務員においては、前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

＊「平均給料月額」とは、平成 19 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です

＊「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において、明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

## （２） 年齢別職員数（平成 19 年 4 月 1 日現在）

（単位：人）

| 区 分      | 20 歳<br>未 満 | 20 歳<br>～<br>23 歳 | 24 歳<br>～<br>27 歳 | 28 歳<br>～<br>31 歳 | 32 歳<br>～<br>35 歳 | 36 歳<br>～<br>39 歳 | 40 歳<br>～<br>43 歳 | 44 歳<br>～<br>47 歳 | 48 歳<br>～<br>51 歳 | 52 歳<br>～<br>55 歳 | 56 歳<br>～<br>59 歳 | 60 歳<br>以<br>上 | 計  |
|----------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|----|
| 全 体      |             |                   |                   | 2                 | 9                 | 1                 | 4                 | 7                 | 9                 | 14                | 13                |                | 59 |
| うち清掃職員   |             |                   |                   | 2                 | 6                 |                   | 2                 | 3                 |                   | 1                 | 4                 |                | 18 |
| うち学校給食員  |             |                   |                   |                   | 2                 | 1                 |                   | 3                 | 4                 | 3                 | 4                 |                | 17 |
| うち用務員    |             |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | 1                 | 1                 | 1                 |                | 3  |
| うち自動車運転手 |             |                   |                   |                   |                   |                   |                   | 1                 | 1                 |                   | 1                 |                | 3  |
| うちその他    |             |                   |                   |                   | 1                 |                   | 2                 |                   | 3                 | 9                 | 3                 |                | 18 |

## （３） その他給与に関する事項

### ア 給料表

行政職給料表二を適用 （５級制）

### イ 技能労務職に係る特殊勤務手当

清掃業務手当（日額 800 円）

じん芥、汚物等の収集処理作業に従事した職員に支給

調理業務手当（日額 300 円）

学校給食センター及び保育園に勤務する職員で、調理業務に従事した職員に支給

### ウ 昇格基準

毎年 1 月 1 日に 4 号給（５７歳を超える場合は 2 号給）を標準として昇給

## 2. 基本的な考え方

退職者不補充を原則とし、業務の民間委託、臨時職員対応を含めた適正な人員配置を行います。

## 3. 具体的な取組内容

平成 17 年度に学校給食センターの一部業務（配送業務）の民間委託を行いました。

平成 18 年度に国家公務員に準じた給与構造改革を実施し、白寿荘については指定管理者制度を導入しました。

調理業務手当についての見直しを行い、平成 20 年度に廃止します。

## 4. その他

技能労務職員の年齢構成において、平均年齢が高く、52 歳以上が 27 人となっています。退職不補充を原則としていますので、職員数が 8 年後に 32 人と大幅な減員が想定され、事業・業務の見直し及び民間委託を視野に入れた人事運営を行いたいと考えています。