

『第2次みずなみ男女共同参画プラン』数値指標一覧

基本目標 1. 『人権が尊重されるまち みずなみ』の実現

連番	課題	指 標	担当課	現状値 平成24年度	目標値 平成35年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35
1	1	社会全体について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	21.2%	30.0%	---	---	---	---	17.8%						
2	1	社会通念・慣習・しきたりについて、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	17.3%	25.0%	---	---	---	---	15.4%						
3	2	DVの相談窓口を知っている人の割合（市民意識調査）	社会福祉課	---	67.0%	---	22.4%	20.7%	23.8%	16.6%						
4	3	国民健康保険特定健康診査受診率	保険年金課	30.9%	60.0%	33.3%	32.7%	34.5%	33.4%	30.0%						
5	3	保健センターが実施する乳がん検診の受診率	健康づくり課	38.2%	50.0%	35.9%	33.5%	31.8%	19.6%	19.4%						
6	3	スポーツ教室の開催数（年）	スポーツ文化課	6教室	10教室	4教室	3教室	7教室	4教室	4教室						

基本目標 2. あらゆる分野における男女共同参画の推進

連番	課題	指 標	担当課	現状値	目標値	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35
				平成24年度	平成35年度											
1	1	各種審議会等における女性委員の割合	生活安全課	25.5%	35.0%	29.2%	29.6%	29.3%	28.6%	未確定						
2	1	市職員の係長以上の役職者に占める女性の割合（一般行政職）	秘書課	14.0%	30.0%	18.2%	19.6%	20.6%	23.7%	23.3%						
3	1	区長に占める女性の割合	市民協働課	0.9%	10.0%	0%	0.9%	0%	0.9%	0%						
4	2	まちづくり推進会議の理事・評議員に占める女性の割合	市民協働課	8.0%	20.0%	12.7%	20.2%	22.5%	22.1%	20.1%						
5	2	女性の瑞浪市防災リーダー認定数（累計）	生活安全課	4人	50人	7人	12人	13人	18人	26人						
6	2	防災会議委員に占める女性の割合	生活安全課	8.7%	30.0%	8.3%	8.0%	8.0%	8.0%	8.0%						

基本目標3．仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現

連番	課題	指 標	担当課	現状値 平成24年度	目標値 平成35年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35
1	1	「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」という用語の認知度	生活安全課	---	40.0%	---	---	---	---	---						
2	2	市男性職員における妻の出産に伴う休暇の取得率	秘書課	43.0%	100%	22.0%	50.0%	44.0%	49.0%	70.0%						
3	2	市男性職員における妻の産前・産後の子どもの養育のための休暇の取得率	秘書課	29.0%	100%	22.0%	9.0%	11.0%	0%	0%						
4	2	「両親学級」の参加率（妊婦数に対する両親の参加率）	健康づくり課	12.5%	30.0%	20.9%	19.8%	16.2%	21.3%	16.8%						
5	2	保育施設における保護者向け子育て教室（両親対象）の参加者に占める男性保護者の割合（年）	社会福祉課	44.30%	50.0%以上	44.3%	45.4%	40.0%	32.0%	20.5%						
6	2	ファミリーサポート会員（サービス提供者）の登録人数（地域子育てサポートシステムの充実）	社会福祉課	53人	64人	49人	49人	47人	34人	37人						
7	2	認知症サポーター養成講座受講者数（延人数）	地域包括支援センター	2,164人	2,600人	2,247人	2,460人	2,916人	3,287人	3,754人						
8	2	介護予防教室の開催回数	地域包括支援センター	104回	120回	107回	131回	144回	220回	231回						
9	3	職場について、男女が平等だと感じている人の割合（市民意識調査）	生活安全課	28.8%	40.0%	---	---	---	---	31.1%						
10	3	事業者を対象とした講座の開催回数（働きやすい職場づくりに関する意識啓発）（年）	商工課	0回	1回	0回	0回	0回	0回	0回						