

## 瑞浪市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（平成 30 年度）

女性活躍推進法（平成 27 年法律第 64 号）第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

### 【職員の勤務環境の改善】

#### 目標

○妻の出産に伴う特別休暇（2 日間）及び妻が出産する場合の子どもの養育のための特別休暇（5 日間）について、対象となる全男性職員が 1 日以上取得する。

取得率 57.1%

○男性職員 1 名以上が育児休業を取得する。

取得者数 0 名

#### 取組状況

- ・育児休業等の説明資料『健やかな子どもを育てるために』を活用し、職員への制度周知を図りました。
- ・育児休業職員（保育士・幼稚園教諭）の代替要員として、任期付職員 5 名を採用しました。

### 【時間外勤務の縮減】

#### 目標

○職員一人あたりの時間外勤務時間を年間 90 時間以内にします。

時間外勤務時間 129.4 時間

#### 取組状況

- ・毎週水曜日のノー残業デー、および毎月「8」のつく日を「早く家庭に帰る日」と定め、時間外勤務の削減に努めました。
- ・労務管理（30 時間、50 時間事前協議）の徹底を図りました。

## 【休暇の取得の促進】

### 目標

○年次有給休暇取得日数を平均 10 日以上にします。

取得日数 8 日 7 時間

### 取組状況

- ・育児休業等の説明資料『健やかな子どもを育てるために』を活用し、子どもの看護を行うための特別休暇等の周知を図りました。
- ・所属長に対し、年次有給休暇等の計画的取得の促進について通知を行い、休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めました。

## 【仕事優先の環境の是正・女性職員のキャリア形成支援】

### 目標

○一般行政職における管理的地位にある職員に占める女性割合を、8%以上にします。

女性割合 10.5%

### 取組状況

- ・女性職員を対象とした能力・意欲向上のための研修を通じたキャリア形成を支援しました。
  - ◆女性職員のためのステップアップ講座（岐阜県市町村研修センター）
  - ◆女性活躍推進研修（東濃西部広域行政事務組合）