

**女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する  
情報の公表（平成29年度）**

**1. 女性職員の採用割合**

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
採用職員（人）	18	9	4	5	0	0
うち女性職員（人）	6	1	0	4	0	0
採用割合（％）	33.3	11.1	0.0	80.0	—	—

**2. 継続勤務年数の男女差（一般行政職）**

男性平均 15.20年      女性平均 14.70年      男女差 0.50年

**3. 男女別の育児休業取得率**

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
年度中に出産した職員（人）	7	2	0	4	0	1
うち育休取得者数（人）	7	2	0	4	0	1
女性育児休業取得率（％）	100.0	100.0	—	100.0	—	100.0
年度中に配偶者が出産した男性職員（人）	10	5	5	0	0	0
うち育休取得者数（人）	0	0	0	0	0	0
男性育児休業取得率（％）	0.0	0.0	0.0	—	—	—

#### 4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

配偶者が出産した男性職員（人）	10
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員（人）	7
配偶者出産休暇等取得率（％）	70.0

#### 5. 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均
時間	12.4	10.2	11.9	12.2	13.1	10.7	11.6	12.3	9.0	9.5	10.4	11.7	11.2

#### 6. 管理職の女性割合（本庁）

管理職 36人　うち女性 4人　女性割合 11.1%

#### 7. 各役職段階に占める女性職員の割合（本庁）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
職員（人）	9	4	23	43	43
うち女性職員（人）	0	0	4	16	11
女性割合（％）	0.0	0.0	17.4	37.2	25.6