女性の職業選択に資する情報の公表（令和７年度）

女性活躍推進法（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。　※カッコ内は前年度数値。

１．女性職員の採用割合

正規職員の採用人数 18 人中、9 人が女性職員であり、女性職員の採用割合は 50.0%でした。

	正規職員	一般職（技術職含む）	消防職	保育教諭	技能職	保健師・栄養士
採用職員（人）	18	10	3	3	0	2
うち女性職員（人）	9	5	0	3	0	1
採用割合（%）	**50.0**	**50.0**	**0.0**	**100.0**	**－**	**50.0**
前年度（%）	62.5	60.0	25.0	75.0	－	－

２．継続勤務年数の男女差（一般職（技術職含む））

一般職では、男性職員の勤続年数平均が 16.23 年であるのに対し、女性職員は 13.34 年と 2.89 年短い結果となりました。これは、結婚や出産等に伴う離職などが影響していると考えられ、仕事と家庭の両立が課題であるといえます。その他の職種は、男女いずれかの人数が著しく少ないため、分析対象といたしません。

男性平均 16.23 年　　女性平均 13.34 年　　**男女差 2.89 年**
（16.19 年）　　（14.15 年）　　（2.04 年）

３．男女別の育児休業取得率

女性職員の育児休業取得率は 100.0%（7 名）、男性職員の育児休業取得率は 100.0%（6 名）でした。

女性は育児に、男性は仕事に専念するものとの考えは薄れつつありますが、引き続き男性の育児参加を促すよう職場全体への意識啓発を行うとともに、業務の効率化と事務処理マニュアルを整備することで、相互応援がしやすい職場環境を作っていく必要があります。

	正規職員	一般職（技術職含む）	消防職	保育士・幼稚園教諭	技能職	保健師・栄養士
年度中に出産した職員（人）	7	4	0	3	0	0
うち育休取得者数（人）	7	4	0	3	0	0
女性育児休業取得率（%）	**100.0**	**100.0**	**ー**	**100.0**	**ー**	**100.0**
前年度（%）	100.0	100.0	ー	100.0	ー	ー
年度中に配偶者が出産した男性職員（人）	6	4	2	0	0	0
うち育休取得者数（人）	6	4	2	0	0	0
男性育児休業取得率（%）	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**ー**	**ー**	**ー**
前年度（%）	64.3	70.0	50.0	ー	ー	ー

４．男性の配偶者出産休暇等取得率

配偶者が出産した男性職員のほぼ全員が、妻の出産に伴う特別休暇又は育児参加休暇を取得しており、本人及び職場における制度理解が進んでいます。

	R6	R7
配偶者が出産した男性職員（人）	14	6
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員（人）	11	5
配偶者出産休暇等取得率（%）	**78.6**	**83.3**

５．職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間

職員の月平均時間外勤務時間数は8.4時間となり、昨年度の10.2時間よりも減少しています。減少要因を分析しつつ、目標の実現に向け更なる取り組みが必要です。

（単位：時間／人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
R7	8.5	8.0	8.3	12.4	5.7	6.6	7.5	7.8	6.4	8.3	12.6	8.6	8.4
R6	10.7	9.2	9.9	9.2	9.3	8.8	17.8	9.5	6.8	14.1	7.9	9.8	10.2
増減	▲2.2	▲1.2	▲1.6	3.2	▲3.6	▲2.2	▲10.3	▲1.7	▲0.4	▲5.8	4.7	▲1.2	▲1.8

６．管理職の女性割合

一般職における課長級以上の管理職員に占める女性の割合は 20.5%となっており、増加傾向にはあるものの、まだ国等に比べると低い状況です。女性職員が自身の能力を存分に発揮し、キャリアアップを目指したいと思える、女性にとって働きやすい職場環境を引き続き作っていく必要があります。

管理職 39 人　　うち女性 8 人　　**女性割合 20.5%**
（38 人）　　（8 人）　　（21.1%）

７．各役職段階に占める女性職員の割合

一般職における係長級以上の職員における女性の割合は 22.0%で、一般職に占める女性割合（35.4%）を下回っています。特に部長級の職員で女性の割合が低くなっています。引き続き、将来幹部となる女性職員の育成を図っていく必要があります。

	全職員	係長級以上	部長	次長	課長級	課長補佐級	係長級
職員（人）	268	127	11	4	24	57	31
うち女性職員（人）	95	28	1	2	5	16	4
女性割合（%）	**35.4**	**22.0**	**10.0**	**50.0**	**20.8**	**28.0**	**12.9**
前年度（%）	**34.6**	**21.9**	**0.0**	**50.0**	**25.0**	**26.9**	**15.8**