

**女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する  
情報の公表（平成 31 年度）**

**1. 女性職員の採用割合**

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
採用職員（人）	16	11	2	3	0	0
うち女性職員（人）	8	5	0	3	0	0
採用割合（％）	50.0	45.5	0.0	100.0	—	—

**2. 継続勤務年数の男女差（一般職（技術職含む））**

男性平均 15.09年    女性平均 13.14年    男女差 1.95年

**3. 男女別の育児休業取得率**

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
年度中に出産した職員（人）	14	8	0	5	0	1
うち育休取得者数（人）	14	8	0	5	0	1
女性育児休業取得率（％）	100.0	100.0	—	100.0	—	100.0
年度中に配偶者が出産した男性職員（人）	20	15	5	0	0	0
うち育休取得者数（人）	1	1	0	0	0	0
男性育児休業取得率（％）	5.0	6.7	0.0	—	—	—

#### 4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

配偶者が出産した男性職員（人）	20
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員（人）	18
配偶者出産休暇等取得率（％）	90.0

#### 5. 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均
時間	11.9	9.7	10.2	9.7	8.1	9.0	10.2	10.5	8.2	9.0	8.9	11.9	9.8

#### 6. 管理職の女性割合（本庁）

管理職 35人    うち女性 4人    女性割合 11.4%

#### 7. 各役職段階に占める女性職員の割合（本庁）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
職員（人）	9	3	23	49	30
うち女性職員（人）	0	1	3	17	7
女性割合（％）	0.0	33.3	13.0	34.7	23.3