

**女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する
情報の公表（平成30年度）**

1. 女性職員の採用割合

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
採用職員（人）	22	6	4	9	0	3
うち女性職員（人）	18	6	1	8	0	3
採用割合（％）	81.8	100.0	25.0	88.9	—	100.0

2. 継続勤務年数の男女差（一般職（技術職含む））

男性平均 15.19年 女性平均 13.03年 男女差 2.16年

3. 男女別の育児休業取得率

	正規職員	一般職 (技術職含む)	消防職	幼稚園教諭 保育士・	技能職	栄養士 保健師・
年度中に出産した職員（人）	8	1	0	6	0	1
うち育休取得者数（人）	8	1	0	6	0	1
女性育児休業取得率（％）	100.0	100.0	—	100.0	—	100.0
年度中に配偶者が出産した男性職員（人）	14	8	6	0	0	0
うち育休取得者数（人）	0	0	0	0	0	0
男性育児休業取得率（％）	0.0	0.0	0.0	—	—	—

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

配偶者が出産した男性職員（人）	14
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員（人）	8
配偶者出産休暇等取得率（％）	57.1

5. 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均
時間	13.5	11.6	10.7	11.3	7.7	10.8	10.8	12.2	8.6	10.5	10.1	11.7	10.8

6. 管理職の女性割合（本庁）

管理職 38人 うち女性 4人 女性割合 10.5%

7. 各役職段階に占める女性職員の割合（本庁）

	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
職員（人）	9	3	26	42	36
うち女性職員（人）	0	0	4	15	10
女性割合（％）	0.0	0.0	15.4	35.7	27.8