

瑞浪市の行政改革

瑞浪市総務部企画政策課

瑞浪市の行政改革の変遷

瑞浪市行政改革大綱	基本方針	計画期間等
第1次	<ol style="list-style-type: none">1 人事管理及び組織の合理化2 事務事業の改革3 市民サービスの向上4 市民参加型行政の推進5 市民の応分の負担	H7策定
第2次	第1次基本方針を継続 改革の実施計画策定	H11見直し
第3次	<ol style="list-style-type: none">1 行政の担うべき役割を明確2 行政ニーズに即した組織編成3 定員管理及び給与等の適正化4 電子自治体の推進5 人材育成の推進と透明性の向上6 財政運営の健全化	H18－H22
第4次	行政の『質』の改善	H23－H27
第5次	行政の『質』の向上	H28－H32

■行政改革って何？

行政の目標は総合計画に定められています
行政改革はこれを効率的に達成する改善の取り組みです

第6次瑞浪市総合計画

市の将来像
幸せ実感都市みずなみ
～ 共に暮らし 共に育ち 共に創る ～

効率性

有効性

どうやったら少ない経費で目標を達成できるのか どうやったら数値目標を上げることができるのか

行政改革大綱

総合計画基本計画
総合計画実施計画

行革行動計画の評価により進捗管理

行政評価により進捗管理 3

第5次瑞浪市行政改革大綱

平成28～32年度

第1 現状と課題

第4次行政改革の評価

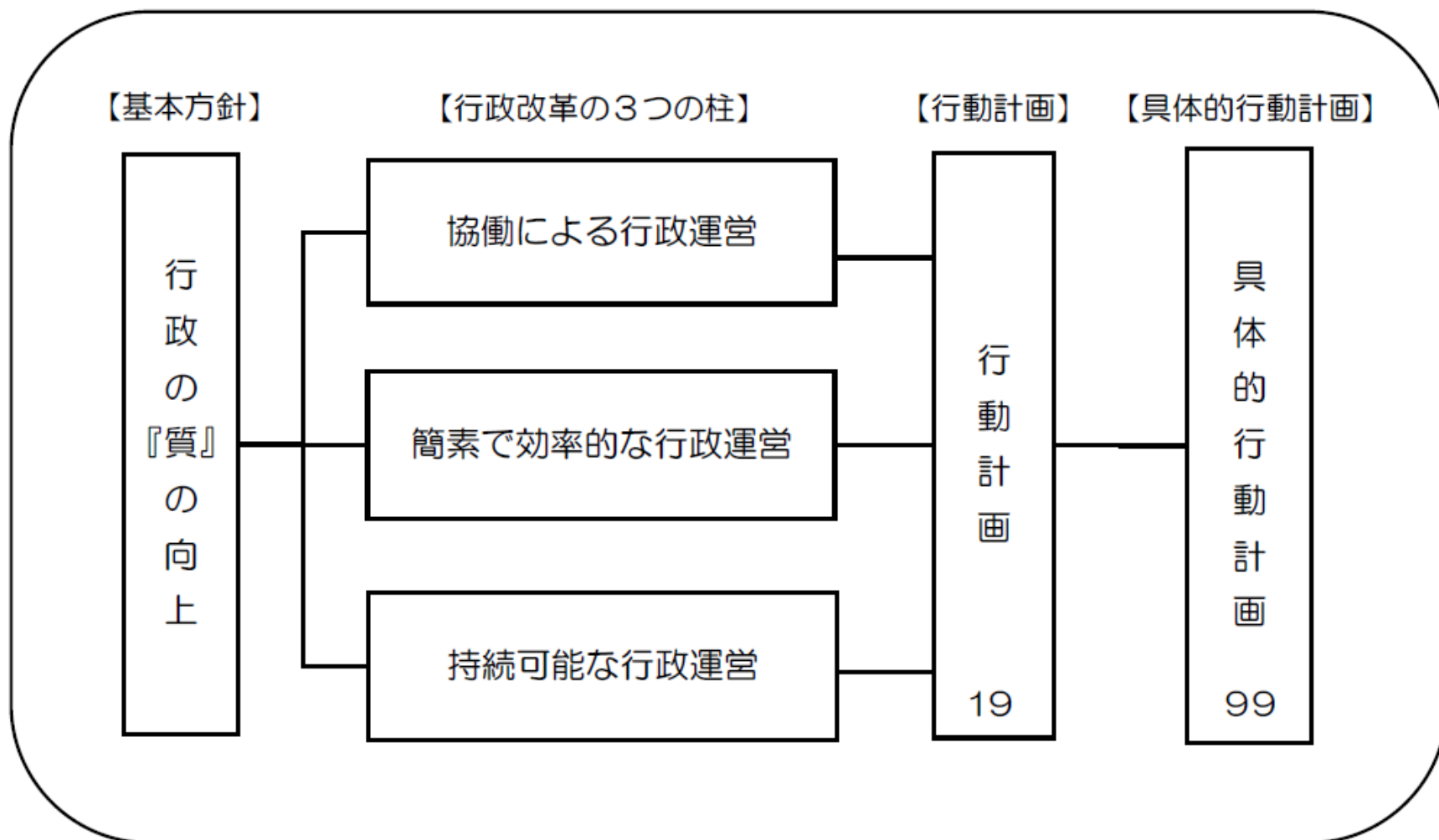
- 基本方針 「行政の質の改善」
- 行政改革の4つの柱
 - 1.協働による地域力の育成・向上
(瑞浪市まちづくり基本条例を制定)
 - 2.行政運営手法の質の向上
(東濃5市間で住民票等の証明書相互交付開始、ホームページのリニューアルなど)
 - 3.財政運営手法の質の向上
(市債残高を4年間で36.3億円減少し、中学校建設など新たな需要に対応)
 - 4.執行体制の質の向上
(若手職員を中心とした自主研究、政策提案など、職員意欲の向上)

本市を取り巻く社会環境

- 少子高齢化を伴う人口減少
- 厳しい財政環境
- 地方創生と行政ニーズの多様化

新たな行政改革の必要性

第2 第5次行政改革の基本方針



第3 改革の推進体制

(1) 協働による行政運営



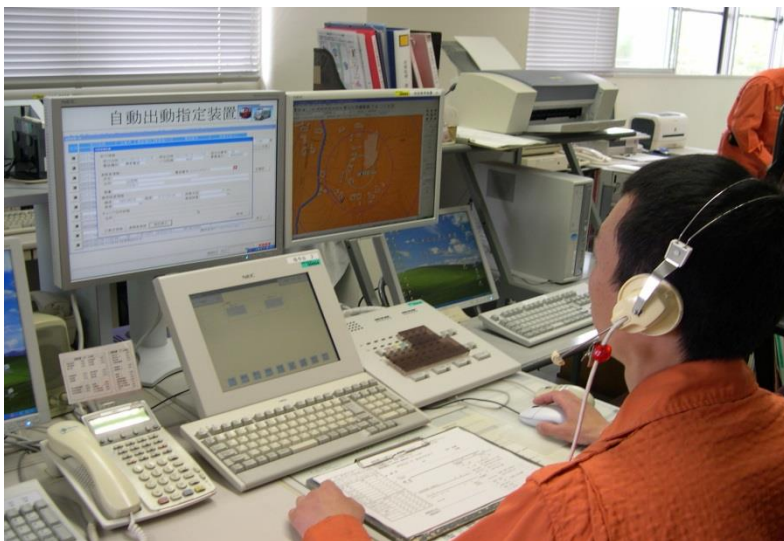
自治会・ボランティア・NPOなどと連携した事業

	H28	H32
目標	24,500人	24,900人
実績	29,987人	

▼行動計画

①	住民団体等の活動支援の推進
②	指定管理の推進
③	市政情報提供の強化
④	広聴活動の推進
⑤	外部の視点による評価の推進

(2) 簡素で効率的な行政運営



消防機能の広域化(通信指令業務)

	H28	H32
目標	検討・協議	広域化 最終調整
実績	検討・協議	

▼行動計画

①	業務委託の推進
②	計画行政の推進
③	組織再編
④	業務のシステム化の推進
⑤	行政手続の簡素化
⑥	事務事業の見直し
⑦	広域行政の推進

(3) 持続可能な行政運営

瑞浪市公共施設等総合管理計画



平成29年3月

岐阜県 瑞浪市

公共施設等総合管理計画の策定・推進

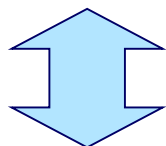
	H28	H32
目標	策定	推進 50年間で30%削減
実績	策定	

▼行動計画

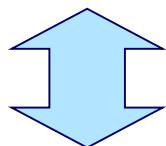
①	公共施設の見直し・再編
②	健全な財政運営
③	収納対策の推進
④	新たな自主財源の確保
⑤	受益者負担の適正化
⑥	職員定数の適正化
⑦	職員資質の向上

庁内の推進体制

行政改革推進本部



企画政策課(調整)



各部課

反映・公表

進捗の評価の反映と公表

行政改革審議会(外部)

意見書

